

แผนการบริหาร

และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง ดำเนินการภารกิจตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติ องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน บัญญัติให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง นอกจากนี้ยังมีกฎหมายเฉพาะอื่น ๆ ที่ได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายนั้นอีกเป็นจำนวนมาก ซึ่งการบริหารงานดังกล่าวจำเป็นต้องมีผู้ขับเคลื่อนการดำเนินการ และทรัพยากรมนุษย์ถือเป็นกลไกสำคัญที่สุดในการขับเคลื่อนภารกิจงานให้สำเร็จลุล่วง

วิสัยทัศน์

“เมืองหลวงตำบลก้าวหน้า การศึกษาก้าวไกล ใส่ใจคุณภาพชีวิต
ส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชน พัฒนาตำบลตามหลักธรรมาภิบาล”

พันธกิจ

๑. มุ่งพัฒนาตำบลเมืองหลวงให้เป็นชุมชนแห่งความสงบสุขร่มเย็นเป็นชุมชนแห่งการเรียนรู้เป็นชุมชนแห่งสุขภาพ
๒. ประชาชนมีความมั่นคงในการดำเนินชีวิตมีรายได้และการครองชีพที่เหมาะสมควบคู่ไปกับการพัฒนาปลูกฝังด้านคุณธรรม จริยธรรม พร้อมทั้งส่งเสริม อนุรักษ์ บำรุงศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น
๓. การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมุ่งเน้นให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาและมีจิตสำนึกในการเป็นเจ้าของสาธารณะ และสามารถพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน

พันธกิจ

๔. ปรับโครงสร้างทางเศรษฐกิจในชุมชนจากเศรษฐกิจแบบพึ่งพาปัจจัยทางเศรษฐกิจจากภายนอกชุมชนและมุ่งเน้นการแข่งขัน ให้เป็นเศรษฐกิจแบบพึ่งพาตนเองได้ในชุมชน ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๕. ปรับโครงสร้างทางการเกษตรให้เป็นการเกษตรแบบอินทรีย์โดยมุ่งเน้นการเพิ่มความหลากหลายของผลผลิต ให้เพียงพอกับความต้องการของชุมชน

๖. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านการคมนาคม ไฟฟ้า ประปา โทรศัพท์ แหล่งน้ำ เพื่อการเกษตรการอุปโภค และบริโภคเพียงพอต่อความต้องการ

จุดมุ่งหมายของการพัฒนา

๑. ส่งเสริมการศึกษาของประชาชนทุกรูปแบบโดยเน้นความรู้คู่คุณธรรมสนับสนุนปรับปรุงที่อ่านหนังสือพิมพ์หมู่บ้านให้เป็นแหล่งเรียนรู้ในชุมชน

๒. สนับสนุน ส่งเสริม ส่งเคราะห์ผู้ด้อยโอกาสในสังคม อาทิ เด็ก สตรี คนชราและผู้พิการ

๓. จัดระเบียบสังคมในชุมชน ควบคุม ป้องกันและปราบปรามยาเสพติดและแหล่งมั่วสุมเสี่ยงต่อการเกิดอาชญากรรม

๔. สืบสานเอกลักษณ์ของท้องถิ่น ควบคู่กับการอนุรักษ์ ฟื้นฟูศิลปะ วัฒนธรรม ภูมิปัญญา ปราชญ์ท้องถิ่น พัฒนาโบราณสถาน โบราณวัตถุ ให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม

๕. จัดบริการสวัสดิการสังคมและช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาความเดือดร้อน

๖. ส่งเสริมการสาธารณสุขทุกรูปแบบมุ่งเน้นให้ประชาชนรักษาสุขภาพพร้อมทั้งป้องกันและระงับโรคติดต่อ

๗. ส่งเสริมระบบการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมเพื่อเป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ปรับสภาพแวดล้อมในชุมชน

๘. เพิ่มการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนให้เกิดกระบวนการธรรมาภิบาลโดยการสร้างกระบวนการตรวจสอบ สาธารณะเพื่อให้เกิดความโปร่งใส

๙. ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพโดยการใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมสามารถพึ่งพาตนเองได้ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑๐. ส่งเสริม สนับสนุนให้เกษตรกรทำการเกษตรแบบอินทรีย์และส่งเสริมให้เกษตรกรทดลองปลูกพืชชนิดใหม่ ๆ ในพื้นที่พร้อมทั้งส่งเสริมให้ประชาชนหันมาบริโภคสินค้าที่ผลิตในชุมชน

๑๑. ปรับปรุงและพัฒนาระบบสาธารณูปโภคหรือโครงสร้างพื้นฐาน

ยุทธศาสตร์การพัฒนา

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการเศรษฐกิจเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน เป้าประสงค์

๑. ประชาชนมีอาชีพและรายได้เพิ่มขึ้น
๒. ศักยภาพการผลิตสินค้าและบริการเพิ่มขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ด้านการเสริมสร้างสังคมที่มีความสุขอย่างยั่งยืน เป้าประสงค์

๑. ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาสมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
๒. ประชาชนมีความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๓. ประชาชนผู้ได้รับภัยพิบัติ ได้รับการช่วยเหลืออย่างทันท่วงที
๔. สร้างความเป็นเลิศทางด้านกีฬา

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เป้าประสงค์

๑. เด็กและเยาวชนได้รับการศึกษาเรียนรู้อย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ
๒. ประชาชนเข้าถึงข้อมูลและข่าวสารของทางราชการอย่างทั่วถึง
๓. ประชาชนมีสุขภาพพลานามัยและคุณภาพชีวิตที่ดีมีภูมิคุ้มกันทางสังคมที่

เข้มแข็ง

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน เป้าประสงค์

๑. มีแหล่งทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่เอื้อประโยชน์ต่อการดำรงชีวิตและการประกอบอาชีพ
๒. สถานที่สาธารณะประโยชน์ทุกแห่งได้รับการฟื้นฟู
๓. มีการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน เป้าประสงค์

๑. มีโครงสร้างพื้นฐานที่เอื้อประโยชน์ต่อการดำรงชีวิตและการประกอบอาชีพ
๒. ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการใช้เส้นทางคมนาคม และมีระบบสาธารณูปโภคสาธารณูปการ อย่างทั่วถึง

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหาร เป้าประสงค์

๑. ประชาชนมีความพึงพอใจในการรับบริการจากหน่วยงาน
๒. สังคมเกิดความสมานฉันท์ ประชาชนอยู่ดีมีสุข

แผนการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เพื่อให้การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวงเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวงจึงได้กำหนดนโยบายการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำหรับใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังคนและการพัฒนาบุคลากรให้เหมาะสมและเป็นเครื่องมือสำคัญด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง ที่มีประสิทธิภาพโดยแบ่งนโยบายออกเป็น ๑๐ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง

ให้กำหนดโครงสร้างส่วนราชการและอัตรากำลังที่เหมาะสมสอดคล้องกับบริบท ภารกิจ และอำนาจหน้าที่ขององค์กร มีการเตรียมการด้านอัตรากำลังคนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของสังคมและประชากร มีแนวทางกำหนดอัตราส่วนรายจ่ายด้านบุคลากรที่เหมาะสมเป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยโครงสร้างองค์กรและการบริหารอัตรากำลังกำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๒. ด้านการสรรหาและเลือกสรรบุคคล

การสรรหาบุคคลเข้ารับราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวงให้ใช้วิธีการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือก โดยดำเนินการในรูปคณะกรรมการและคำนึงถึงความเป็นธรรมและความเสมอภาคในโอกาสแก่บุคคลที่มีสิทธิอย่างเท่าเทียมกันการสรรและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างให้ยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมกันในโอกาส และประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรม และโปร่งใส ตรวจสอบได้

๓. ด้านการบรรจุและแต่งตั้ง

การบรรจุและแต่งตั้งให้คำนึงถึงความรู้ความสามารถ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง รวมทั้งให้พิจารณาถึงคุณลักษณะความจำเป็นอื่นที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้นโดยการบรรจุบุคคลและการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ตามลำดับการขึ้นบัญชี ผู้ได้รับคัดเลือก และกรณีอื่นตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายหรือตามประกาศหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด

๔. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรทุกระดับตำแหน่งให้มีความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานที่สนับสนุนการดำเนินงานขององค์กร มุ่งพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะให้สูงขึ้น เอื้อต่อการเปลี่ยนแปลงและสร้างนวัตกรรมองค์กร ส่งเสริมการเรียนรู้การจัดการความรู้ในองค์กรเพื่อสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้พัฒนาทักษะดิจิทัลและปรับเปลี่ยนรูปแบบการทำงานและการให้บริการของประชาชนด้วยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงานและการพัฒนางาน ซึ่งบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวงต้องปรับตัวให้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและมีความพร้อมที่จะปฏิบัติงานอยู่เสมอ และให้จัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบลตามกฎหมายกำหนด

๕. ด้านการบริหารผลการปฏิบัติราชการ

ให้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรทุกประเภทตำแหน่งอย่างเหมาะสม และเป็นธรรม มุ่งเน้นระบบบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System) ที่เชื่อมโยงผลการปฏิบัติงานจากระดับองค์กร หน่วยงาน ไปสู่ระดับบุคคล เพื่อให้ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามเป้าหมายขององค์กร สามารถวัดผลและประเมินผลการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยให้มีการกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคลที่มีความสอดคล้องกับนโยบายผู้บริหารและภารกิจในความรับผิดชอบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง อันจะส่งผลให้การปฏิบัติงานรายบุคคลผลักดันให้บรรลุเป้าหมายในระดับองค์กร โดยนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานมาใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนค่าตอบแทน เงินรางวัลประจำปี การเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การย้าย การโอน และรับโอน การให้ออกจากราชการ การจูงใจให้รางวัล และการบริหารทรัพยากรมนุษย์เรื่องอื่น ๆ รวมถึงมีแนวทางรองรับในกรณีที่บุคลากรไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี เช่น มีแผนพัฒนาการปฏิบัติราชการรายบุคคล จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ เป็นต้น

๖. ด้านสวัสดิการและค่าตอบแทน

การเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าตอบแทน ให้คำนึงถึงคุณภาพและปริมาณงาน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานที่ได้ปฏิบัติมา ความสามารถและความอดสาหะในการปฏิบัติงาน ความมีคุณธรรมและจริยธรรม ตลอดจนการรักษาวินัย โดยยึดหลักกฎหมาย ประกาศหลักเกณฑ์และคำนึงถึงการประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นสำคัญ และจัดให้มีสวัสดิการที่นอกเหนือจากสวัสดิการพื้นฐานที่รัฐเป็นผู้กำหนดให้

๗. ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและรักษาวินัย

ส่งเสริมบุคลากรให้ปฏิบัติงานและดำรงตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรม และการรักษาวินัยอย่างเคร่งครัด โดยปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง

๘. ด้านการส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพ

ส่งเสริมและสร้างโอกาสความก้าวหน้าในสายอาชีพให้บุคลากรทุกตำแหน่ง โดยจัดทำแผนพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Development Plan) ส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถบุคลากรเพื่อเตรียมการสำหรับการเลื่อนระดับหรือเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น

๙. ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ให้มีการจัดสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี มีความปลอดภัย และถูกสุขลักษณะ รวมทั้งส่งเสริมการปฏิบัติงานมิให้บุคลากรได้รับอันตรายต่อชีวิต ร่างกาย จิตใจ และสุขภาพอนามัย

๑๐. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

ให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้เกิดความสุขในการทำงานและสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม และสร้างความผูกพันในองค์กร ซึ่งจะส่งผลโดยตรงต่อการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานทำให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐและประโยชน์สุขของประชาชน

แผนการดำเนินงาน

แผนการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีรายละเอียดดังนี้

นโยบาย	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ระยะเวลาดำเนินงาน			
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑. อัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง	- การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	-				
	- การรายงานผลการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี	-				
	- การจัดทำสถิติอัตรากำลัง	-				
๒. การสรรหาและเลือกสรรบุคคล	- การสอบพนักงานจ้าง	-				
	- การขอใช้บัญชีพนักงานส่วนตำบลจากบัญชี กสธ.	-				
๓. การบรรจุและแต่งตั้ง	- การบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล					
	- การส่งจ้างพนักงานจ้าง					
๔. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	- โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหารสมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗	๔๐๐,๐๐๐				
	- การปรับปรุงแผนพัฒนาบุคลากร	-				
	- การจัดทำสถิติข้อมูลการเข้ารับการอบรมและพัฒนาบุคลากร	-				

นโยบาย	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ระยะเวลาดำเนินงาน			
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๕. การบริหารผลการปฏิบัติราชการ	- การประชุมคณะกรรมการกลั่นกรอง	-				
	ผลการปฏิบัติงาน					
	- การประกาศรายชื่อผู้มีผลการปฏิบัติงาน	-				
	ระดับดีเด่น					
	- การประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผล	-				
	การปฏิบัติงาน					
๖. สวัสดิการและค่าตอบแทน	- การประชุมคณะกรรมการเลื่อนขั้นเงินเดือน	-				
๗. การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และรักษาวินัย	- โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	๑๐,๐๐๐				
	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.และพนักงาน					
	ส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗					
	- โครงการพนักงานดีเด่น ประจำปี	-				
๘. การส่งเสริมความก้าวหน้า ในสายอาชีพ	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗					
	ในสายอาชีพการดำเนินการเกี่ยวกับการเลื่อน	๑๐๐,๐๐๐				
	ระดับของพนักงานส่วนตำบลและการเลื่อนวิทย					
	ฐานะของพนักงานครูส่วนตำบล					
	- การประชุมคณะกรรมการเลื่อนระดับฯ					
	ระดับชำนาญงาน และระดับชำนาญการ					
	- การประชุมคณะกรรมการเลื่อนระดับฯ					
	ระดับชำนาญการพิเศษ					
	- การเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครู					
๙. ความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	กิจกรรม ๕ ส.					
๑๐. การพัฒนาคุณภาพชีวิต						
	กิจกรรมสร้างขวัญกำลังใจ					

