



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง
เรื่อง ประกาศใช้แผนการบริหารจัดการความเสี่ยงประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ด้วยพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๗๙ ให้นายกรัฐมนตรีสั่งการให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง ให้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด ประกอบกับหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๐๙.๔/ว ๒๓ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้หน่วยงานรัฐถือปฏิบัติ

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๒.๖ หน่วยงานของรัฐต้องจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างน้อยปีละครั้งและต้องมีการสื่อสารแผนบริหารจัดการความเสี่ยงกับผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย จึงประกาศใช้แผนการบริหารจัดการความเสี่ยงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นกรอบหรือแนวทางพื้นฐานในการดำเนินงานอันจะทำให้เกิดความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลต่อผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายและสามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลงชื่อ)

(นายพุทธิชาติ โนนทอง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

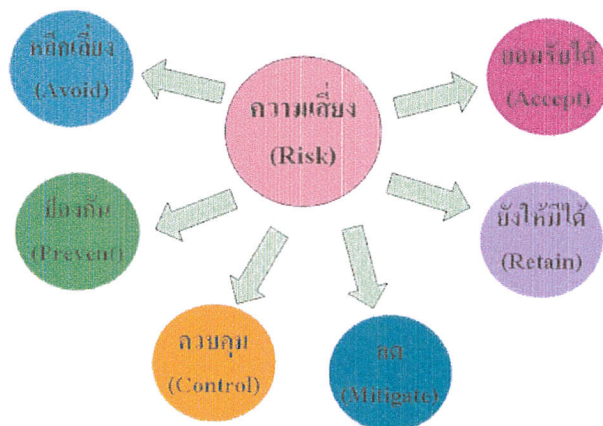
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง



ปีงบประมาณ

พ.ศ.2565

แผนบริหารจัดการความเสี่ยง



องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง

อำเภอห้วยทับทัน จังหวัดศรีสะเกษ

คำนำ

ด้วยพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๑ โดยมาตรา ๗๙ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยให้ถือตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด ซึ่งกระทรวงการคลังได้ กำหนดหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็นหน่วยงานของรัฐตามหลักเกณฑ์นี้ ซึ่งการบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นสิ่งที่ผู้บริหารและพนักงานทุกคนขององค์กรต้องให้ความสำคัญและถือปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดไว้ แนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงฉบับนี้จัดทำโดยอ้างอิงกรอบหลักการบริหารจัดการความเสี่ยงแบบบูรณาการตามแนวทาง COSO (COSO ERM Integrated Framework) โดยอยู่ภายใต้กรอบหลักเกณฑ์ดังกล่าวที่กระทรวงการคลังที่กำหนด

ตามแนวทางการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ได้ให้ความสำคัญกับ “การบริหารจัดการความเสี่ยง” ซึ่งเป็นเครื่องมือสำคัญต่อการบริหารเชิงยุทธศาสตร์ในการผลักดันให้ภาครัฐมีผลการดำเนินงานที่เป็นเลิศ เป็นองค์การที่มีสมรรถนะสูง (High Performance Organization : HPO) และเป็นกระบวนการที่สำคัญในการเน้นความสำคัญ หรือชี้ให้เห็นความเสี่ยงที่จะส่งผลกระทบต่อกิจกรรมที่องค์กรต้องดำเนินการให้บรรลุตามเป้าประสงค์ และประเด็นยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ การบริหารจัดการความเสี่ยง โดยการกำหนดนโยบาย แนวทาง และกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงที่มีความสอดคล้องกับพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง จึงให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยมีการกำหนดนโยบาย แนวทาง และกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงให้มีความสอดคล้องกับพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๗๙ “ให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยให้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด” และหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๐๙.๔/ว๒๓ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒ ตลอดจนกรอบโครงสร้างการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์กรเชิงบูรณาการ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายและวิสัยทัศน์ป้องกันรักษาและส่งเสริมให้องค์กรสามารถบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร โดยมุ่งเน้นให้ทุกกระบวนการดำเนินงานด้วยความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ ส่งผลดีต่อภาพลักษณ์และการสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่องค์กรทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง

สารบัญ

บทที่ ๑ บทนำ

─ หลักการและเหตุผล	๑
─ วัตถุประสงค์	๒
─ ข้อมูลพื้นฐาน	๒
─ โครงสร้างหน่วยงาน	๑๑

บทที่ ๒ การบริหารจัดการความเสี่ยง

─ การบริหารจัดการความเสี่ยง	๑๘
─ นิยามการบริหารจัดการความเสี่ยง	๑๙
─ ความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์การบริหารจัดการความเสี่ยง	๒๑
─ การบูรณาการกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง	๒๒

บทที่ ๓ กระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง

─ การวิเคราะห์องค์กร	๒๓
─ การกำหนดนโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยง	
─ การระบุความเสี่ยง	
─ การประเมินความเสี่ยง	
─ การตอบสนองความเสี่ยง	
─ การติดตามและทบทวน	
─ การสื่อสารและการรายงาน	

บทที่ ๔ แผนบริหารจัดการความเสี่ยง

─ กรอบแนวทางการดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง	
─ โครงการ/กระบวนการงานกิจกรรมที่สนับสนุนยุทธศาสตร์	
─ การกำหนดเป้าหมาย/วัตถุประสงค์	
ขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์	
─ การระบุและประเมินความเสี่ยง (RM ๑)	
─ การตอบสนองความเสี่ยงและแผนบริหารจัดการความเสี่ยง (RM ๒)	
─ แผนบริหารจัดการความเสี่ยง (RM ๓)	
─ คำอธิบายแบบรายงานเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยง	

บทที่ ๑ บทนำ

- อำนาจหน้าที่
- โครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง
- ยุทธศาสตร์การพัฒนา

บทที่ ๑

บทนำ

หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ เพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒ ที่มีวัตถุประสงค์หลักให้ส่วนราชการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประโยชน์สุข และผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และความคุ้มค่า โดยคำนึงถึงความเป็นไปได้ของภารกิจหรือ โครงการที่ส่วนราชการดำเนินการ การบริหารจัดการความเสี่ยง จึงเป็นวิธีการคาดการณ์เหตุการณ์ และปัจจัยที่อาจ เป็นปัญหา และอุปสรรคที่ทำให้ไม่สามารถ บรรลุตามเป้าหมาย และส่งผลกระทบหรือสร้างความเสียหาย (ทั้งที่เป็น ตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน) หรือก่อให้เกิด ความล้มเหลว หรือลดโอกาสที่จะบรรลุเป้าหมายเพื่อผลักดันให้หน่วยงาน ภาครัฐ มีการปรับปรุงการทำงาน ยกระดับการบริหารจัดการอย่างต่อเนื่อง และกำหนดเป็นตัวชี้วัดระดับความสำเร็จ ของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) โดยนำเครื่องมือทางการบริหารต่างๆ มาผนวกไว้ใน ประเด็นการประเมิน ตามเกณฑ์ PMQA ในหมวดต่างๆ ที่เกี่ยวข้องสำหรับหมวด ๒ การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ กำหนดให้ส่วนราชการต้องมี การวิเคราะห์และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงตามมาตรฐาน COSO เพื่อเตรียมการ รองรับการเปลี่ยนแปลงที่อาจจะ เกิดขึ้นจากการดำเนินแผนงาน/โครงการที่สำคัญซึ่งต้องครอบคลุมความเสี่ยงด้าน ธรรมชาติ การบริหารจัดการความเสี่ยง จึงมีความสำคัญและมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะป้องกันและควบคุมปัญหา ในด้านต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้นจากสถานการณ์ที่ไม่แน่นอนและส่งผลกระทบต่อกระทบต่อการปฏิบัติราชการขององค์การ บริหารส่วนตำบลเมืองหลวงดังนั้น เพื่อให้้องการบริหารส่วนตำบลเมืองหลวงมีการดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง ขององการบริหารส่วนตำบลเมืองหลวงเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการ ความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวงตามคำสั่งที่ ๑๑๒๔/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อ ดำเนินการวิเคราะห์จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง กำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยง การรายงาน และการติดตามผล การบริหารจัดการความเสี่ยง รวมทั้งกำหนดแนวทางข้อเสนอแนะในการปรับปรุง แผนบริหารความเสี่ยง ซึ่งต่อมาได้มี คำสั่งคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง ที่ ๑๑๒๕/๒๕๖๔ ๑๑๒๖/๒๕๖๔ ๑๑๒๗/๒๕๖๔ ๑๑๒๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อให้บรรลุเป้าหมายและ วิสัยทัศน์ป้องกันรักษาและส่งเสริมให้้องค์กรสามารถบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร โดยมุ่งเน้นให้ทุก กระบวนการดำเนินงานด้วยความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ ส่งผลดีต่อภาพลักษณ์และการสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่้องค์กร ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง จึงให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยมีการ กำหนดนโยบาย แนวทาง และกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงให้มีความสอดคล้องกับพระราชบัญญัติวินัย การเงินของคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๗๙ “ให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุม ภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยให้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด” และหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๐๙.๔/ว๒๓ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒ ตลอดจนกรอบโครงสร้างการ บริหารจัดการความเสี่ยงของ้องค์กรเชิงบูรณาการ (Enterprise Risk Management-Integrated Framework) ของ The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO) ตามหลักเกณฑ์ (COSO ERM) ซึ่งได้ให้คำจำกัดความของการบริหารจัดการความเสี่ยงของ้องค์กร

การบริหารจัดการความเสี่ยง จึงเป็นสิ่งที่ผู้บริหารและพนักงานทุกคนขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง ต้องให้ความสำคัญและถือปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดไว้ในแผนบริหารจัดการความเสี่ยงเพื่อให้การดำเนินงานประสบผลสำเร็จตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ในทุกระดับขององค์กร แผนบริหารจัดการความเสี่ยงฉบับนี้ จัดทำโดยอ้างอิงกรอบหลักการบริหารจัดการความเสี่ยงแบบบูรณาการตามแนวทาง COSO(COSO ERM Integrated Framework) ประกอบกับหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๒

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อบริหารความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ที่อาจส่งผลกระทบ ต่อการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง
๒. เพื่อให้การดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตัวอย่างบรรลุ วัตถุประสงค์ตามหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๒
๓. เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงของแผนงาน/โครงการที่สำคัญ/เชิงยุทธศาสตร์ภายใต้ แผนพัฒนาท้องถิ่น ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และกระบวนการที่สำคัญเป็นการป้องกัน ความเสี่ยง ลดโอกาสและ ผลกระทบของความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น และส่งผลต่อเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์
๔. เพื่อให้เกิดการรับรู้ตระหนักและเข้าใจถึงความเสี่ยงด้านต่างๆ ที่เกิดขึ้นกับองค์กรและหาวิธี จัดการ ที่เหมาะสมในการลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้
๕. สร้างกรอบและแนวทาง ในการดำเนินงานให้แก่บุคลากร เพื่อให้สามารถบริหารจัดการความ ไม่แน่นอนที่จะเกิดขึ้นกับองค์กรได้อย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ
๖. เพื่อให้มีระบบในการติดตามตรวจสอบผลการดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง และเฝ้า ระวังความเสี่ยงใหม่ๆ ที่อาจเกิดขึ้นได้ตลอดเวลา

ข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง

อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล

อบต. มีหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๒ พัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม(มาตรา ๖๖) มีหน้าที่ ต้องทำตามมาตรา ๖๗ ดังนี้

๑. จัดให้มีและบำรุงทางน้ำและทางบก
 ๒. การรักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดินและที่สาธารณะ รวมทั้งการกำจัดขยะ มูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
 ๓. ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ
 ๔. ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
 ๕. ส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
 ๖. ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็กและเยาวชน ผู้สูงอายุและพิการ
 - ๗.คุ้มครอง ดูแลและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 ๘. บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
- ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมาย

มีหน้าที่ที่อาจทำกิจกรรมในเขต อบต. ตามมาตรา ๖๘ ดังนี้

๑. ให้น้ำเพื่อการอุปโภค บริโภคและการเกษตร
๒. ให้มีและบำรุงไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น
๓. ให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ
๔. ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุม การกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจและสวนสาธารณะ
๕. ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกร และกิจการสหกรณ์
๖. ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว
๗. บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพ
๘. การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน
๙. หาผลประโยชน์จากทรัพย์สินของ อบต.
๑๐. ให้มีตลาด ท่าเทียบเรือ และท่าข้าม
๑๑. กิจการเกี่ยวกับการพาณิชย์
๑๒. การท่องเที่ยว
๑๓. การผังเมือง

อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามที่ได้กล่าวมาข้างต้นนั้น ไม่เป็นการตัดอำนาจหน้าที่ของกระทรวง ทบวง กรม หรือองค์การหรือหน่วยงานของรัฐ ในอันที่จะดำเนินกิจการใดๆ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในตำบล แต่ต้องแจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลทราบล่วงหน้าตามสมควรในกรณีนี้หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีความเห็นเกี่ยวกับการดำเนินกิจการดังกล่าว ให้กระทรวง ทบวง กรม หรือองค์การหรือหน่วยงานของรัฐ นำความเห็นขององค์การบริหารส่วนตำบลไปประกอบการพิจารณาดำเนินกิจการนั้นด้วยเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีสิทธิได้รับทราบข้อมูลและข่าวสารจากทางราชการในเรื่องที่เกี่ยวกับการดำเนินกิจการของทางราชการในตำบล เว้นแต่ข้อมูลหรือข่าวสารที่ทางราชการถือว่าเป็นความลับเกี่ยวกับการรักษาความมั่นคงแห่งชาติ

องค์การบริหารส่วนตำบลอาจออกข้อบัญญัติต้องการการบริหารส่วนตำบล เพื่อใช้บังคับในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลได้เท่าที่ไม่ขัดต่อกฎหมายหรืออำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลในการนี้จะกำหนดค่าธรรมเนียมที่จะเรียกเก็บและกำหนดโทษปรับผู้ฝ่าฝืนด้วยก็ได้ แต่มิให้กำหนดโทษปรับเกินหนึ่งพันบาท เว้นแต่จะมีกฎหมายบัญญัติไว้เป็นอย่างอื่น ในส่วนของการบริหารงานนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลมีการจัดแบ่งการบริหารงานออกเป็น สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และส่วนต่าง ๆ ที่องค์การบริหารส่วนตำบลได้ตั้งขึ้น โดยมีพนักงานส่วนตำบลเป็นเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน และองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถขอให้ข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ไปดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลชั่วคราวได้โดยไม่ขาดจากต้นสังกัดเดิม โดยให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้มีอำนาจอนุญาตได้ตามความจำเป็น และในกรณีที่เป็นการขอข้าราชการซึ่งไม่อยู่ในอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัด ให้กระทรวงมหาดไทยทำความตกลงกับหน่วยงานต้นสังกัดก่อนแต่งตั้งนอกจากนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลอาจทำกิจการนอกเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหรือร่วมกับสภาตำบล องค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นอื่น เพื่อกระทำการกิจการร่วมกันได้ ทั้งนี้ เมื่อได้รับความยินยอมจากสภาตำบล องค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง และกิจการนั้นเป็นกิจการที่จำเป็นต้องทำและเป็นการเกี่ยวเนื่องกับกิจการที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของตน

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ กำหนดให้ อบต.มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเองตามมาตรา ๑๖ ดังนี้

๑. การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง
๒. การจัดให้มี และบำรุงรักษาทางบกทางน้ำ และทางระบายน้ำ
๓. การจัดให้มีและควบคุมตลาด ท่าเทียบเรือ ท่าข้าม และที่จอดรถ
๔. การสาธารณสุขูปโภค และการก่อสร้างอื่นๆ
๕. การสาธารณูปการ
๖. การส่งเสริม การฝึก และการประกอบอาชีพ
๗. คู่มือครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม
๘. การส่งเสริมการท่องเที่ยว
๙. การจัดการศึกษา
๑๐. การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส
๑๑. การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
๑๒. การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัด และการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย
๑๓. การจัดให้มี และบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ
๑๔. การส่งเสริมกีฬา
๑๕. การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน
๑๖. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น
๑๗. การรักษาความสะอาด และความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง
๑๘. การกำจัดมูลฝอย สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย
๑๙. การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล
๒๐. การจัดให้มี และควบคุมสุสาน และฌาปนสถาน
๒๑. การควบคุมการเลี้ยงสัตว์
๒๒. การจัดให้มี และควบคุมการฆ่าสัตว์
๒๓. การรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อย และการอนามัย โรงมหรสพ และสาธารณสถานอื่นๆ
๒๔. การจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๒๕. การผังเมือง
๒๖. การขนส่ง และการวิศวกรรมจราจร
๒๗. การดูแลรักษาที่สาธารณะ
๒๘. การควบคุมอาคาร
๒๙. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๓๐. การรักษาความสงบเรียบร้อย ส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน
๓๑. กิจอื่นใดที่เป็นผลประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง มีภารกิจต่างๆมากมายความสำคัญต่อท้องถิ่นเป็นอย่างมาก เพราะเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีขนาดกลาง แต่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด โดยเฉพาะประชาชนในพื้นที่ชนบท องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เปิดโอกาสให้ประชาชนในชุมชนระดับตำบลหมู่บ้านได้เข้ามามีส่วนร่วมในการปกครองตนเองตามระบอบประชาธิปไตย

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง จึงจำเป็นต้องมีการบริหารจัดการความเสี่ยง ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง เพื่อหาวิธีการป้องกันปัญหาที่อาจเกิดขึ้น อันจะส่งผลกระทบต่อการทำงานเพื่อลดโอกาสความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในพื้นที่ การบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นแนวทางที่ใช้ตรวจสอบและประเมินความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง ด้วยการคาดการณ์ล่วงหน้าในกรณีที่มีความเสี่ยงนั้นเกิดขึ้นจริงและนำแนวทางจัดการความเสี่ยงนี้ไปใช้ในการดำเนินการ

๑. วิสัยทัศน์(Vision)

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง ได้กำหนดวิสัยทัศน์เพื่อเป็นสภาพการณ์ในอนาคตซึ่ง เป็นจุดมุ่งหมายและคาดหวังที่จะให้เกิดขึ้นหรือบรรลุในอนาคตข้างหน้า ตำบลเมืองหลวง เป็นตำบลขนาดกลางที่มีประชากรส่วนใหญ่นับถือศาสนาพุทธ อนุรักษ์ศิลปะ วัฒนธรรมท้องถิ่น โดยยึดแนวทางวิถีชีวิตตามแบบศาสนาพุทธ ประกอบอาชีพเกษตรกรรมเป็นอาชีพหลัก ความคาดหวังในอนาคตต้องเป็นชุมชนที่สงบสุข น่าอยู่ และมีฐานะความเป็นอยู่ที่ดี และสนองตามนโยบายของรัฐ จึงได้กำหนด วิสัยทัศน์ ดังนี้

“เมืองหลวงตำบลก้าวหน้า การศึกษาก้าวไกล ใส่ใจคุณภาพชีวิต ส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชน พัฒนาตำบลตามหลักธรรมาภิบาล”

พันธะกิจการพัฒนาท้องถิ่น

๑. มุ่งพัฒนาตำบลเมืองหลวงให้เป็นชุมชนแห่งความสงบสุขร่มเย็นเป็นชุมชนแห่งการเรียนรู้เป็นชุมชนแห่งสุขภาพ
๒. ประชาชนมีความมั่นคงในการดำเนินชีวิตมีรายได้และการครองชีพที่เหมาะสมควบคู่ไปกับการพัฒนาปลูกฝังด้านคุณธรรม จริยธรรม พร้อมทั้งส่งเสริม อนุรักษ์ บำรุงศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น
๓. การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมุ่งเน้นให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาและมีจิตสำนึกในการเป็นเจ้าของสาธารณะ และสามารถพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน
๔. ปรับโครงสร้างทางเศรษฐกิจในชุมชนจากเศรษฐกิจแบบพึ่งพาปัจจัยทางเศรษฐกิจจากภายนอกชุมชนและมุ่งเน้นการแข่งขัน ให้เป็นเศรษฐกิจแบบพึ่งพาตนเองได้ในชุมชน ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๕. ปรับโครงสร้างทางการเกษตรให้เป็นการเกษตรแบบอินทรีย์โดยมุ่งเน้นการเพิ่มความหลากหลายของผลผลิต ให้เพียงพอกับความต้องการของชุมชน
๖. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านการคมนาคม ไฟฟ้า ประปา โทรศัพท์ แหล่งน้ำ เพื่อการเกษตรการอุปโภค และบริโภคเพียงพอต่อความต้องการ

จุดมุ่งหมายการพัฒนา

๑. ส่งเสริมการศึกษาของประชาชนทุกรูปแบบโดยเน้นความรู้คู่คุณธรรมสนับสนุนปรับปรุงที่อ่านหนังสือพิมพ์หมู่บ้านให้เป็นแหล่งเรียนรู้ในชุมชน
๒. สนับสนุน ส่งเสริม สงเคราะห์ผู้ด้อยโอกาสในสังคม อาทิ เด็ก สตรี คนชราและผู้พิการ
๓. จัดระเบียบสังคมในชุมชน ควบคุม ป้องกันและปราบปรามยาเสพติดและแหล่งมั่วสุมเสี่ยงต่อการเกิดอาชญากรรม
๔. สืบสานเอกลักษณ์ของท้องถิ่น ควบคู่กับการอนุรักษ์ ฟื้นฟูศิลปะ วัฒนธรรม ภูมิปัญญา ปราชญ์ท้องถิ่น พัฒนา โบราณสถาน โบราณวัตถุ ให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม
๕. จัดบริการสวัสดิการสังคมและช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาความเดือดร้อน
๖. ส่งเสริมการสาธารณสุขทุกรูปแบบมุ่งเน้นให้ประชาชนรักษาสุขภาพพร้อมทั้งป้องกันและระงับโรคติดต่อ
๗. ส่งเสริมระบบการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมเพื่อเป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ปรับสภาพแวดล้อมในชุมชน
๘. เพิ่มการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนให้เกิดกระบวนการธรรมาภิบาลโดยการสร้างกระบวนการตรวจสอบสาธารณะเพื่อให้เกิดความโปร่งใส
๙. ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพโดยการใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมสามารถพึ่งพาตนเองได้ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๑๐. ส่งเสริม สนับสนุนให้เกษตรกรทำการเกษตรแบบอินทรีย์และส่งเสริมให้เกษตรกรทดลองปลูกพืชชนิดใหม่ ๆ ในพื้นที่พร้อมทั้งส่งเสริมให้ประชาชนหันมาบริโภคสินค้าที่ผลิตในชุมชน
๑๑. ปรับปรุงและพัฒนาระบบสาธารณูปโภคหรือโครงสร้างพื้นฐาน

๒. ยุทธศาสตร์

๒. ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา

๒.๒. ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการเศรษฐกิจเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน
เป้าประสงค์

๑. ประชาชนมีอาชีพและรายได้เพิ่มขึ้น
๒. ศักยภาพการผลิตสินค้าและบริการเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด

๑. จำนวนครัวเรือนยากจนเป้าหมายที่มีรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ. ได้รับการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามแนวทาง ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. จำนวนหมู่บ้านที่มีรายได้เพิ่มขึ้น
๓. ร้อยละของชุมชนที่ได้รับการส่งเสริมที่ได้รับการส่งเสริม/สนับสนุนการปรับแผนชุมชนด้วยกระบวนการมีส่วนร่วม
๔. จำนวนหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบ
๕. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของมูลค่าการค้าขายผลิตภัณฑ์ชุมชน
๖. ร้อยละของจำนวนแหล่งท่องเที่ยวที่ได้รับการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์
๗. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของรายได้ที่เกิดจากการท่องเที่ยว

๓. ส่งเสริม...

กลยุทธ์

๑. ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. ส่งเสริมการค้า การลงทุน และการท่องเที่ยวทั้งธรรมชาติและวัฒนธรรม
๓. ส่งเสริมการเพิ่มและขยายโอกาสการมีงานทำทั้งภาคเกษตรและอุตสาหกรรมในครัวเรือน
๔. พัฒนาคุณภาพสินค้าและสนับสนุนผลิตภัณฑ์ชุมชน
๕. ส่งเสริมศักยภาพการผลิตสินค้าให้มีความหลากหลายและเพียงพอในชุมชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ด้านการเสริมสร้างสังคมที่มีความสุขอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์

๑. ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาสมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
๒. ประชาชนมีความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๓. ประชาชนผู้ได้รับภัยพิบัติ ได้รับการช่วยเหลืออย่างทันท่วงที
๔. สร้างความเป็นเลิศทางด้านกีฬา

ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละของผู้สูงอายุและผู้ด้อยโอกาสที่ได้รับการสงเคราะห์
๒. ร้อยละของหมู่บ้านที่ได้รับผลกระทบภัยพิบัติ ได้รับการช่วยเหลือรวดเร็วทันตามความต้องการ
๓. ร้อยละของอุบัติเหตุลดลง
๔. ร้อยละของการบริการที่สามารถลดขั้นตอนและระยะเวลาให้บริการ
๕. จำนวนอุบัติเหตุท้องถนนที่ได้รับการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์เพิ่มขึ้น
๖. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของทุนทางวัฒนธรรมท้องถิ่นมาสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ
๗. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของแหล่งเรียนรู้ทางวัฒนธรรม
๘. จำนวนเด็ก เยาวชน นักเรียน นักศึกษา และประชาชนที่เข้ารับการอบรมศีลธรรมคุณธรรม และจริยธรรม
๙. ร้อยละของครอบครัวที่มีความเข้มแข็งเพิ่มขึ้น
๑๐. ร้อยละของผู้ด้อยโอกาสได้รับสวัสดิการสังคม
๑๑. จำนวนแผนงาน/โครงการที่มีการบูรณาการการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม กีฬา สาธารณสุข และแรงงาน อย่างองค์รวม
๑๒. จำนวนแผนงาน/โครงการการจัดการความรู้ในหน่วยงานการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม กีฬา สาธารณสุข และแรงงาน

กลยุทธ์

๑. ส่งเสริมธรรมาภิบาลเปิดโอกาสให้ประชาชนและภาคส่วนราชการได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานเพื่อความโปร่งใส
๒. พัฒนาประชาธิปไตยให้เป็นส่วนหนึ่งของชีวิต
๓. พัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนและผู้ด้อยโอกาสทางสังคม
๔. ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยและแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชน
๕. ส่งเสริมและพัฒนาสวัสดิการสังคมของชุมชน
๖. พัฒนาและจัดระเบียบชุมชนและสังคม
๗. ส่งเสริมมาตรการปราบปรามและป้องกันเฝ้าระวังยาเสพติด
๘. พัฒนาด้านการกีฬาและนันทนาการ
๙. อนุรักษ์และส่งเสริมภูมิปัญญา ปรากฏท้องถิ่น วัฒนธรรม ประเพณีของท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

เป้าประสงค์

๑. เด็กและเยาวชนได้รับการศึกษาเรียนรู้อย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ
๒. ประชาชนเข้าถึงข้อมูลและข่าวสารของทางราชการอย่างทั่วถึง
๓. ประชาชนมีสุขภาพพลานามัยและคุณภาพชีวิตที่ดีมีภูมิคุ้มกันทางสังคมที่เข้มแข็ง

กลยุทธ์

๑. ส่งเสริมการศึกษาทุกระดับ
๒. ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตสนับสนุนการรับรู้และเข้าถึงข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ
๓. ส่งเสริมบริการสาธารณสุข สุขภาพ และการอนามัย
๔. การควบคุมและป้องกันโรค ระบาดและโรคติดต่อ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

เป้าประสงค์

๑. เด็กและเยาวชนได้รับการศึกษาเรียนรู้อย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ
๒. ประชาชนเข้าถึงข้อมูลและข่าวสารของทางราชการอย่างทั่วถึง
๓. ประชาชนมีสุขภาพพลานามัยและคุณภาพชีวิตที่ดีมีภูมิคุ้มกันทางสังคมที่เข้มแข็ง

ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละของเด็กและเยาวชนที่ได้เข้าสู่ระบบโรงเรียน
๒. ร้อยละของเยาวชนใน ศพด. ที่ได้รับการจัดสรรวัสดุรายหัว
๓. ร้อยละของการเข้าศึกษาต่อภาคบังคับ
๔. ร้อยละของผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษาสูงกว่าค่าฐาน
๕. ร้อยละของสถานศึกษาที่ผ่านการรับรองมาตรฐาน (สมศ.)
๖. ร้อยละของสถานศึกษาที่มีการบริหารจัดการที่เข้มแข็ง
๗. ร้อยละของผู้ป่วยด้วยโรคติดต่อที่ลดลง
๘. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของแหล่งเรียนรู้ทางวัฒนธรรม
๙. อัตราผู้ป่วยโรคไข้เลือดออก (เป้าหมายไม่เกิน ๘๔ ต่อแสนประชากร)
๑๐. ร้อยละของอัตราการป่วยด้วยโรคไข้เลือดออก

กลยุทธ์

๑. ส่งเสริมการศึกษาทุกระดับ
๒. ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตสนับสนุนการรับรู้และเข้าถึงข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ
๓. ส่งเสริมบริการสาธารณสุข สุขภาพ และการอนามัย
๔. การควบคุมและป้องกันโรค ระบาดและโรคติดต่อ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

เป้าประสงค์

๑. มีแหล่งทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่เอื้อประโยชน์ต่อการดำรงชีวิตและการประกอบอาชีพ
๒. สถานที่สาธารณะประโยชน์ทุกแห่งได้รับการฟื้นฟู
๓. มีการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน

ตัวชี้วัด...

ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละของปริมาณแหล่งน้ำที่ได้รับการพัฒนาและปรับปรุงเพิ่มขึ้น
๒. ร้อยละของหมู่บ้านที่มีการบริหารจัดการขยะ
๓. จำนวนแผนงานโครงการที่เป็นการจัดการสิ่งแวดล้อม

กลยุทธ์

๑. ส่งเสริมและรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๒. ลดปริมาณและควบคุมมลพิษ
๓. ปรับปรุงประสิทธิภาพการจัดเก็บขยะมูลฝอยสิ่งปฏิกูล
๔. ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดการสิ่งแวดล้อม
๕. อนุรักษ์ ฟื้นฟู และบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติเพื่อตอบสนองต่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนและแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

เป้าประสงค์

๑. มีโครงสร้างพื้นฐานที่เอื้อประโยชน์ต่อการดำรงชีวิตและการประกอบอาชีพ
๒. ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการใช้เส้นทางคมนาคม และมีระบบสาธารณูปโภคสาธารณูปการอย่างทั่วถึง

ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละของถนนที่เพิ่มขึ้น
๒. ร้อยละของถนนที่ได้รับการปรับปรุง
๓. ร้อยละของครัวเรือนที่มีไฟฟ้าใช้
๔. ร้อยละของครัวเรือนที่ใช้น้ำประปาใช้
๕. ร้อยละของประชาชนที่ได้รับความสะดวกจากเครื่องมือเครื่องใช้สาธารณะ
๖. จำนวนแผนงาน/โครงการที่ให้ประโยชน์แก่ประชาชนในพื้นที่

กลยุทธ์

๑. พัฒนาระบบถนนให้ครอบคลุมทั่วพื้นที่
๒. พัฒนาระบบน้ำประปา แหล่งน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภคและแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร
๓. พัฒนาระบบไฟฟ้าและแสงสว่าง
๔. ก่อสร้าง ปรับปรุง สถานที่และเครื่องมือเครื่องใช้สาธารณะ

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์พัฒนาการบริหาร

เป้าประสงค์

๑. ประชาชนมีความพึงพอใจในการรับบริการจากหน่วยงาน
๒. สังคมเกิดความสมานฉันท์ ประชาชนอยู่ดีมีสุข

ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละของการบริการที่สามารถลดขั้นตอนและระยะเวลาให้บริการ
๒. ร้อยละของบุคลากรที่มีส่วนร่วมในกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้
๓. ร้อยละของงานบริการที่ได้จัดทำมาตรฐานหรือคู่มือการให้บริการ
๔. ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านระดับของขีดสมรรถนะที่ส่วนราชการกำหนด
๕. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาขีดสมรรถนะตามแผนพัฒนาบุคลากร
๖. ร้อยละของความครอบคลุม ถูกต้อง และทันสมัยของฐานข้อมูลที่สนับสนุนยุทธศาสตร์
๗. จำนวนแผนงาน/โครงการที่เป็นนโยบายรัฐบาลและบูรณาการร่วมกับหน่วยงานภาครัฐอื่นๆ
๘. จำนวนแผนงาน/โครงการที่เป็นโครงการตามพระราชดำริที่สามารถนำมาจัดทำได้

กลยุทธ์

- ๑.พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐและปรับปรุงระบบการให้บริการประชาชน
- ๒.พัฒนาศักยภาพบุคลากรและขีดความสามารถขององค์กร
- ๓.พัฒนาขีดความสามารถของการใช้วัสดุครุภัณฑ์ที่มีความทันสมัย
- ๔.ส่งเสริมและสนับสนุนโครงการตามพระราชดำริและนโยบายรัฐบาล

๓. จุดยืนทางยุทธศาสตร์

๓ จุดยืนทางยุทธศาสตร์

จุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning) ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง

การกำหนดจุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning) ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง กำหนดการพัฒนาที่ครอบคลุมกิจกรรมต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง ที่เกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนา จำนวน ๖ ยุทธศาสตร์ และ ๓๑ กลยุทธ์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการเศรษฐกิจเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน กลยุทธ์

- ๑.ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๒.ส่งเสริมการค้า การลงทุน และการท่องเที่ยวทั้งธรรมชาติและวัฒนธรรม
- ๓.ส่งเสริมการเพิ่มและขยายโอกาสการมีงานทำทั้งภาคเกษตรและอุตสาหกรรมในครัวเรือน
- ๔.พัฒนาคุณภาพสินค้าและสนับสนุนผลิตภัณฑ์ชุมชน
- ๕.ส่งเสริมศักยภาพการผลิตสินค้าให้มีความหลากหลายและเพียงพอในชุมชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ด้านการเสริมสร้างสังคมที่มีความสุขอย่างยั่งยืน กลยุทธ์

- ๑.ส่งเสริมธรรมาภิบาลเปิดโอกาสให้ประชาชนและภาคส่วนราชการได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานเพื่อความโปร่งใส
- ๒.พัฒนาประชาธิปไตยให้เป็นส่วนหนึ่งของชีวิต
- ๓.พัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนและผู้ด้อยโอกาสทางสังคม
- ๔.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยและแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชน
- ๕.ส่งเสริมและพัฒนาสวัสดิการสังคมของชุมชน
- ๖.พัฒนาและจัดระเบียบชุมชนและสังคม
- ๗.ส่งเสริมมาตรการปราบปรามและป้องกันเฝ้าระวังยาเสพติด
- ๘.พัฒนาด้านการกีฬาและนันทนาการ
- ๙.อนุรักษ์และส่งเสริมภูมิปัญญา ปรากฏท้องถิ่น วัฒนธรรม ประเพณีของท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ กลยุทธ์

- ๑.ส่งเสริมการศึกษาทุกระดับ
- ๒.ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตสนับสนุนการรับรู้และเข้าถึงข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ
- ๓.ส่งเสริมบริการสาธารณสุข สุขภาพ และการอนามัย
- ๔.การควบคุมและป้องกันโรค ระบาดและโรคติดต่อ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

กลยุทธ์

๑. ส่งเสริมและรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๒. ลดปริมาณและควบคุมมลพิษ
๓. ปรับปรุงประสิทธิภาพการจัดเก็บขยะมูลฝอยสิ่งปฏิกูล
๔. ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดการสิ่งแวดล้อม
๕. อนุรักษ์ พันธุ์ และบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติเพื่อตอบสนองต่อการพัฒนาที่ยั่งยืนและแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

กลยุทธ์

๑. พัฒนาระบบถนนให้ครอบคลุมทั่วพื้นที่
๒. พัฒนาระบบน้ำประปา แหล่งน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภคและแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร
๓. พัฒนาระบบไฟฟ้าและแสงสว่าง
๔. ก่อสร้าง ปรับปรุง สถานที่และเครื่องมือเครื่องใช้สาธารณะ

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์พัฒนาการบริหาร

กลยุทธ์

๑. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐและปรับปรุงระบบการให้บริการประชาชน
๒. พัฒนาศักยภาพบุคลากรและขีดความสามารถขององค์กร
๓. พัฒนาขีดความสามารถของการใช้วัสดุครุภัณฑ์ที่มีความทันสมัย
๔. ส่งเสริมและสนับสนุนโครงการตามพระราชดำริและนโยบายรัฐบาล

๒.๘ ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม

ในภาพรวมแล้วยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง มุ่งพัฒนา ๖ ด้านได้แก่ ด้านการบริหารจัดการเศรษฐกิจ ด้านการเสริมสร้างสังคมที่มีความสุข ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ด้านการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม ด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านการบริหาร

๑. Assessing เป็นการเก็บรวบรวมข้อมูลสถานภาพด้านบรรษัทภิบาลในปัจจุบัน
๒. Visioning เป็นการระบุวิสัยทัศน์ที่แสดงถึงความรับผิดชอบต่อสังคมของกิจการโดยคำนึงถึงทุนทางสังคมที่องค์กรมีอยู่
๓. Defining (Policies) เป็นการวางนโยบายด้าน CSR ที่เหมาะสม โดยคำนึงถึงความเชื่อมโยงและสอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจอย่างรับผิดชอบต่อสังคม
๔. (Strategic) Positioning เป็นการกำหนดจุดยืนทางยุทธศาสตร์ความรับผิดชอบต่อสังคมที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ สำหรับใช้เป็นกรอบในการดำเนินงาน CSR ของกิจการ

๑. พัฒนาระบบการบริหารจัดการ ตลอดจนความมั่นคงและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน โดยมีแนวทางการดำเนินงานดังนี้

๑. ส่งเสริมสวัสดิการและการพัฒนาศักยภาพบุคลากรภายในองค์กร
๒. พัฒนา ปรับปรุงจัดหาเครื่องมือ เครื่องใช้ และพัฒนาสถานที่การปฏิบัติงาน
๓. พัฒนาปรับปรุงระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี
๔. พัฒนาและสร้างระบบการให้บริการที่ทันสมัย รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
๕. ปรับปรุงรูปแบบการทำงาน อำนวยความสะดวก ลดขั้นตอนกระบวนการทำงาน

๖. ส่งเสริม...

๖. ส่งเสริมระบบประชาสัมพันธ์การดำเนินงานขององค์กร
๗. ให้ความรู้เกี่ยวกับระบบการเมืองการปกครองระบอบประชาธิปไตย
๘. ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมด้านการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
๙. ส่งเสริมให้ท้องถิ่นมีความสามารถและมีศักยภาพในการสนับสนุนงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยตลอดจนถึงการรักษาความสงบเรียบร้อยในท้องถิ่น

๒. พัฒนาระบบสาธารณูปโภคให้ได้มาตรฐาน และเพียงพอต่อความต้องการครอบคลุมทุกพื้นที่

๑. ก่อสร้าง บุกเบิก ปรับปรุง บำรุงรักษาทาง คมนาคม สะพาน เขื่อน ระบบระบายน้ำ
๒. จัดให้มีไฟฟ้าใช้อย่างทั่วถึง ขยายเขตไฟฟ้าตามสภาพพื้นที่ให้ครอบคลุมและทั่วถึงทั้งตำบล
๓. ก่อสร้าง ปรับปรุง แหล่งน้ำอุปโภค บริโภค
๔. จัดทำผังเมืองและผังตำบล

๓. พัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพ พัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนให้ยั่งยืน

๑. ส่งเสริมสนับสนุนการสร้างงานสร้างอาชีพให้กับประชาชนในท้องถิ่น
๒. ส่งเสริมสนับสนุนอาชีพด้านการเกษตร ปศุสัตว์
๓. ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาทั้งในและนอกระบบ
๔. ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ของเด็กเยาวชนและประชาชน
๕. ส่งเสริมอนุรักษ์และสืบสานขนบธรรมเนียม ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น และภูมิปัญญาท้องถิ่น
๖. อนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมแบบยั่งยืน
๗. ส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนมีจิตสำนึกในการร่วมกันอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและ

สิ่งแวดล้อม

๘. ปรับปรุงภูมิทัศน์ในชุมชน
๙. จัดทำระบบกำจัดขยะมูลฝอยในชุมชน
๑๐. การป้องกันการรุกรานล่าล่าคลองสาธารณะและสาธารณะอื่น ๆ
๑๑. ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความเข้มแข็งของชุมชนและสถาบันครอบครัว
๑๒. ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก สตรี เยาวชน คนชรา ผู้ด้อยโอกาสในสังคมและประชาชนโดยทั่วไป

๑๓. ป้องกันและกำจัดการแพร่ระบาดของยาเสพติดตลอดถึงการบำบัดฟื้นฟูทั้งทางด้านร่างกายและจิตใจแก่ผู้ติดยาเสพติด

๑๔. การป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
๑๕. ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมด้านการกีฬาการออกกำลังกายและกิจกรรมนันทนาการ
๑๖. ส่งเสริมสนับสนุนการก่อสร้างและปรับปรุงสนามกีฬา

๔. พัฒนาและส่งเสริมการมีส่วนร่วมหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน

๑. ส่งเสริมและสนับสนุนตามแนวนโยบายของรัฐบาล



โครงสร้างของหน่วยงาน

จากการที่องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวงได้กำหนดภารกิจหลักและภารกิจรองที่จะดำเนินการ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลได้กำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลให้ตรงกับภารกิจและในระยะแรก การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการที่จะรองรับการดำเนินการตามภารกิจนั้นอาจกำหนดเป็นภารกิจอยู่ในงาน หรือ กำหนดเป็นฝ่าย เพื่อให้การบริหารงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสอดคล้องกับการปฏิบัติงาน เน้นความ ยืดหยุ่น กระจายอำนาจในการบริหารจัดการ มีความคล่องตัวและชัดเจน องค์การบริหารส่วนตำบล จึงได้ทบทวน โครงสร้างของแต่ละส่วนราชการ และมีการปรับปรุงเพื่อให้เหมาะสมกับบุคลากรที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลัง และ สอดคล้องกับภารกิจหน้าที่ ดังนี้

๑ โครงสร้าง โครงสร้างที่ต้องกำหนดส่วนราชการที่มีอยู่เดิมได้แก่ สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม และหน่วยงานตรวจสอบภายใน

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑. สำนักงานปลัด ๑.๑ งานบริหารทั่วไป - งานสารบรรณ - งานบริหารงานบุคคล - งานเลือกตั้งและทะเบียนข้อมูล ๑.๒ งานนโยบายและแผน - งานนโยบายและแผน - งานวิชาการ - งานข้อมูลและประชาสัมพันธ์ - งานงบประมาณ ๑.๓ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย -งานอำนวยการ -งานป้องกัน -งานฟื้นฟู	๑. สำนักงานปลัด ๑.๑ งานบริหารทั่วไป - งานสารบรรณ - งานบริหารงานบุคคล - งานเลือกตั้ง - งานกิจการสภา อบต. - งานอำนวยการและข้อมูลข่าวสาร ๑.๒ งานนโยบายและแผน - งานนโยบายและแผนพัฒนา - งานวิเคราะห์ค้นคว้าทางวิชาการ - งานสารสนเทศและระบบคอมพิวเตอร์ - งานงบประมาณ ๑.๓ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย -งานป้องกันระวังและบรรเทาสาธารณภัย -งานเฝ้าระวัง ตรวจตรา -งานช่วยเหลือและระงับบรรเทาเหตุ	ตำแหน่งอัตรากำลัง ๑.หัวหน้าสำนักปลัด ๒.นักจัดการงานทั่วไป ๓.นักทรัพยากรฯ ๔.จพง.ธุรการ ๕.ผช.จพง.ธุรการ ๖.พนักงานขับรถยนต์ ๗.นักการ ๘.พนักงานจ้างทั่วไป (สอดคล้องกับแผนงานบริหารงานทั่วไปงานบริหารทั่วไป) ๑.นักวิเคราะห์ฯ (สอดคล้องกับแผนงานบริหารงานทั่วไปงานวางแผนสถิติและวิชาการ) ตำแหน่งอัตรากำลัง ๑.นักป้องกันฯ ๒.เจ้าพนักงานป้องกันฯ ๒.พนักงานจ้าง (สอดคล้องกับแผนงานการรักษาความสงบภายใน งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับการรักษาความสงบภายใน งานป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนและระงับอัคคีภัย)

๑. สำนักปลัด (ต่อ)

โครงสร้างตามแผนอัตราปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตราค่าจ้างใหม่	หมายเหตุ
๑.๔ งานนิติการ - งานกฎหมายและคดี - งานควบคุมภายใน	๑.๔ งานกฎหมายและคดี - กฎหมายและนิติกรรม - งานดำเนินการทางคดีและศาลปกครอง - งานร้องเรียนร้องทุกข์และอุทธรณ์ - งานควบคุมภายใน - งานพิจารณาตรวจร่างข้อบัญญัติกฎระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง	๑.นิติกร (สอดคล้องกับแผนงานการศึกษาความสงบภายใน)
๑.๕ งานกิจการสภา - งานธุรการสภา - งานประชุมสภา - งานช่วยเหลือสภา	๑.๕ งานสวัสดิการสังคม - งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน - งานสังคมสงเคราะห์	๑.นักพัฒนาชุมชน (สอดคล้องกับแผนงานสังคมสงเคราะห์) งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับสังคมสงเคราะห์
๑.๖ งานสวัสดิการสังคม - งานสวัสดิการสังคม - งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี	๑.๖ งานสวัสดิการสังคม - งานสงเคราะห์คนชรา คนพิการ ทูพพลภาพและผู้ป่วยเอดส์ - งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี - งานสวัสดิภาพเด็กและเยาวชน - งานส่งเสริมอาชีพ - งานพัฒนาชุมชน - งานให้คำปรึกษา แนะนำในด้านสังคมสงเคราะห์	งานสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์ (สอดคล้องกับแผนงานการสร้างเสริมความเข้มแข็งของชุมชน) งานบริหารทั่วไป งานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งชุมชน)
๑.๗ งานสาธารณสุข - งานบริการสาธารณสุข	๑.๖ งานการเกษตร - งานส่งเสริมการเกษตร - งานส่งเสริมอาชีพและกลุ่มสถาบันเกษตรกร - งานพัฒนาและอนุรักษ์ดินและน้ำเพื่อการเกษตร - งานส่งเสริมโครงการตามพระราชดำริ - งานอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	งานสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์ (สอดคล้องกับแผนงานการเกษตร) งานส่งเสริมการเกษตร งานอนุรักษ์แหล่งน้ำและป่าไม้)

๑. สำนักปลัด (ต่อ)

โครงสร้างตามแผนอัตราปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
	๑.๗ งานสาธารณสุข - งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข - งานควบคุมโรค งานเฝ้าระวังโรคระบาด - งานป้องกันและรักษาโรคระบาดในสัตว์ - งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม - งานควบคุมและจัดการคุณภาพและสิ่งแวดล้อม - งานบริการสาธารณสุขอื่น	

๒. กองคลัง

โครงสร้างตามแผนอัตราปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๒. กองคลัง ๒.๑ งานการเงิน - งานการเงิน - งานรับเงินเบิกจ่ายเงิน - งานจัดทำฎีกาจ่ายเงิน - งานเก็บรักษาเงิน ๒.๒ งานบัญชี - งานการบัญชี - งานทะเบียนการคุมเบิกจ่ายเงิน - งานงบการเงินและงบทดลอง - งานงบแสดงฐานะทางการเงิน	๒. กองคลัง ๒.๑ งานการเงิน - งานการเงิน - งานรับเงินเบิกจ่ายเงิน - งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน - งานเก็บรักษาเงิน ๒.๒ งานบัญชี - งานการบัญชี - งานทำทะเบียนการควบคุมเบิกจ่ายเงิน - งานงบการเงินและงบทดลอง - งานแสดงฐานะทางการเงิน - งานตรวจสอบระบบบัญชี	ตำแหน่งอัตรากำลัง ๑. ผู้อำนวยการกองคลัง ๒. นักวิชาการเงินและบัญชี ๓. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (สอดคล้องกับแผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานคลัง)

๒. กองคลัง

โครงสร้างตามแผนอัตรารปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๒.๓ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ - งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและค่าเช่า - งานพัฒนารายได้ - งานควบคุมกิจการค้าและค่าปรับ - งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้ - งานทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี	๒.๓ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ - ภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและค่าเช่า - การพัฒนารายได้ - การทำทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้ - ทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี	๑.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๒.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้(สอดคล้องกับ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานคลัง
๒.๔ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ - งานการจัดซื้อ จัดจ้าง และจัดหาพัสดุ - งานซ่อมแซม และบำรุงรักษาพัสดุ - งานทะเบียนคุมพัสดุ ครุภัณฑ์ - งานควบคุม ตรวจสอบการเบิกจ่ายพัสดุ - งานรักษา และจำหน่ายพัสดุ	๒.๔ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ - การจัดซื้อ จัดจ้างและจัดหาพัสดุ - การซ่อมแซมและบำรุงรักษาพัสดุ - การจัดทำทะเบียนการเบิกจ่ายพัสดุ - ตรวจสอบการจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง	๑.เจ้าพนักงานพัสดุ ๒.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (สอดคล้องกับแผนงาน บริหารงานทั่วไป งานบริหารงานคลัง

๓. กองช่าง

โครงสร้างตามแผนอัตรารปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๓. กองช่าง ๓.๑ งานก่อสร้าง - งานธุรการ - งานก่อสร้างและบูรณะถนน - งานก่อสร้างสะพาน เขื่อน ทดน้ำ - งานข้อมูลก่อสร้าง ๓.๒ งานออกแบบและควบคุมอาคาร - งานประเมินราคา - งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร - งานออกแบบและบริการข้อมูล ๓.๓ งานประสานสาธารณูปโภค - งานประสานกิจการประปา - งานไฟฟ้าสาธารณะ - การกำจัดขยะ - งานบำบัดน้ำเสียและระบายน้ำ	๓. กองช่าง ๓.๑ งานก่อสร้าง - งานก่อสร้างและบูรณะถนน - งานก่อสร้างสะพานเขื่อน ทดน้ำ - งานข้อมูลก่อสร้าง ๓.๒ งานออกแบบและควบคุมอาคาร - งานประเมินราคา - งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร - งานออกแบบและบริการข้อมูล ๓.๓ งานประสานสาธารณูปโภค - งานประสานกิจการประปา - งานผลิต จำหน่ายและบริการ - งานมาตรวัดน้ำ - งานไฟฟ้าสาธารณะ - งานระบายน้ำ	ตำแหน่งอัตรากำลัง ๑.ผู้อำนวยการกองช่าง ๒.นายช่างโยธา ๓.ผู้ช่วยช่างโยธา (สอดคล้องกับแผนงาน อุตสาหกรรมและการโยธา งานก่อสร้างโครงสร้าง พื้นฐาน) ๑.ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า ๒.พนักงานจ้างทั่วไป ๓.พนักงานจ้างทั่วไป ๔.พนักงานจ้างทั่วไป

๔. กองศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม

โครงสร้างตามแผนอัตราปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๓.๔ งานผังเมือง (กองช่าง) - งานสำรวจและแผนที่ - งานวางผังพัฒนาเมือง - งานควบคุมทางผังเมือง	๓.๔ งานการจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล - งานรักษาความสะอาด - งานจัดเก็บขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล	เคหะและชุมชน งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับเคหะและชุมชนงานไฟฟ้าถนน) ๑.พนักงานจ้างทั่วไป ๒.พนักงานจ้างทั่วไป (สอดคล้องกับแผนงานเคหะและชุมชน งานการจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล) ตำแหน่งอัตรากำลัง ๑.ผู้อำนวยการกองการศึกษา ๒.นักวิชาการศึกษา ๓.ครู ๔.ครู ๕.ผู้ดูแลเด็ก (สอดคล้องกับแผนงานการศึกษา) งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับการศึกษา งานระดับก่อนวัยเรียนและประถมศึกษา งานระดับมัธยมศึกษา งานศึกษาไม่กำหนดระดับ) (สอดคล้องกับแผนงานการศาสนาวัฒนธรรมและนันทนาการ งานศาสนาวัฒนธรรมท้องถิ่น) (สอดคล้องกับแผนงานการศาสนาวัฒนธรรม การงานกีฬาและนันทนาการ)
๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	
๔.๑ งานการศึกษา - งานส่งเสริมกิจการโรงเรียน - งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๔.๑ งานบริหารการศึกษา - งานการศึกษาขั้นพื้นฐาน - งานแผนและวิชาการ - งานการศึกษาปฐมวัย - งานนิเทศและประกันคุณภาพการศึกษา - งานกิจการโรงเรียน	
๔.๒ งานศาสนาและวัฒนธรรม - งานส่งเสริมศาสนา - งานประเพณี วัฒนธรรม - งานส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	๔.๒ งานส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม - งานการศึกษานอกระบบและส่งเสริมอาชีพ - กิจกรรมพัฒนาเด็กและเยาวชน - งานประเพณีศาสนาและวัฒนธรรม	
๔.๓ งานกีฬาและนันทนาการ - งานส่งเสริมกีฬา - งานส่งเสริมนันทนาการ	๔.๓ งานกีฬาและนันทนาการ - งานส่งเสริมกิจกรรมกีฬา - งานมวลชนด้านกีฬาและนันทนาการ	
๔.๔ งานสังคมสงเคราะห์ - งานสงเคราะห์ผู้สูงอายุและผู้พิการ		
๔.๕ งานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต - งานส่งเสริมและพัฒนาด้านร่างกาย - งานส่งเสริมและพัฒนาด้านสังคม - งานส่งเสริมและพัฒนาด้านความรู้		

๕. หน่วยตรวจสอบภายใน

โครงสร้างตามแผนอัตราปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๕. หน่วยตรวจสอบภายใน - งานตรวจสอบภายใน	๕. หน่วยตรวจสอบภายใน - งานตรวจสอบภายใน	ตำแหน่งอัตรากำลัง ๑.นักวิชาการตรวจสอบภายใน

การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลตัวอย่าง ได้วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า ซึ่งเป็นการสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณในแต่ละส่วนราชการมีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการนั้น จึงจะเหมาะสมกับภารกิจ ปริมาณงาน เพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล และเพื่อให้การบริหารส่วนตำบลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมาบันทึกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

(๑) บริหารท้องถิ่น ประกอบด้วย

พนักงานส่วนตำบล ๒ ตำแหน่ง ได้แก่

๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)
๒. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)

(๒) สำนักงานปลัด ประกอบด้วย

๓. หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
๔. นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๕. นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
๖. นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
๗. นิติกรปฏิบัติการ
๘. นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ
๙. นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ
๑๐. เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
๑๑. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชำนาญงาน

พนักงานจ้าง

๑๒. นักการ
๑๓. พนักงานขับรถยนต์
๑๔. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๑๕. คนงานทั่วไป
๑๖. พนักงานขับรถ (รถบรรทุกน้ำดับเพลิง)
๑๗. ยาม
๑๘. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ
๑๙. เจ้าหน้าที่ประจำรถดับเพลิง
๒๐. เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์

(๓) กองคลัง ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)
๒. นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ
๓. นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ
๔. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน
๕. เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน

พนักงานจ้าง

๖. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ จ้างตามภารกิจ
๗. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ จ้างตามภารกิจ
๘. คนงานทั่วไป

(๔) กองช่าง ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)
๒. วิศวกร
๓. นายช่างโยธา ชำนาญงาน
๔. นายช่างไฟฟ้า ชำนาญงาน
๕. เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

พนักงานจ้าง

๖. ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า จ้างตามภารกิจ
๗. ผู้ช่วยนายช่างโยธา จ้างตามภารกิจ
๘. คนงานทั่วไปจ้างทั่วไป
๙. คนงานทั่วไปจ้างทั่วไป

(๕) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)
๒. นักวิชาการศึกษาชำนาญการ
๓. นักวิชาการการวัฒนธรรมปฏิบัติการ
๔. ครู คศ.๒
๕. ครู คศ.๒
๖. ครู คศ.๒
๗. ครู คศ.๒
๘. ครู คศ.๒

พนักงานจ้าง

๑. ผู้ดูแลเด็ก
๒. ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก
๓. ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก
๔. ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก
๕. ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก
๖. ครูผู้ดูแลเด็ก
๗. คนงานทั่วไป
๘. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

(๖) หน่วยตรวจสอบภายใน ประกอบด้วย

นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ

บทที่ ๒ ความหมาย

- ความหมายของการบริหารจัดการความเสี่ยง
- ประเภทของความเสี่ยง
- ความสำคัญของการบริหารความเสี่ยง
- กรอบการบริหารความเสี่ยงขององค์กร
- วัตถุประสงค์การบริหารจัดการความเสี่ยง
- นโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยง
- หลักการบริหารจัดการความเสี่ยง
- โครงสร้างการบริหารจัดการความเสี่ยง
- การพัฒนาโครงสร้างการบริหารจัดการความเสี่ยง
- บทบาทและความรับผิดชอบหลักการบริหารจัดการความเสี่ยง
- ประโยชน์ของการบริหารจัดการความเสี่ยง
- ปัจจัยสำคัญการบริหารจัดการความเสี่ยง

บทที่ ๒

การบริหารจัดการความเสี่ยง

ตามแนวทางการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ได้ให้ความสำคัญกับ “การบริหารจัดการความเสี่ยง” ซึ่งเป็นเครื่องมือสำคัญต่อการบริหารเชิงยุทธศาสตร์ในการผลักดันให้ภาครัฐมีผลการดำเนินงานที่เป็นเลิศ เป็นองค์การที่มีสมรรถนะสูง (High Performance Organization : HPO) และเป็นกระบวนการที่สำคัญในการเน้นความสำคัญ หรือชี้ให้เห็นความเสี่ยงที่จะส่งผลกระทบต่อกิจกรรมที่องค์กรต้องดำเนินการให้บรรลุตามเป้าประสงค์ และประเด็นยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ การบริหารจัดการความเสี่ยง โดยการกำหนดนโยบาย แนวทาง และกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงที่มีความสอดคล้องกับพระราชบัญญัติวินัยการเงินของคลังของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ มาตรา ๗๙ ที่บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยให้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด และหนังสือกระทรวงการคลังที่ กค ๐๔๐๙.๔/ว ๒๓ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งการบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นสิ่งที่ผู้บริหารและพนักงานทุกคนขององค์กรต้องให้ความสำคัญและถือปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดไว้ แนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงฉบับนี้จัดทำโดยอ้างอิงกรอบหลักการบริหารจัดการความเสี่ยงแบบบูรณาการตามแนวทาง COSO (COSO ERM Integrated Framework) โดยอยู่ภายใต้กรอบหลักเกณฑ์ดังกล่าวที่กระทรวงการคลังที่กำหนด

การบริหารความเสี่ยงที่ดี คือ บุคลากรที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายภายในองค์กรได้มีส่วนร่วมในการวิเคราะห์ ตรวจสอบ ประเมินความเสี่ยงและผลกระทบที่อาจจะเกิดขึ้นกับองค์กรอยู่เสมอ รวมทั้งร่วมกันวางแผนป้องกัน และควบคุมให้เหมาะสมกับภารกิจ เพื่อลดสภาพปัญหาหรือหลีกเลี่ยงความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้นและสร้างความเสียหายหรือความสูญเสียให้กับองค์กรได้ เพื่อเตรียมการรองรับการเปลี่ยนแปลงที่อาจจะเกิดขึ้นจากการดำเนินแผนงาน/ โครงการที่สำคัญซึ่งต้องครอบคลุมความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล ในการป้องกันข้อผิดพลาด หรือลดโอกาสที่จะทำให้องค์กรเกิดความเสียหายหรือล้มเหลว โดยให้ระดับความเสี่ยงและผลกระทบที่เกิดขึ้นในอนาคตอยู่ในระดับที่สามารถยอมรับได้และมีการติดตามประเมินผลได้อย่างมีประสิทธิภาพเป็นไปตามแนวทางการบริหารเชิงยุทธศาสตร์ที่ดำเนินการอยู่ในปัจจุบัน การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงตามแนวทาง COSO เพื่อเตรียมการรองรับการเปลี่ยนแปลงที่อาจจะเกิดขึ้นจากการดำเนินแผนงาน/โครงการที่สำคัญซึ่งต้องครอบคลุมความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล การบริหารจัดการความเสี่ยงจึงมีความสำคัญและมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะป้องกันและควบคุมปัญหาในด้านต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้นจากสถานการณ์ที่ไม่แน่นอนและส่งผลกระทบต่อกระทบต่อการปฏิบัติราชการ

ดังนั้น เพื่อให้มีการดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงควรกำหนดผู้รับผิดชอบให้เป็นไปตาม ข้อ ๔ ของหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วยงานของรัฐที่กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีผู้รับผิดชอบ ซึ่งต้องประกอบด้วยฝ่ายบริหารและบุคลากรที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำยุทธศาสตร์และบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วยงานของรัฐดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ ทั้งนี้ ไม่ควรเป็นผู้ตรวจสอบภายในของหน่วยงานของรัฐ เพื่อดำเนินการตามหน้าที่ที่กำหนดไว้ตามข้อ ๕ ของหลักเกณฑ์ดังกล่าว ประกอบด้วย การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง การติดตามผลการบริหารจัดการความเสี่ยง การจัดทำรายงานผลตามแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง และการพิจารณาทบทวนแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อให้บรรลุเป้าหมายและวิสัยทัศน์ป้องกันรักษาและส่งเสริมให้องค์กรสามารถบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร โดยมุ่งเน้นให้ทุกกระบวนการดำเนินงานด้วยความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ ส่งผลดีต่อภาพลักษณ์และการสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่องค์กรทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

ทั้งนี้ ในปัจจุบันการบริหารจัดการความเสี่ยงจำเป็นจะต้องดำเนินการให้ครอบคลุมตามหลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี หรือหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) อันประกอบด้วย ๑๐ หลักคือ

๑. หลักการตอบสนอง (Responsiveness)
๒. หลักประสิทธิผล (Effectiveness)
๓. หลักประสิทธิภาพ/คุ้มค่า (Efficiency/Value for money)
๔. หลักความเสมอภาค (Equity)
๕. หลักมุ่งเน้นฉันทามติ (Consensus Oriented)
๖. หลักการตรวจสอบได้/มีภาระรับผิดชอบ (Accountability)
๗. หลักเปิดเผย/โปร่งใส (Transparency)
๘. หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization)
๙. หลักการมีส่วนร่วม (Participation)
๑๐. หลักนิติธรรม (Rule of Law)

เป็นหลักที่นำมาใช้ บริหารงานในปัจจุบันอย่างแพร่หลาย ช่วยส่งเสริมให้องค์กรดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สร้างศรัทธาและ ความเชื่อมั่นองค์กรให้แก่บุคคลภายนอกและทำให้เกิดการพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง อันจะส่งผลให้การปฏิบัติงานตามโครงการและภารกิจบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้การบริหารจัดการความเสี่ยงยังมีส่วนช่วยให้เกิดการพัฒนาความสัมพันธ์ ระหว่างองค์กรและภายในองค์กร นำมาซึ่งการประสานการทำงาน การติดต่อแลกเปลี่ยนข้อมูลและความร่วมมือ ในการดำเนินการต่างๆ เพื่อให้สามารถบรรลุเป้าหมายในการบริหารราชการแผ่นดินต่อไป

นิตยสารการบริหารจัดการความเสี่ยง

การบริหารจัดการความเสี่ยง หมายความว่า กระบวนการบริหารจัดการเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นและส่งผลกระทบต่อหน่วยงานของรัฐ เพื่อให้หน่วยงานของรัฐสามารถดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน รวมถึงเพื่อเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถให้หน่วยงานของรัฐ

ความเสี่ยง หมายความว่า ความเป็นไปได้ของเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้น และเป็นอุปสรรคต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน

ทั้งนี้ การบริหารจัดการความเสี่ยงต้องดำเนินการในทุกระดับของหน่วยงานของรัฐ และอย่างน้อยต้องประกอบด้วย การระบุความเสี่ยง การประเมินความเสี่ยง และการตอบสนองความเสี่ยง โดยหน่วยงานของรัฐต้องจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง และต้องมีการสื่อสารแผนบริหารจัดการความเสี่ยงกับผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย ต้องมีการติดตามประเมินผลการบริหารความเสี่ยงและทบทวนแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ และมีการรายงานการบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วยงานต่อผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างน้อยปีละครั้ง

ที่มา : หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๒

ปัจจัยเสี่ยง (Risk Factor) หมายถึง ต้นเหตุ หรือสาเหตุที่มาของความเสี่ยง ที่จะทำให้เกิดไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้โดยต้องระบุได้ด้ว่าเหตุการณ์นั้นจะเกิดที่ไหน เมื่อใด เกิดขึ้นได้อย่างไร ทั้งนี้ สาเหตุของความเสียหายที่ระบุควรเป็นสาเหตุที่แท้จริง เพื่อจะได้วิเคราะห์และกำหนดมาตรการลดความเสี่ยงในภายหลังได้อย่างถูกต้อง

กระบวนการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Process) เป็นกระบวนการที่ใช้ในการระบุ วิเคราะห์ ประเมิน และจัดระดับความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของกระบวนการทำงานของหน่วยงานหรือขององค์กร รวมทั้งการบริหาร/จัดการความเสี่ยงโดยกำหนดแนวทางการควบคุมเพื่อป้องกันหรือลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งกระบวนการดังกล่าวนี้จะสำเร็จได้ ต้องมีการสื่อสารให้คนในองค์กรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการบริหารความเสี่ยงในทิศทางเดียวกัน ตลอดจนควรมีการจัดทำระบบสารสนเทศ เพื่อใช้ในการวิเคราะห์ประเมินความเสี่ยง

การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment) หมายถึง กระบวนการที่ใช้ในการระบุ วิเคราะห์ ความเสี่ยง และจัดลำดับความเสี่ยง โดยประเมินจากโอกาสที่จะเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact) โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) หมายถึง ความถี่หรือโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงผลกระทบ (Impact) หมายถึง ขนาดของความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นหากเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยง

ระดับของความเสี่ยง (Degree of Risk) หมายถึง สถานะของความเสี่ยงที่ได้จากการประเมิน โอกาสและผลกระทบของแต่ละปัจจัยเสี่ยง สามารถแบ่งเป็นได้หลายระดับ เช่น สูงมาก สูง ปานกลาง และต่ำ เป็นต้น

การบริหารความเสี่ยง/การจัดการความเสี่ยง (Risk Management) หมายถึง กระบวนการที่ใช้ในการบริหารจัดการให้โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงลดลง หรือผลกระทบของความเสียหายจากเหตุการณ์ความเสี่ยง ลดลงอยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้ ซึ่งการจัดการความเสี่ยงมีหลายวิธี

การยอมรับความเสี่ยง (Risk Acceptance) เป็นการยอมรับความเสี่ยงที่เกิดขึ้น เนื่องจากไม่คุ้มค่าในการจัดการควบคุมหรือป้องกันความเสี่ยง

การลด/การควบคุมความเสี่ยง (Risk Reduction) เป็นการปรับปรุงระบบการทำงานหรือการ ออกแบบวิธีการทำงานใหม่ เพื่อลดโอกาสที่จะเกิด หรือลดผลกระทบ ให้อยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้

การกระจายความเสี่ยง หรือการโอนความเสี่ยง (Risk Sharing) เป็นการกระจายหรือถ่ายโอนความ เสี่ยงให้ผู้อื่นช่วยแบ่งเบาความรับผิดชอบไป เช่น การทำประกัน การใช้บริการจากภายนอก(Outsource) เป็นต้น

การหลีกเลี่ยงความเสี่ยง (Risk Avoidance) เป็นการจัดการความเสี่ยงที่อยู่ ในระดับสูงมากและ หน่วยงานไม่อาจยอมรับได้ จึงต้องตัดสินใจยกเลิกโครงการ/กิจกรรมนั้นไป

การควบคุม (Control) หมายถึง นโยบาย แนวทาง หรือขั้นตอนปฏิบัติต่าง ๆ ซึ่งกระทำเพื่อลดความ เสี่ยง และทำให้การดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ แบ่งได้หลายประเภท

การควบคุมเพื่อการป้องกัน (Preventive Control) เป็นวิธีการควบคุมที่กำหนดขึ้นเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหายและข้อผิดพลาดตั้งแต่แรก เช่น การอนุมัติ การจัดโครงสร้างองค์กร การแบ่งแยกหน้าที่การควบคุม การเข้าถึงเอกสาร ข้อมูล ทรัพย์สิน เป็นต้น

การควบคุมเพื่อให้ตรวจพบ (Detective Control) เป็นวิธีการควบคุมที่กำหนดขึ้นเพื่อค้นพบ ข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้นแล้ว เช่น การสอบทาน การวิเคราะห์ การตรวจนับ การรายงานข้อบกพร่อง เป็นต้น

การควบคุมโดยการชี้แนะ (Directive Control) เป็นวิธีการควบคุมที่ส่งเสริมหรือกระตุ้นให้เกิด ความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่ต้องการ เช่น การให้รางวัลแก่ผู้มีผลงานดี เป็นต้น

การควบคุมเพื่อการแก้ไข (Corrective Control) เป็นวิธีการควบคุมที่กำหนดขึ้นเพื่อแก้ไข ข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้นให้ถูกต้อง หรือเพื่อหาวิธีการแก้ไขไม่ให้เกิดข้อผิดพลาดซ้ำอีกในอนาคต เช่น การจัดเตรียม เครื่องมือดับเพลิงเพื่อช่วยลดความรุนแรงของความเสียหายให้น้อยลงหากเกิดไฟไหม้ เป็นต้น

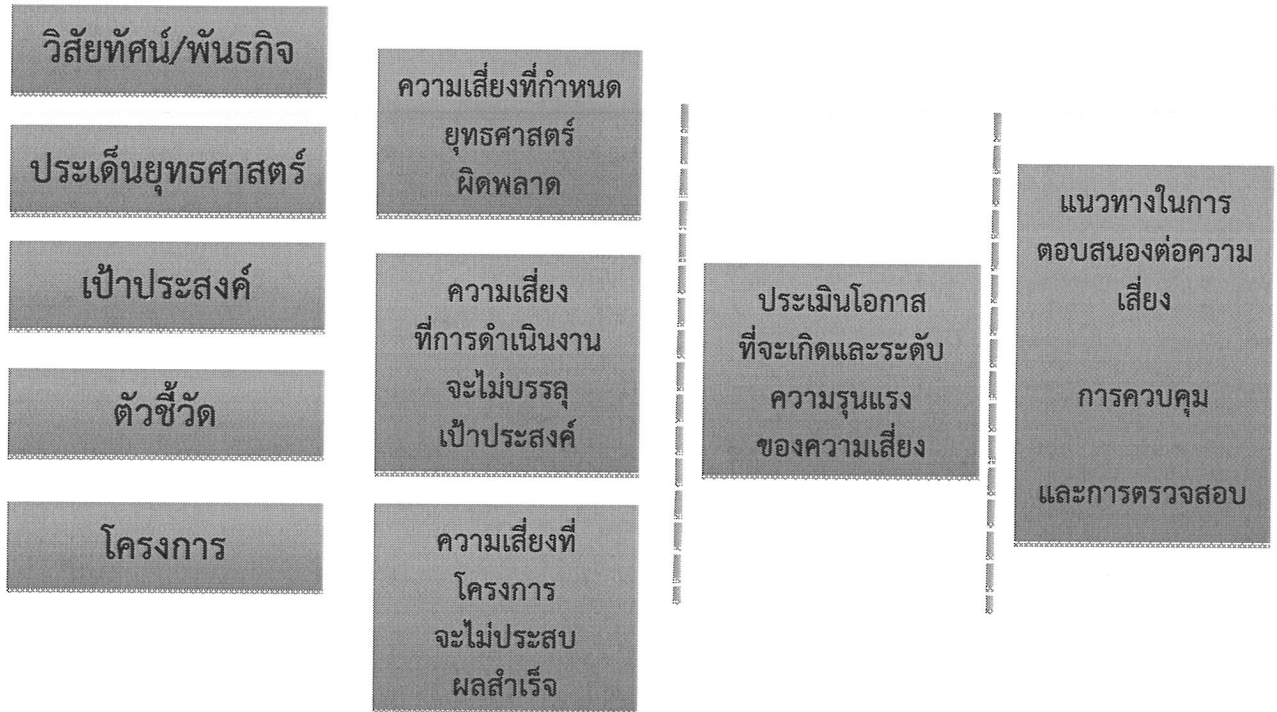
การจัดการความเสี่ยงต่าง ๆ เพื่อให้โอกาสที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงลดลง หรือผลกระทบของ ความเสียหายจากเหตุการณ์ความเสี่ยงลดลงอยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้ (Risk Appetite) การจัดการความเสี่ยง ต้องมองปัญหาความเสี่ยง แบบองค์รวม ดังนั้น การจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสมจะต้องอาศัยการ มีส่วน ร่วมจากผู้บริหารและผู้ปฏิบัติการจากทุกระดับร่วมกัน พิจารณาทั้งความเสี่ยงที่ยอมรับได้ และระดับความเสี่ยงที่ ยอมรับได้ เพื่อให้เกิดความเข้าใจและเห็นพ้องร่วมกันทั่วทั้งองค์กร จึงจะสามารถควบคุมความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ องค์กรยอมรับได้

การบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร (Enterprise Risk Management) คือ กระบวนการที่เป็นระบบ ในการบริหารปัจจัย และควบคุมกิจกรรม รวมทั้งกระบวนการดำเนินงานต่าง ๆ เพื่อลดมูลเหตุของโอกาสที่จะทำให้เกิด ความเสียหายจากการดำเนินการที่ไม่เป็นไปตามแผน เพื่อให้ระดับของความเสี่ยงและผลกระทบที่จะเกิดขึ้น ใน อนาคตอยู่ในระดับที่องค์กรสามารถยอมรับได้ควบคุมได้และตรวจสอบได้อย่างเป็นระบบ โดยการคำนึงถึงการบรรลุ เป้าหมาย ทั้งในด้านกลยุทธ์ การปฏิบัติตามกฎระเบียบ นโยบาย ข้อบังคับ ข้อมูลทาง การเงินและไม่ใช้ทางการเงิน

และการ...

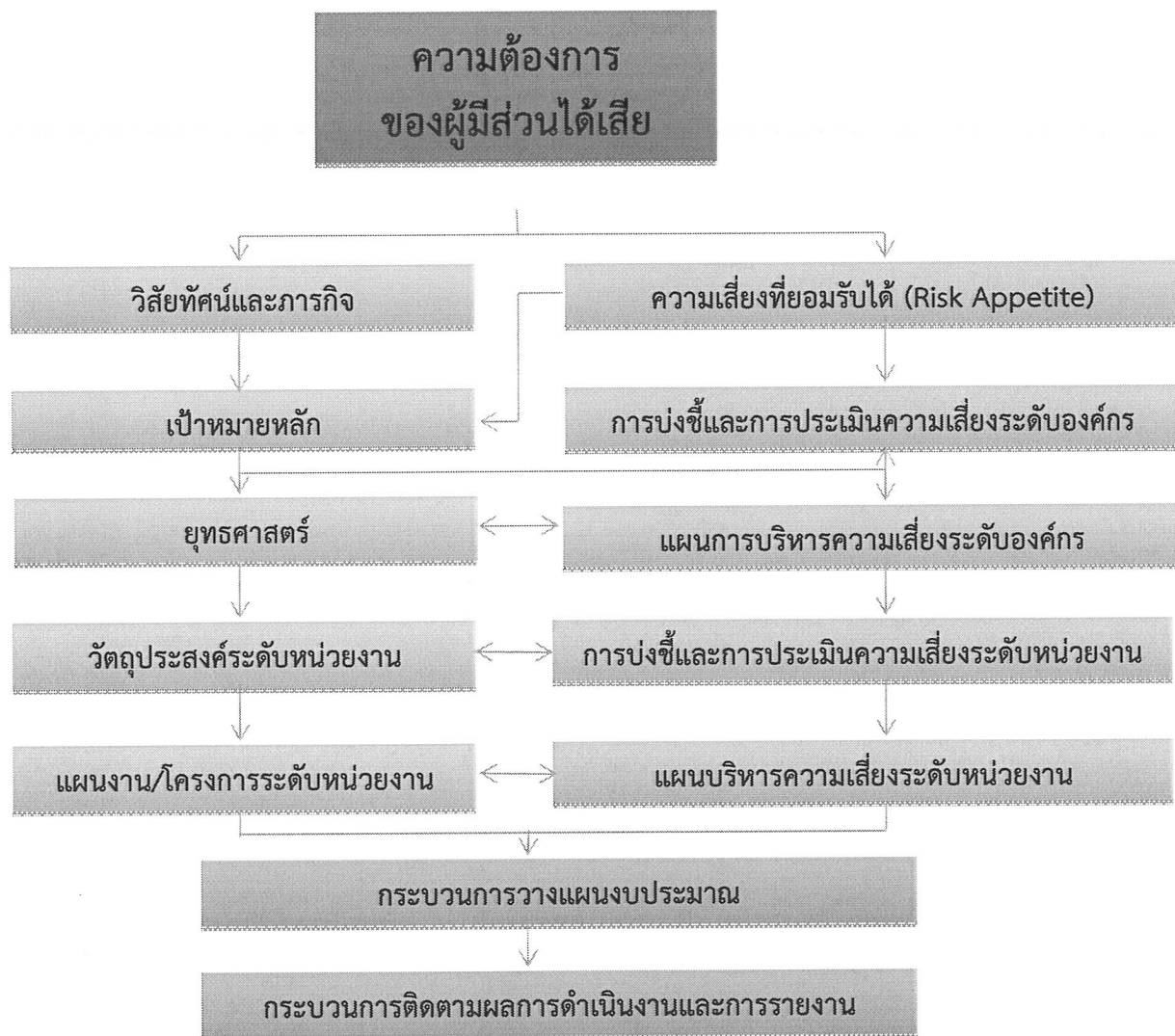
และการปฏิบัติงาน รวมถึงเรื่องอื่น ๆ เช่น ชื่อเสียงขององค์กร เป็นต้น โดยได้รับการสนับสนุนและการมีส่วนร่วมในการบริหารความเสี่ยงจากหน่วยงานทุกระดับทั่วทั้งองค์กร

ความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์ การบริหารจัดการความเสี่ยง



การบูรณาการกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงกับกระบวนการวางแผนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์

การบริหารความเสี่ยงเป็นกระบวนการที่ดำเนินการต่อเนื่องเชื่อมโยงกับกระบวนการวางแผนยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์ต่างๆ ขององค์กร ซึ่งจำเป็นจะต้องมีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง และให้ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงเพื่อลดระดับความรุนแรงตลอดจนมีการติดตามและรายงานผลการบริหารความเสี่ยง โดยจะต้องเป็นการดำเนินการร่วมกันระหว่างหน่วยงานในสังกัด เพื่อให้หน่วยงานสามารถบรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อการดำเนินงานขององค์กร



บทที่ ๓ กระบวนการ บริหารความเสี่ยง

- ขั้นตอนการบริหารความเสี่ยง
- การบริหารจัดการความเสี่ยงสากล
- หลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยง
- การประเมินความเสี่ยง

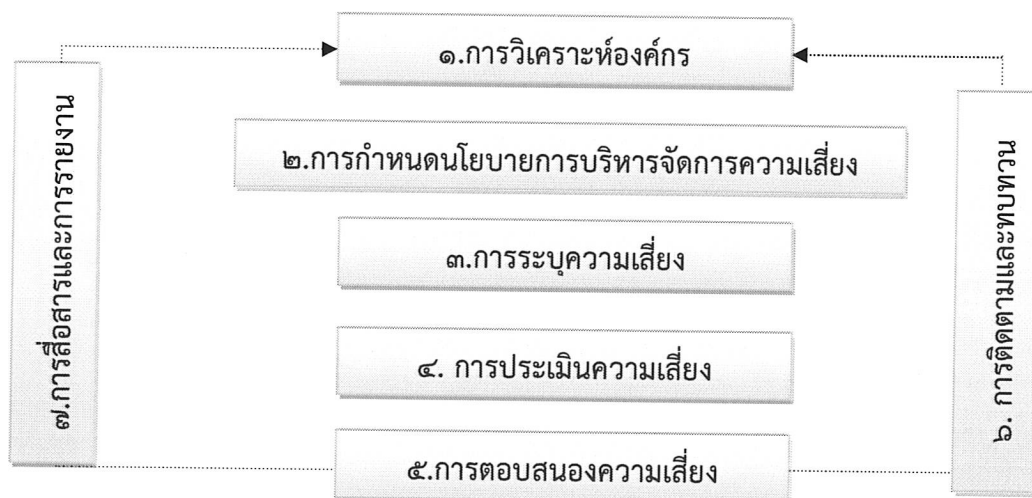
บทที่ ๓

กระบวนการการบริหารจัดการความเสี่ยง

กระบวนการการบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นกระบวนการที่เป็นวงจรต่อเนื่อง ประกอบด้วย

๑. การวิเคราะห์องค์กร
๒. การกำหนดนโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยง
๓. การระบุความเสี่ยง
๔. การประเมินความเสี่ยง
๕. การตอบสนองความเสี่ยง
๖. การติดตามและทบทวน
๗. การสื่อสารและการรายงาน

การบริหารจัดการความเสี่ยงมีกระบวนการและขั้นตอนการบริหารจัดการความเสี่ยงโดยส่วนใหญ่ประกอบด้วยตามแผนผัง ดังนี้



๑. การวิเคราะห์องค์กร

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลตัวอย่าง ได้ใช้การวิเคราะห์ SWOT Analysis/Demand (Demand Analysis)/Global Demand และ Trend ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา อย่างน้อยต้องประกอบด้วย การวิเคราะห์ศักยภาพด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

การวิเคราะห์ SWOT Analysis การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค

จุดแข็ง (S : Strengths) คือ การมองหาจุดเด่น ข้อดีภายในของตำบลตัวอย่าง

จุดอ่อน (W : Weakness) คือ การมองหาจุดด้อย ข้อเสียภายในตำบลตัวอย่าง

โอกาส (O : Opportunities) คือ ปัจจัยภายนอกที่เป็นโอกาสในการพัฒนาตำบลตัวอย่าง

อุปสรรค (T : Treats) คือ ปัจจัยภายนอกที่เป็นอุปสรรคในการพัฒนาตำบลตัวอย่าง

ผลการวิเคราะห์ศักยภาพภายในชุมชนเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคต ด้วยเทคนิค SWOT Analysis ซึ่งพิจารณาจากสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกองค์กร ได้แก่ สภาพแวดล้อมด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม ด้านการเมืองการปกครอง และด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ผลปรากฏดังนี้

จุดแข็ง (Strength)

๑. เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลตัวอย่างที่มีความพร้อมทางด้านบริการโครงสร้างพื้นฐานและมีขีดความสามารถในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน
๒. ภายในเขตองค์การบริหารส่วนเป็นที่ตั้งของธุรกิจการค้าและด้านการให้บริการ
๓. มีวัฒนธรรมเป็นอัตลักษณ์ของท้องถิ่น
๔. ประชาชน ชุมชน องค์กรเอกชนให้การสนับสนุนส่งเสริมตรวจสอบ ติดตามการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง
๕. องค์การบริหารส่วนตำบลตัวอย่างมีภูมิวิเทศน์ที่เหมาะสมเป็นท้องถิ่นน่าอยู่และน่าอาศัย
๖. องค์การบริหารส่วนตำบลตัวอย่างเป็นที่รู้จักของคนทั่วไป
๗. ประชาชนให้ความร่วมมือและมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น
๘. คนตำบลตัวอย่างมีความภูมิใจในความเป็นคนตัวอย่าง

จุดอ่อน (weakness)

๑. เยาวชนในพื้นที่ไม่ได้รับการศึกษาอย่างเหมาะสม
๒. ประชาชนยังขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประกอบอาชีพ
๓. ความร่วมมือของประชาชนในท้องถิ่นมีน้อย
๔. ปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติดในกลุ่มวัยรุ่น
๕. เหตุการณ์ความไม่สงบในพื้นที่เกิดขึ้นอยู่เสมอ
๖. ประชาชนขาดความกระตือรือร้นในการช่วยเหลือตนเอง
๗. คุณภาพชีวิตของคนในชุมชนอยู่ในเกณฑ์ที่ต่ำกว่ามาตรฐาน
๘. ระบบประปายังไม่สมบูรณ์ประชาชนให้ข้อมูลแก่ภาครัฐที่ไม่ตรงกับความจริง
๙. ปัญหาการคมนาคมขนส่งที่จะรองรับการเดินทาง ของประชาชนระหว่างหมู่บ้าน
๑๐. ปัญหาการทำนา เนื่องจากขาดระบบชลประทานที่ดี ทำให้ขาดน้ำจนไม่สามารถทำนาได้
๑๑. ปัญหาการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ และการทำลายสิ่งแวดล้อมเขตเพิ่มมากขึ้นส่งผลให้ปริมาณขยะ ปัญหาน้ำเสีย และปัญหามลพิษทางอากาศมีปริมาณเพิ่มมากขึ้นอันจะเป็นสาเหตุการทำลายภาพพจน์ของท้องถิ่น และส่งผลต่อสุขภาพของประชาชนในท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง ขาดการสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่
๑๒. องค์การบริหารส่วนตำบลตัวอย่างขาดการจัดระเบียบของท้องถิ่นและขาดการบังคับใช้อย่างเคร่งครัด

โอกาส (Opportunity)

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ ให้การสนับสนุนการดำเนินงานของท้องถิ่นไม่ว่าจะเป็นการพัฒนาด้านเศรษฐกิจท้องถิ่น ระบบสาธารณูปโภค และสาธารณูปการ เป็นต้น
๒. พระราชบัญญัติกำหนดแผน และขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

๓. รัฐบาลสนับสนุนให้แต่ละท้องถิ่นมีบทบาทในการอนุรักษ์ฟื้นฟูเผยแพร่ และถ่ายทอดวัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่นมากขึ้น

๔. พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ สนับสนุนให้มีการจัดการศึกษาที่สอดคล้องกับ ความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นอย่างเท่าเทียมกันและทั่วถึง

๕. ภาครัฐมีโครงการพัฒนาต่างๆ เป็นจำนวนมากเพื่อแก้ปัญหาความยากจน

๖. เป็นตำบลตัวอย่างที่อยู่ใกล้ตัวอำเภอเมืองปัตตานีเหมาะแก่การประกอบธุรกิจและทำการค้า

๗. รัฐบาลให้การสนับสนุนเรื่องการศึกษาตั้งแต่ระดับก่อนวัยเรียนจนถึงปริญญาตรี

๘. ภาครัฐสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานราชการมีคนในพื้นที่ปฏิบัติงาน

๙. มีสภาพพื้นที่ ที่เอื้อต่อการพัฒนา

อุปสรรค (Threat)

๑. สภาพการณ์ทางเศรษฐกิจ ในระดับประเทศในระดับภูมิภาคส่งผลกระทบต่อการพัฒนาท้องถิ่น

๒. การขยายตัวของชุมชนและการเพิ่มขึ้นของจำนวนประชากรในเขตตำบลตัวอย่างส่งผลให้ ประชาชนมีระดับความต้องการในการบริการสาธารณะตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้อย่างครอบคลุม และทั่วถึง

๓. ความทันสมัยและกระแสวัฒนธรรมต่างชาติทำให้ประชาชนในท้องถิ่น ลืมรากฐานทางวัฒนธรรม ที่มีอยู่ และหันไปนิยมวัฒนธรรมการบริโภคมากขึ้น

๔. โครงสร้างของประชาชนในภาพรวมของเขตตำบลตัวอย่างไม่เอื้อต่อการพัฒนา

๕. ประชาชนไม่เชื่อมั่นในระบบราชการ

๖. ความยากจนจึงทำให้เด็กไม่ได้รับการศึกษา

๗. ประชาชนมีหนี้สินเกือบทุกครัวเรือน

๘. ค่าตอบแทนในพื้นที่ต่ำจึงส่งผลให้คนในพื้นที่ ออกทำงานนอกพื้นที่ โดยเฉพาะประเทศมาเลเซีย

๙. ปัญหาการลักเล็กขโมยน้อยในชุมชน

๑๐.ขาดความปลอดภัยในชีวิต เนื่องจากมีความไม่สงบในพื้นที่

๑๑.ประชาชนไม่มั่นใจในนโยบายของรัฐบาลและผู้บริหาร

๑๒.ประชาชนขาดความรู้เกี่ยวกับกฎหมายการเมืองการบริหาร

๑๓.ประชาชนไม่ให้ความสำคัญกับการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

PESTLE Analysis การวิเคราะห์ด้านการเมือง (Political) ด้านเศรษฐกิจ (Economic) ด้านสังคม (Social) ด้านเทคโนโลยี (Technological) ด้านกฎหมาย (Legal) และด้านสภาพแวดล้อม (Environmental)

ด้านเศรษฐกิจ

องค์การบริหารส่วนจะส่งเสริมสนับสนุน และผลักดันให้มีกระบวนการสร้างอาชีพสร้างรายได้ ลด รายจ่าย ให้กับประชาชนทุกระดับโดยส่งเสริมแนวทางเศรษฐกิจแบบพอเพียงตามศักยภาพของชุมชน โดยมีแนวทาง ดังนี้

๑. สนับสนุนส่งเสริมการลงทุน ด้านพาณิชยกรรมและเกษตรกรรม โดยสร้างระบบเศรษฐกิจที่ดี และมั่นคง

๒. สนับสนุนส่งเสริมการค้า จัดให้มีศูนย์กลางจำหน่ายสินค้า ผลิตภัณฑ์พื้นบ้าน อุตสาหกรรมใน ครัวเรือน และอุตสาหกรรมขนาดย่อม

๓. สนับสนุนส่งเสริมอาชีพ และพัฒนาฝีมือแรงงานให้ประชาชนในตำบลตัวอย่าง ทั้งอาชีพพื้นฐาน และอาชีพเสริม

๔. จัดตั้งและพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชน ผลิตภัณฑ์ตำบลตัวอย่าง (OTOP)
๕. สนับสนุนส่งเสริมความแข็งแรงของกลุ่มอาชีพ กลุ่มสตรี กลุ่มเด็ก และกลุ่มเยาวชน
๖. สนับสนุนส่งเสริม มุ่งเน้นการเรียนรู้ และถ่ายทอดเทคโนโลยี ที่เหมาะสมกับพื้นที่เพื่อยกระดับความรู้ และภูมิปัญญาท้องถิ่น ให้สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มของผลิตภัณฑ์
๗. สนับสนุนการทำเกษตรกรรมโดยนำกระบวนการผลิต และเทคโนโลยี ที่เหมาะสมมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในตำบลเมืองหลวง
๘. สนับสนุนส่งเสริม ให้มีระบบสหกรณ์ประจำตำบลเมืองหลวง
๙. จัดตั้งกองทุนกู้ยืม เพื่อการประกอบอาชีพ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้นเป็นการแก้ปัญหาเบื้องต้น ในการขาดเงินทุนในการประกอบอาชีพให้แก่ประชาชนในตำบลเมืองหลวง

ด้านสังคม

องค์การบริหารส่วนตำบลตัวอย่าง จะส่งเสริมและสนับสนุนให้ตำบลตัวอย่างเป็นชุมชนที่ปลอดภัย น่าอยู่และพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนและเยาวชนในตำบลตัวอย่างให้มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นและสร้างโอกาสให้ทุกคนได้รับการบริการอย่างเท่าเทียมกัน โดยมีแนวทางดังนี้

๑. ส่งเสริมคุณภาพชีวิต ผู้ด้อยโอกาสทางสังคม เด็กกำพร้า คนพิการ ผู้สูงอายุ เด็กและสตรี ให้มีโอกาสและสวัสดิการทางสังคมและจัดระบบเบี้ยยังชีพให้เป็นธรรมและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
๒. ส่งเสริมการสร้างชุมชนน่าอยู่ การสร้างความเข้มแข็ง และความสามัคคีของชุมชน
๓. ส่งเสริมสนับสนุนการทำกิจกรรมในการป้องกันและบำบัดยาเสพติด
๔. สนับสนุนกิจกรรมสร้างระบบความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
๕. สนับสนุนปรับปรุงที่อยู่อาศัยสำหรับผู้ด้อยโอกาส และผู้ยากไร้
๖. ส่งเสริม และเพิ่มคุณค่าของผู้สูงอายุโดยหากิจกรรมและอาชีพเสริม ให้มีรายได้

ด้านกฎหมาย การเมือง การบริหาร

องค์การบริหารส่วนจะส่งเสริมคนดีเข้ามาบริหาร ปกครองบ้านเมืองและบริหารโดยหลักธรรมาภิบาล ซึ่งมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นหลัก โดยมีแนวทางดังนี้

๑. ส่งเสริมสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตย โดยมุ่งเน้นให้ประชาชนมีส่วนร่วมในทุก ๆ ด้านโดยการ “ร่วมคิด ร่วมแก้ไข ร่วมทำ ร่วมรับผลประโยชน์ เพื่อประชาชนชาวตลอดจนส่งเสริมสนับสนุน ปกป้อง สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์”
๒. การบริหารราชการโดยเปิดโอกาส ให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารกิจการบ้านเมือง โดยให้ประชาชนเสนอแนะ และแสดงความคิดเห็น ตรวจสอบและติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน
๓. สนับสนุนส่งเสริมการมีส่วนร่วมการบริหารตำบลตัวอย่างระหว่างฝ่ายบริหารของตำบลตัวอย่าง และฝ่ายปกครองของตำบลตัวอย่างเพื่อช่วยแก้ไขปัญหาต่างๆ ภายในตำบลตัวอย่างเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนตำบลเมืองหลวง
๔. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนตลอดจนประสานงาน ระหว่างหน่วยงานต่างๆ ทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐราชการ และภาคประชาชน ให้เกิดความรัก ความสามัคคี และร่วมกันพัฒนาตำบลเมืองหลวง
๕. จัดการ สำรวจ วิจัย ความต้องการและปัญหาในด้านต่าง ๆ ของประชาชน เพื่อนำข้อมูล จากการวิจัย มาวิเคราะห์ และนำข้อมูลที่ได้มากำหนดเป็นแนวทาง และวางแผนการพัฒนา เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอันจะเกิดประโยชน์ต่อประชาชน
๖. ปรับเปลี่ยนกระบวนการบริหารจัดการบุคลากร และวิธีการทำงานภายในองค์กร เพื่อมุ่งเน้นการทำงานที่มีประสิทธิผล และการบริการเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยความเร็ว และมีประสิทธิภาพ

๗. ปรับปรุงการบริหารการคลัง อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิภาพ โดยเฉพาะการรักษาวินัยทางการคลัง โดยยึดถือผลประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

๘. ส่งเสริมมุ่งเน้นการพัฒนาฝึกอบรม ให้แก่ ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ตัวอย่างผู้นำชุมชน พนักงานตำบลตัวอย่าง ตลอดจนพนักงานจ้าง เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ในการทำงาน เพิ่มแนวคิดในการพัฒนาตำบลตัวอย่าง และรองรับการให้บริการในแต่ละด้านให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

๙. สร้างแรงจูงใจ และเพิ่มพูนกำลังใจให้ข้าราชการและปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนที่ปฏิบัติงานด้วยความทุ่มเท เสียสละผลการปฏิบัติงานดีเด่น และเป็นที่ยอมรับ

๑๐. ส่งเสริมสนับสนุนอาสาสมัครป้องกันฝ่ายพลเรือน (อปพร.) ด้านบุคลากร งบประมาณวัสดุ อุปกรณ์ และความรู้ ความสามารถในการป้องกันสาธารณภัย

๑๑. ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร เอกสาร วารสารเผยแพร่ กิจกรรมให้ประชาชนได้รับทราบ

๑๒. จัดสถานที่ และก่อสร้างอาคารที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลตัวอย่าง และปรับปรุงซ่อมแซมต่อเติม รวมทั้งปรับปรุงภูมิทัศน์ ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลตัวอย่าง ให้มีความน่าอยู่ สะดวกปลอดภัย สำหรับผู้มาติดต่อราชการ และรับรองแขกบ้านแขกเมือง และการจัดกิจกรรมต่างๆ

ด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม และกีฬา

องค์การบริหารส่วนตำบลตัวอย่างสนับสนุนส่งเสริมให้ประชาชนได้รับโอกาส เท่าเทียมกันที่จะเรียนรู้ และฝึกอบรม เพื่อให้เกิดปัญญา เป็นทุนในการสร้างงาน สร้างรายได้ เป็นพลเมืองที่มีคุณภาพ มีคุณธรรม โดยมีแนวทางดังนี้

๑. สนับสนุนส่งเสริมการศึกษา แก่เด็กนักเรียนที่ยากจน และด้อยโอกาส และประชาชนทั่วไปได้มีโอกาส

๒. สนับสนุนส่งเสริมการศึกษาของภาครัฐ และการศึกษาด้านศาสนา

๓. ส่งเสริมสนับสนุนเทคโนโลยีสารสนเทศ อินเทอร์เน็ตความเร็วสูง เพื่อใช้ในการสืบค้นข้อมูล และเข้าถึงเครือข่ายต่าง ๆ ในการเรียนรู้ เพื่อประโยชน์ต่อการศึกษาค้นคว้าหาความรู้ เพื่อเตรียมตัวก้าวสู่ประชาคมอาเซียน ให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ในตำบลเมืองหลวง

๔. สนับสนุนส่งเสริมและพัฒนาศูนย์เด็กเล็กให้ได้มาตรฐาน มีความปลอดภัย เด็ก ๆ ในศูนย์มีสุขภาวะที่ดี ส่งเสริมพัฒนาการเด็กทั้ง ๔ ด้าน คือ ด้านร่างกาย ด้านอารมณ์ ด้านสังคม และด้านสติปัญญา

๕. สนับสนุนส่งเสริมกิจกรรมด้านศาสนา ด้านวัฒนธรรมและประเพณี ของประชาชนในตำบลเมืองหลวง

๖. สนับสนุนการแข่งขันกีฬา ทั้งในเขตพื้นที่และนอกเขตพื้นที่ทุกระดับ เพื่อประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์ของตำบลเมืองหลวง

๗. สนับสนุนให้มีสถานที่เล่นกีฬาและออกกำลังกาย ภายในตำบลตัวอย่างให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ตำบลเมืองหลวง

ด้านโครงสร้างพื้นฐานและผังเมือง

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวงจะพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้ได้มาตรฐาน เพื่อสนับสนุนการค้า การลงทุน และเกษตรกรรม เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนความสะอาด ความปลอดภัย และสอดคล้องกับแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลตัวอย่าง โดยมีแนวทางดังนี้

๑. สร้างและบำรุงรักษาดูแลทุกสาย ทั้งเส้นทางหลักและทางเชื่อมระหว่างหมู่บ้าน โดยจะปรับปรุงให้เป็นถนนที่ได้มาตรฐาน ประชาชนสามารถใช้ประโยชน์ในการสัญจรไปมา การขนส่งสินค้าทางการเกษตร และการพาณิชย์...

พาณิชย์ ให้มีความสะดวก ความปลอดภัย และความรวดเร็ว เพื่อเป็นการกระจายความเจริญไปยังทุกพื้นที่ ในเขตความรับผิดชอบ

๒. สร้างและปรับปรุงระบบประปา ให้ได้มาตรฐาน การผลิตน้ำประปา เพื่อให้ประชาชนได้มีน้ำประปาใช้ในการอุปโภค-บริโภค ตลอดจนขยายเขตการบริการน้ำประปาให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ในเขตความรับผิดชอบ

๓. ขยายเขตไฟฟ้า ให้ประชาชนมีไฟฟ้าใช้ทุกครัวเรือน และครอบคลุมทุกพื้นที่ในตำบลตัวอย่าง

๔. ติดตั้งระบบไฟฟ้าแสงสว่างตามถนน และที่สาธารณะ ในเขตพื้นที่ความรับผิดชอบ

๕. บริหาร จัดการ ระบบ คูคลอง ให้มีการระบายน้ำที่สะดวก เพื่อป้องกันน้ำท่วมในเขตพื้นที่ความรับผิดชอบ

๖. ประสานงานกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อขอสนับสนุนงบประมาณในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาของประชาชน เพื่อประโยชน์ของประชาชน

ด้านสาธารณสุขและสภาพแวดล้อม

องค์การบริหารส่วนจะส่งเสริมและสนับสนุนระบบสาธารณสุข ให้มีประสิทธิภาพและมีความเข้มแข็ง ตลอดจนสร้างระบบสุขภาพที่ดีให้เกิดขึ้นแก่ประชาชนในตำบลตัวอย่างให้มีสุขภาพแข็งแรง ทั้งร่างกายและจิตใจ โดยมีแนวทางดังนี้

๑. สนับสนุนส่งเสริม การบริหารงานระหว่างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพชุมชนประชาชนและองค์การบริหารส่วนเพื่อกำหนดแนวทางแผนการทำงาน และพัฒนาคุณภาพด้านสาธารณสุข และการบริการ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในตำบลตัวอย่าง

๒. สนับสนุนส่งเสริมการให้ความรู้ การบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพตำบลตัวอย่างให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการกองทุน เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนตำบลตัวอย่าง

๓. สนับสนุนส่งเสริมการดำเนินงานด้านสุขภาพอนามัยและจัดการสุขภาพภาคประชาชนผ่านกลุ่มอาสาสมัครสาธารณสุขชุมชน เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนตำบลตัวอย่าง

๔ สนับสนุนส่งเสริมการป้องกัน เฝ้าระวัง ติดตามสังเกตการณ์ การแพร่ระบาดของโรคติดต่อต่าง ๆ ภายในตำบลตัวอย่าง

๕. สนับสนุนส่งเสริมให้ประชาชนมีสุขภาพ อนามัยที่ดี โดยการจัดหาสถานที่ออกกำลังกาย จัดหาเครื่องออกกำลังกายให้ประชาชนได้ออกกำลังกาย

๖. สนับสนุนส่งเสริมการรับบริการด้านสาธารณสุขให้ประชาชนมีความสะดวก สบาย โดยการจัดหารถพยาบาลฉุกเฉิน เพื่อช่วยเหลือผู้ป่วยฉุกเฉินได้อย่างทันท่วงที

๗. สนับสนุนการจัดเก็บขยะ และสิ่งแวดล้อม ทรัพยากรธรรมชาติชุมชน ให้คงสภาพสวยงาม

๒. การกำหนดนโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยง

๑. กำหนดให้การบริหารความเสี่ยงเป็นความรับผิดชอบของพนักงานในทุกระดับชั้นที่ต้องตระหนักถึงความเสี่ยงที่มีในการปฏิบัติงานในหน่วยงานของตนและองค์กร โดยให้ความสำคัญในการบริหารความเสี่ยง ด้านต่างๆ ให้อยู่ใน ระดับที่เพียงพอและเหมาะสม

๒. ให้มีกระบวนการบริหารความเสี่ยงองค์กรที่เป็นไปตามมาตรฐานที่ดีตามแนวปฏิบัติสากลเพื่อให้เกิดการบริหารจัดการความเสี่ยง ที่อาจส่งผลกระทบกับการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วน อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดการพัฒนาและมีการปฏิบัติงานด้านการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กรในทิศทางเดียวกัน โดยนำระบบการบริหารความเสี่ยงมาเป็นส่วนหนึ่งในการตัดสินใจ การวางแผนกลยุทธ์แผนงาน และการ ดำเนินงานของผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลตัวอย่างรวมถึงการมุ่งเน้นให้ บรรลู่วัตถุประสงค์ เป้าหมาย วิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ ที่กำหนดไว้ เพื่อสร้างความเป็นเลิศในการปฏิบัติงาน และสร้างความเชื่อมั่นของผู้เกี่ยวข้อง

๓. มีการกำหนดแนวทางป้องกันและบรรเทาความเสี่ยงจากการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วน เพื่อหลีกเลี่ยงความเสียหายหรือความสูญเสียที่อาจเกิดขึ้น รวมถึงการติดตามและประเมินผล การบริหารความเสี่ยง อย่างสม่ำเสมอ มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในกระบวนการบริหารความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วน และสนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับสามารถเข้าถึงแหล่งข้อมูลข่าวสารการบริหารความเสี่ยงอย่างทั่วถึง ตลอดจนการจัดระบบการรายงานการบริหารความเสี่ยงให้ผู้บริหาร ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตัวอย่าง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๓. การระบุความเสี่ยง

การระบุความเสี่ยงในกระบวนการปฏิบัติงาน หรือกิจกรรม เป็นการพิจารณาว่ามีสิ่งใดหรือ เหตุการณ์ใดที่อาจเป็นปัญหาอุปสรรค ซึ่งอาจทำให้การดำเนินงานไม่ประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของงาน กิจกรรมและกระบวนการที่ได้ปฏิบัติอยู่ ทั้งในส่วนของงานตามภารกิจประจำและงานตามนโยบายว่าตอบสนองและ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และภารกิจของหน่วยงานรวมถึงคาดคะเนผลผลิตและผลลัพธ์ของแต่ละ งานกิจกรรมว่าจะเกิดผลในทางใดโดยพิจารณาได้จากกระบวนการหรือกิจกรรมที่มีความสำคัญของข้อมูลสถิติของ ความเสี่ยงที่เคยเกิดขึ้นหรืออาจเกิดขึ้นในอนาคตและการระดมความคิดเห็นของบุคลากรภายในหน่วยงานจากนั้น ระบุปัจจัยเสี่ยง คือ สาเหตุที่ทำให้เกิดความเสี่ยง ทั้งนี้ในการระบุความเสี่ยงจะต้องพิจารณาแหล่งที่มาของปัจจัย เสี่ยงทั้ง ๒ ด้าน คือ ปัจจัยเสี่ยงภายใน และภายนอก

๒.๑) ปัจจัยเสี่ยงภายใน หมายถึง ความเสี่ยงที่สามารถควบคุมได้โดยองค์กร เช่น โครงสร้างองค์กร วัฒนธรรมองค์กร นโยบายการบริหารจัดการ กระบวนการปฏิบัติงาน ความรู้ความสามารถและทักษะของบุคลากร ความเพียงพอของข้อมูล และเทคโนโลยีสำหรับการให้บริการ เป็นต้น

๒.๒) ปัจจัยเสี่ยงภายนอก หมายถึง ความเสี่ยงที่ไม่สามารถควบคุมได้โดยองค์กร เช่น ภาวะการณ์ การแข่งขัน กระแสสังคม การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี การเมือง สภาวะเศรษฐกิจ สังคม กฎหมาย ภัยธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม เป็นต้น

แนวทางในการระบุความเสี่ยง

๑. ศึกษา และพิจารณาถึงเหตุการณ์ที่จะทำให้ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ต่าง ๆ โดยพิจารณาทั้ง ปัจจัยทั้งภายในและภายนอก เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว หรือคาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคต

๒. พิจารณาถึงผลที่เกิดขึ้นจากความเสี่ยง สรุป ประเด็นเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งมีผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ และสาเหตุของเหตุการณ์หรือความเสี่ยงดังกล่าว ให้เป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อหารือร่วมกัน หากเหตุการณ์ที่มีผลกระทบในเชิงลบถือเป็นความเสี่ยงที่ต้องประเมินและจัดการความเสี่ยงนั้น สำหรับเหตุการณ์ที่มีผลกระทบในเชิงบวกเป็นโอกาส ซึ่งควรนำไปพิจารณาอีกครั้งในกระบวนการกำหนดวัตถุประสงค์ และกลยุทธ์ในการดำเนินงานต่อไป ทั้งนี้ ต้องระบุสาเหตุของความเสี่ยงด้วยทุกครั้ง โดยระบุให้ครบทุกสาเหตุที่ทำให้ เกิดความเสี่ยงดังกล่าวเพื่อให้สามารถกำหนดแผนจัดการความเสี่ยงให้ได้ตรงกับสาเหตุที่ทำให้เกิดความเสี่ยง และ สามารถลดความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. พิจารณาประเภทความเสี่ยง

- **ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk : S)** หมายถึง ความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อกิจทาง หรือ ภารกิจหลักขององค์กร หรือมีผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร เนื่องมาจากการเมือง เศรษฐกิจ ความเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ภายนอก ผู้ใช้บริการ ฯลฯ หรือความเสี่ยงที่เกิดจากการกระบวนการตัดสินใจ เชิงกลยุทธ์ผิดพลาด รวมถึงความเสี่ยงที่เกิดจากการกำหนดแผนกลยุทธ์ แผนดำเนินงานและนำไปปฏิบัติไม่เหมาะสม หรือไม่สอดคล้องกับปัจจัยภายในและสภาพแวดล้อมภายนอก อันส่งผลกระทบต่อการบรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ หรือ สถานะขององค์กร

- **ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk : O)** หมายถึง ความเสี่ยงเนื่องจากการ ปฏิบัติงานภายในองค์กร อันเกิดจากกระบวนการ บุคลากร ความเพียงพอของข้อมูล ส่งผลกระทบต่อการดำเนินงาน

ขององค์กร เช่น ขาดการบริหารโครงการที่ดี ขาดบุคลากรที่มีคุณภาพ การใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศไม่เต็มประสิทธิภาพ เป็นต้น

- ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk : F) หมายถึง ความเสี่ยงเกี่ยวกับสถานะและการดำเนินงานทางการเงิน เช่น การเบิกจ่ายงบประมาณไม่เป็นไปตามแผน งบประมาณถูกตัด งบประมาณที่ได้รับไม่สอดคล้องกับสถานการณ์ของภารกิจที่เปลี่ยนแปลงไปทำให้การจัดสรรไม่พอเพียง จนกระทบการดำเนินงานขององค์กรในการบรรลุเป้าหมายตามพันธกิจ เนื่องมาจากการขาดการจัดหาข้อมูล การวิเคราะห์ การวางแผน การควบคุม และการจัดทำรายงานเพื่อนำมาใช้ในการบริหารการเงิน ได้อย่างถูกต้อง

- ความเสี่ยงด้านปฏิบัติตามกฎหมาย/กฎระเบียบ (Compliance Risk : C) หมายถึง ความเสี่ยงที่เกิดจากการละเมิดหรือไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ ข้อสัญญา และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานขององค์กร เช่น การทุจริต การไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขสัญญา การไม่ปฏิบัติตามกฎหมายเกี่ยวกับผลกระทบสิ่งแวดล้อม

นอกจากนี้ องค์กรสามารถแบ่งประเภทของความความเสี่ยงเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม เช่น ด้านการทุจริต/คอร์รัปชัน ด้านความหยุดชะงักของการดำเนินงาน ด้านการเปลี่ยนแปลงจากสภาพอากาศ ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เป็นต้น

๔. การประเมินความเสี่ยง

การประเมินความเสี่ยง เป็นการวิเคราะห์หาสาเหตุของความเสี่ยง และผลกระทบของความเสี่ยง โดยประเมินจากโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง และผลกระทบของความเสี่ยง (ความรุนแรง/ความเสียหายทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่ใช่ตัวเงิน) โดยอาจพิจารณาถึงผลกระทบทางด้านชื่อเสียงขององค์กร ด้านผู้รับบริการ ด้านบุคลากร ด้านเวลา ด้านความสำเร็จของงาน/กิจกรรม ด้านผลประโยชน์ ทับซ้อน การให้หรือรับสินบน เพื่อจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง

๓.๑ กำหนดเกณฑ์การประเมินมาตรฐาน กำหนดเกณฑ์ที่จะใช้ในการประเมินความเสี่ยง ได้แก่ ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) คือ ความเป็นไปได้หรือความถี่ที่จะเกิดความเสี่ยง ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) คือ ระดับของความเสี่ยงที่ส่งผลกระทบต่อเป้าหมายตามภารกิจ เป็นการพิจารณาระดับความรุนแรงและมูลค่าความเสียหายจากความเสี่ยงที่คาดว่าจะได้รับและระดับของความเสี่ยง (Risk Matrix) โดยกำหนดเกณฑ์ในการประเมินขึ้นอยู่กับสภาพแวดล้อมในการดำเนินงานและลักษณะของผลจากการดำเนินงาน ซึ่งสามารถกำหนดได้ ๕ ระดับ ดังนี้

ระดับ	โอกาสที่จะเกิด	ความถี่ในการเกิดเหตุการณ์	ความน่าจะเป็นในการเกิดเหตุการณ์	ความน่าจะเป็นในการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนการให้หรือรับสินบน
๑	น้อยมาก	๕ ปีต่อครั้ง	ไม่มีโอกาสเกิดขึ้นเลย (๐ - ๒๐%)	มีโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นยาก
๒	น้อย	๒-๓ ปีต่อครั้ง	มีโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นน้อยมาก (มากกว่า ๒๐ - ๔๐%)	มีโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นน้อยครั้ง
๓	ปานกลาง	๑ ปีต่อครั้ง	มีโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นปานกลาง	มีโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นบางครั้ง

			(มากกว่า ๔๐ - ๖๐%)	
๔	สูง	๑-๖ เดือนต่อครั้งแต่ไม่เกิน ๕ ครั้ง	มีโอกาสนในการเกิดขึ้นมาก (มากกว่า ๖๐ - ๘๐%)	มีโอกาสนในการเกิดขึ้นบ่อยครั้ง
๕	สูงมาก	๑ เดือนต่อครั้งหรือมากกว่า	มีโอกาสนในการเกิดขึ้นสูงมาก (มากกว่า ๘๐ - ๑๐๐%)	มีโอกาสนในการเกิดขึ้นประจำ

เกณฑ์การประเมินระดับความรุนแรงของผลกระทบ

ระดับ	ผลกระทบ	ผลกระทบต่อ			
		ทรัพยากรสิน	องค์กร	ค่าเป้าหมาย	ด้านผลประโยชน์ทับซ้อน การให้หรือรับสินบน
๑	น้อยมาก	ไม่มีการสูญเสีย	ไม่ส่งผลกระทบระดับบุคคล	เป้าหมายความสำเร็จต่ำกว่า ๓๐%	สร้างความไม่สะดวกต่อการปฏิบัติงานนานๆ ครั้ง
๒	น้อย	สูญเสียเล็กน้อย	ส่งผลกระทบในระดับหน่วยงาน	เป้าหมายความสำเร็จ ๓๐% - ๔๙.๙๙%	สร้างความไม่สะดวกต่อการปฏิบัติงานบ่อยครั้ง
๓	ปานกลาง	สูญเสียปานกลาง	ส่งผลกระทบระดับหน่วยงาน	เป้าหมายความสำเร็จ ๕๐% - ๖๙.๙๙%	สร้างบรรยากาศในการทำงานที่ไม่เหมาะสม
๔	สูง	สูญเสียค่อนข้างมาก	ส่งผลกระทบระดับกรม	เป้าหมายความสำเร็จ ๗๐% - ๘๕%	ถูกลงโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง
๕	สูงมาก	สูญเสียมาก	ส่งผลกระทบไปยังภายนอกกรม	เป้าหมายความสำเร็จมากกว่า ๘๕%	ถูกลงโทษทางวินัยร้ายแรง

ในการประเมินความเสี่ยงควรระบุเหตุผลและข้อมูลประกอบในการประเมินระดับเกณฑ์ดังกล่าว เพื่อเป็นข้อมูลสนับสนุนต่อการเลือกระดับความเสี่ยงและใช้เป็นข้อมูลเปรียบเทียบในการประเมินระดับความเสี่ยง ภายหลังการจัดการความเสี่ยง เมื่อทำการประเมินระดับของความเสี่ยงทั้งในโอกาสและความรุนแรงที่เกิดขึ้นแล้วให้ทำการคำนวณระดับของความเสี่ยงที่เหลืออยู่ด้วยสูตรการคำนวณ ดังนี้

$$\text{ระดับความเสี่ยง} = \text{ระดับโอกาส} \times \text{ระดับความรุนแรง}$$

ระดับความเสี่ยง (Risk Matrix) พิจารณาตามเกณฑ์ในการจัดการความเสี่ยง สามารถกำหนดได้หลายระดับและตามแต่ช่วงคะแนนที่กำหนด ตามตัวอย่างกำหนดที่ ๕ ระดับ ดังนี้

ลำดับความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	ช่วงคะแนน	เขตสี (zone)
๑	ความเสี่ยงระดับสูงมาก (Extreme Risk : E)	๒๐ - ๒๕ คะแนน	แดง 
๒	ความเสี่ยงระดับสูง (High Risk : H)	๑๐ - ๑๖ คะแนน	ส้ม 

๓	ความเสี่ยงระดับปานกลาง (Moderate Risk : M)	๔ - ๙ คะแนน	เหลือง
๔	ความเสี่ยงระดับน้อย (Low Risk : L)	๒ - ๓ คะแนน	เขียว
๕	ความเสี่ยงระดับน้อยมาก (Least Risk : L)	๑ คะแนน	ฟ้า

๓.๒) การประเมินโอกาสและผลกระทบของความเสี่ยง เป็นการนำความเสี่ยงและปัจจัยเสี่ยงแต่ละปัจจัยที่ระบุไว้มาประเมินโอกาส (Likelihood) ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงต่าง ๆ และประเมินระดับความรุนแรงหรือมูลค่าความเสียหาย (Impact) จากความเสี่ยง เพื่อให้เห็นถึงระดับของความเสี่ยงที่แตกต่างกัน ทำให้สามารถกำหนดการควบคุมความเสี่ยงได้อย่างเหมาะสม ซึ่งจะช่วยให้หน่วยงานสามารถวางแผนและจัดสรรทรัพยากรได้อย่างถูกต้องภายใต้งบประมาณ กำลังคน หรือเวลาที่มีจำกัด โดยอาศัยมาตรฐานที่กำหนดไว้ข้างต้น

ขั้นตอนในการประเมินโอกาสและผลกระทบของความเสี่ยง

- พิจารณาโอกาส/ความถี่ ในการเกิดเหตุการณ์ต่างๆ (Likelihood) ว่ามีโอกาส/ความถี่ที่จะเกิดขึ้น มากน้อยเพียงใด ตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด

- พิจารณาความรุนแรงของผลกระทบของความเสี่ยง (Impact) ที่มีผลต่อองค์กร/แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ว่ามีระดับความรุนแรง หรือมีความเสียหายเพียงใด ตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด

๓.๓) การวิเคราะห์ความเสี่ยง เมื่อพิจารณาโอกาส/ความถี่ที่จะเกิดเหตุการณ์ (Likelihood) และความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ของแต่ละปัจจัยเสี่ยงแล้วให้นำผลที่ได้มาพิจารณาความสัมพันธ์ระหว่างโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง และผลกระทบของความเสี่ยงต่อองค์กร/แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ว่าก่อให้เกิดระดับของความเสี่ยงในระดับใด

๓.๔) การจัดลำดับความสำคัญในการจัดการความเสี่ยง เมื่อได้ค่าระดับความเสี่ยงแล้วนำมาจัดลำดับความรุนแรงของความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อองค์กร/แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เพื่อพิจารณากำหนดวิธีการบริหารจัดการความเสี่ยงของแต่ละสาเหตุของความเสี่ยงที่สำคัญให้เหมาะสม โดยพิจารณาจากระดับของความเสี่ยงที่เกิดจากความสัมพันธ์ระหว่างโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) และผลกระทบของความเสี่ยง (Impact) ความรุนแรง/ความเสียหายทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน) ที่ประเมินได้โดยจัดเรียงลำดับจากระดับต่าง ๆ จากระดับความเสี่ยงน้อยมาก น้อย ปานกลาง สูง สูงมาก และเลือกความเสี่ยงตามที่กำหนดมาจัดลำดับความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงภายหลังจากที่ได้ประเมินความเสี่ยงมาแล้ว เช่น ความเสี่ยงที่มีระดับสูงมากและสูงมาจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง

แผนภูมิความเสี่ยง

ผลกระทบของแผนงาน	๕				
	๔				
	๓				
	๒				
	๑				
		๑	๒	๓	๔

โอกาสจะเกิดเหตุการณ์

กรอบการกำหนดระดับความเสี่ยงตามเขตสี (zone)

จากแผนภูมิความเสี่ยงจะเห็นได้ว่า ได้มีการจัดระดับความเสี่ยงตามเขตสี (Zone) ซึ่งแบ่งเป็น ๕ ระดับ ซึ่งจะได้เชื่อมโยงไปสู่การควบคุม/การจัดการความเสี่ยงทั้งในปัจจุบัน และที่จะได้มีการกำหนดเพิ่มเติมตามนโยบายการบริหารความเสี่ยง ดังนี้

ระดับความเสี่ยง	เขตสี (zone)	มาตรการในปัจจุบัน	มาตรการเพิ่มเติม
ระดับน้อยมาก	ฟ้า 	มาตรการในการจัดการความเสี่ยงในปัจจุบันอาจเพียงพอแล้วให้ติดตามการดำเนินการเป็นระยะ ๆ	ไม่จำเป็นต้องมีมาตรการจัดการความเสี่ยงเพิ่มเติมอีก หรืออาจมีได้หากไม่ใช้ทรัพยากรเพิ่มเติม หรือมีแผนงานอื่นรองรับอยู่แล้ว
ระดับน้อย	เขียว 	มาตรการในการจัดการความเสี่ยงในปัจจุบันอาจเพียงพอแล้วให้ติดตามการดำเนินการเป็นระยะ ๆ	ไม่จำเป็นต้องมีมาตรการจัดการความเสี่ยงเพิ่มเติมอีก หรืออาจมีได้หากไม่ใช้ทรัพยากรเพิ่มเติม หรือมีแผนงานอื่นรองรับอยู่แล้ว
ระดับปานกลาง	เหลือง 	ต้องเฝ้าระวังอย่างต่อเนื่องและอาจเพิ่มเติมความเข้มข้นในการดำเนินการตามมาตรการในปัจจุบัน	ไม่จำเป็นต้องมีมาตรการจัดการความเสี่ยงเพิ่มเติมอีก หรืออาจมีได้หากไม่ใช้ทรัพยากรเพิ่มเติมหรือมีแผนงานอื่นรองรับอยู่แล้ว
ระดับสูง	ส้ม 	ต้องเฝ้าระวังอย่างต่อเนื่องและอาจเพิ่มเติมความเข้มข้นในการดำเนินการตามมาตรการในปัจจุบัน	จำเป็นต้องมีการเพิ่มเติมมาตรการโดยหากมีข้อจำกัดในด้านทรัพยากรในการจัดการความเสี่ยง ให้มีความสำคัญในระดับรอง
ระดับสูงมาก	แดง 	ต้องเฝ้าระวังอย่างต่อเนื่องและอาจเพิ่มเติมความเข้มข้นในการดำเนินการตามมาตรการในปัจจุบัน	จำเป็นต้องมีการเพิ่มเติมมาตรการโดยหากมีข้อจำกัดในด้านทรัพยากรในการจัดการความเสี่ยง ให้มีความสำคัญในระดับที่สูงกว่า และผู้บริหารควรให้ความสำคัญในการติดตามการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง

๕. การตอบสนองความเสี่ยง

๕.๑) การประเมินผลการจัดการความเสี่ยง การควบคุมที่มีอยู่ เป็นการประเมินกิจกรรมที่กำหนดขึ้น เพื่อเป็นเครื่องมือช่วยควบคุม ความเสี่ยง หรือปัจจัยเสี่ยง ที่มีผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร/หน่วยงาน ซึ่งกิจกรรมการควบคุมดังกล่าว หมายถึง กระบวนการ วิธีการปฏิบัติงานต่าง ๆ ที่จะทำให้มั่นใจได้ว่าผู้รับผิดชอบแต่ละกิจกรรมได้ดำเนินการสอดคล้องกับทิศทางที่ต้องการ สามารถช่วยป้องกันและชี้ให้เห็นถึงความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อวัตถุประสงค์ได้

หลังจากประเมินความเสี่ยงและจัดลำดับความเสี่ยงแล้ว ขั้นตอนต่อไป คือ การวิเคราะห์การจัดการหรือควบคุมเดิมที่มีอยู่ก่อนว่าได้มีการจัดการควบคุมเพื่อช่วยลดความเสี่ยงไว้อย่างไร รวมทั้ง พิจารณาด้วยการจัดการหรือควบคุมที่ได้กำหนดไว้แล้วนั้น ได้มีการนำมาปฏิบัติด้วยหรือไม่และได้ผลเป็นอย่างไร ซึ่งการดำเนินการดังกล่าว ดำเนินการภายหลังจากการที่ได้รับระดับความเสี่ยงและจัดลำดับความเสี่ยงแล้ว ให้นำความเสี่ยงมาประเมินผลการควบคุมและการจัดการที่มีอยู่ว่ามีประสิทธิภาพเพียงพอหรือไม่ และสามารถลดหรือควบคุมความเสี่ยงและปัจจัยเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ต้องปรับปรุง ดังนี้

- กรณีเพียงพอ หมายถึง ลด/ควบคุมความเสี่ยงลงสู่ระดับที่ยอมรับได้
- กรณีต้องปรับปรุง หมายถึง ไม่สามารถลด/ควบคุมความเสี่ยงได้

๕.๒) การจัดการ...

๕.๒) การจัดการความเสี่ยง เป็นกระบวนการดำเนินการต่าง ๆ โดยลดมูลเหตุของแต่ละโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหาย เพื่อให้ระดับความเสี่ยงและผลกระทบของความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นในอนาคตอยู่ในระดับที่สามารถรับได้ ประเมินได้ ควบคุมได้ และตรวจสอบได้อย่างมีระบบ โดยพิจารณาต้นทุนการจัดการความเสี่ยง และผลประโยชน์ที่จะได้รับ โดยมีทางเลือกที่จะจัดการกับความเสี่ยงอยู่ด้วยกัน ๔ วิธี

- การยอมรับความเสี่ยง หมายถึง เป็นความเสี่ยงที่ยอมรับให้มีความเสี่ยงได้ เพราะต้นทุนการจัดการความเสี่ยงสูงอาจไม่คุ้มกับผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น หรือเป็นความเสี่ยงที่มีสาเหตุจากปัจจัยภายนอกที่อยู่เหนือการควบคุม และไม่อาจเลือกใช้วิธีอื่นได้ แต่ควรมีมาตรการติดตามอย่างใกล้ชิดเพื่อรองรับผลที่เกิดขึ้น หรือเป็นความเสี่ยงที่อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

- การหลีกเลี่ยงความเสี่ยง หมายถึง เป็นความเสี่ยงที่ยอมรับไม่ได้ มีผลกระทบกับองค์กร แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม หรือกระบวนการอย่างสูง ซึ่งไม่สามารถจัดการได้ด้วยวิธีอื่น โดยอาจควบคุมได้ด้วยการยกเลิก/ปรับเปลี่ยน เป้าหมาย/โครงการ/งานหรือกิจกรรม

- การถ่ายโอนความเสี่ยง หมายถึง เป็นความเสี่ยงที่ยอมรับไม่ได้ ต้องดำเนินการถ่ายโอนความเสี่ยงให้ผู้อื่น เช่น จ้างบุคคลภายนอก เป็นต้น โดยอาจเป็นความเสี่ยงเกี่ยวกับความเสี่ยงที่มีขนาดความรุนแรงมาก เช่น ความเสี่ยงเกี่ยวกับภัยธรรมชาติ/วินาศภัย ความเสี่ยงที่ต้องดำเนินการในเรื่องที่ไม่มีความชำนาญ ความเสี่ยงที่ต้องปฏิบัติงานที่มีปริมาณมากในเวลาอันจำกัด เป็นต้น

- การควบคุม/ลดความเสี่ยง หมายถึง เป็นความเสี่ยงที่ยอมรับไม่ได้ ต้องหาแนวทางการควบคุมทั้งโอกาสและผลกระทบของความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งได้รับผลกระทบจากปัจจัยภายใน และอยู่ภายใต้การควบคุมขององค์กร ได้แก่ การควบคุมภายใน หรือเป็นความเสี่ยงที่ยอมรับไม่ได้ ต้องหาแนวทางการควบคุมทั้งโอกาสและผลกระทบของความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งได้รับผลกระทบจากปัจจัยภายนอกและมีได้ อยู่ภายใต้การควบคุมขององค์กร ได้แก่ แผนรองรับ/มาตรการ

๖. การติดตามและทบทวน

การติดตามและทบทวน ตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยง รวมทั้งปัญหา/อุปสรรคและแนวทางแก้ไข โดยอาจติดตามเป็นรายไตรมาส ติดตามเป็นรอบ ๖ เดือน ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน ตามที่องค์กรเห็นความเหมาะสม เพื่อให้มั่นใจว่าแผนการบริหารความเสี่ยงนั้นมีประสิทธิภาพ รวมทั้งสาเหตุของความเสี่ยงที่มีผลต่อความสำเร็จ ความรุนแรงของผลกระทบ วิธีการบริหารจัดการความเสี่ยง รวมถึงค่าใช้จ่ายในการจัดการ มีความเหมาะสมกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป โดยมีเป้าหมายในการติดตามผล คือ

๖.๑ เป็นการประเมินคุณภาพและความเหมาะสมกับวิธีการจัดการความเสี่ยง รวมทั้งติดตามผลการจัดการความเสี่ยงที่ได้มีการดำเนินการไปแล้วว่าบรรลุผลของการบริหารความเสี่ยงหรือไม่

๖.๒ เป็นการติดตามความคืบหน้าของมาตรการที่เป็นการทำเพิ่มเติมว่าแล้วเสร็จตามกำหนดหรือไม่ สามารถลดโอกาสหรือผลกระทบของความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้หรือไม่ วิธีการจัดการความเสี่ยงใดมีประสิทธิภาพก็ให้ดำเนินการต่อไป หรือวิธีการใดควรปรับเปลี่ยน และนำผลการติดตามไปรายงานให้ผู้บริหารทราบตามแบบรายงานที่ได้จัดทำโดยกำหนดติดตามในการรายงาน นอกจากจะรายงานตามแบบฟอร์มที่กำหนดแล้ว ต้องมีการติดตามผลจากการปฏิบัติงานและการบริหารงานตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดด้วย

๖.๓ เป็นการทบทวนแผนและรายงานผลผลตามแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยวิเคราะห์และประเมินการบริหารจัดการความเสี่ยง รวมทั้งกิจกรรมหรือการจัดการที่ได้มีการดำเนินการในงวดที่ผ่านมาว่ามีประสิทธิผลหรือไม่ ถ้ายังมีความเสี่ยงเหลืออยู่ หรือพบความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ เช่น จากการปรับเปลี่ยนสภาพแวดล้อม วิธีการปฏิบัติงาน เป็นต้น เพื่อใช้ในการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงในงวดถัดไป

๗. การสื่อสารและการรายงาน

การสื่อสารและการรายงาน ตามนโยบายเกี่ยวกับการบริหารจัดการความเสี่ยงและการกำหนดเกณฑ์เพื่อใช้ในการพิจารณาข้อมูลที่จะนำมาบริหารจัดการความเสี่ยง รวมถึงการพิจารณาถึงวัตถุประสงค์ที่ชัดเจน และสอดคล้องกัน ทั้งวัตถุประสงค์ในแต่ละระดับและและการดำเนินงานต่าง ๆ ขององค์กร ทั้งนี้ สามารถเตรียมข้อมูลต่าง ๆ ได้หลายวิธีการ ดังนี้

๑. พิจารณาข้อมูลกำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์ตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรในแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. พิจารณาว่าโครงการที่จัดทำขึ้นในปีงบประมาณตอบสนองยุทธศาสตร์ใด กลยุทธ์ แผนงาน แนวทางการพัฒนาใดตามที่กำหนดในข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติในปีงบประมาณ
๓. พิจารณางานประจำตามหน้าที่ โครงการและภารกิจของสำนัก/กอง ที่กำหนดในแผนปฏิบัติราชการของหน่วยงานตามที่ปรากฏในข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติในปีงบประมาณ
๔. พิจารณาถึงวัตถุประสงค์ของการดำเนินงานในแต่ละกิจกรรม ตัวชี้วัด (ถ้ามี) และเป้าหมายของการดำเนินงานในแต่ละกิจกรรมที่สนับสนุนยุทธศาสตร์
๕. ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงแต่ละประเภทตามที่กำหนดและปัจจัยเสี่ยง โดยการระบุความเสี่ยงและประเมินความเสี่ยงว่าอยู่ระดับใดตามที่ได้กำหนด
๖. กำหนดวิธีการตอบสนองความเสี่ยงตามความเสี่ยงและระดับความเสี่ยงที่วิเคราะห์ได้
๗. จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง สำหรับความเสี่ยงที่ยังยอมรับไม่ได้หรือต้องการพัฒนาให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยกำหนดเป็นแผนงาน/กิจกรรม/ขั้นตอน/การปฏิบัติงาน โดยกำหนดผู้รับผิดชอบและระยะเวลาการดำเนินงาน
๘. ติดตามประเมินผลการบริหารจัดการความเสี่ยง ความคืบหน้า ปัญหาอุปสรรคและแนวทางการแก้ไขปัญหา (ถ้ามี) ตามที่ได้กำหนดนโยบายการติดตามไว้ เช่น รายไตรมาส เป็นต้น
๙. รายงานผลตามแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อผู้บริหารให้รับทราบ
๑๐. พิจารณาทบทวนแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยสรุปผลการดำเนินงานภายหลังจากที่ได้ดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงแล้ววาระระดับความเสี่ยงปัจจุบันอยู่ในระดับใด จำเป็นจะต้องนำไปดำเนินการในในปีงบประมาณต่อไปหรือไม่อย่างไร
๑๑. รายงานสรุปผลต่อผู้บริหารให้รับทราบ

ทั้งนี้ การพิจารณาแผนงาน โครงการ ภารกิจงาน กิจกรรม ก่อนการดำเนินการอาจพิจารณาแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมตามภารกิจที่มีความสำคัญ โดยกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณา เพื่อพิจารณาคัดเลือกแผนงาน/โครงการ เพื่อนำมาจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง โดยวิเคราะห์จากความสำคัญของแผนงาน/โครงการ เช่น โครงการเชิงยุทธศาสตร์, โครงการ Flagship , โครงการตามนโยบายที่สำคัญ, โครงการที่มีงบประมาณสูง เป็นต้น โดยการกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณา คัดเลือกแผนงาน/โครงการที่สำคัญ เช่น ความสอดคล้องกับกลยุทธ์ในประเด็นยุทธศาสตร์ การส่งผลกระทบต่อความสำเร็จของนโยบาย (แผนงาน/โครงการสำคัญ) ตามยุทธศาสตร์องค์กร จำนวนวงเงินงบประมาณ เป็นต้น เพื่อคัดกรองเฉพาะเรื่องที่สำคัญในขั้นต้นก่อน แต่ทั้งนี้หากดำเนินการเช่นนี้ แผนงานโครงการ ภารกิจงาน กิจกรรมอื่น ๆ ที่ไม่เข้าหลักเกณฑ์การพิจารณาจะต้องดำเนินการให้อยู่ในระบบประเมินผลการควบคุมภายในด้วย เพื่อให้ครอบคลุมในการพิจารณาถึงความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร

บทที่ ๔ แผนบริหาร จัดการความเสี่ยง

- กรอบแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยง
- การดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง
- ตารางแสดงการวิเคราะห์ ประเมิน และ
จัดลำดับความเสี่ยง (ERM๑)
- แผนบริหารความเสี่ยง ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕(ERM๓)
- แผนบริหารความเสี่ยง (ERM๓)

บทที่ ๔

แผนบริหารจัดการความเสี่ยง

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง อำเภอห้วยทับทัน จังหวัดศรีสะเกษ ได้วิเคราะห์ความเสี่ยงและปัจจัยเสี่ยงแต่ละปัจจัยจากรายประเด็นยุทธศาสตร์ตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลตัวอย่าง ซึ่งการวิเคราะห์ความเสี่ยงตามมาตรฐาน COSO (Committee of Sponsoring Organization of the Treadway Commission) ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ หมวด ๒ มาตรา ๑๖ (๑) ประกอบกับระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ แผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นจัดประชุมประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้งแนวทางพัฒนาท้องถิ่น รับทราบปัญหาความต้องการ ประเด็นการพัฒนาและประเด็นที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการและแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่เพื่อนำมากำหนดแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยให้นำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาจากหน่วยงานต่างๆ มาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการตามอำนาจหน้าที่ และพร้อมที่จะนำไปสู่การปฏิบัติและสามารถใช้ในการประสานแผนการพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามนโยบายที่คณะผู้บริหารหวังที่จะทำให้เกิดการพัฒนาในท้องถิ่นและวิเคราะห์ความเสี่ยงและการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนซึ่งเป็นความเสี่ยงที่มีระดับความสำคัญและมีผลกระทบสูงต่อการบริหารราชการ การวิเคราะห์ความเสี่ยงรายประเด็นยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลตัวอย่างที่ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายทางยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลตัวอย่างรายละเอียดการวิเคราะห์ ประกอบด้วย ๖ ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ การบริหารจัดการเศรษฐกิจเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน
๒. ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ การเสริมสร้างสังคมที่มีความสุขอย่างยั่งยืน
๓. ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
๔. ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์ พัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม
๕. ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน
๖. ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ ด้านการบริหาร

กรอบแนวทางการดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง

การพิจารณาความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ที่อาจส่งผลกระทบต่อการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง อำเภอห้วยทับทัน จังหวัดศรีสะเกษ

การพิจารณาความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมตามภารกิจที่มี ความสำคัญ โดยกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกแผนงาน/โครงการ เพื่อนำมาจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง โดยวิเคราะห์จากความสำคัญของโครงการ เช่น โครงการเชิงยุทธศาสตร์, โครงการตามนโยบายที่สำคัญ, โครงการที่มีงบประมาณสูง เป็นต้น

โครงการ/กระบวนงานกิจกรรมที่สนับสนุนยุทธศาสตร์
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง อำเภอห้วยทับทัน จังหวัดศรีสะเกษ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๑. ยุทธศาสตร์ การเสริมสร้างสังคมที่มีความสุขอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กระบวนงาน กิจกรรมที่สนับสนุน ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย
ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการเศรษฐกิจเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	๑. โครงการส่งเสริมการเกษตรตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	-ส่งเสริมการเกษตรแบบพอเพียง	๕๐,๐๐๐.๐๐	- จำนวนครัวเรือนเข้าร่วม - เกษตรกรพึ่งตนเองได้
ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการเศรษฐกิจเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	๒. โครงการออมทรัพย์พืงตนเอง ม.๑-๑๔	ส่งเสริมการออมของประชาชน	๑๕,๐๐๐.๐๐	- จำนวนครัวเรือนเข้าร่วม - ประชาชนมีการออมมากขึ้น
ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการเศรษฐกิจเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	๓. โครงการเพิ่มศักยภาพและพัฒนาอาชีพสตรีกลุ่มแม่บ้าน ม.๑-๑๔	ส่งเสริมกลุ่มอาชีพ	๑๕๐,๐๐๐.๐๐	- จำนวนกลุ่มที่เพิ่มขึ้น - สินค้าเพียงพอและมีคุณภาพ
ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการเศรษฐกิจเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	๔. โครงการส่งเสริมกลุ่มทอผ้าไหม ม.๑-๑๔	ส่งเสริมกลุ่มผ้าไหม	๑๔๐,๐๐๐.๐๐	- ผ้าไหมเพียงพอและมีคุณภาพ - พัฒนาศักยภาพการทอผ้าไหม
ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการเศรษฐกิจเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	๕. โครงการกลุ่มนำร่องเศรษฐกิจพอเพียง	-ส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียง	๓๐,๐๐๐.๐๐	- กลุ่มนำร่องเศรษฐกิจพอเพียง - จำนวนกลุ่มที่เพิ่มขึ้น - ประชาชนพึ่งตนเองได้
ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการเศรษฐกิจเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	๖. โครงการลดรายจ่าย-สร้างรายได้ในครัวเรือน ม.๑-๑๔ (บัญชีครัวเรือน)	- ส่งเสริมให้ประชาชนควบคุม การใช้จ่ายในครัวเรือน	๒๐,๐๐๐.๐๐	- ประชาชนมีการจัดทำบัญชีครัวเรือน - ร้อยละของครัวเรือนที่สามารถจัดทำได้ - อบรมการจัดทำบัญชีครัวเรือน

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กระบวนงาน กิจกรรมที่สนับสนุน ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย
ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการเศรษฐกิจเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	๗. โครงการเพิ่มศักยภาพกลุ่มปลูกหม่อนเลี้ยงไหม ม.1 - 14	-ส่งเสริมกลุ่มอาชีพ ให้พึ่งตนเองได้	๑๕,๐๐๐.๐๐	- จำนวนกลุ่มที่เพิ่มขึ้น - เส้นไหมมีคุณภาพดีขึ้น
ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการเศรษฐกิจเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	๘. โครงการพัฒนาสินค้า OTOP ตำบลเมืองหลวง	- ส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียง	๕๐,๐๐๐.๐๐	- จำนวนผลิตภัณฑ์ที่เพิ่ม - กลุ่มมีศักยภาพและพึ่งตนเองได้
ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการเศรษฐกิจเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	๙. โครงการอบรมส่งเสริมความรู้ด้านการเกษตร ม.1-14	- ส่งเสริมกลุ่มอาชีพ ให้พึ่งตนเองได้ - ให้บริการด้านวิชาการเกษตร	๓๐,๐๐๐.๐๐	- อบรมให้ความรู้แก่เกษตรกร - จำนวนครัวเรือนที่เข้าร่วม - ประยุกต์ใช้ประกอบอาชีพ
ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการเศรษฐกิจเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	๑๐. โครงการเพาะเห็ด ม.1-14	- ส่งเสริมการประกอบอาชีพ	๓๐,๐๐๐.๐๐	- อบรมให้ความรู้แก่เกษตรกร - จำนวนครัวเรือนที่เข้าร่วม - ประยุกต์ใช้ประกอบอาชีพ
ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการเศรษฐกิจเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	๑๑. โครงการเลี้ยงสัตว์ปีก ม.1-14	- ส่งเสริมการประกอบอาชีพ	๕๐,๐๐๐.๐๐	- อบรมให้ความรู้แก่เกษตรกร - จำนวนครัวเรือนที่เข้าร่วม - ประชาชนมีอาชีพที่มั่นคงและมีรายได้ที่ดีขึ้น

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กระบวนการ กิจกรรมที่สนับสนุน ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย
ยุทธศาสตร์การบริหาร จัดการเศรษฐกิจเพื่อการ พัฒนาที่ยั่งยืน	๑๔. โครงการสนับสนุนเมล็ด พันธุ์พืชเพาะปลูกนอกฤดูเก็บ เกี่ยว ม.๑-๑๔	-ส่งเสริมการประกอบ อาชีพ	๒๐,๐๐๐.๐๐	- อบรมด้านเทคโนโลยีการ ผลิต -จำนวนครัวเรือนที่เข้าร่วม -ประชาชนมีอาชีพที่มั่นคงและ มีรายได้ที่ดีขึ้น
ยุทธศาสตร์การบริหาร จัดการเศรษฐกิจเพื่อการ พัฒนาที่ยั่งยืน	๑๕. โครงการเลี้ยงปลาในบ่อ พลาสติก ม. 1,2,3,4,8,10,12,14	-ส่งเสริมการประกอบ อาชีพ	๖๐,๐๐๐.๐๐	- อบรมด้านเทคโนโลยีการ ผลิต -จำนวนครัวเรือนที่เข้าร่วม -ประชาชนมีอาชีพที่มั่นคงและ มีรายได้ที่ดีขึ้น
ยุทธศาสตร์การบริหาร จัดการเศรษฐกิจเพื่อการ พัฒนาที่ยั่งยืน	๑๖. โครงการโครงการ สนับสนุนน้ำเชื้อสัตว์พ่อพันธุ์ดี (โค กระบือ) ม.๑-๑๔	-ส่งเสริมการประกอบ อาชีพ	๓๐,๐๐๐.๐๐	-จำนวนครัวเรือนที่เข้าร่วม -ประชาชนมีรายได้
ยุทธศาสตร์การบริหาร จัดการเศรษฐกิจเพื่อการ พัฒนาที่ยั่งยืน	๑๗. โครงการส่งเสริมการทำ ผลิตภัณฑ์น้ำยาล้างจาน ยาสระ ผม ม.๑-๑๔	-ส่งเสริมการประกอบ อาชีพของประชาชนหลัง ฤดูกาลเก็บเกี่ยว	๓๐,๐๐๐.๐๐	-จำนวนครัวเรือนที่เข้าร่วม -ประชาชนมีรายได้
ยุทธศาสตร์การบริหาร จัดการเศรษฐกิจเพื่อการ พัฒนาที่ยั่งยืน	๑๘.โครงการปลูกแตงโมหลัง ฤดูเก็บเกี่ยว ม.๑-๑๔	-ส่งเสริมการประกอบ อาชีพของประชาชนหลัง ฤดูกาลเก็บเกี่ยว	๓๐,๐๐๐.๐๐	-จำนวนครัวเรือนที่เข้าร่วม -ลดจำนวนผู้ว่างงานหลังฤดู การเก็บเกี่ยว
ยุทธศาสตร์การบริหาร จัดการเศรษฐกิจเพื่อการ พัฒนาที่ยั่งยืน	๑๙. โครงการส่งเสริมอาชีพ หลังฤดูกาลเก็บเกี่ยว	-ส่งเสริมการประกอบ อาชีพของประชาชนหลัง ฤดูกาลเก็บเกี่ยว	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	-จำนวนครัวเรือนที่เข้าร่วม -ลดจำนวนผู้ว่างงานหลังฤดู การเก็บเกี่ยว

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กระบวนการ กิจกรรมที่สนับสนุน ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย
ยุทธศาสตร์การบริหาร จัดการเศรษฐกิจเพื่อการ พัฒนาที่ยั่งยืน	๒๐.โครงการปลูกพริกหลังฤดู เก็บเกี่ยว ม.๑-๑๔	-ส่งเสริมการประกอบ อาชีพของประชาชนหลัง ฤดูกาลเก็บเกี่ยว	๓๐,๐๐๐.๐๐	-จำนวนครัวเรือนที่เข้าร่วม -ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้น
ยุทธศาสตร์การบริหาร จัดการเศรษฐกิจเพื่อการ พัฒนาที่ยั่งยืน	๒๑.โครงการปลูกถั่วฝักยาว หลังฤดูเก็บเกี่ยว ม.๑-๑๔	-ส่งเสริมการประกอบ อาชีพของประชาชนหลัง ฤดูกาลเก็บเกี่ยว	๓๐,๐๐๐.๐๐	-จำนวนครัวเรือนที่เข้าร่วม -ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้น
ยุทธศาสตร์การบริหาร จัดการเศรษฐกิจเพื่อการ พัฒนาที่ยั่งยืน	๒๒. โครงการจัดหาวัสดุ การเกษตร การปุ๋ยสัตว์และการ ประมง ม๑-๑๔	-ส่งเสริมการประกอบ อาชีพของประชาชนหลัง ฤดูกาลเก็บเกี่ยว	๗๐,๐๐๐.๐๐	-จำนวนครัวเรือนที่เข้าร่วม -ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้น
ยุทธศาสตร์การบริหาร จัดการเศรษฐกิจเพื่อการ พัฒนาที่ยั่งยืน	๒๓. โครงการโรงสีข้าวชุมชน ม.๑-๑๔	-ส่งเสริมการประกอบ อาชีพของประชาชนหลัง ฤดูกาลเก็บเกี่ยว	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	-จำนวนครัวเรือนที่เข้าร่วม -เกษตรกรพึ่งตนเองได้
ยุทธศาสตร์การบริหาร จัดการเศรษฐกิจเพื่อการ พัฒนาที่ยั่งยืน	๒๔. โครงการชุดเจาะน้ำ บาดาลเพื่อการเกษตร ม ๑๐,๖,๑๔,๑๒,๒,๗,๘,๑๓	-ส่งเสริมการประกอบ อาชีพของประชาชนหลัง ฤดูกาลเก็บเกี่ยว	๓๐๐,๐๐๐.๐๐	-จำนวนครัวเรือนที่เข้าร่วม -เกษตรกรพึ่งตนเองได้
ยุทธศาสตร์การบริหาร จัดการเศรษฐกิจเพื่อการ พัฒนาที่ยั่งยืน	๒๕. โครงการฝึกอบรมปุ๋ย อินทรีย์ชีวภาพ ม.๑-๑๔	- ลด ราย จ่าย ข อง เกษตรกร	๕๐,๐๐๐.๐๐	-จำนวนครัวเรือนที่เข้าร่วม -ลดต้นทุนการผลิตทาง การเกษตร
ยุทธศาสตร์การบริหาร จัดการเศรษฐกิจเพื่อการ พัฒนาที่ยั่งยืน	๒๖. โครงการผลิตสารอินทรีย์ เพื่อการเกษตรปลอดภัย ม. ๑-๑๔	- ลด ราย จ่าย ข อง เกษตรกร	๑๔๐,๐๐๐.๐๐	-จำนวนครัวเรือนที่เข้าร่วม -ลดต้นทุนการผลิตทาง การเกษตร
ยุทธศาสตร์การบริหาร จัดการเศรษฐกิจเพื่อการ พัฒนาที่ยั่งยืน	๓๕. การประชาสัมพันธ์ ประเพณีท้องถิ่น	-ส่งเสริมและพัฒนาการ ท่องเที่ยวในตำบล	๑๕,๐๐๐.๐๐	-ร้อยละของประชาชนที่ร่วม กิจกรรม -นักท่องเที่ยวเข้ามาเที่ยว มากขึ้น

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กระบวนการ กิจกรรมที่สนับสนุน ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย
ยุทธศาสตร์การบริหาร จัดการเศรษฐกิจเพื่อการ พัฒนาที่ยั่งยืน	๓๖. การสร้างสินค้าเอกลักษณ์ แหล่งท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม (เสือเก็บ)	-ส่งเสริมและพัฒนากการ ท่องเที่ยวในตำบล	๒๐,๐๐๐.๐๐	-ร้อยละของประชาชน ที่ร่วมกิจกรรม -สถานที่ท่องเที่ยวมี เอกลักษณ์
ยุทธศาสตร์การบริหาร จัดการเศรษฐกิจเพื่อการ พัฒนาที่ยั่งยืน	๓๗. การปรับปรุงภูมิทัศน์หนองดิน จิ๋มู ๓	-ส่งเสริมและพัฒนากการ ท่องเที่ยวในตำบล	๒๕,๐๐๐.๐๐	-ร้อยละของครัวเรือน ที่ได้รับผลประโยชน์ จากการจัดกิจกรรม -นักท่องเที่ยวเข้ามา เที่ยวเพิ่มมากขึ้น - มีรายได้จากการ ท่องเที่ยวเพิ่มขึ้น
ยุทธศาสตร์การบริหาร จัดการเศรษฐกิจเพื่อการ พัฒนาที่ยั่งยืน	๓๘. การปรับปรุงภูมิทัศน์อ่าง เก็บน้ำห้วยยาง ม.๑๓	-ส่งเสริมและพัฒนากการ ท่องเที่ยวในตำบล	๘๐,๐๐๐.๐๐	- ร้อยละของครัวเรือน ที่ได้รับผลประโยชน์ จากการจัดกิจกรรม -นักท่องเที่ยวเข้ามา เที่ยวมากขึ้น - มีรายได้จากการ ท่องเที่ยวเพิ่มขึ้น
ยุทธศาสตร์การบริหาร จัดการเศรษฐกิจเพื่อการ พัฒนาที่ยั่งยืน	๓๙. การสร้างซุ้มประตูทางเข้า หมู่บ้าน ม.๑-๑๔	-ส่งเสริมและพัฒนากการ ท่องเที่ยวในตำบล	๑๕๐,๐๐๐.๐๐	- ร้อยละของครัวเรือน ที่ได้รับผลประโยชน์ จากการจัดกิจกรรม -นักท่องเที่ยวเข้ามา เที่ยวมากขึ้น - มีรายได้จากการ ท่องเที่ยวเพิ่มขึ้น

๒. ยุทธศาสตร์ การเสริมสร้างสังคมที่มีความสุขอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กระบวนการ กิจกรรมที่สนับสนุน ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย
ยุทธศาสตร์ การ เสริมสร้างสังคมที่มี ความสุขอย่างยั่งยืน	๑. โครงการส่งเสริมความ สามัคคีในชุมชน	-เพื่อสร้างความสามัคคี	๑๕,๐๐๐.๐๐	-ร้อยละของประชาชน ที่เข้าร่วม -สร้างความสามัคคีใน ชุมชน -อบรมประชาชนปีละ ๑ ครั้ง
ยุทธศาสตร์ การ เสริมสร้างสังคมที่มี ความสุขอย่างยั่งยืน	๒. โครงการส่งเสริมให้ ประชาชนและองค์กรชุมชน เข้ามามีบทบาทในการพัฒนา ท้องถิ่น	-ส่งเสริมธรรมาภิบาล และการมีส่วนร่วมของ ประชาชน	๑๐,๐๐๐.๐๐	-สนับสนุนกลุ่มเข้ามามี ส่วนในการ ตรวจสอบตาม ระเบียบกฎหมาย -จำนวนขององค์กรที่ เข้าร่วม - ประชาชนมีความเข้าใจ บทบาทเข้ามาและ เข้ามามีส่วนร่วมใน การตรวจสอบการ ทำงานของภาครัฐ มากขึ้น
ยุทธศาสตร์ การ เสริมสร้างสังคมที่มี ความสุขอย่างยั่งยืน	๓. โครงการสร้างจิตสำนึกใน การพัฒนาสังคม	-เพื่อสร้างจิตสำนึก ร่วมกัน	๑๕,๐๐๐.๐๐	-ร้อยละของประชาชน ที่เข้าร่วม สนับสนุน กลุ่มเข้ามามีส่วนใน การตรวจสอบตาม ระเบียบกฎหมาย -ประชาชนมีความเข้าใจ บทบาทเข้ามาและ เข้ามามีส่วนร่วมใน การตรวจสอบการ ทำงานของภาครัฐ มากขึ้น

ยุทธศาสตร์ การ เสริมสร้างสังคมที่มี ความสุขอย่างยั่งยืน	๔. โครงการ อบต.สัญจร	-เพื่อจัดกิจกรรมพบปะ ประชาชน	๔๐,๐๐๐.๐๐	-ประชาชนได้รับ บริการ -ร้อยละของประชาชน ที่เข้าร่วม -พบปะประชาชนทั้ง ๑๔ หมู่บ้าน
ส่งเสริมการรักษาความ มั่นคงและเสริมสร้าง สันติสุข	๕. โครงการจัดเวทีประชาคม	-เพื่อจัดทำแผนพัฒนา ท้องถิ่น	๓๐,๐๐๐.๐๐	-เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ ประชาชนในพื้นที่ ตำบลเมืองหลวง ได้ ทราบการดำเนิน โครงการฯ ตลอดจน การคอยให้การ ช่วยเหลือประชาชน และการประสานงาน ด้านต่างๆ ให้ ประชาชน
ยุทธศาสตร์ การ เสริมสร้างสังคมที่มี ความสุขอย่างยั่งยืน	๖.โครงการส่งเสริมการรณรงค์ การเลือกตั้งในระดับต่าง ๆ	-ส่งเสริมประชาธิปไตย ในชุมชน	๓๐,๐๐๐.๐๐	-ปลูกฝังจิตสำนึก ความเป็น -ประชาธิปไตยของ ประชาชนใน ตำบล ร้อยละของประชาชนที่ เข้าร่วม -ประชาชนมีความเป็น ประชาธิปไตยและ ยอมรับกฎเกณฑ์ของ สังคม
ยุทธศาสตร์ การ เสริมสร้างสังคมที่มี ความสุขอย่างยั่งยืน	๗.โครงการสร้างจิตสำนึกการ เป็นสังคมประชาธิปไตย	-ส่งเสริมประชาธิปไตย ในชุมชน	๑๕,๐๐๐.๐๐	-ปลูกฝังจิตสำนึก ความเป็นประชาธิปไตย ของประชาชนใน ตำบล ร้อยละของ ประชาชนที่เข้าร่วม ประชาชนมีความเป็น ประชาธิปไตยและ ยอมรับกฎเกณฑ์

ยุทธศาสตร์ การเสริมสร้างสังคมที่มีความสุขอย่างยั่งยืน	๘.โครงการอบรมทบทวนกระบวนการจัดทำแผนชุมชนหมู่บ้าน	-เพื่อจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน	๓๐,๐๐๐.๐๐	-ปลูกฝังจิตสำนึกความเป็นประชาธิปไตยของประชาชนใน ตำบล ร้อยละของประชาชนที่เข้าร่วม
				-ประชาชนมีความเป็นประชาธิปไตยและยอมรับกฎเกณฑ์ของสังคม
ยุทธศาสตร์ การเสริมสร้างสังคมที่มีความสุขอย่างยั่งยืน	๙.โครงการสนับสนุนการดำเนินงานของผู้ประสานพลังแผ่นดิน ยาเสพติด	-เพื่อลดการระบาดของยาเสพติด	๘๔,๐๐๐.๐๐	-จัดประชุมผู้ประสานฯ ร้อยละของการระบาดลดลง ไม่มีการระบาดของยาเสพติด
ยุทธศาสตร์ การเสริมสร้างสังคมที่มีความสุขอย่างยั่งยืน	๑๐. โครงการวันคล้ายวันพระราชสมภพ รัชกาลที่ ๙	-เฉลิมพระเกียรติในโอกาสสำคัญ	๕๐,๐๐๐.๐๐	-จัดกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ -ร้อยละของประชาชนที่เข้าร่วม -ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการเฉลิมพระเกียรติในโอกาสสำคัญ
ยุทธศาสตร์ การเสริมสร้างสังคมที่มีความสุขอย่างยั่งยืน	๑๑. โครงการวันแม่แห่งชาติ	-เฉลิมพระเกียรติในโอกาสสำคัญ	๕๐,๐๐๐.๐๐	-จัดกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ -ร้อยละของประชาชนที่เข้าร่วม -ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการเฉลิมพระเกียรติใน โอกาสสำคัญ
ยุทธศาสตร์ การเสริมสร้างสังคมที่มีความสุขอย่างยั่งยืน	๑๒. โครงการเฉลิมพระเกียรติในโอกาสสำคัญ	-เฉลิมพระเกียรติในโอกาสสำคัญ	๕๐,๐๐๐.๐๐	-จัดกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ -ร้อยละของประชาชนที่เข้าร่วม -ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการเฉลิมพระเกียรติในโอกาสสำคัญ
ยุทธศาสตร์ การเสริมสร้างสังคมที่มีความสุขอย่างยั่งยืน	๑๓. โครงการประเพณีสงกรานต์และแสดงสินค้าชุมชน	-เพื่อจัดกิจกรรมในเทศกาลที่สำคัญ	๑๕๐,๐๐๐.๐๐	-จัดกิจกรรมแสดงสินค้าชุมชนประเพณีที่ดำรงยังคงอยู่ -ร้อยละของประชาชนที่เข้าร่วม

ยุทธศาสตร์ การ เสริมสร้างสังคมที่มี ความสุขอย่างยั่งยืน	๑๔. โครงการทำบุญประจำปี ประจำหมู่บ้าน ม.๑-๑๔	-เพื่อใช้จ่ายตาม โครงการฯ	๔๐,๐๐๐.๐๐	-ทำบุญประจำปีของ หมู่บ้าน -ประเพณีที่ติดมาอย่าง อยู่ ร้อยละของประชาชน ที่เข้าร่วม
ยุทธศาสตร์ การ เสริมสร้างสังคมที่มี ความสุขอย่างยั่งยืน	๑๕. โครงการวันเฉลิมพระ ชนมพรรษา พระราชินี	-เฉลิมพระเกียรติใน โอกาสสำคัญ	๕๐,๐๐๐.๐๐	-จัดกิจกรรมเฉลิมพระ เกียรติ -ร้อยละของประชาชน ที่เข้าร่วม -ประชาชนร่วม เทิดพระเกียรติ
ยุทธศาสตร์ การ เสริมสร้างสังคมที่มี ความสุขอย่างยั่งยืน	๑๖. โครงการวันเฉลิมพระ ชนมพรรษา รัชกาลที่ ๑๐	-เฉลิมพระเกียรติใน โอกาสสำคัญ	๕๐,๐๐๐.๐๐	-จัดกิจกรรมเฉลิมพระ เกียรติ -ร้อยละของประชาชน ที่เข้าร่วม -ประชาชนร่วม เทิดพระเกียรติ
ยุทธศาสตร์ การ เสริมสร้างสังคมที่มี ความสุขอย่างยั่งยืน	๑๗. โครงการซื้อบังคับชุมชน ในการเคารพสิทธิ	-เพื่อการอยู่ร่วมกัน อย่างผาสุก	๑๐,๐๐๐.๐๐	-อบรมการครองตน อยู่ในชุมชน
ยุทธศาสตร์ การ เสริมสร้างสังคมที่มี ความสุขอย่างยั่งยืน	๑๘. โครงการป้องกันและ ปราบปรามยาเสพติด	-แก้ไขปัญหายาเสพติด ในชุมชนและแก้ไข ปัญหาอาชญากรรม	๑๐,๐๐๐.๐๐	-อุดหนุนโครงการของ จังหวัด ร้อยละของการ ระบดลดลง ยาเสพติดหมดไป ชุมชน
ยุทธศาสตร์ การ เสริมสร้างสังคมที่มี ความสุขอย่างยั่งยืน	๑๙. โครงการอบรมบำบัดผู้ติด ยา/ผู้เสพยา	-แก้ไขปัญหายาเสพติด ในชุมชนและแก้ไข ปัญหาอาชญากรรม	๑๗๕,๐๐๐.๐๐	-อุดหนุนโครงการของ จังหวัดจำนวนผู้เสพ ติลดลง -ยาเสพติดหมดไป ชุมชน
ยุทธศาสตร์ การ เสริมสร้างสังคมที่มี ความสุขอย่างยั่งยืน	๒๐. โครงการอุดหนุนโครงการ ตำรวจช่วยนักเรียนทำความดี ฯ	-แก้ไขปัญหายาเสพติด ในชุมชนและแก้ไข ปัญหาอาชญากรรม	๑๐,๐๐๐.๐๐	-สร้างเครือข่าย เยาวชนในตำบล -จำนวนผู้เข้าร่วมมี ความรู้ขึ้น เยาวชนได้รับการ อบรม
ยุทธศาสตร์ การ เสริมสร้างสังคมที่มี ความสุขอย่างยั่งยืน	๒๑. โครงการส่งเสริมหน่วย เฉพาะกิจตั้งด่านตรวจตราเฝ้า ระวังยาเสพติด	-แก้ไขปัญหายาเสพติด ในชุมชนและแก้ไข ปัญหาอาชญากรรม	๓๐,๐๐๐.๐๐	-จัดตั้งด่านตรวจและ เฝ้าระวังยาเสพติด ของการระบดเสพติ ลดลง -การเกิดอาชญากรรม ลด

ยุทธศาสตร์ การ เสริมสร้างสังคมที่มี ความสุขอย่างยั่งยืน	๒๒. โครงการอบรมเพิ่ม ศักยภาพผู้ประสานพลัง แผ่นดิน ๒๕ ตำบลปอร์ต	-แก้ไขปัญหายาเสพติด ในชุมชนและแก้ไข ปัญหาอาชญากรรม	๒๕,๐๐๐.๐๐	-อุดหนุนโครงการของ อำเภอ -จำนวนผู้เข้าร่วมมี ประสิทธิภาพ -ยาเสพติดไม่มีใน จังหวัด
ยุทธศาสตร์ การ เสริมสร้างสังคมที่มี ความสุขอย่างยั่งยืน	๒๓. โครงการเพื่อขอรับการ สนับสนุนงบประมาณป้องกัน เฝ้าระวังและแก้ปัญหายาเสพติด จ.ศรีสะเกษ	-แก้ไขปัญหายาเสพติด ในชุมชนและแก้ไข ปัญหาอาชญากรรม	๕,๐๐๐.๐๐	-อุดหนุนที่ทำการ ปกครองจังหวัดศรีสะเกษ -ร้อยละของการ ระบาคลดลง -ยาเสพติดไม่มีใน จังหวัด
ยุทธศาสตร์ การ เสริมสร้างสังคมที่มี ความสุขอย่างยั่งยืน	๒๔. โครงการเทศกาลดอก ล่ำดวนบานสืบสานประเพณีสี เผ่าไทย	-ส่งเสริมการอนุรักษ์สืบ สานประเพณีที่ดงาม	๑๐,๐๐๐.๐๐	-อุดหนุนที่ว่าการ อำเภอ ฯ -ร้อยละของประชาชน ที่เข้าร่วม -เผยแพร่เทศกาลที่ สำคัญของจังหวัด
ยุทธศาสตร์ การ เสริมสร้างสังคมที่มี ความสุขอย่างยั่งยืน	๒๕.โครงการอุดหนุนจัดงาน ประเพณีบุญข้าวจี	-ส่งเสริมการอนุรักษ์สืบ สานประเพณีที่ดงาม	๔๕,๐๐๐.๐๐	-อุดหนุนสภา วัฒนธรรมฯ -ร้อยละของประชาชน ที่เข้าร่วม -ประชาชนรักและ ภูมิใจ ท้องถิ่นของตนและสืบ สาน ขนบธรรมเนียม ประเพณี
ยุทธศาสตร์ การ เสริมสร้างสังคมที่มี ความสุขอย่างยั่งยืน	๒๖.โครงการจัดงานประเพณี แห่ปราสาทผึ้ง	-ส่งเสริมการอนุรักษ์สืบ สานประเพณีที่ดงาม	๔๕,๐๐๐.๐๐	-จัดกิจกรรมตาม โครงการ ฯ -ร้อยละของประชาชน ที่เข้าร่วม -ประชาชนรักและ ภูมิใจ ท้องถิ่นของตนและสืบ สาน ขนบธรรมเนียม ประเพณี
ยุทธศาสตร์ การ เสริมสร้างสังคมที่มี ความสุขอย่างยั่งยืน	๒๗.โครงการจัดงานประเพณี ลอยกระทง	-ส่งเสริมการอนุรักษ์สืบ สานประเพณีที่ดงาม	๕๐,๐๐๐.๐๐	-จัดกิจกรรมตาม โครงการ ฯ -ร้อยละของประชาชน ที่เข้าร่วม -ประชาชนรักและ ภูมิใจ ท้องถิ่นของตนและสืบ

				สานชนบธรรมเนียม ประเพณี
ยุทธศาสตร์ การ เสริมสร้างสังคมที่มี ความสุขอย่างยั่งยืน	๒๘. โครงการอุดหนุนสภา วัฒนธรรมตำบลในการจัดงาน ประเพณีบุญผะเหวด เทศน์ มหาชาติ	-ส่งเสริมการอนุรักษ์สืบ สานประเพณีที่ดีงาม	๖๐,๐๐๐.๐๐	-อุดหนุนสภา วัฒนธรรมฯ ร้อยละของประชาชน ที่เข้าร่วม -ประชาชนรักและ ภูมิใจ ท้องถิ่นของตนและสืบ สาน ชนบธรรมเนียม ประเพณี
ยุทธศาสตร์ การ เสริมสร้างสังคมที่มี ความสุขอย่างยั่งยืน	๒๙. โครงการอุดหนุนสภา วัฒนธรรมตำบลในการจัดงาน ประเพณีสงกรานต์ฯ	-ส่งเสริมการอนุรักษ์สืบ สานประเพณีที่ดีงาม	๔๕,๐๐๐.๐๐	-อุดหนุนสภา วัฒนธรรมฯ -ร้อยละของประชาชน ที่เข้าร่วมประชาชนรัก และภูมิใจ ท้องถิ่นของตนและสืบ สาน ชนบธรรมเนียม ประเพณี
ยุทธศาสตร์ การ เสริมสร้างสังคมที่มี ความสุขอย่างยั่งยืน	๓๐. โครงการอุดหนุนสภา วัฒนธรรมตำบลในการจัดงาน ประเพณีแห่เทียนพรรษา	-ส่งเสริมการอนุรักษ์สืบ สานประเพณีที่ดีงาม	๔๕,๐๐๐.๐๐	-อุดหนุนสภา วัฒนธรรมฯ -ร้อยละของประชาชน ที่เข้าร่วม -ประชาชนรักและ ภูมิใจ ท้องถิ่นของตนและสืบ สาน ชนบธรรมเนียม ประเพณี
ยุทธศาสตร์ การ เสริมสร้างสังคมที่มี ความสุขอย่างยั่งยืน	๓๑. โครงการอุดหนุนการจัด งานประเพณีบุญบั้งไฟ	-ส่งเสริมการอนุรักษ์สืบ สานประเพณีที่ดีงาม	๒๐๐,๐๐๐.๐๐	อุดหนุนสภา วัฒนธรรมฯ ร้อยละของประชาชน ที่เข้าร่วม -ประชาชนรักและ ภูมิใจ ท้องถิ่นของตนและสืบ สาน ชนบธรรมเนียม ประเพณี
ยุทธศาสตร์ การ เสริมสร้างสังคมที่มี	๓๒. โครงการอุดหนุนงาน เทศกาลเงาะทุเรียนและของดี	-อุดหนุนการจัดกิจกรรม	๕,๐๐๐.๐๐	-อุดหนุนการจัดงาน -ร้อยละของประชาชน ที่เข้าร่วม

ความสุขอย่างยั่งยืน	ศรีสะเกษ			-เผยแพร่เทศกาลที่สำคัญของจังหวัด
ยุทธศาสตร์ การเสริมสร้างสังคมที่มีความสุขอย่างยั่งยืน	๓๓. โครงการน้ำใจชาวห้วยทับทันสู่ธรรมาภาชาด	-สนับสนุนกิจกรรมของภาชาด	๑๐,๐๐๐.๐๐	-อุดหนุนร้านธรรมาภาชาด ร้อยละของประชาชนที่เข้าร่วมประชาชนได้รับประโยชน์
ยุทธศาสตร์ การเสริมสร้างสังคมที่มีความสุขอย่างยั่งยืน	๓๔. โครงการจัดงานรัฐพิธีและงานวันสำคัญอื่นๆของชาติที่รัฐบาลกำหนดให้เพิ่มขึ้น	-เพื่อสนับสนุนจัดงานเฉลิมพระเกียรติในโครงการรัฐพิธีต่าง ๆ	๕๐,๐๐๐.๐๐	-อุดหนุนอำเภอห้วยทับทัน ร้อยละของประชาชนที่เข้าร่วมประชาชนร่วมเทิดพระเกียรติ
ยุทธศาสตร์ การเสริมสร้างสังคมที่มีความสุขอย่างยั่งยืน	๓๕. โครงการอุดหนุนโครงการเทิดทูนสถาบันของชาติ	-เพื่อใช้จ่ายตามโครงการฯ	๑๕,๐๐๐.๐๐	-อุดหนุนสงฆ์ท้องถิ่นจังหวัด -จำนวนของผู้เข้าร่วมเพิ่มขึ้น ประชาชนร่วมเทิดพระเกียรติ
ยุทธศาสตร์ การเสริมสร้างสังคมที่มีความสุขอย่างยั่งยืน	๓๖. โครงการอุดหนุนพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมแก่เยาวชน	-เพื่อใช้จ่ายตามโครงการฯ	๓๐,๐๐๐.๐๐	-อบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่เยาวชนจำนวนนักเรียนที่เข้าร่วมเพิ่มประชาชนมีคุณธรรมและจริยธรรมในใจ
ยุทธศาสตร์ การเสริมสร้างสังคมที่มีความสุขอย่างยั่งยืน	๓๗. โครงการอุดหนุนการจัดการแข่งขันกีฬาสีภายใน	-อุดหนุนงบประมาณการจัดกิจกรรมกีฬาสีภายใน	๕,๐๐๐.๐๐	-อุดหนุนโรงเรียนบ้านหนองน้ำขุ่นจำนวนนักกีฬามีทักษะเพิ่มขึ้นนักเรียนได้แสดงออกด้านทักษะทางกีฬา
ยุทธศาสตร์ การเสริมสร้างสังคมที่มีความสุขอย่างยั่งยืน	๓๘. โครงการอุดหนุนการจัดการแข่งขันกีฬาสีภายใน	-อุดหนุนงบประมาณการจัดกิจกรรมกีฬาสีภายใน	๕,๐๐๐.๐๐	-อุดหนุนโรงเรียนบ้านโทะจำนวนนักกีฬามีทักษะเพิ่มขึ้นนักเรียนได้แสดงออกด้านทักษะทางกีฬา
ยุทธศาสตร์ การเสริมสร้างสังคมที่มีความสุขอย่างยั่งยืน	๓๙. โครงการอุดหนุนการจัดการแข่งขันกีฬาสีภายใน	-อุดหนุนงบประมาณการจัดกิจกรรมกีฬาสีภายใน	๕,๐๐๐.๐๐	-อุดหนุนโรงเรียนบ้านเมืองหลวงจำนวนนักกีฬามีทักษะเพิ่มขึ้นนักเรียนได้แสดงออกด้านทักษะทางกีฬา
ยุทธศาสตร์ การเสริมสร้างสังคมที่มีความสุขอย่างยั่งยืน	๔๐. โครงการอุดหนุนการจัดการแข่งขันกีฬา-กรีฑาสีภายใน	-อุดหนุนงบประมาณการจัดกิจกรรมกีฬาสีภายใน	๕,๐๐๐.๐๐	-อุดหนุนโรงเรียนบ้านหนองเสมอน -จำนวนนักกีฬามี

				ทักษะเพิ่มขึ้น -นักเรียนได้แสดงออก ด้านทักษะทางกีฬา
ยุทธศาสตร์ การ เสริมสร้างสังคมที่มี ความสุขอย่างยั่งยืน	๔๑. โครงการอุดหนุนการ จัดการแข่งขันกีฬาภายใน	-อุดหนุนงบประมาณ การจัดกิจกรรมกีฬาสี ภายใน	๕,๐๐๐.๐๐	-อุดหนุนโรงเรียน บ้านเมื่อน้อย -จำนวนนักกีฬามี ทักษะเพิ่มขึ้น -นักเรียนได้แสดงออก ด้านทักษะทางกีฬา
ยุทธศาสตร์ การ เสริมสร้างสังคมที่มี ความสุขอย่างยั่งยืน	๔๒. โครงการอุดหนุนการ แข่งขันกีฬาสีภายใน	-อุดหนุนงบประมาณ การจัดกิจกรรมกีฬาสี ภายใน	๕,๐๐๐.๐๐	-อุดหนุนโรงเรียนบ้าน จิ่งเอน -จำนวนนักกีฬามี ทักษะเพิ่มขึ้น -นักเรียนได้แสดงออก ด้านทักษะทางกีฬา
ยุทธศาสตร์ การ เสริมสร้างสังคมที่มี ความสุขอย่างยั่งยืน	๔๓. โครงการสนับสนุนการ แข่งขันกีฬานักเรียนเยาวชน และประชาชน	-อุดหนุนงบประมาณ การจัดกิจกรรมกีฬาสี ภายใน	๘๐,๐๐๐.๐๐	-อุดหนุนการจัดการ แข่งขัน -จำนวนนักกีฬามี ทักษะเพิ่มขึ้น -นักเรียนได้แสดงออก ด้านทักษะทางกีฬา
ยุทธศาสตร์ การ เสริมสร้างสังคมที่มี ความสุขอย่างยั่งยืน	๔๔. อุดหนุนโครงการแข่งขัน กีฬานักเรียนนักศึกษา อ.ห้วย ทับทัน	-อุดหนุนงบประมาณ การจัดกิจกรรมกีฬาสี ภายใน	๑๐,๐๐๐.๐๐	-อุดหนุนโครงการปีละ ๑ ครั้ง -จำนวนนักกีฬามี ทักษะเพิ่มขึ้น -นักเรียนได้แสดงออก ด้านทักษะทางกีฬา
ยุทธศาสตร์ การ เสริมสร้างสังคมที่มี ความสุขอย่างยั่งยืน	๔๕. โครงการแข่งขันกีฬาด้าน ยาเสพติด(เมืองหลวงคัพ)	-ส่งเสริมให้ประชาชน หันมาเล่นกีฬาเพื่อ สุขภาพ	๓๐๐,๐๐๐.๐๐	-จัดแข่งขันกีฬาเมือง หลวงคัพ -จำนวนนักกีฬามี ทักษะเพิ่มขึ้น -มีสุขภาพที่ดีและมี ความเลิศทางกีฬา
ยุทธศาสตร์ การ เสริมสร้างสังคมที่มี ความสุขอย่างยั่งยืน	๖๔. โครงการแข่งขันกีฬาพลัง แผ่นดินท้องถิ่นท้องที่	-ส่งเสริมให้ประชาชน หันมาเล่นกีฬาเพื่อ สุขภาพ	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	-ร้อยละของนักกีฬาที่ ได้ประโยชน์ -เข้าร่วมแข่งขันกีฬา ท้องถิ่นท้องที่ -มีสุขภาพที่ดีและมี ความ เลิศทางกีฬา
ยุทธศาสตร์ การ เสริมสร้างสังคมที่มี ความสุขอย่างยั่งยืน	๔๗. โครงการจัดหาอุปกรณ์ สนามเด็กเล่นและก่อสร้าง ซุ้มแซม	-ส่งเสริมให้ประชาชน หันมาเล่นกีฬาเพื่อ สุขภาพ	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	-ซ่อมแซมและจัดหา อุปกรณ์เพิ่มเติม -จำนวนผู้ที่ออกกำลังกาย เพิ่มขึ้น

ยุทธศาสตร์ การ เสริมสร้างสังคมที่มี ความสุขอย่างยั่งยืน	๔๘. โครงการอบรมคุณธรรม และจริยธรรมเพื่อพัฒนา คุณภาพชีวิต	-ส่งเสริมการมีคุณธรรม และจริยธรรม	๒๐,๐๐๐.๐๐	-จัดกิจกรรมตาม โครงการ -จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม -ผู้เข้าร่วมกิจกรรมนำ หลักคุณธรรมใช้ใน การดำเนินชีวิต
ยุทธศาสตร์ การ เสริมสร้างสังคมที่มี ความสุขอย่างยั่งยืน	๔๙. โครงการสืบสาน วัฒนธรรมและประเพณีทาง พระพุทธศาสนา	-เพื่อสืบสานวัฒนธรรม และประเพณีทาง พระพุทธศาสนา	๓๐,๐๐๐.๐๐	-จัดกิจกรรมตาม โครงการ -จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม -ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ตระหนักถึงการสืบ สานประเพณีทาง พระพุทธศาสนา
ยุทธศาสตร์ การ เสริมสร้างสังคมที่มี ความสุขอย่างยั่งยืน	๕๐. โครงการแข่งขันกีฬา นักเรียนเยาวชนและประชาชน	-ส่งเสริมให้ประชาชนใน ตำบลรักการเล่นกีฬา	๓๐,๐๐๐.๐๐	-จัดกิจกรรมตาม โครงการ -จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม ผู้เข้าร่วมโครงการ สนใจกีฬา
ยุทธศาสตร์ การ เสริมสร้างสังคมที่มี ความสุขอย่างยั่งยืน	๕๑. โครงการให้ความรู้ เกี่ยวกับการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน	-เพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับ การป้องกันการทุจริต	๒๐,๐๐๐.๐๐	-เพื่อให้มีความรู้ เกี่ยวกับการป้องกัน การทุจริต จำนวนผู้ที่เข้าร่วมที่ เพิ่มขึ้น -เพิ่มประสิทธิภาพ การ
ยุทธศาสตร์ การ เสริมสร้างสังคมที่มี ความสุขอย่างยั่งยืน	๕๒. อดทนอดกลั้น พระเกียรติฯเพื่อช่วยเหลือ ผู้ป่วยเอดส์	-พัฒนาคุณภาพชีวิต ประชาชนเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการและ ผู้ด้อยโอกาสทางสังคม	๑๐,๐๐๐.๐๐	-จัดตั้งศูนย์ฯ. ช่วยเหลือผู้ป่วยเอดส์ จำนวนผู้ป่วยได้รับการ สงเคราะห์ -ประชาชน เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการและ ผู้ด้อยโอกาสทาง สังคมมีคุณภาพชีวิตที่ ดีขึ้น
ยุทธศาสตร์ การ เสริมสร้างสังคมที่มี ความสุขอย่างยั่งยืน	๕๓. โครงการสนับสนุน กองทุนชมรมผู้สูงอายุตำบล	-พัฒนาคุณภาพชีวิต ประชาชนเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการและ ผู้ด้อยโอกาสทางสังคม	๒๐,๐๐๐.๐๐	-จัดตั้งกองทุนผู้สูงอายุ จำนวนผู้เข้าร่วม -ประชาชน เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และ ผู้ด้อยโอกาสทาง สังคมมีคุณภาพชีวิตที่ ดีขึ้น

ยุทธศาสตร์ การ เสริมสร้างสังคมที่มี ความสุขอย่างยั่งยืน	๕๔. โครงการสนับสนุนศูนย์ พัฒนาครอบครัวในชุมชน	-พัฒนาคุณภาพชีวิต ประชาชนเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และ ผู้ด้อยโอกาสทางสังคม	๑๔๐,๐๐๐.๐๐	-อุดหนุนศูนย์พัฒนา ครอบครัว -ประชาชน เด็ก สตรี -ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาสทาง สังคมมี คุณภาพชีวิต ที่ดีขึ้น
ยุทธศาสตร์ การ เสริมสร้างสังคมที่มี ความสุขอย่างยั่งยืน	๕๕. โครงการสงเคราะห์เด็ก สตรีและผู้ด้อยโอกาส	-พัฒนาคุณภาพชีวิต ประชาชน เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และ ผู้ด้อยโอกาสทางสังคม	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	-สงเคราะห์เด็ก สตรี และผู้ด้อยโอกาส จำนวนผู้ได้รับการ สงเคราะห์ -ประชาชน เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการและ ผู้ด้อยโอกาสทาง สังคมมีคุณภาพชีวิตที่ ดีขึ้น
ยุทธศาสตร์ การ เสริมสร้างสังคมที่มี ความสุขอย่างยั่งยืน	๕๖. โครงการสร้างจิตสำนึก ลดความรุนแรงแก่เด็กและ สตรี	-พัฒนาคุณภาพชีวิต ประชาชนเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และ ผู้ด้อยโอกาสทางสังคม	๕๐,๐๐๐.๐๐	-ลดปัญหาความ รุนแรงในครอบครัว -จำนวนผู้เข้าร่วม อบรม -ครอบครัวมีคุณภาพดี
ยุทธศาสตร์ การ เสริมสร้างสังคมที่มี ความสุขอย่างยั่งยืน	๕๗. โครงการสงเคราะห์ผู้ ประสบภาวะยากลำบากผู้ ยากไร้ในตำบล	-พัฒนาคุณภาพชีวิต ประชาชน เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการและ ผู้ด้อยโอกาสทางสังคม	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	-สงเคราะห์แก่ผู้ยากไร้ จำนวนผู้ได้รับการ สงเคราะห์ -ประชาชนได้รับความ ดวงใจยิ่งขึ้น
ยุทธศาสตร์ การ เสริมสร้างสังคมที่มี ความสุขอย่างยั่งยืน	๕๘. โครงการก่อสร้างบ้าน ท้องถิ่นไทยเทิดไถ้องคราชนัย	-เพื่อสงเคราะห์ผู้ด้อย โอกาส	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	-ก่อสร้างที่พักอาศัย จำนวน ๑ หลัง -ร้อยละของจำนวน บ้านที่ก่อสร้าง -ผู้ด้อยโอกาสได้รับ ดูแล
ยุทธศาสตร์ การ เสริมสร้างสังคมที่มี ความสุขอย่างยั่งยืน	๕๙. โครงการศึกษารวบรวม ข้อมูลและประเมินผลการจัด สวัสดิการสังคมและการสังคม สงเคราะห์	-เพื่อประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	๒๐,๐๐๐.๐๐	-ผู้ที่สมควรได้รับการ สงเคราะห์ -จำนวนผู้ได้รับการ สงเคราะห์ -ประชาชนได้รับความ สะดวกยิ่งขึ้น
ยุทธศาสตร์ การ เสริมสร้างสังคมที่มี ความสุขอย่างยั่งยืน	๖๐. โครงการสำรวจข้อมูล จปฐ และกชข๒ค.	-เพื่อสำรวจข้อมูลความ จำเป็นพื้นฐาน	๓๕,๐๐๐.๐๐	-จัดเก็บข้อมูลพื้นฐาน ในชุมชน -ร้อยละของครอบครัว ที่ผ่านเกณฑ์มีข้อมูล พื้นฐานของชุมชนที่ นำไปวิเคราะห์พัฒนา

ยุทธศาสตร์ การเสริมสร้างสังคมที่มีความสุขอย่างยั่งยืน	๖๑. โครงการสงเคราะห์เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ	-ส่งเสริมและพัฒนาสวัสดิการของผู้พิการและผู้ด้อยโอกาสทางสังคมในชุมชน	๑๔,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	-จัดเบี้ยยังชีพให้ผู้สูงอายุจำนวนผู้สูงอายุได้รับสงเคราะห์ผู้สูงอายุได้รับสวัสดิการดีขึ้น
ยุทธศาสตร์ การเสริมสร้างสังคมที่มีความสุขอย่างยั่งยืน	๖๒. โครงการสงเคราะห์เบี้ยยังชีพผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส	-ส่งเสริมและพัฒนาสวัสดิการของผู้พิการและผู้ด้อยโอกาสทางสังคมในชุมชน	๔,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	-จัดเบี้ยยังชีพให้ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาส ๑๙๒ คน -จำนวนของผู้ที่ได้รับผู้พิการและผู้ด้อยโอกาสมีสวัสดิการดีขึ้น
ยุทธศาสตร์ การเสริมสร้างสังคมที่มีความสุขอย่างยั่งยืน	๖๓. โครงการสงเคราะห์เบี้ยยังชีพผู้ป่วยเอดส์	-ส่งเสริมและพัฒนาสวัสดิการของผู้พิการและผู้ด้อยโอกาสทางสังคมในชุมชน	๑๐๕,๐๐๐.๐๐	-จัดเบี้ยยังชีพให้ผู้ป่วยเอดส์จำนวนของผู้ที่ได้รับผู้ป่วยเอดส์ได้รับสวัสดิการดีขึ้น
ยุทธศาสตร์ การเสริมสร้างสังคมที่มีความสุขอย่างยั่งยืน	๖๔. โครงการวันผู้สูงอายุ	-เพื่อจัดงานโครงการวันผู้สูงอายุ	๒๐๐,๐๐๐.๐๐	-จัดกิจกรรมวันผู้สูงอายุ ๑ ครั้งร้อยละของผู้สูงอายุที่เข้าร่วมผู้สูงอายุได้รับการเอาใจใส่
ยุทธศาสตร์ การเสริมสร้างสังคมที่มีความสุขอย่างยั่งยืน	๖๕. โครงการป้องกันและฟื้นฟูการประสบสาธารณสุข	-เตรียมการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยให้กับประชาชนในตำบล	๒๐๐,๐๐๐.๐๐	-ช่วยเหลือผู้ประสบภัยในตำบลจำนวนประชาชนที่ได้รับการช่วยเหลือผู้ประสบภัยได้รับช่วยเหลือ
ยุทธศาสตร์ การเสริมสร้างสังคมที่มีความสุขอย่างยั่งยืน	๖๖. โครงการจัดหาเครื่องสูบน้ำ	-ช่วยเหลือผู้ประสบภัยและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน	๘๐,๐๐๐.๐๐	-เครื่องสูบน้ำขนาดใหญ่แก้ไขน้ำท่วมจำนวนประชาชนที่ได้รับการช่วยเหลือ -ผู้ประสบภัยได้รับช่วยเหลือ
ยุทธศาสตร์ การเสริมสร้างสังคมที่มีความสุขอย่างยั่งยืน	๖๗. โครงการซื้อรถยนต์บรรทุกเอกชนประสงค์ติดเครื่องกระเช้า	-เพื่อใช้งานช่วยเหลือประชาชน	๒,๗๐๐,๐๐๐.๐๐	-รถยนต์พร้อมอุปกรณ์ ๑ คันไม่มีอุบัติเหตุในช่วงเทศกาลในตำบล
ยุทธศาสตร์ การเสริมสร้างสังคมที่มีความสุขอย่างยั่งยืน	๖๘. โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนช่วงเทศกาลปีใหม่	-ลดอุบัติเหตุในช่วงเทศกาลช่วงปีใหม่และวันสงกรานต์	๓๕,๐๐๐.๐๐	-ตั้งด่านอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนผู้ใช้ใช้ถนนช่วงเทศกาลร้อยละของเหตุที่ลดลง

๓. ยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กระบวนการ กิจกรรมที่สนับสนุน ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย
ยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์การ พัฒนาทรัพยากร มนุษย์	๑. โครงการสื่อการเรียนการสอน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและ สถานศึกษา	-ส่งเสริมกิจกรรมการ เรียนรู้นักเรียน	๑๕๕,๐๐๐.๐๐	-ร้อยละของเด็กที่ ได้รับสื่อสนับสนุนสื่อ การเรียนการสอน นักเรียนมีการเรียนรู้ พร้อมสำหรับการ เรียนรู้และมี พัฒนาการที่ดีขึ้น
ยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์การ พัฒนาทรัพยากร มนุษย์	๒. โครงการสนับสนุนกิจกรรม การเรียนรู้ในระบบและนอก ระบบโรงเรียน	-ส่งเสริมกิจกรรมการ เรียนรู้นักเรียน	๕๐,๐๐๐.๐๐	-สนับสนุนกิจกรรม การเรียนรู้ร้อยละของ กิจกรรมที่จัดทำ นักเรียนมีการเรียนรู้ พร้อมสำหรับการ เรียนรู้และมี พัฒนาการที่ดีขึ้น
ยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์การ พัฒนาทรัพยากร มนุษย์	๓. โครงการสนับสนุน ค่าใช้จ่ายการบริหารสถาน ศึกษา	-เพื่อจ่ายเป็นค่าอาหาร กลางวันสำหรับเด็กเล็ก ในศพด.	๖๙๓,๐๐๐.๐๐	-จัดซื้ออาหารกลางวัน สำหรับเด็กในศพด. จำนวน ๕ ศูนย์ นักเรียนมีการเรียนรู้ พร้อมสำหรับการ เรียนรู้และมี พัฒนาการที่ดีขึ้น
ยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์การ พัฒนาทรัพยากร มนุษย์	๔. โครงการสนับสนุน ค่าใช้จ่ายการบริหาร สถานศึกษา	-เพื่อจ่ายเป็นค่าจัดการ เรียนการสอนสำหรับ เด็กเล็กในศพด.	๒๔๒,๐๐๐.๐๐	-นักเรียนมีการเรียนรู้ พร้อมสำหรับการ เรียนรู้และมี พัฒนาการที่ดีขึ้น -จัดซื้อสื่อการเรียน การสอนวัสดุ การศึกษาสำหรับเด็ก ในศพด. จำนวน ๕ ศูนย์

ยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์การ พัฒนาทรัพยากร มนุษย์	๕. โครงการอาหารเสริม(นม) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-เพื่อจ่ายเป็นค่าอาหาร เสริม(นม)สำหรับเด็ก เล็กในศพด.	๓๐๖,๐๐๐.๐๐	-นักเรียนมีการเรียนรู้ พร้อมสำหรับการ เรียนรู้และมี พัฒนาการที่ดีขึ้น -จัดซื้ออาหารเสริม (นม)สำหรับเด็กใน ศพด. จำนวน ๕ ศูนย์
ยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์การ พัฒนาทรัพยากร มนุษย์	๖.โครงการอาหารเสริม(นม) สำหรับโรงเรียน	-เพื่อจ่ายเป็นค่าอาหาร เสริม(นม)สำหรับ โรงเรียนในสังกัด สพฐ.	๑,๕๖๐,๐๐๐.๐๐	-นักเรียนมีการเรียนรู้ พร้อมสำหรับการ เรียนรู้และมี พัฒนาการที่ดีขึ้น -จัดซื้ออาหารเสริม (นม)สำหรับเด็กใน โรงเรียน จำนวน ๖ โรงเรียน
ยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์การ พัฒนาทรัพยากร มนุษย์	๗.โครงการ "เด็กกินอิ่ม เรายิ้ม ได้"	-เพื่อใช้จ่ายในการจัด กิจกรรม	๓๐,๐๐๐.๐๐	-นักเรียนมีการเรียนรู้ พร้อมสำหรับการ เรียนรู้และมี พัฒนาการที่ดีขึ้น -จัดหาอาหารกลางวัน สำหรับนักเรียน
ยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์การ พัฒนาทรัพยากร มนุษย์	๘.โครงการพัฒนาทักษะทาง วิชาต่างประเทศสำหรับ ประชาชน	-เพื่อพัฒนาทักษะทาง ภาษา	๓๐,๐๐๐.๐๐	-นักเรียนมีการเรียนรู้ พร้อมสำหรับการ เรียนรู้และมี พัฒนาการที่ดีขึ้น -จัดกิจกรรมพัฒนา ทักษะ๑ ครั้งจำนวน ของผู้ที่เข้าร่วม
ยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์การ พัฒนาทรัพยากร มนุษย์	๙.โครงการโรงเรียนนาร่องทาง วิชาการและวิชาชีพ	-เพื่อใช้จ่ายตามโครงการ	๓๐,๐๐๐.๐๐	-โรงเรียนนาร่องทาง วิชาการและวิชาชีพ จำนวนของผู้ที่เข้าร่วม นักเรียนมีการเรียนรู้ พร้อมสำหรับการ เรียนรู้และมี พัฒนาการที่ดีขึ้น

ยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์การ พัฒนาทรัพยากร มนุษย์	๑๐. โครงการติดตั้ง อินเทอร์เน็ต	-เพื่อให้ครูและเด็กมี อินเทอร์เน็ตใช้	๗,๐๐๐.๐๐	-ติดตั้งอินเทอร์เน็ต ศพด.วัดหนองเสมอน นักเรียนมีการเรียนรู้ พร้อมสำหรับการ เรียนรู้และมี พัฒนาการที่ดีขึ้นครู และนักเรียนมีสื่อการ เรียนการสอนได้สืบค้น ข้อมูลที่ทันสมัย
ยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์การ พัฒนาทรัพยากร มนุษย์	๑๑. โครงการติดตั้ง อินเทอร์เน็ต	-เพื่อให้ครูและเด็กมี อินเทอร์เน็ตใช้	๒๐,๐๐๐.๐๐	-ติดตั้งอินเทอร์เน็ต ศพด.วัดศพด. อ้อ นักเรียนมีการเรียนรู้ พร้อมสำหรับการ เรียนรู้และมี พัฒนาการที่ดีขึ้นครู และนักเรียนมีสื่อการ เรียนการสอนได้สืบค้น ข้อมูลที่ทันสมัย
ยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์การ พัฒนาทรัพยากร มนุษย์	๑๒. โครงการจัดกิจกรรมวัน เด็ก	-ส่งเสริมพัฒนาการของ เด็ก	๕๐,๐๐๐.๐๐	-งานวันเด็กแห่งชาติ ของศพด.นักเรียนมี การเรียนรู้พร้อม สำหรับการเรียนรู้และ มีพัฒนาการที่ดีขึ้นเด็ก มีพัฒนาการสมวัย -จำนวนเด็กที่เข้าร่วม กิจกรรม
ยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์การ พัฒนาทรัพยากร มนุษย์	๑๓. โครงการสนับสนุน ค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษา สำหรับ ศพด.	- ส่งเสริมการจัด การศึกษาของเด็ก	๑๓๔,๐๐๐.๐๐	-เด็กเล็กใน ศพด. ๕ แห่ง เด็กมีพัฒนาการ สมวัย จำนวนเด็กที่ เข้าร่วมกิจกรรม
ยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์การ พัฒนาทรัพยากร มนุษย์	๑๔. โครงการอุดหนุนการจัด นิทรรศกาลแสดงผลงาน นักเรียน	-ส่งเสริมด้านวิชาการ	๕,๐๐๐.๐๐	-อุดหนุน ร.ร.บ้าน หนองน้ำขุ่นจำนวน ผู้เข้าร่วมกิจกรรม นักเรียนได้แสดงผล งาน

ยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์การ พัฒนาทรัพยากร มนุษย์	๑๕. โครงการอุดหนุนการจัด นิทรรศการแสดงผลงาน นักเรียน	-อุดหนุนงบประมาณ การจัดกิจกรรม	๕,๐๐๐.๐๐	-อุดหนุน ร.ร. บ้านเมืองหลวงจำนวน ผู้เข้าร่วมกิจกรรม นักเรียนได้แสดงผล งาน
ยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์การ พัฒนาทรัพยากร มนุษย์	๑๖. โครงการอุดหนุนการ ส่งเสริมความเป็นเลิศทาง วิชาการ	-อุดหนุนงบประมาณ การจัดกิจกรรม	๕,๐๐๐.๐๐	-อุดหนุน ร.ร.บ้าน หนองเสมอนจำนวน ผู้เข้าร่วมกิจกรรม นักเรียนได้แสดงผล งาน
ยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์การ พัฒนาทรัพยากร มนุษย์	๑๗. โครงการอุดหนุนการจัด นิทรรศการแสดงผลงาน นักเรียน	-อุดหนุนงบประมาณ การจัดกิจกรรม -อุดหนุนร.ร.บ้านเมือง น้อย	๕,๐๐๐.๐๐	-อุดหนุน ร.ร. บ้านเมืองน้อยจำนวน ผู้เข้าร่วมกิจกรรม นักเรียนได้แสดงผล งาน
ยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์การ พัฒนาทรัพยากร มนุษย์	๑๘. โครงการอุดหนุนการจัด นิทรรศการทางวิชาการ	-อุดหนุนงบประมาณ การจัดกิจกรรม -อุดหนุนร.ร.บ้านจิ่งเอน	๕,๐๐๐.๐๐	-อุดหนุน ร.ร.บ้าน จิ่งเอน -จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม นักเรียนได้ แสดงผลงาน
ยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์การ พัฒนาทรัพยากร มนุษย์	๑๙. โครงการอุดหนุนการจัด กิจกรรมลูกเสือและเนตรนารี	-ส่งเสริมกิจกรรมการ เรียนรู้นักเรียน -อุด หนุนร.ร.บ้านหนองน้ำ ขุ่น	๕,๐๐๐.๐๐	-อุดหนุน ร.ร.บ้าน หนองน้ำขุ่นจำนวน ผู้เข้าร่วมกิจกรรม นักเรียนได้แสดงผล งาน
ยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์การ พัฒนาทรัพยากร มนุษย์	๒๐. โครงการอุดหนุนกิจกรรม เข้าค่ายพักแรมลูกเสือเนตร นารี	-อุดหนุนงบประมาณ การจัดกิจกรรม -อุดหนุนร.ร.บ้านโทะ	๕,๐๐๐.๐๐	-อุดหนุน ร.ร. บ้านเมืองหลวงจำนวน ผู้เข้าร่วมกิจกรรม นักเรียนได้ศึกษาหา ความรู้จากแหล่ง เรียนรู้นอก สถานศึกษา
ยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์การ พัฒนาทรัพยากร	๒๑. โครงการอุดหนุนการจัด กิจกรรมลูกเสือและเนตรนารี	-อุดหนุนงบประมาณ การจัดกิจกรรม อุดหนุน ร.ร.บ้านเมืองหลวง	๕,๐๐๐.๐๐	-อุดหนุน ร.ร.บ้าน หนองเสมอน -จำนวนผู้เข้าร่วม

มนุษย์				กิจกรรม -นักเรียนได้ศึกษาหา ความรู้จากแหล่ง เรียนรู้นอก สถานศึกษา
ยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์การ พัฒนาทรัพยากร มนุษย์	๒๒. โครงการอุดหนุนการจัด กิจกรรมเดินทางไกลอยู่ค่ายพัก แรมลูกเสือ	-ส่งเสริมกิจกรรมการ เรียนรู้นักเรียน -อุดหนุนร.ร.บ้านหนอง สะมอน	๕,๐๐๐.๐๐	-จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม -นักเรียนได้ศึกษาหา ความรู้จากแหล่ง เรียนรู้นอก สถานศึกษา
ยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์การ พัฒนาทรัพยากร มนุษย์	๒๓. โครงการอุดหนุนการจัด กิจกรรมลูกเสือและเนตรนารี	-อุดหนุนงบประมาณ การจัดกิจกรรม -อุดหนุนร.ร.บ้านเมือง น้อย	๕,๐๐๐.๐๐	-จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม -นักเรียนได้ศึกษาหา ความรู้จากแหล่ง เรียนรู้นอก สถานศึกษา
ยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์การ พัฒนาทรัพยากร มนุษย์	๒๔. โครงการอุดหนุนเข้าค่าย พักแรมลูกเสือสามัญ	-อุดหนุนงบประมาณ การจัดกิจกรรม -อุดหนุน ร.ร.บ้านจั้งเอน	๕,๐๐๐.๐๐	-จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม -นักเรียนได้ศึกษาหา ความรู้จากแหล่ง เรียนรู้นอก สถานศึกษา
ยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์การ พัฒนาทรัพยากร มนุษย์	๒๖.โครงการอุดหนุนกิจกรรม ทัศนศึกษานอกสถานศึกษา	-อุดหนุนงบประมาณ การจัดกิจกรรม -อุดหนุนร.ร.บ้านโทะ	๑๐,๐๐๐.๐๐	-จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรมนักเรียนได้ ศึกษาหาความรู้จาก แหล่งเรียนรู้นอก สถานศึกษา
ยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์การ พัฒนาทรัพยากร มนุษย์	๒๗.โครงการอุดหนุนการนำ นักเรียนไปแหล่งเรียนรู้	-อุดหนุนงบประมาณ การจัดกิจกรรม อุดหนุนร.ร.บ้านเมือง หลวง	๑๐,๐๐๐.๐๐	-จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม นักเรียนได้ ศึกษาหาความรู้จาก แหล่งเรียนรู้นอก สถานศึกษา

ยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์การ พัฒนาทรัพยากร มนุษย์	๒๘. โครงการอุดหนุนโครงการ ทัศนศึกษาไปแหล่งเรียนรู้ฯ	-อุดหนุนงบประมาณ กิจกรรมทัศนศึกษา แหล่งเรียนรู้นอก สถานศึกษา -อุดหนุนร.ร.บ้านหนอง น้ำขุ่น	๑๐,๐๐๐.๐๐	-จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม -นักเรียนได้ศึกษาหา ความรู้จากตาม ศักยภาพ
ยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์การ พัฒนาทรัพยากร มนุษย์	๒๙. โครงการอุดหนุนโครงการ ทัศนศึกษาไปแหล่งเรียนรู้ฯ	-อุดหนุนงบประมาณ กิจกรรมทัศนศึกษา แหล่งเรียนรู้นอก สถานศึกษา -อุดหนุนร.ร.บ้านหนอง สมมอน	๑๐,๐๐๐.๐๐	-จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม -นักเรียนได้ศึกษาหา ความรู้จากตาม ศักยภาพ
ยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์การ พัฒนาทรัพยากร มนุษย์	๓๐. โครงการอุดหนุนการนำ นักเรียนไปแหล่งเรียนรู้	-อุดหนุนงบประมาณ กิจกรรมทัศนศึกษา แหล่งเรียนรู้นอก สถานศึกษา -อุดหนุนร.ร.บ้านเมือง น้อย	๑๐,๐๐๐.๐๐	-จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม -นักเรียนได้ศึกษาหา ความรู้จากตาม ศักยภาพ
ยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์การ พัฒนาทรัพยากร มนุษย์	๓๑. โครงการเงินอุดหนุน กิจกรรมทัศนศึกษาแหล่ง เรียนรู้นอกสถานศึกษา	-อุดหนุนร.ร.บ้านจึงเอน -อุดหนุนงบประมาณ กิจกรรมทัศนศึกษา แหล่งเรียนรู้นอก สถานศึกษา	๑๐,๐๐๐.๐๐	-จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม -นักเรียนได้ศึกษาหา ความรู้จากตาม ศักยภาพ
ยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์การ พัฒนาทรัพยากร มนุษย์	๓๒. โครงการอุดหนุนการจัด กิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ	-อุดหนุนงบประมาณจัด กิจกรรม -อุดหนุนร.ร.บ้านหนอง น้ำขุ่น	๑๔,๖๐๐.๐๐	-จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม -เพื่อเด็กและเยาวชนมี ส่วนร่วมในกิจกรรม สำคัญ
ยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์การ พัฒนาทรัพยากร มนุษย์	๓๓. โครงการอุดหนุนการจัด กิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ	-อุดหนุนงบประมาณจัด กิจกรรม -อุดหนุนร.ร.บ้านโทะ	๒๒,๓๐๐.๐๐	-จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม -เพื่อเด็กและเยาวชนมี ส่วนร่วมในกิจกรรม สำคัญ

ยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์การ พัฒนาทรัพยากร มนุษย์	๓๔. โครงการอุดหนุนการจัด กิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ	-อุดหนุนงบประมาณจัด กิจกรรม -อุดหนุนร.ร.บ้านเมือง หลวง	๑๙,๒๐๐.๐๐	-จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม -เพื่อเด็กและเยาวชนมี ส่วนร่วมในกิจกรรม สำคัญ
ยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์การ พัฒนาทรัพยากร มนุษย์	๓๕. โครงการอุดหนุนการจัด งานวันเด็กแห่งชาติ	-อุดหนุนงบประมาณจัด กิจกรรม -อุดหนุนร.ร.บ้านหนอง สะมอน	๑๖,๕๐๐.๐๐	-จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม -เพื่อเด็กและเยาวชนมี ส่วนร่วมในกิจกรรม สำคัญ
ยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์การ พัฒนาทรัพยากร มนุษย์	๓๖. โครงการอุดหนุนการจัด กิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ	-อุดหนุนงบประมาณจัด กิจกรรม -อุดหนุนร.ร.บ้านเมือง น้อย	๑๙,๒๐๐.๐๐	-จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม -เพื่อเด็กและเยาวชนมี ส่วนร่วมในกิจกรรม สำคัญ
ยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์การ พัฒนาทรัพยากร มนุษย์	๓๗. โครงการอุดหนุนการจัด กิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ	-อุดหนุนงบประมาณจัด กิจกรรม -อุดหนุนร.ร.บ้านจิ้งเอน	๑๒,๕๐๐.๐๐	-จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม -เพื่อเด็กและเยาวชนมี ส่วนร่วมในกิจกรรม สำคัญ
ยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์การ พัฒนาทรัพยากร มนุษย์	๓๘. โครงการอุดหนุนการเข้า ค่ายพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม นักเรียน	-อุดหนุนงบประมาณจัด กิจกรรม -อุดหนุนร.ร.บ้านหนอง น้ำขุ่น	๕,๐๐๐.๐๐	-จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม -เพื่อเด็กและเยาวชนมี ส่วนร่วมในกิจกรรม สำคัญ
ยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์การ พัฒนาทรัพยากร มนุษย์	๓๙. โครงการอุดหนุนกิจกรรม โรงเรียนรักษาศิล ๕	-อุดหนุนงบประมาณจัด กิจกรรม -อุดหนุนร.ร.บ้านโทะ	๕,๐๐๐.๐๐	-จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม -เพื่อเด็กและเยาวชนมี ส่วนร่วมในกิจกรรม สำคัญ
ยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์การ	๔๐. โครงการอุดหนุนเข้าค่าย อบรมคุณธรรมจริยธรรม	-อุดหนุนงบประมาณจัด กิจกรรม	๕,๐๐๐.๐๐	-จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม

พัฒนาทรัพยากรมนุษย์	นักเรียน	-อุดหนุนร.ร.บ้านเมืองหลวง		-เพื่อเด็กและเยาวชนมีส่วนร่วมการพัฒนา ด้านจริยธรรม
ยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์การ พัฒนาทรัพยากร มนุษย์	๔๑. โครงการอุดหนุนการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในสถานศึกษา	-อุดหนุนงบประมาณจัดกิจกรรม	๕,๐๐๐.๐๐	-จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม
		-อุดหนุนร.ร.บ้านหนองเสมอน		-เพื่อเด็กและเยาวชนมีส่วนร่วมการพัฒนา ด้านจริยธรรม
ยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์การ พัฒนาทรัพยากร มนุษย์	๔๒. โครงการอุดหนุนเข้าค่ายอบรมคุณธรรมจริยธรรมนักเรียน	-อุดหนุนงบประมาณจัดกิจกรรม	๕,๐๐๐.๐๐	-จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม
		-อุดหนุนร.ร.บ้านเมืองน้อย		-เพื่อเด็กและเยาวชนมีส่วนร่วมการพัฒนา ด้านจริยธรรม
ยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์การ พัฒนาทรัพยากร มนุษย์	๔๓. โครงการอุดหนุนการจัดกิจกรรมอบรมคุณธรรมและจริยธรรม	-อุดหนุนงบประมาณจัดกิจกรรม	๕,๐๐๐.๐๐	-จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม
		-อุดหนุนร.ร.บ้านจึงเอน		-เพื่อเด็กและเยาวชนมีส่วนร่วมการพัฒนา ด้านจริยธรรม
ยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์การ พัฒนาทรัพยากร มนุษย์	๔๔. โครงการสนับสนุนงบประมาณกองทุนการศึกษาของโรงเรียน	-อุดหนุนงบประมาณจัดกิจกรรม	๕๐,๐๐๐.๐๐	-จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมเด็กได้เรียนต่อเพิ่มขึ้น
		-สงเคราะห์เด็กนักเรียนขาดทุนทรัพย์		
ยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์การ พัฒนาทรัพยากร มนุษย์	๔๕. อุดหนุนค่าอาหารกลางวันโรงเรียน	-เป็นค่าอาหารกลางวันสำหรับนักเรียนเด็กเล็กถึงประถมศึกษาปีที่๖	๕๐๐,๐๐๐.๐๐	-จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมเด็กมีพัฒนาการที่ดีขึ้น
		-อุดหนุนร.ร.บ้านหนองน้ำขุ่น		
ยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์การ พัฒนาทรัพยากร มนุษย์	๔๖. อุดหนุนค่าอาหารกลางวันโรงเรียน	-เป็นค่าอาหารกลางวันสำหรับนักเรียนเด็กเล็กถึงประถมศึกษาปีที่๖	๕๐๐,๐๐๐.๐๐	-จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมเด็กมีพัฒนาการที่ดีขึ้น
		-อุดหนุนร.ร.บ้านโทะ		

ยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์การ พัฒนาทรัพยากร มนุษย์	๔๗. อุดหนุนค่าอาหารกลางวัน โรงเรียน	-เป็นค่าอาหารกลางวัน สำหรับนักเรียนเด็กเล็ก ถึงประถมศึกษาปีที่๖ -อุดหนุนร.ร.บ้านเมือง หลวง	๖๑๒,๐๐๐.๐๐	-จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรมเด็กมี พัฒนาการที่ดีขึ้น
ยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์การ พัฒนาทรัพยากร มนุษย์	๔๘. อุดหนุนค่าอาหารกลางวัน โรงเรียน	-เป็นค่าอาหารกลางวัน สำหรับนักเรียนเด็กเล็ก ถึงประถมศึกษาปีที่๖ -อุดหนุนร.ร.บ้านหนอง สะมอน	๕๕๑,๐๐๐.๐๐	-จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรมเด็กมี พัฒนาการที่ดีขึ้น
ยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์การ พัฒนาทรัพยากร มนุษย์	๔๙. อุดหนุนค่าอาหารกลางวัน โรงเรียน	-เป็นค่าอาหารกลางวัน สำหรับนักเรียนเด็กเล็ก ถึงประถมศึกษาปีที่๖ -อุดหนุนร.ร.บ้านเมือง น้อย	๖๗๐,๐๐๐.๐๐	-จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรมเด็กมี พัฒนาการที่ดีขึ้น
ยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์การ พัฒนาทรัพยากร มนุษย์	๕๐. อุดหนุนค่าอาหารกลางวัน โรงเรียน	-เป็นค่าอาหารกลางวัน สำหรับนักเรียนเด็กเล็ก ถึงประถมศึกษาปีที่๖ -อุดหนุนร.ร.บ้านจิงเอน	๔๓๐,๐๐๐.๐๐	จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรมเด็กมี พัฒนาการที่ดีขึ้น
ยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์การ พัฒนาทรัพยากร มนุษย์	๕๑. โครงการอุดหนุนกิจกรรม สร้างความพร้อมเข้าสู่ ประชาคมอาเซียน	-อุดหนุนงบประมาณ การจัดกิจกรรม -อุดหนุน ร.ร.บ้านโทะ	๕,๐๐๐.๐๐	-จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรมเด็กนักเรียนมี ความรู้เพิ่มขึ้น
ยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์การ พัฒนาทรัพยากร มนุษย์	๕๒. โครงการพัฒนาคุณภาพ การศึกษาด้วยเทคโนโลยี สารสนเทศ DLTV	-เพื่อพัฒนาคุณภาพ การศึกษาให้แก่ผู้เรียน สำหรับศูนย์พัฒนาเด็ก เล็กทั้ง ๕ แห่งชุด อุปกรณ์สำหรับ ห้องเรียนคุณภาพแห่ง การเรียนรู้ ด้านสื่อ DLTV	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	-จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรมเด็กนักเรียนมี ความรู้เพิ่มขึ้น

ยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์การ พัฒนาทรัพยากร มนุษย์	๕๓. โครงการปรับปรุงหอ กระจายข่าว ม.๑-๑๔	-ส่งเสริมการเข้าถึง ข้อมูลข่าวสาร	๑๔๐,๐๐๐.๐๐	-ปรับปรุงหอกระจาย ข่าวหมู่บ้านจำนวนหอ กระจายข่าวที่ใช้ได้ -เป็นชุมชนแห่งการ เรียนรู้ประชาชนมี ความรู้และได้รับ ข้อมูลข่าวสารอย่าง ทั่วถึงและสม่ำเสมอ
ยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์การ พัฒนาทรัพยากร มนุษย์	๕๔. โครงการจัดหา หนังสือพิมพ์ประจำหมู่บ้าน	-ปรับสภาพแวดล้อมให้ เป็นสังคมแห่งการเรียนรู้	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	-จำนวนผู้อ่านหนังสือ เพิ่มขึ้นเป็นชุมชนแห่ง การเรียนรู้ประชาชนมี ความรู้และได้รับ ข้อมูลข่าวสารอย่าง ทั่วถึงและสม่ำเสมอ
ยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์การ พัฒนาทรัพยากร มนุษย์	๕๕. โครงการพัฒนาคุณภาพ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-ปรับสภาพแวดล้อมให้ เป็นสังคมแห่งการเรียนรู้	๒๕,๐๐๐.๐๐	-จำนวนเด็กที่ได้เข้า ศึกษาเพิ่ม -เป็นชุมชนแห่งการ เรียนรู้ประชาชนมี ความรู้และได้รับ ข้อมูลข่าวสารอย่าง ทั่วถึงและสม่ำเสมอ
ยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์การ พัฒนาทรัพยากร มนุษย์	๕๖. โครงการปรับปรุง ซ่อมแซมสิ่งสาธารณูปโภค	-ส่งเสริมการเข้าถึง ข้อมูลข่าวสาร -เพื่อปรับปรุงซ่อมแซม ให้ใช้ได้ปกติ	๑๐,๐๐๐.๐๐	-สิ่งสาธารณูปโภคอยู่ ในสภาพที่ดีครุและ เด็กได้ใช้สิ่ง สาธารณูปโภคที่ดี
ยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์การ พัฒนาทรัพยากร มนุษย์	๕๗. โครงการออกกำลังกาย เพื่อสุขภาพ	-ส่งเสริมการออกกำลังกาย เพื่อสุขภาพ	๑๐,๐๐๐.๐๐	-จัดกิจกรรมเต้นแอโรบิก หรือโยคะของ จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรมที่เพิ่มขึ้น -ประชาชนมีสุขภาพ ร่างกายและจิตใจที่ แข็งแรงเป็นชุมชน สุขภาพและเป็นสังคม ที่ปลอดภัยตลอด

ยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์การ พัฒนาทรัพยากร มนุษย์	๕๘. โครงการจัดกิจกรรม รณรงค์ป้องกันไข้หวัดนก	-ป้องกันและระงับ โรคติดต่อสำรวจและเฝ้า ระวังไข้หวัดนก	๑๕,๐๐๐.๐๐	-ประชาชนมีสุขภาพ ร่างกายและจิตใจที่ แข็งแรงเป็นชุมชน สุขภาพและเป็นสังคม ที่ปลอดโรคติดต่อร้อย ละของผู้ป่วยลดลง
ยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์การ พัฒนาทรัพยากร มนุษย์	๕๙. โครงการจัดกิจกรรม รณรงค์ป้องกันโรคประจำ ท้องถิ่น	-ป้องกันและระงับ โรคติดต่อ	๑๕,๐๐๐.๐๐	ประชาชนมีสุขภาพ ร่างกายและจิตใจที่ แข็งแรงเป็นชุมชน สุขภาพและเป็นสังคม ที่ปลอดโรคติดต่อร้อย ละของผู้ป่วยลดลง
ยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์การ พัฒนาทรัพยากร มนุษย์	๖๐. โครงการบริจาคโลหิต ตำบลเมืองหลวง	-ส่งเสริมสุขภาพ	๑๐,๐๐๐.๐๐	-ประชาชนมีสุขภาพ ร่างกายและจิตใจที่ แข็งแรงเป็นชุมชน สุขภาพและเป็นสังคม ที่ปลอดโรคติดต่อร้อย ละของผู้บริจาคที่ เพิ่มขึ้น
ยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์การ พัฒนาทรัพยากร มนุษย์	๖๑. โครงการรณรงค์ฉีดวัคซีน ป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า	-ป้องกันและระงับ โรคติดต่อ	๓๐๐,๐๐๐.๐๐	-ประชาชนมีสุขภาพ ร่างกายและจิตใจที่ แข็งแรงเป็นชุมชน สุขภาพและเป็นสังคม ที่ปลอดโรคติดต่อร้อย ละของผู้ป่วยลดลง
ยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์การ พัฒนาทรัพยากร มนุษย์	๖๒. โครงการอบรมให้ความรู้ ด้านการส่งเสริมและการ ป้องกันโรค	-ป้องกันและระงับ โรคติดต่อ	๓๐,๐๐๐.๐๐	-ประชาชนมีสุขภาพ ร่างกายและจิตใจที่ แข็งแรงเป็นชุมชน สุขภาพและเป็นสังคม ที่ปลอดโรคติดต่อร้อย ละของผู้ป่วยลดลง
ยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์การ พัฒนาทรัพยากร มนุษย์	๖๓. โครงการตามพระราชดำริ ด้านสาธารณสุขตำบลเมือง หลวง	-ป้องกันและระงับ โรคติดต่อ	๒๘๐,๐๐๐.๐๐	-ประชาชนมีสุขภาพ ร่างกายและจิตใจที่ แข็งแรงสุขภาพและ เป็นสังคมที่ปลอด โรคติดต่อจำนวน

				โรคติดต่อลดลง
ยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์การ พัฒนาทรัพยากร มนุษย์	๖๔. โครงการสร้างพัฒนาการ ที่ตีแก้เด็กทารกและสุขภาพ มารดา	-ส่งเสริมสุขภาพ ประชาชนในตำบล	๑๐,๐๐๐.๐๐	-ประชาชนมีสุขภาพ ร่างกายและจิตใจที่ แข็งแรงเป็นชุมชน สุขภาพและเป็นสังคม ที่ปลอดโรคติดต่อ จำนวนผู้มีพัฒนาการ เพิ่มขึ้น
ยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์การ พัฒนาทรัพยากร มนุษย์	๖๕. โครงการโรงเรียนส่งเสริม สุขภาพ	-ส่งเสริมสุขภาพ ประชาชนในตำบล	๕๐,๐๐๐.๐๐	-ประชาชนมีสุขภาพ ร่างกายและจิตใจที่ แข็งแรงเป็นชุมชน สุขภาพและเป็นสังคม ที่ปลอดโรคติดต่อ จำนวนผู้มีสุขภาพดี เพิ่มขึ้น
ยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์การ พัฒนาทรัพยากร มนุษย์	๖๖. โครงการรณรงค์สูบบุหรี่	-ส่งเสริมสุขภาพ ประชาชนในตำบล	๑๐,๐๐๐.๐๐	-ประชาชนมีสุขภาพ ร่างกายและจิตใจที่ แข็งแรงเป็นชุมชน สุขภาพและเป็นสังคม ที่ปลอดโรคติดต่อ จำนวนผู้สูบบุหรี่ลดลง
ยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์การ พัฒนาทรัพยากร มนุษย์	๖๗. โครงการรณรงค์ป้องกัน โรคเอดส์	-ป้องกันและระงับ โรคติดต่อ	๑๐,๐๐๐.๐๐	-จำนวนผู้ติดเชื้อลดลง -ประชาชนมีสุขภาพ ร่างกายและจิตใจที่ แข็งแรงเป็นชุมชน สุขภาพและเป็นสังคม ที่ปลอดโรคติดต่อ
ยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์การ พัฒนาทรัพยากร มนุษย์	๖๘. โครงการหมู่บ้านจัดการ สุขภาพ	-ส่งเสริมสุขภาพ ประชาชนในตำบล	๒๐,๐๐๐.๐๐	-ประชาชนมีสุขภาพ ร่างกายและจิตใจที่ แข็งแรงเป็นชุมชน สุขภาพและเป็นสังคม ที่ปลอดโรคติดต่อ จำนวนหมู่บ้านที่เข้า ร่วม

ยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์การ พัฒนาทรัพยากร มนุษย์	๖๙. โครงการรณรงค์ป้องกัน ไข้เลือดออก	-ป้องกันและระงับ โรคติดต่อ	๓๐๐,๐๐๐.๐๐	-ร้อยละของการป่วย ลดลง -ประชาชนมีสุขภาพ ร่างกายและจิตใจที่ แข็งแรงเป็นชุมชน สุขภาพและเป็นสังคม ที่ปลอดโรคติดต่อ
ยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์การ พัฒนาทรัพยากร มนุษย์	๗๐. โครงการพัฒนาศักยภาพ อาสาสมัครสาธารณสุข (อสม.)	-สนับสนุนการพัฒนา ศักยภาพ	๒๑๐,๐๐๐.๐๐	-ประชาชนมีสุขภาพ ร่างกายและจิตใจที่ แข็งแรงเป็นชุมชน สุขภาพและเป็นสังคม ที่ปลอดโรคติดต่อ จำนวนอสม.มีการ พัฒนาเพิ่มขึ้น
ยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์การ พัฒนาทรัพยากร มนุษย์	๗๑. โครงการป้องกันและ ควบคุมโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโร นา (COVID - ๑๙)กรณีตั้ง โรงพยาบาลสนามระดับพื้นที่ อำเภอห้วยทับทัน จังหวัดศรี สะเกษ	-เพื่อช่วยเหลือ ประชาชนผู้ป่วยติดเชื้อ ไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙	๕๐,๐๐๐.๐๐	-ผู้ป่วยได้รับการรักษา อย่างทันทั่วที่ร้อยละ ของผู้ป่วยได้รับการ รักษาอย่างทันทั่วที่ ร้อยละ ๑๐๐

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาลิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กระบวนการ กิจกรรมที่สนับสนุน ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย
ยุทธศาสตร์การ พัฒนาลิ่งแวดล้อม	๑. โครงการคลองสวยน้ำใส คนไทยมีความสุข	-แก้ไขปัญหาน้ำท่วม	๓๐,๐๐๐.๐๐	-ขุดลอกคลองในพื้นที่ ตำบลเมืองหลวง -จำนวนพื้นที่ป่าที่ เพิ่มขึ้น -ผู้เข้าร่วมโครงการไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
ยุทธศาสตร์การ พัฒนาลิ่งแวดล้อม	๒. โครงการปลูกต้นไม้	-ฟื้นฟูอนุรักษ์ธรรมชาติ และลิ่งแวดล้อม	๓๐,๐๐๐.๐๐	-จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม -ต้นไม้มีจำนวนเพิ่มขึ้น -ปลูกต้นไม้ในเขต ตำบลเมืองหลวง
ยุทธศาสตร์การ พัฒนาลิ่งแวดล้อม	๓. -โครงการรณรงค์ ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้าง จิตสำนึกในการอนุรักษ์ ธรรมชาติและลิ่งแวดล้อม ม. 1 - ม. 14	-อบรมปลูกจิตสำนึกใน การ -อนุรักษ์ธรรมชาติและ ลิ่งแวดล้อม	๒๐,๐๐๐.๐๐	-ปลูกต้นไม้ในเขต ตำบลเมืองหลวง -อบรมปลูกจิตสำนึก ในการอนุรักษ์ ธรรมชาติและ ลิ่งแวดล้อม
ยุทธศาสตร์การ พัฒนาลิ่งแวดล้อม	๔. โครงการรณรงค์การปลูกป่า เพิ่มเติมในที่สาธารณะ	-ปลูกจิตสำนึกการ อนุรักษ์ธรรมชาติ	๓๐,๐๐๐.๐๐	-ปลูกป่าในพื้นที่ สาธารณะ ๓ แห่ง -จำนวนพื้นที่ป่า เพิ่มขึ้น
ยุทธศาสตร์การ พัฒนาลิ่งแวดล้อม	๕. โครงการอบรมปลูก จิตสำนึกในการอนุรักษ์ ธรรมชาติและลิ่งแวดล้อมให้กับ เยาวชน	-ปลูกจิตสำนึกการ อนุรักษ์ธรรมชาติ	๕๐,๐๐๐.๐๐	-อบรมเยาวชนปีละ ๑ ครั้ง -จำนวนเยาวชนที่เข้า ร่วมเพิ่มขึ้น

ยุทธศาสตร์การ พัฒนาสิ่งแวดล้อม	๖.โครงการขุดลอกแหล่งน้ำ สาธารณะ	-พัฒนาระบบระบายน้ำ	๒๐๐,๐๐๐.๐๐	-ขุดลอกหนอง สาธารณะ จำนวนแหล่งน้ำที่ใช้ ประโยชน์ได้ -ประชาชนมีแหล่งน้ำ ใช้เพิ่มขึ้น
ยุทธศาสตร์การ พัฒนาสิ่งแวดล้อม	๗.โครงการกิจกรรมรณรงค์การ จัดการปัญหาขยะในเขตตำบล เมืองหลวง	-ลดปริมาณและเพิ่ม ประสิทธิภาพ -ในการกำจัดขยะใน ชุมชน	๒๐๐,๐๐๐.๐๐	-อบรมการคัดแยกขยะ ทิ้งขยะอย่างถูกวิธี -จำนวนขยะในพื้นที่ ลดลง
ยุทธศาสตร์การ พัฒนาสิ่งแวดล้อม	๘.โครงการบริหารจัดการขยะ ภายในตำบลเมืองหลวง	-ลดปริมาณขยะใน ตำบล	๒๐๐,๐๐๐.๐๐	-บริหารจัดการขยะ อย่างถูกวิธี -จำนวนขยะในพื้นที่ ลดลง

๕.ยุทธศาสตร์ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กระบวนการ กิจกรรมที่สนับสนุน ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย
ยุทธศาสตร์ การ พัฒนาด้านโครงสร้าง พื้นฐาน	๑. โครงการก่อสร้างถนน คอนกรีตเสริมเหล็ก ม.๘ แยก ลาดยางจัดสี่แยก (ต่อโครงการ เดิม)	-เพื่อพัฒนาระบบถนน และการคมนาคมให้ ครอบคลุมทั้งพื้นที่	๓๒๐,๐๐๐.๐๐	-ร้อยละหรือจำนวน ครัวเรือนประชาชนที่มี การคมนาคมสะดวก รวดเร็วขึ้น -ประชาชนได้รับความ สะดวกรวดเร็วในการ คมนาคมสัญจร
ยุทธศาสตร์ การ พัฒนาด้านโครงสร้าง พื้นฐาน	๒. โครงการก่อสร้างถนนหิน คลุกสายบ้านโนนแกลงม.๑๑ พร้อมวางท่อระบายน้ำ	-ฟื้นฟูอนุรักษ์ธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	๓๒๐,๐๐๐.๐๐	-ประชาชนได้รับความ สะดวกรวดเร็วในการ คมนาคมสัญจรและมี ระบบการระบายน้ำ ออกจากชุมชนได้อย่าง รวดเร็วและไม่มีน้ำ ท่วมขังในชุมชนร้อยละ หรือจำนวน ครัวเรือนประชาชนที่มี การคมนาคมสะดวก รวดเร็วขึ้น
ยุทธศาสตร์ การ พัฒนาด้านโครงสร้าง พื้นฐาน	๓. โครงการก่อสร้างถนนหิน คลุกสายบ้านโนนแกลง ม.11 พร้อมวางท่อระบายน้ำ	-เพื่อพัฒนาระบบถนน และการคมนาคมให้ ครอบคลุมทั้งพื้นที่	๓๐๐,๐๐๐.๐๐	-ประชาชนได้รับความ สะดวกรวดเร็วในการ คมนาคมสัญจรและมี ระบบการระบายน้ำ ออกจากชุมชนได้อย่าง รวดเร็วและไม่มีน้ำ ท่วมขังในชุมชน
ยุทธศาสตร์ การ พัฒนาด้านโครงสร้าง พื้นฐาน	๔.โครงการก่อสร้างถนน คอนกรีตเสริมเหล็ก ม.๑๐ ไปปู่ ตา บ.เมืองหลวง ม.๒	-เพื่อพัฒนาระบบถนน และการคมนาคมให้ ครอบคลุมทั้งพื้นที่	๓๐๐,๐๐๐.๐๐	-ประชาชนได้รับความ สะดวกรวดเร็วในการ คมนาคมสัญจรและมี ระบบการระบายน้ำ ออกจากชุมชนได้อย่าง รวดเร็วและไม่มีน้ำ ท่วมขังในชุมชน

ยุทธศาสตร์ การ พัฒนาด้านโครงสร้าง พื้นฐาน	๕.โครงการก่อสร้างถนน คอนกรีตเสริมเหล็กรอบป่าช้า ม.๑	-เพื่อพัฒนาระบบถนน และการคมนาคมให้ ครอบคลุมทั้งพื้นที่	๑๕๐,๐๐๐.๐๐	-ประชาชนมีการ คมนาคมสะดวกขึ้น
ยุทธศาสตร์ การ พัฒนาด้านโครงสร้าง พื้นฐาน	๖.โครงการก่อสร้างถนนแอส ฟัลติกทับคอนกรีตเดิม สาย บ้านเมืองน้อย ม.๖ แยก ถนนลาดยางอุทุมพรพิสัย	- เพื่อพัฒนาระบบถนน และการคมนาคมให้ ครอบคลุมทั้งพื้นที่	๔๒๐,๐๐๐.๐๐	-ประชาชนมีการ คมนาคมสะดวกขึ้น
ยุทธศาสตร์ การ พัฒนาด้านโครงสร้าง พื้นฐาน	๗.โครงการก่อสร้างสนามเด็ก เล่นสร้างปัญญา	-ส่งเสริมให้เด็กมี พัฒนาการสมวัยศพด. วัดหนองสะมอน	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	-จำนวนเด็กเล็กที่เข้า ร่วมกิจกรรม -เด็กมีสุขภาพกลานา มัยดี
ยุทธศาสตร์ การ พัฒนาด้านโครงสร้าง พื้นฐาน	๘.โครงการก่อสร้างสนามเด็ก เล่นสร้างปัญญา	-ส่งเสริมให้เด็กมี พัฒนาการสมวัยศพด. วัดเมืองหลวง (บ้านโทะะ)	๒๐๐,๐๐๐.๐๐	-จำนวนเด็กเล็กที่เข้า ร่วมกิจกรรม -เด็กมีสุขภาพกลานา มัยดี
ยุทธศาสตร์ การ พัฒนาด้านโครงสร้าง พื้นฐาน	๙.โครงสร้างและซ่อมแซมบำรุง สถานที่ประกอบพิธี	-ส่งเสริมการอนุรักษ์สืบ สานวัฒนธรรม	๕๐,๐๐๐.๐๐	-ซ่อมแซมสถานที่ที่ ชำรุดทรุดโทรม -สถานที่ประกอบพิธี อยู่ในลักษณะแข็งแรง จำนวนสถานที่ ที่ได้รับ ซ่อมแซม

ยุทธศาสตร์ การ พัฒนาด้านโครงสร้าง พื้นฐาน	๑๐.โครงการก่อสร้างโรง อาหารศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-เพื่อให้เด็กเล็กที่มี รับประทานอาหาร	๖๐,๐๐๐.๐๐	-โรงอาหารสำหรับเด็ก เล็ก -จำนวนเด็กเล็กที่ ศพด.ได้โรงอาหารที่มี คุณภาพ
ยุทธศาสตร์ การ พัฒนาด้านโครงสร้าง พื้นฐาน	๑๑.โครงการสร้างหอกระจาย ข่าวประจำหมู่บ้าน ม.๑	-ส่งเสริมการเข้าถึงข้อมูล ข่าวสารของประชาชน	๕๐,๐๐๐.๐๐	-ก่อสร้างหอกระจาย ข่าวหมู่บ้าน จำนวน ๒ แห่ง -จำนวนหอกระจาย ข่าวที่ใช้ได้ กระจายข่าวที่มี คุณภาพ
ยุทธศาสตร์ การ พัฒนาด้านโครงสร้าง พื้นฐาน	๑๒.โครงการสร้างโรงอาหาร	เพื่อให้เด็กมีสถานที่ รับประทานอาหาร	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	-ก่อสร้างโรงอาหาร ศพด.วัดหนองสะมอน -จำนวนเด็กที่ใช้โรง อาหารเด็กมีภาวะโภชนาการที่ดี
ยุทธศาสตร์ การ พัฒนาด้านโครงสร้าง พื้นฐาน	๑๓.โครงการก่อสร้างห้องน้ำ สำหรับเด็ก	-เพื่อให้เด็กมีสถานที่ ขับถ่ายถูกสุขลักษณะ	๒๐๐,๐๐๐.๐๐	-สร้างห้องน้ำ ศพด. หนองสะมอน -จำนวนเด็กที่ใช้เด็กใช้ ห้องน้ำเหมาะสม
ยุทธศาสตร์ การ พัฒนาด้านโครงสร้าง พื้นฐาน	๑๔.โครงการก่อสร้างห้องน้ำ สำหรับเด็กและครู	-เพื่อให้เด็กมีสถานที่ ขับถ่ายถูกสุขลักษณะ	๒๕๐,๐๐๐.๐๐	-จำนวนเด็กที่ใช้ -สร้างห้องน้ำศพด. บ้านอ้อเด็กใช้ห้องน้ำ เหมาะสม

ยุทธศาสตร์ การ พัฒนาด้านโครงสร้าง พื้นฐาน	๑๕.โครงการต่อเติมอาคาร	-เพื่อให้เด็กมีพื้นที่ เพียงพอ -การต่อเติมอาคารใน ศพด.วัดเมืงน้อย	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	-จำนวนเด็กที่ได้ใช้ พื้นที่ต่อเติมเด็กมีพื้นที่ ทำกิจกรรมเพิ่ม
ยุทธศาสตร์ การ พัฒนาด้านโครงสร้าง พื้นฐาน	๑๖.โครงการซ่อมแซมศูนย์ พัฒนาเด็กเล็ก	-ส่งเสริมการเรียนรู้ก่อน วัยเรียนศูนย์พัฒนาเด็ก เล็กทั้ง ๕ ศูนย์	๑๗๘,๕๐๐.๐๐	-จำนวนเด็กที่ได้ใช้ บริการอาคารสถานที่ ศพด.
ยุทธศาสตร์ การ พัฒนาด้านโครงสร้าง พื้นฐาน	๑๗.โครงการติดเหล็กดัดมุ้ง ลวด	-เพื่อให้ศพด.มีมาตรฐาน -ติดเหล็กดัดมุ้งลวด ศพด.วัดเมืองหลวง	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	-จำนวนเด็กได้รับ ความปลอดภัยเด็ก ได้รับความปลอดภัย
ยุทธศาสตร์ การ พัฒนาด้านโครงสร้าง พื้นฐาน	๑๘.โครงการก่อสร้างถนนแอส ฟัลต์คืบคอนกรีตเดิม ม.๕ สายบ้านน้อยไปบ้านจ้งเอน ใหญ่	-เพื่อพัฒนาระบบถนน และการคมนาคมให้ ครอบคลุมทั้งพื้นที่	๔๒๐,๐๐๐.๐๐	-ประชาชนได้รับ บริการสาธารณะอย่าง ทั่วถึง
ยุทธศาสตร์ การ พัฒนาด้านโครงสร้าง พื้นฐาน	๑๙.โครงการติดตั้งหม้อแปลง ไฟฟ้า ม.๒	-เพื่อลดปัญหาไม่มีไฟฟ้า ใช้ในครัวเรือนและเพื่อ ทำการเกษตร	๓๕๐,๐๐๐.๐๐	-ร้อยละของจำนวน ครัวเรือนที่มีไฟฟ้าใช้ อย่างเพียงพอ -ไฟฟ้าทุกครัวเรือนมี แสงสว่างตามท้องถนน และซอยต่างๆสร้าง ครอบคลุมทั้งตำบล

ยุทธศาสตร์ การ พัฒนาด้านโครงสร้าง พื้นฐาน	๒๐.โครงการขยายเขตไฟฟ้า ปึกเสาวาดสาย ม.๔	-เพื่อลดปัญหาไม่มีไฟฟ้า ใช้ในครัวเรือนและเพื่อ ทำการเกษตร	๒๐๐,๐๐๐.๐๐	-ร้อยละของจำนวน ครัวเรือนที่มีไฟฟ้าใช้ อย่างเพียงพอ
				-ไฟฟ้าทุกครัวเรือนมี แสงสว่างตามท้องถนน และซอยต่างๆสร้าง ครอบคลุมทั้งตำบล

๖.ยุทธศาสตร์ ด้านการบริหาร

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กระบวนการงาน กิจกรรมที่สนับสนุน ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย
ยุทธศาสตร์ ด้านการ บริหาร	๑.โครงการปรับปรุงขั้นตอน และลดระยะเวลาการ ให้บริการ	- พัฒนาศักยภาพการ ให้บริการประชาชนให้มี ประสิทธิภาพ	๑๕,๐๐๐.๐๐	-ปรับปรุงขั้นตอนและ ลดเวลาให้บริการ ประชาชนได้
ยุทธศาสตร์ ด้านการ บริหาร	๒.โครงการบริการประชาชน นอกเวลาราชการ	-พัฒนาศักยภาพการ ให้บริการประชาชนให้มี ประสิทธิภาพ	๓๐,๐๐๐.๐๐	-ให้บริการนอกเวลา ราชการอย่างทั่วถึง และมีประสิทธิภาพ
ยุทธศาสตร์ ด้านการ บริหาร	๓.โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับ การป้องกันการทุจริต และ ระเบียบกฎหมายหมายแก่ บุคลากรท้องถิ่น	-พัฒนาศักยภาพการ ให้บริการประชาชนให้มี ประสิทธิภาพ	๓๐,๐๐๐.๐๐	-เพื่อให้ความรู้แก่ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม -ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมี ความรู้เกี่ยวกับ ระเบียบกฎหมาย
ยุทธศาสตร์ ด้านการ บริหาร	๔.โครงการจัดเก็บข้อมูล พื้นฐานเพื่อการจัดทำแผน อปท.	-พัฒนาศักยภาพการ ให้บริการประชาชนให้มี ประสิทธิภาพ	๓๐,๐๐๐.๐๐	-ดำเนินการจัดเก็บ ข้อมูลพื้นฐาน -การบริการประชาชน ได้มีประสิทธิภาพ
ยุทธศาสตร์ ด้านการ บริหาร	๕.โครงการสำรวจรังวัดแนว เขตที่สาธารณะ	-พัฒนาศักยภาพการ ให้บริการประชาชนให้มี ประสิทธิภาพ	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	-รังวัดที่สาธารณะใน เขตตำบล -การบริการประชาชน ได้มีประสิทธิภาพ
ยุทธศาสตร์ ด้านการ บริหาร	๖.โครงการบริการถ่ายเอกสาร ฟรี	-พัฒนาศักยภาพการ ให้บริการประชาชนให้มี ประสิทธิภาพ	๓๐,๐๐๐.๐๐	-ถ่ายเอกสารแก่ ประชาชนฟรี -การบริการประชาชน ได้มีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ ด้านการบริหาร	๗.โครงการซ่อมแซมอาคารสถานที่อยู่ในความรับผิดชอบ	-พัฒนาศักยภาพการให้บริการ	๒๐๐,๐๐๐.๐๐	-ปรับปรุงซ่อมแซมทรัพย์สิน อบต. -การบริการประชาชนได้
ยุทธศาสตร์ ด้านการบริหาร	๘.โครงการก่อสร้างที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งใหม่	-พัฒนาศักยภาพการให้บริการ	๕,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	-ก่อสร้างที่ทำการใหม่ ๑ หลัง -การบริการประชาชนได้
ยุทธศาสตร์ ด้านการบริหาร	๙.โครงการการก่อสร้างอาคารอเนกประสงค์ของ อบต.	-พัฒนาศักยภาพการให้บริการ	๓,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	-ก่อสร้างอาคารใหม่ ๑ หลัง -การบริการประชาชนได้
ยุทธศาสตร์ ด้านการบริหาร	๑๐.โครงการปรับปรุงอาคารสำนักงาน อบต.	-พัฒนาศักยภาพการให้บริการ	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	-ปรับปรุงอาคาร,ห้องประชุม -จำนวนของสถานที่ใช้ประโยชน์
ยุทธศาสตร์ ด้านการบริหาร	๑๑.โครงการจัดเก็บภาษีนอกสถานที่	-เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวก -เพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน	๓๐,๐๐๐.๐๐	-ออกพื้นที่จัดเก็บภาษี ๑๔ หมู่บ้าน -สามารถจัดเก็บภาษีภายในระยะเวลาที่กำหนด

ยุทธศาสตร์ ด้านการ บริหาร	๑๒.โครงการฝึกอบรมผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น	-เพื่อเพิ่มศักยภาพใน การปฏิบัติงาน	๒๐๐,๐๐๐.๐๐	-จัดและส่งเสริมเข้าร่วม อบรมด้านต่างๆ
ยุทธศาสตร์ ด้านการ บริหาร	๑๓.โครงการฝึกอบรมพนักงาน ท้องถิ่น	-เพื่อเพิ่มศักยภาพใน การปฏิบัติงาน	๒๐๐,๐๐๐.๐๐	-จัดและส่งเสริมเข้าร่วม อบรมด้านต่างๆ
ยุทธศาสตร์ ด้านการ บริหาร	๑๔.โครงการรับนิเทศงานจาก หน่วยงานตรวจสอบ	-เพื่อรับการประเมินการ ปฏิบัติราชการ	๒๐,๐๐๐.๐๐	-รับการตรวจนิเทศน์ จากหน่วยงานตรวจสอบ
ยุทธศาสตร์ ด้านการ บริหาร	๑๕.โครงการอบรมพัฒนา ศักยภาพบุคลากรผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน พนักงาน จ้าง	-เพื่อพัฒนาการบริหาร ให้มีคุณภาพ	๕๐๐,๐๐๐.๐๐	-พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้าง -ร้อยละจำนวนของ บุคลากร
ยุทธศาสตร์ ด้านการ บริหาร	๑๖.โครงการปรับปรุงระบบ แผนที่ ภาษี และ ทะเบียน ทรัพย์สิน	-เพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	-จัดระบบการจัดทำ แผนที่ภาษี -ร้อยละของการ ปฏิบัติงานได้รวดเร็ว ขึ้น -การปฏิบัติงานได้ รวดเร็ว

ยุทธศาสตร์ ด้านการ บริหาร	๑๗.โครงการปรับปรุงศูนย์การ เรียนรู้ศูนย์ศิลปาชีพ	-ดำเนินการตาม พระราชดำริ	๔๐๐,๐๐๐.๐๐	-ปรับปรุงศูนย์การ เรียนรู้ศูนย์ศิลปาชีพ -มีสถานที่ประกอบ -ร้อยละของประชาชน ที่ได้รับประโยชน์
------------------------------	---	-----------------------------	------------	--

คำอธิบาย

แบบรายงานเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยง

- แบบ RM ๑ การระบุและประเมินความเสี่ยง
- แบบ RM ๒ การตอบสนองความเสี่ยงและแผนบริหารจัดการความเสี่ยง
- แบบ RM ๓ การรายงานและการติดตามผลการบริหารจัดการความเสี่ยง
- แบบ RM ๔ การทบทวนแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง

ลำดับ	หัวข้อ	คำอธิบาย
๑	ยุทธศาสตร์	ระบุประเด็นยุทธศาสตร์ที่ปรากฏตามแผนการพัฒนา
๒	โครงการ/กระบวนการ	ระบุโครงการ/กระบวนการ ตามแผนปฏิบัติงานประจำปี/ ตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย
๓	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย	ระบุเป้าหมายวัตถุประสงค์ตามแผนปฏิบัติงานประจำปี/ตาม ภารกิจที่ได้รับมอบหมาย
๔	งบประมาณ	ระบุจำนวนงบประมาณที่ได้รับจัดสรรตามแผนปฏิบัติงานประจำปี /ตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย
๕	ประเภทความเสี่ยง	ระบุอักษรย่อประเภทของความเสี่ยง S หมายถึง ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk) O หมายถึง ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk) F หมายถึง ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk) C หมายถึง ความเสี่ยงด้านปฏิบัติตามกฎหมาย/ กฎระเบียบ (Compliance Risk) Fr หมายถึง ความเสี่ยงด้านการทุจริต (Fraud) Ot หมายถึง ความเสี่ยงด้านอื่น ๆ (Other Risk) เป็นต้น
๖	รหัสความเสี่ยง	รหัส โดยรหัสที่ใช้จะอยู่ในรูปแบบ AA-BBB-FF AA : อ้างอิงตามลำดับยุทธศาสตร์ที่อยู่ในแผนปฏิบัติงานประจำปี/ ภารกิจที่ได้รับมอบหมาย BBB : อ้างอิงตามลำดับโครงการในแผนบริหารจัดการความเสี่ยง FF : สำนัก/กองที่รับผิดชอบโครงการ/ภารกิจ
๗	ความเสี่ยงและปัจจัยเสี่ยง	ระบุความเสี่ยงและสาเหตุของความเสี่ยง
๘	โอกาส	ระบุความเป็นไปได้หรือความถี่ที่จะเกิดความเสี่ยง (ระดับ ๑-๕)

ลำดับ	หัวข้อ	คำอธิบาย
๙	ผลกระทบ	ระบุผลกระทบต่อเป้าหมายกระบวนการปฏิบัติงาน (ระดับ ๑-๕)
๑๐	ระดับความเสี่ยง	ผลการประเมินความเสี่ยง (ระดับความเสี่ยง = โอกาส (๑-๕) × ผลกระทบ (๑-๕) ที่แสดงผลการประเมินระดับความเสี่ยง
๑๑	ลำดับความเสี่ยง	การจัดลำดับความสำคัญความเสี่ยง โดยพิจารณาตามระดับความเสี่ยงตามคอลัมน์ (๑๐) โดยแบ่งเขตสี (Zone) เป็นระดับ น้อย-มาก-น้อยปานกลาง สูง สูงมาก ตามการจัดระดับความเสี่ยงตามเขตสี (Zone) ฟ้ำ-เขียว-เหลือง-ส้ม-แดง- ตามลำดับ
๑๒	การจัดการความเสี่ยง (ยอมรับ/หลีกเลี่ยง/ถ่ายโอน/ ลด ควบคุม)	ระบุวิธีการที่จะจัดการความเสี่ยง
๑๓	วิธีการ/มาตรการจัดการความเสี่ยง	ระบุรายละเอียดวิธีการ/มาตรการจัดการความเสี่ยง เพื่อป้องกันหรือลดความเสี่ยงในปัจุบันประมาณหรือปีงบประมาณถัดไป
๑๔	ผู้รับผิดชอบและระยะเวลา	ระบุหน่วยงานที่รับผิดชอบในการจัดการความเสี่ยง และระยะเวลาแล้วเสร็จ
๑๕	ร้อยละความคืบหน้า	ระบุร้อยละความคืบหน้าจากวิธีการ/มาตรการจัดการความเสี่ยง
๑๖	ผลการดำเนินการ และปัญหาอุปสรรค (ถ้ามี)	ระบุรายละเอียดผลการดำเนินการว่าได้ดำเนินการแล้วตามวิธีการ/มาตรการจัดการความเสี่ยงอย่างไร และระบุปัญหาอุปสรรค (ถ้ามี)
๑๗	ความเสี่ยงที่เหลืออยู่	ระบุความเสี่ยงที่เหลืออยู่ (ที่ยังอยู่ในระดับที่ยอมรับไม่ได้) จากความเสี่ยงและปัจจัยเสี่ยงที่มีอยู่เดิมในรอบปี เพื่อเตรียมการดำเนินการจัดการความเสี่ยงในรอบถัดไป
๑๘	แนวทาง/มาตรการในปีถัดไป	ระบุแนวทาง/มาตรการในปีถัดไป โดยระบุเป็นวิธีการ ในการดำเนินการเพื่อเตรียมการดำเนินการจัดการความเสี่ยงในรอบถัดไป

ระดับความเสี่ยง	เขตสี (zone)	มาตรการในปัจจุบัน	มาตรการเพิ่มเติม
ระดับน้อยมาก	ฟ้า 	มาตรการในการจัดการความเสี่ยงในปัจจุบันอาจเพียงพอแล้วให้ติดตามการดำเนินการเป็นระยะ ๆ	ไม่จำเป็นต้องมีมาตรการจัดการความเสี่ยงเพิ่มเติมอีก หรืออาจมีได้หากไม่ใช่ทรัพยากรเพิ่มเติม หรือมีแผนงานอื่นรองรับอยู่แล้ว
ระดับน้อย	เขียว 	มาตรการในการจัดการความเสี่ยงในปัจจุบันอาจเพียงพอแล้วให้ติดตามการดำเนินการเป็นระยะ ๆ	ไม่จำเป็นต้องมีมาตรการจัดการความเสี่ยงเพิ่มเติมอีก หรืออาจมีได้หากไม่ใช่ทรัพยากรเพิ่มเติม หรือมีแผนงานอื่นรองรับอยู่แล้ว
ระดับปานกลาง	เหลือง 	ต้องเฝ้าระวังอย่างต่อเนื่องและอาจเพิ่มเติมความเข้มข้นในการดำเนินการตามมาตรการในปัจจุบัน	ไม่จำเป็นต้องมีมาตรการจัดการความเสี่ยงเพิ่มเติมอีก หรืออาจมีได้หากไม่ใช่ทรัพยากรเพิ่มเติมหรือมีแผนงานอื่นรองรับอยู่แล้ว
ระดับสูง	ส้ม 	ต้องเฝ้าระวังอย่างต่อเนื่องและอาจเพิ่มเติมความเข้มข้นในการดำเนินการตามมาตรการในปัจจุบัน	จำเป็นต้องมีการเพิ่มเติมมาตรการโดยหากมีข้อจำกัดในด้านทรัพยากรในการจัดการความเสี่ยง ให้มีความสำคัญในระดับรอง
ระดับสูงมาก	แดง 	ต้องเฝ้าระวังอย่างต่อเนื่องและอาจเพิ่มเติมความเข้มข้นในการดำเนินการตามมาตรการในปัจจุบัน	จำเป็นต้องมีการเพิ่มเติมมาตรการโดยหากมีข้อจำกัดในด้านทรัพยากรในการจัดการความเสี่ยง ให้มีความสำคัญในระดับที่สูงกว่า และผู้บริหารควรให้ความสำคัญในการติดตามการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง

