



ที่ ศก ๐๐๒๓.๑/ว ๑๔๕๐

ศาลากลางจังหวัดศรีสะเกษ
ถนนเทพา ศก ๓๓๐๐๐

๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มท ๐๘๐๒.๓/ว ๒๕๗๐

ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๖

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ได้มีประกาศ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการ
พลเรือนสามัญที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับเชี่ยวชาญ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

จังหวัดศรีสะเกษจึงขอให้อำเภอแจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการ
พลเรือนสามัญที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับเชี่ยวชาญ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ให้ข้าราชการในสังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จังหวัดศรีสะเกษที่ปฏิบัติงาน ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้ สามารถ
ศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่เว็บไซต์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น www.dla.go.th หัวข้อ “หน่วยงาน
ภายใน” หน่วยงาน “กองการเจ้าหน้าที่” เมนู “หนังสือราชการ” และเมนู “การคัดเลือกข้าราชการ”
รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวชนมณัฐ รอดบุญธรรม)

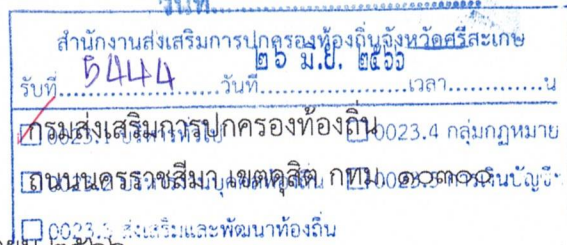
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดศรีสะเกษ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

ฝ่ายบริหารทั่วไป

โทร./โทรสาร ๐ ๔๕๖๑ ๓๗๘๖



๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

ด้วย อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีประกาศ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จึงขอให้จังหวัดแจ้งสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพื่อแจ้งข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้ สามารถศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่เว็บไซต์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น www.dla.go.th หัวข้อ “หน่วยงานภายใน” หน่วยงาน “กองการเจ้าหน้าที่” เมนู “หนังสือราชการ” และเมนู “การคัดเลือกข้าราชการ”

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายขจร ศรีชวโนทัย)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ประธาน อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กองการเจ้าหน้าที่

กลุ่มงานสรรหา บรรจุแต่งตั้ง และข้อมูลบุคคล

ໂທ. ໐ ໒໒໔໑ ໙໐໐໐ ທີ່ ໑໒໐໓

โทรสาร ๐ ๒๒๔๓ ๖๖๓๗

ผู้ประสานงาน : นายวัชรชัย หาญจำปา

ໂທ. ໐໙໔ ໒໒໔ ໓໒໕໒



ประกาศ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ด้วย ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลและผลงานในการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ตามความในมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ โดยกำหนดให้ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีหน้าที่และอำนาจในการกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการประเมินบุคคล

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินบุคคลในการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ และมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๒๕ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕ และมติ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนนับถึงวันปิดรับสมัคร ดังนี้

- ๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และ
- ๑.๒ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือ

ได้รับยกเว้นจาก ก.พ. แล้ว และ

๑.๓ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

- ๑.๓.๑) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น หรือเทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี
 - ๑.๓.๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ หรือเทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี
- และ

๑.๔ เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่ขอรับการประเมินมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และ

๑.๕ มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิ
ของบุคคลไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

คุณสมบัติ	ระยะเวลาไม่น้อยกว่า
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๑๓ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๕ ปี)*	๑๒ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๖ ปี)*	๑๑ ปี
ปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๑๑ ปี
ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรืออุฒิปัตร์ หรือหนังสืออนุมัติบัตร	๙ ปี

* หมายถึง คุณสมบัติปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (เฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนตามหลักสูตร ๕ ปี) และคุณสมบัติปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๖ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายที่ ก.พ. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในสายงานที่กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๔

การนับระยะเวลาเกื้อกูล

ในกรณีที่ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคลตามตารางข้างต้นไม่มีหรือมีแต่ไม่ครบ ก็อาจพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นของตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ ประเภทอำนวยการ ประเภทบริหาร หรือตำแหน่งอย่างอื่นตามที่ ก.พ. กำหนด มานับเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกันได้ ดังนี้

(๑) การนับระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล ให้พิจารณาจากลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริงตามข้อเท็จจริงและคำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยช่วงระยะเวลาที่ปฏิบัติงานที่จะนำมานับนั้นต้องเป็นช่วงระยะเวลาที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งในส่วนของคุณวุฒิ และคุณสมบัติอื่นที่ไม่ใช่ในส่วนของระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับตำแหน่ง มีแนวทางการพิจารณา ดังนี้

(๑.๑) ในกรณีที่เป็นการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานของตำแหน่งประเภทวิชาการ ประเภทอำนวยการ ประเภทบริหาร หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.พ. กำหนด ให้พิจารณานับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริง

(๑.๒) ในกรณีที่เป็นการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานของตำแหน่งประเภททั่วไป หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.พ. กำหนด ให้พิจารณานับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริงโดยให้นับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่นำมานับ

(๒) กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการพิจารณาระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแต่งตั้งเป็นผู้พิจารณา

กรณีข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งตามข้อ ๑.๓ - ๑.๕ ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา อำเภอบะนอย อำเภอนาทวี และอำเภอจะนะ) ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ ถึงวันที่ปิดรับสมัครให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งดังกล่าวมานับระยะเวลาเป็นทวีคูณ ตามความในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑ และ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕

๒. การประเมินบุคคล

อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนดหลักเกณฑ์และองค์ประกอบในการดำเนินการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยกำหนดองค์ประกอบ การประเมินบุคคล เกณฑ์การตัดสิน ขั้นตอนและวิธีการดำเนินการ และการตรวจสอบการประเมินบุคคล ดังนี้

๒.๑ องค์ประกอบ การประเมินบุคคล

ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แต่งตั้งประเมินบุคคลโดยกำหนดให้พิจารณาจากข้อมูลบุคคล ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ซึ่งสอดคล้อง เหมาะสมกับตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน การประเมินค่าโครงการผลงาน และข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน โดยแบ่งเป็น ๓ องค์ประกอบ ซึ่งมีคะแนนการประเมินจำนวน ๑๐๐ คะแนนเต็ม ดังนี้

๒.๑.๑ องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง จำนวน ๓๐ คะแนน

ให้ประเมินจากองค์ประกอบย่อย ดังนี้

๑) ประวัติการรับราชการ จำนวน ๑๐ คะแนน

พิจารณาจากระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ โดยเริ่มนับตั้งแต่วันเข้าสู่ตำแหน่ง (นับรวมการดำรงตำแหน่งระดับ ๘/๘ ว ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.พ. กำหนด) โดยกำหนดวิธีการคำนวณ ดังนี้

๑.๑) นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้เข้ารับการคัดเลือกนับเป็นจำนวนเดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร) โดยเศษของเดือน หากไม่ครบ ๓๐ วัน ให้ปัดทิ้ง

๑.๒) นำจำนวนเดือนของผู้เข้ารับการคัดเลือกมาคูณค่าคะแนนมาตรฐานที่สอดคล้องกับลักษณะงานและค่างานของแต่ละระดับตำแหน่ง ดังนี้

๑.๒.๑) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งระดับ ๘/๘ ว ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.พ. กำหนด คูณค่าคะแนนมาตรฐาน คือ ๑.๐

๑.๒.๒) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ หรือเทียบเท่า ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ (เริ่มนับตั้งแต่วันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ เป็นต้นมา) หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.พ. กำหนด คูณค่าคะแนนมาตรฐาน คือ ๑.๐

๑.๒.๓) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ (เริ่มนับตั้งแต่วันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ เป็นต้นมา) หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.พ. กำหนด คูณค่าคะแนนมาตรฐาน คือ ๑.๕

๑.๓) รวมระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งทั้งหมดของผู้เข้ารับการคัดเลือกแต่ละคน แล้วตรวจสอบจำนวนเดือนที่มากที่สุดถึงจำนวนเดือนที่น้อยที่สุด

๑.๔) ให้ผู้ที่มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่มากที่สุดได้ ๑๐ คะแนนเต็ม ส่วนผู้ที่มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่น้อยที่สุดจะได้ ๖ คะแนน ซึ่งคิดเป็นร้อยละ ๖๐ ของคะแนนเต็ม ส่วนผู้อื่นจะคิดคะแนนเฉลี่ยตามคะแนนของระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง โดยนำมาเข้าสู่สูตร ดังนี้

$$\text{คะแนนประวัติการรับราชการ} = \left[\frac{X - \text{MIN}}{\text{MAX} - \text{MIN}} \right] \times ๔ + ๖$$

- X = ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้เข้ารับการคัดเลือก
MIN = ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้เข้ารับการคัดเลือกที่น้อยที่สุด
MAX = ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้เข้ารับการคัดเลือกที่มากที่สุด

๒) ประวัติการศึกษา จำนวน ๕ คะแนน

พิจารณาเฉพาะวุฒิที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งที่คัดเลือก โดยพิจารณาวุฒิการศึกษาที่สำเร็จการศึกษาในระดับสูงสุด แบ่งเป็น

- ๒.๑)ปริญญาเอก จำนวน ๕ คะแนน
๒.๒)ปริญญาโท จำนวน ๔ คะแนน
๒.๓)ปริญญาตรี จำนวน ๓ คะแนน

กรณีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกสำเร็จการศึกษาวุฒิเดียวกันซึ่งเป็นวุฒิ การศึกษาระดับสูงสุดในหลายสาขาวิชา (ได้รับปริญญามากกว่า ๑ ปริญญา) จะไม่นับคะแนนเพิ่มให้ เนื่องจา กเป็นการสำเร็จการศึกษาในระดับเดียวกัน

๓) ประวัติการดำเนินการทางวินัย จำนวน ๕ คะแนน

พิจารณาจากประวัติการดำเนินการทางวินัยตั้งแต่เริ่มรับราชการถึงวันปิด รับสมัคร ดังนี้

- ๓.๑) ไม่เคยกระทำความผิดทางวินัย
จำนวน ๕ คะแนน
๓.๒) เคยกระทำความผิดทางวินัยมีโทษภาคทัณฑ์
จำนวน ๔ คะแนน
๓.๓) เคยกระทำความผิดทางวินัยมีโทษตัดเงินเดือน
จำนวน ๓ คะแนน
๓.๔) เคยกระทำความผิดทางวินัยมีโทษลดเงินเดือน/ลดขั้นเงินเดือน
จำนวน ๒ คะแนน
๓.๕) เคยกระทำความผิดทางวินัยมีโทษปลดออก/ไล่ออก
จำนวน ๐ คะแนน

กรณีที่ข้าราชการถูกลงโทษทางวินัยหลายครั้งให้นำการถูกลงโทษทางวินัย ครั้งที่ย่ำแย่ที่สุดมาคำนวณคะแนน

ทั้งนี้ การพิจารณาประวัติการกระทำผิดทางวินัยจนถูกลงโทษนี้จะไม่ได ้รับการยกเว้นแม้ว่าจะได้รับการล้างมลทิน โดยพระราชบัญญัติการล้างมลทินฯ ตามคำพิพากษาศาลฎีกา ที่ ๖๙๔/๒๕๓๙ ซึ่งวินิจฉัยว่า “ตามที่พระราชบัญญัติล้างมลทินฯ ระบุให้ถือว่าผู้นั้นมิเคยถูกลงโทษหรือลงทัณฑ์ ทางวินัยในกรณีนั้นๆ หมายความว่า ผู้ที่ถูกลงโทษทางวินัยไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยเท่านั้นหาได้หมายความว่า ความประพฤติหรือการกระทำที่เป็นเหตุให้บุคคลนั้นถูกลงโทษทางวินัยลบล้างไปด้วยไม่”

๔) การประเมินคุณลักษณะของบุคคล จำนวน ๑๐ คะแนน

พิจารณาจากผลการประเมินคุณลักษณะของบุคคลจากผู้บังคับบัญชา ตามแบบประเมินที่ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด โดยการประเมินของผู้บังคับบัญชาผู้มีหน้าที่ ประเมิน ดังนี้ (เอกสารแนบหมายเลข ๑)

๔.๑) รองอธิบดี หรือเทียบเท่าขึ้นไป : กรณีเป็นข้าราชการในสังกัดราชการ บริหารส่วนกลาง

๔.๒) รองผู้ว่าราชการจังหวัด หรือเทียบเท่าขึ้นไป : กรณีเป็นข้าราชการ ในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค

กรณีข้าราชการผู้ได้รับคำสั่งให้ไปช่วยราชการหรือไปปฏิบัติหน้าที่ราชการ ภายในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ให้ผู้บังคับบัญชาของหน่วยงาน ตามข้อ ๔.๑) - ๔.๒) แล้วแต่กรณี ที่ผู้ขอรับการประเมินไปช่วยราชการหรือปฏิบัติหน้าที่ราชการ เป็นผู้ประเมินคุณลักษณะของบุคคล

กรณีข้าราชการผู้ได้รับคำสั่งให้ไปช่วยราชการหรือไปปฏิบัติหน้าที่ราชการ นอกสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ให้ผู้บังคับบัญชาด้านสังกัดเดิม ตามข้อ ๔.๑) - ๔.๒) แล้วแต่กรณี ของข้าราชการผู้ขอรับการประเมินก่อนจะได้รับคำสั่งไปช่วยราชการหรือปฏิบัติหน้าที่ราชการ เป็นผู้ประเมิน คุณลักษณะของบุคคล

๒.๑.๒ องค์ประกอบที่ ๒ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง จำนวน ๒๐ คะแนน

พิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ ทักษะในการแก้ปัญหา การปฏิบัติตามนโยบาย บุคลิกลักษณะ ภาวะผู้นำ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ แนวคิดและการปฏิบัติตน ที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และภารกิจ วิสัยทัศน์ในการดำรงตำแหน่ง รวมถึงความสามารถในการปฏิบัติงาน อย่างโดดเด่นเป็นพิเศษของผู้เข้ารับการประเมินบุคคล ซึ่งประเมินโดยวิธีการสัมภาษณ์

๒.๑.๓ องค์ประกอบที่ ๓ การประเมินเค้าโครงผลงานและข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนา หรือปรับปรุงงาน จำนวน ๕๐ คะแนน ดังนี้ (เอกสารแนบหมายเลข ๒)

๑) เค้าโครงเอกสารผลงาน (จำนวน ๓๐ คะแนน)

พิจารณาจากผลการดำเนินงานที่ผ่านมาย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี นับถึงวันปิด รับสมัคร โดยจะต้องเป็นผลงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่เข้ารับการประเมิน ในกรณีที่มีผู้ร่วมปฏิบัติงานให้แสดง สัดส่วนและบทบาทของผู้เข้ารับการประเมิน รวมทั้งรายชื่อผู้ร่วมปฏิบัติงานด้วย โดยสัดส่วนของผู้เข้ารับการประเมิน ต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ทั้งนี้ ผลงานที่นำมาใช้ในการประเมินจะต้องเป็นผลการปฏิบัติงาน หรือผลสำเร็จของงาน ที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่สังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ซึ่งต้องสะท้อนให้เห็นถึงความรู้ ความสามารถ ความชำนาญ ทักษะ และประสบการณ์ที่สั่งสมมา จำนวน ๒ เรื่อง (เรื่องละ ๑๕ คะแนน)

๒) ข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน (จำนวน ๒๐ คะแนน)

พิจารณาจากการนำเสนอข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่เข้ารับการประเมิน ซึ่งเป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงานเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น จำนวน ๑ เรื่อง

ทั้งนี้ การนำเสนอเค้าโครงผลงานและข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงานตามข้อ ๑) - ๒) จะต้องมีย่อหาความยาวเรื่องละไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ (ไม่รวมเอกสารประกอบ) มีขนาดตัวอักษร ๑๖ พิมพ์เอกสารด้วยตัวอักษร : TH Sarabun PSK หรือ TH Sarabun IT ๙ และมีจำนวนบรรทัดไม่ต่ำกว่า ๒๘ บรรทัด โดยการย่อหน้าต้องไม่เป็นการหลีกเลี่ยงเพื่อให้มีจำนวนหน้าของเค้าโครงผลงานและข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงานเพิ่มขึ้น โดยให้พิจารณาตามแนวทางที่ ก.พ. กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ และที่ นร ๑๐๐๖/ว ๒๕ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔

๒.๒ เกณฑ์การตัดสิน

เมื่อคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แต่งตั้ง ได้ประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ที่ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนดแล้ว ให้ดำเนินการ ดังนี้

๒.๒.๑ ให้นำคะแนนของผู้เข้ารับการคัดเลือกตามองค์ประกอบที่ ๑ การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง องค์ประกอบที่ ๒ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และองค์ประกอบที่ ๓ การประเมินเค้าโครงผลงานและข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน มาคำนวณแล้วจัดเรียงตามลำดับคะแนน จากผู้ที่ได้คะแนนมากที่สุดไปหาผู้ที่ได้คะแนนน้อยที่สุด

๒.๒.๒ ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องเข้ารับการประเมินครบทุกองค์ประกอบที่กำหนดไว้ในข้อ ๒ การประเมินบุคคล และจะต้องมีคะแนนรวม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะถือว่าเป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคล

๒.๒.๓ หากผลคะแนนรวมเท่ากันให้พิจารณาตามลำดับ ดังนี้

๑) ถ้าคะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่มีคะแนนตามองค์ประกอบที่ ๒ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง มากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๒) ถ้าคะแนนตามองค์ประกอบที่ ๒ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง เท่ากัน ให้ผู้ที่มีคะแนนตามองค์ประกอบที่ ๓ การประเมินเค้าโครงผลงานและข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน มากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๓) ถ้าคะแนนตามองค์ประกอบที่ ๓ การประเมินเค้าโครงผลงานและข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน เท่ากันอีก ให้นับอาวุโสในราชการตามแนวทางที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ดำเนินการ ซึ่งอ้างอิงจากแนวทางตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๖๐๔/๑๑๘๔ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๒๙ ตามลำดับ ดังนี้

๓.๑) วันดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น หรือเทียบเท่า

๓.๒) วันดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ หรือเทียบเท่า

๓.๓) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน

๓.๔) อายุราชการ

๓.๕) เครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงสุดที่ได้รับพระราชทาน

๓.๖) อายุตัว

๒.๓ ขั้นตอนและวิธีการดำเนินการ

การคัดเลือกผู้ผ่านการประเมินบุคคลให้ดำเนินการ ดังนี้

๒.๓.๑) ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาคัดเลือกและแต่งตั้งข้าราชการจากผู้ที่ผ่านการประเมินบุคคลและได้รับการคัดเลือกตามประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แต่งตั้ง ซึ่งได้มีการจัดลำดับตามคะแนนการประเมินไว้แล้ว โดยเสนอกระทรวงมหาดไทยมีคำสั่งให้ข้าราชการรักษาการในตำแหน่ง เพื่อขอรับการประเมินผลงานต่อไป และ

๒.๓.๒) ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแต่งตั้ง ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ได้รับคัดเลือก พร้อมทั้งเปิดเผยเค้าโครงผลงาน สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ และรายชื่อผู้ร่วมจัดทำ (ถ้ามี) ต่อสาธารณะเพื่อประโยชน์ในการทักท้วงและป้องกันการลอกเลียนแบบผลงานทางเว็บไซต์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๒.๔ การตรวจสอบการประเมินบุคคล

กรณีปรากฏผู้ทักท้วง หรือตรวจสอบพบว่าผู้ขอรับการประเมินรายใดแจ้งข้อมูลอันเป็นเท็จ ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาระงับ หรือยกเลิกการประเมิน และพิจารณาดำเนินการทางวินัยแก่ผู้นั้นและผู้ที่เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณี แต่หากตรวจสอบแล้วพบว่าผู้ทักท้วงมีเจตนากลั่นแกล้ง หรือมีเจตนาแจ้งข้อความอันเป็นเท็จ ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดำเนินการทางวินัยกับผู้ทักท้วงต่อไป

๓. การประเมินผลงาน

๓.๑ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและกระทรวงมหาดไทยได้มีคำสั่งให้ข้าราชการรักษาการในตำแหน่งแล้ว จึงเป็นผู้มีสิทธิส่งผลงานและข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงานฉบับสมบูรณ์ เพื่อขอรับการประเมิน

๓.๒ ผลงานที่ส่งเพื่อขอรับการประเมินต้องเป็นไปตามหัวข้อเรื่องที่ได้เสนอไว้ในขั้นตอนการประเมินบุคคลตามองค์ประกอบที่ ๓ การประเมินเค้าโครงผลงานและข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน

๓.๓ การนำเสนอผลงานเพื่อขอรับการประเมินจะต้องเป็นไปตามรูปแบบที่ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนด (เอกสารแนบหมายเลข ๓)

๓.๔ ให้ดำเนินการส่งผลงานเพื่อขอรับการประเมินถึงกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายใน ๖๐ วัน นับจากวันที่มีประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกและมีสิทธิส่งผลงาน เพื่อเสนอกระทรวงมหาดไทยพิจารณาผลงาน ทั้งนี้ หากกระทรวงมหาดไทยได้แจ้งให้มีการปรับปรุงแก้ไขผลงาน และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้แจ้งให้ปรับปรุงแก้ไขผลงานดังกล่าว ผู้ขอรับการประเมินจะต้องดำเนินการปรับปรุงแก้ไขผลงานแล้วส่งถึงกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายใน ๓๐ วัน นับจากวันที่ได้รับแจ้ง อนึ่ง หากไม่ดำเนินการภายในระยะเวลาที่กำหนดจะถือว่าไม่ประสงค์ขอรับการประเมินผลงาน และให้ยกเลิกการประเมินเป็นการเฉพาะราย

๓.๕ การประเมินและการตรวจสอบการประเมินผลงาน ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ตามที่ ก.พ. กำหนด ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ และ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๒๕ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔

๔. การแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งประเพณีวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

เมื่อผู้เข้ารับการคัดเลือกได้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานแล้ว ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเพณีวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ในตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่กระทรวงมหาดไทยได้รับคำขอประเมินผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันทีโดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญ ทั้งนี้ ตามนัยหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร ๐๒๐๓/ว ๒๕๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๒๔ และ ที่ สร ๐๒๐๓/ว ๓๘ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๒๖

อนึ่ง หากมีข้าราชการรายใดประสงค์จะหักหัวหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเพณีวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ตามประกาศฉบับนี้ ให้ทำหนังสือยื่นต่อประธาน อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเพื่อวินิจฉัย ภายใน ๑๕ วัน นับจากวันที่ประกาศ ทั้งนี้ เป็นไปตามพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายขจร ศรีชวโนทัย)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ประธาน อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น