



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง สำนักงานปลัด

ที่ ศก ๘๙๓๐๑/ ๕๐๔

วันที่ ๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง

เรื่องเดิม

อ้างถึง หนังสือบันทึกข้อความองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง ที่ ศก ๘๙๓๐๑/๔๐๓ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่องรายงานผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ข้อเท็จจริง

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือ และเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทาง และเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน.ป.ช.กำหนด และสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ แล้วนั้น

ในการนี้ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง ได้คะแนนในภาพรวมหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง ได้คะแนน ๗๕.๑๙ คะแนน ระดับผลการประเมิน : B โดยเมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๔ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้)

ดังนั้น จึงขอรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยวิเคราะห์หาจุดบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น และแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ต่อไป


ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

- เห็นควรแจ้งทุกส่วนงาน สำนัก/กอง ให้ทุกคนในหน่วยงานทราบ และมีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานให้ดีขึ้น มีการกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติที่กำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและรายงานผล

/จึงเรียนมา...

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป

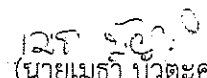
(ลงชื่อ)


(นางสุทิตา รัชชัยศรี)
นิติกรปฏิบัติการ

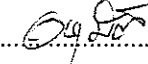
- ความเห็นผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

.....
.....

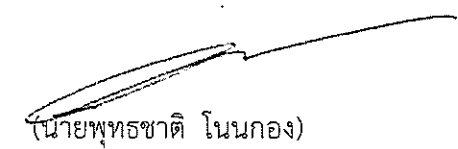
(ลงชื่อ)


(นายเมธี บัวตะคุ)
หัวหน้าสำนักปลัด

- ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง


.....
.....
.....

(ลงชื่อ)


(นายพุทธิชาติ โนนกอง)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง

- ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง


- ทราบ / อนุมัติ

.....
.....

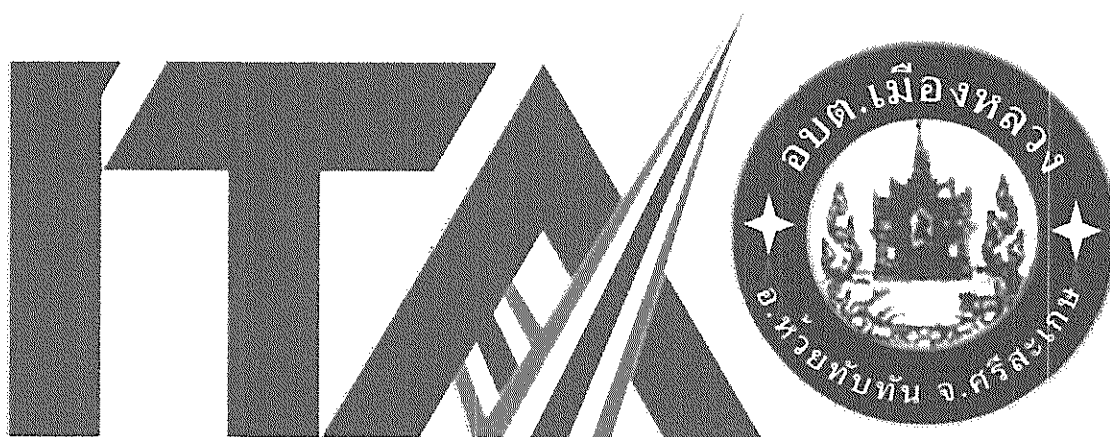
- ไม่อนุมัติ เนื่องจาก

.....
.....

(ลงชื่อ)


(นายพุทธิชาติ โนนกอง)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง
อำเภอห้วยทับทัน จังหวัดศรีสะเกษ

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง
อำเภอห้วยทับทัน จังหวัดศรีสะเกษ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

หลักการประเมิน

แนวคิด “Open to Transparency” ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน ITA ที่มาจาก “เปิด” ๒ ประการ คือ “เปิดเผยข้อมูล” ของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้สาธารณชนได้ทราบและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้ และ “เปิดโอกาส” ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและประชาชนผู้รับบริการ หรือติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐได้เข้ามามีส่วนร่วมประเมินหรือแสดงความคิดเห็นต่อหน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมิน ITA ซึ่งการ “เปิด” ทั้ง ๒ ประการข้างต้นนั้นจะช่วยส่งเสริม ให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสและนำไปสู่การต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบของทุกภาคส่วน

ทั้งนี้ การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ไม่ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานที่ได้รับการประเมินปฏิบัติ เพียงเพื่อให้ได้รับผลการประเมินที่สูงขึ้นเพียงเท่านั้น แต่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองใน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานที่มุ่งเน้นให้เกิดประโยชน์ต่อ ประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ให้ หน่วยงานภาครัฐบรรลุตามเป้าหมาย มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (๕๘ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ตามที่ กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑- ๒๕๘๐) ต่อไป

เครื่องมือในการประเมิน

เครื่องมือในการประเมินประกอบด้วย ๓ เครื่องมือ ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency

Assessment : IIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียภายใน โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเองใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของ ราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency

Assessment : EIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียภายนอก โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

๓. แบบตรวจการเปิดเผยสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency

Assessment : OIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตอบมีหรือไม่มีการเปิดเผยข้อมูล พร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปยังแหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล และระบุคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ ใน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล(ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐานการบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส) และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต (ประกอบด้วย ๒ ได้แก่การดำเนินการเพื่อป้องกันกันทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต)

หลักเกณฑ์การประเมินผล

๑. การประมวลผลคะแนน

การประมวลผลคะแนน มีขั้นตอนการประมวลผลคะแนนตามลำดับ ดังนี้

คะแนน	แบบ ITA	แบบ EIT	แบบ OIT
คะแนนข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนของข้อคำถาม
คะแนนตัวชี้วัดย่อย	-	-	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัดย่อย
คะแนนตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด
คะแนนแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ
น้ำหนักแบบสำรวจ	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐
คะแนนรวม	ผลรวมของคะแนนแบบสำรวจที่ถ่วงน้ำหนัก		

๒. คะแนนและระดับผลการประเมิน

ผลการประเมินจะมี ๒ ลักษณะ คือ ค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	D
๔๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	E
๐ - ๓๙.๙๙	F

๓. ผลการประเมินตามเป้าหมาย

แผนแม่บทภายในยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ในระยะแรกของแม่บทฯ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ได้กำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนน) มีสัดส่วนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง อำเภอห้วยทับทัน จังหวัดศรีสะเกษ

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

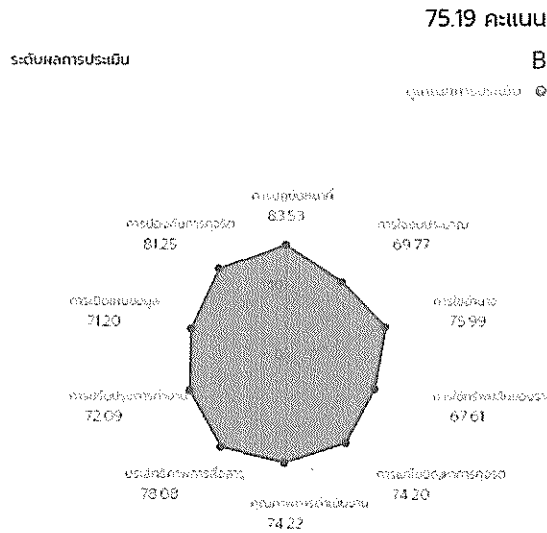
จากผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะตอก พบว่า มีผลคะแนน ๗๕.๑๙ คะแนน อยู่ในระดับ B ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ F (๔๘.๓๒ คะแนน) ดังนี้

- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง

คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด



อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติงาน	83.53
2	การป้องกันการทุจริต	81.25
3	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	78.08
4	การใช้จ่าย	75.99
5	คุณภาพการดำเนินงาน	74.22
6	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	74.20
7	การปรับปรุงการทำงาน	72.09
8	การเปิดเผยข้อมูล	71.20
9	การใช้งบประมาณ	69.77
10	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	67.61

คะแนนสูงสุด 83.53 คะแนน คะแนนต่ำสุด 67.61 คะแนน

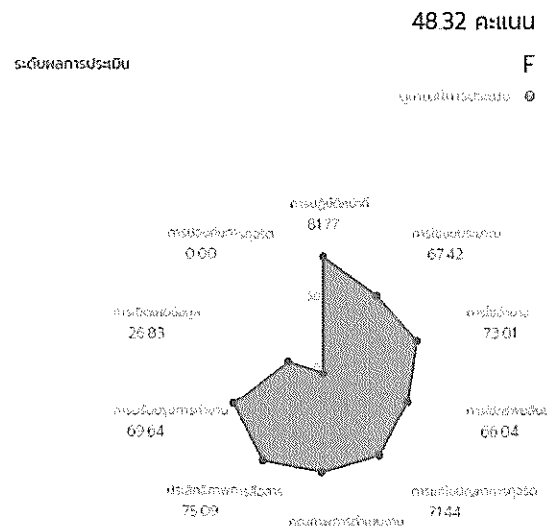
- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

งบประมาณ 2563



คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง

คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด



อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติงาน	81.77
2	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	75.09
3	การใช้จ่าย	73.01
4	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	71.44
5	การปรับปรุงการทำงาน	69.64
6	คุณภาพการดำเนินงาน	69.05
7	การใช้งบประมาณ	67.42
8	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	66.04
9	การเปิดเผยข้อมูล	26.83
10	การป้องกันการทุจริต	0.00

คะแนนสูงสุด 81.77 คะแนน คะแนนต่ำสุด 0.00 คะแนน

๒. สรุปผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เทียบเคียงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และ
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ดังนี้

ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ/คะแนน (%)			กำหนดคะแนน ตัวชี้วัด % (๒๕๖๔) ที่ตั้งเป้าหมายไว้	ผลการประเมินฯ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔	
	๒๕๖๒ (คะแนน)	๒๕๖๓ (คะแนน)	๒๕๖๔ (คะแนน)	๘๕.๐๐ (คะแนน)	ผ่าน	ไม่ผ่าน
๑.การปฏิบัติในหน้าที่	๗๕.๙๒	๘๑.๗๗	๘๓.๕๓	๘๕.๐๐		√
๒.การใช้งบประมาณ	๖๑.๑๙	๗๕.๐๙	๖๙.๗๗	๘๕.๐๐		√
๓.การใช้อำนาจ	๖๘.๕๕	๗๓.๐๑	๗๕.๙๙	๘๕.๐๐		√
๔.การใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการ	๖๔.๖๐	๖๖.๐๔	๖๗.๖๑	๘๕.๐๐		√
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๕๖.๖๙	๗๑.๔๔	๗๔.๒๐	๘๕.๐๐		√
๖.คุณภาพการดำเนินงาน	๗๐.๐๒	๖๙.๐๕	๗๔.๒๒	๘๕.๐๐		√
๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๔.๐๐	๗๕.๐๙	๗๘.๐๘	๘๕.๐๐		√
๘.การปรับปรุงการทำงาน	๖๘.๐๒	๖๙.๖๔	๗๒.๐๙	๘๕.๐๐		√
๙.การเปิดเผยข้อมูล	๒๓.๖๗	๒๖.๘๓	๗๑.๒๐	๘๕.๐๐		√
๑๐.การป้องกันการทุจริต	๖๒.๕๐	๐.๐๐	๘๑.๕๒	๘๕.๐๐		√
ผลคะแนนรวม	๕๘.๐๕	๔๘.๓๒	๗๕.๑๙	๘๕.๐๐	๐	๑๐

๓. จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินมากที่สุดคือ การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนน ๘๓.๕๓ คะแนน
๔. จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น และได้รับคะแนนมากกว่า ๘๐ คะแนน คือ
- ๔.๑ การปฏิบัติในหน้าที่ ๘๓.๕๓ คะแนน
- ๔.๒ การป้องกันการทุจริต ๘๑.๕๒ คะแนน
๕. จุดอ่อน : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น แต่มีค่าคะแนนน้อยกว่า ๘๐ คะแนน คือ
- ๕.๑ การใช้อำนาจ ๗๕.๙๙ คะแนน
- ๕.๒ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๖๗.๖๑ คะแนน
- ๕.๓ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๗๔.๒๐ คะแนน
- ๕.๔ คุณภาพการดำเนินงาน ๗๔.๒๒ คะแนน
- ๕.๕.ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๗๘.๐๘ คะแนน
- ๕.๖ การปรับปรุงการทำงาน ๗๒.๐๙ คะแนน
- ๕.๗ การเปิดเผยข้อมูล ๗๑.๒๐ คะแนน
๖. จุดอ่อน : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินลดลง คือ
- ๖.๑ การใช้งบประมาณ ๖๙.๗๗ คะแนน

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด โดยมีประเด็นที่ควรปรับปรุงแก้ไข และประเด็นที่ควรพัฒนา ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๘๓.๕๓ คะแนน	จากผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง - การใช้งบประมาณ พบว่า บุคลากรภายในหน่วยงานขาด การรับรู้ต่อการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงาน เกี่ยวกับการ ใช้จ่ายงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส รวมไปถึง กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ
๒. การใช้งบประมาณ ๖๙.๗๗ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ ๗๕.๙๙ คะแนน	- การใช้อำนาจ พบว่า การประเมินและการเลื่อนระดับยัง ขาดความเป็นธรรม หน่วยงานควรให้ความสำคัญมากขึ้นกับ การประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของผลงาน
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๖๗.๖๑ คะแนน	- การใช้ทรัพย์สินของราชการ พบว่า บุคลากรบางส่วนยังไม่ ทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ ถูกต้อง ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงานและบุคลากร ภายนอกหน่วยงาน

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๗๔.๒๐ คะแนน	- การแก้ไขปัญหาการทุจริต พบว่า หน่วยงานโดยผู้บริหารสูงสุดยังไม่ให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง หน่วยงานควรมีการทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ ประเมินเกี่ยวกับประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาการทุจริต ควรมีกระบวนการเฝ้าระวังตรวจสอบการทุจริตในหน่วยงาน รวมถึงการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบจากทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
๑. คุณภาพการดำเนินงาน ๗๔.๒๒ คะแนน	จากผลคะแนน EIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง - คุณภาพการดำเนินงาน พบว่า ขาดการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานต่างๆอย่างทั่วถึง และส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ
๒. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๗๘.๐๘ คะแนน	- ประสิทธิภาพการสื่อสาร พบว่า หน่วยงานต้องจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล และมีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง
๓. การปรับปรุงการทำงาน ๗๒.๐๙ คะแนน	- การปรับปรุงระบบการทำงาน พบว่า ผู้บริหารและบุคลากรขาดการปรึกษาหารือ เพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพ มาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวก
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
๑. การเปิดเผยข้อมูล ๗๑.๒๐ คะแนน	จากผลคะแนน OIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการป้องกันการทุจริต พบว่า การมีส่วนร่วมของผู้บริหารระดับสูงสุดของหน่วยงานในการเข้าร่วมกิจกรรมแสดงออกให้เห็นถึงการต่อต้านการทุจริต การดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงความสำคัญกับการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
๒. การป้องกันการทุจริต ๘๑.๒๕ คะแนน	

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

หลักการประเมิน

แนวคิด “Open to Transparency” ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน ITA ที่มาจาก “เปิด” ๒ ประการ คือ “เปิดเผยข้อมูล” ของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้สาธารณชนได้ทราบและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้ และ “เปิดโอกาส” ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและประชาชนผู้รับบริการ หรือติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐได้เข้ามามีส่วนร่วมประเมินหรือแสดงความคิดเห็นต่อหน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมิน ITA ซึ่งการ “เปิด” ทั้ง ๒ ประการข้างต้นนั้นจะช่วยส่งเสริม ให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสและนำไปสู่การต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบของทุกภาคส่วน

ทั้งนี้ การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ไม่ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานที่ได้รับการประเมินปฏิบัติ เพียงเพื่อให้ได้รับผลการประเมินที่สูงขึ้นเพียงเท่านั้น แต่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองใน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานที่มุ่งเน้นให้เกิดประโยชน์ต่อ ประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ให้ หน่วยงานภาครัฐบรรลุตามเป้าหมาย มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (๕๘ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ตามที่ กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑- ๒๕๘๐) ต่อไป

เครื่องมือในการประเมิน

เครื่องมือในการประเมินประกอบด้วย ๓ เครื่องมือ ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency

Assessment : IIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียภายใน โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเองใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของ ราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency

Assessment : EIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเองโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียภายนอก โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

๗. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จากการประชุมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๔ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวงประจำปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
(๑) ด้านการปรับปรุงการทำงาน	๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งกระทำงานลดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน ๒. เพิ่มการปรับปรุงวิธีการและ ขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น ๓. เพิ่มกลไกการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น ๔. จัดตั้งจุดให้บริการ One stop service ๕. จัดเก็บสถิติการให้บริการในแต่ละเดือน	ทุกกอง	๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน ๒. จัดตั้งจุดให้บริการ One stop service ๓. รายงานสถิติการให้บริการ ตั้งแต่เดือน ธ.ค. ๖๔ – มี.ค. ๖๕ ๔. รายงานผลการดำเนินงานในที่ประชุมประจำเดือนพนักงานส่วนตำบล ประจำเดือนมีนาคม ๒๕๖๕
(๒) ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งกระทำงานฯ ๒. จัดทำมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ๓. เผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจนมากขึ้น ๔. เผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และเพิ่มช่องทางที่หลากหลายมากขึ้น ๕. เพิ่มมาตรการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัย	ทุกกอง	๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ ๒. จัดทำมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ๓. ปรับปรุงข้อมูลผลการดำเนินงานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน - ได้รายงานผลการดำเนินงานในที่ประชุมประจำเดือนพนักงานส่วนตำบล ประจำเดือนธันวาคม ๒๕๖๔
(๓) ด้านคุณภาพการดำเนินงาน	๑. มอบหมายให้พนักงานทุกคนจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของตนเอง ๒. เผยแพร่ข้อมูลสู่ประชาชนให้ประชาชนได้ทราบทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน และประชาสัมพันธ์ผ่านทางผู้นำชุมชน ๓. ประเมินความพึงพอใจ ณ จุดบริการ	ทุกกอง	๑. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ๒. เผยแพร่ข้อมูลสู่มือประชาชน ๓. รายงานผลการประเมินความพึงพอใจ ณ จุดบริการ ตั้งแต่เดือน ธ.ค. ๖๔ – มี.ค. ๖๕ - รายงานผลการดำเนินงานในที่ประชุมประจำเดือนพนักงานส่วนตำบล ประจำเดือนมีนาคม ๒๕๖๕
(๔) ด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	-ส่งเสริมการให้ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านในการใช้ทรัพย์สินของราชการ ที่ถูกต้อง โดย ๑. จัดประชุมประจำเดือนเพื่อให้ความรู้ ๒. จัดทำข้อมูลแนวปฏิบัติของหน่วยงานในการใช้ทรัพย์สินของราชการ	กองคลัง	๑. จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติของหน่วยงานในการใช้ทรัพย์สินของราชการ ๒. นักวิชาการพัสดุได้ให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวปฏิบัติของหน่วยงานในการใช้ทรัพย์สินของราชการแก่พนักงานส่วนตำบล - ได้รายงานผลการดำเนินงานในที่ประชุมประจำเดือนพนักงานส่วนตำบล ประจำเดือนธันวาคม ๒๕๖๔

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
(๕) ด้านการใช้งบประมาณ	<ul style="list-style-type: none">- ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานมากขึ้น- จัดประชุมประจำเดือนเพื่อให้ความรู้	กองคลัง	<ul style="list-style-type: none">๑. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีในเว็บไซต์ของหน่วยงาน๒. ผู้อำนวยการกองคลังได้ให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีแก่พนักงานส่วนตำบล- ได้รายงานผลการดำเนินงานในที่ประชุมประจำเดือนพนักงานส่วนตำบลประจำเดือนธันวาคม ๒๕๖๔
(๖) ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต	<ul style="list-style-type: none">๑. จัดทำมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม๒. จัดทำนโยบาย “No Gift Policy” ไม่รับ – ไม่ให้๓. ส่งเสริมการทำงานที่คำนึงถึงผลประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก๔. รายงานข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน	ทุกกอง	<ul style="list-style-type: none">๑. จัดทำมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม๒. จัดทำนโยบาย “No Gift Policy” ไม่รับ – ไม่ให้ และการขับเคลื่อนนโยบาย- ได้รายงานดำเนินงานในที่ประชุมประจำเดือนพนักงานส่วนตำบลประจำเดือนธันวาคม

การประชุมพนักงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง เมื่อวันที่ ๒ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๔ โดยการนำของนายพุทธชาติ โนนกอง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง ดำเนินการประชุมพนักงานเพื่อร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕



