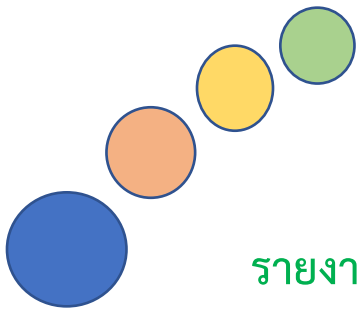




รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

งานการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง อำเภอห้วยทับทัน จังหวัดศรีสะเกษ

รายการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑. อัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง	๑) การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง จำนวน ๑ ครั้ง ได้แก่ ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑/๒๕๖๗) ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ๒) พนักงานจ้างพ้นจากการปฏิบัติงาน อายุครบ ๖๐ ปี ๓) พนักงานครูส่วนตำบล เกษียณอายุราชการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ๔) พนักงานจ้างออกจากราชการ จำนวน ๒ คน	มีนาคม – เมษายน ๒๕๖๗ ตุลาคม ๒๕๖๗ กันยายน ๒๕๖๗ กันยายน ๒๕๖๗
๒. การสรรหาและเลือกสรรบุคคล	การสรรหาบุคลากรที่เก่งดีเข้ามาในองค์กร โดยการขอใช้บัญชีการสอบแข่งขัน และการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกจากส่วนกลางที่ดำเนินการรับสมัครจากผู้เข้าสอบทั่วประเทศ จำนวน ๑ คน	มีนาคม – เมษายน ๒๕๖๗
๓. การบรรจุและแต่งตั้ง	องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวงบรรจุและแต่งตั้งบุคคลโดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถ ซึ่งมาจากบัญชีการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก จากคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบล (บัญชี จากส่วนกลาง) และการรับโอน ย้าย และการสรรหาพนักงานจ้างรวม ๑๑ คน แบ่งเป็น ๑) บรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ คน ๒) รับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ คน ๓) ให้โอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๗ คน	เมษายน ๒๕๖๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗

รายการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
๔. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวงดำเนินการพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามกรอบแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ดังนี้ ๑) จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๓๑ คน ๒) ดำเนินโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ผู้นำชุมชนและผู้สังเกตการณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง และศึกษาดูงานนอกสถานที่ กลุ่มเป้าหมาย ๑๐๐ คน งบประมาณ ๕๕๔,๐๐๐ บาท ๓) ดำเนินประชุมประจำเดือนเพื่อเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม การประพฤติ ปฏิบัติตนของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง ให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง อำเภอห้วยทับทัน จังหวัดศรีสะเกษ กลุ่มเป้าหมาย ๔๓ คน ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗ ๖ - ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ๑ เมษายน ๒๕๖๗
๕. การบริหารผลการปฏิบัติราชการ	องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง มีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมในรูปแบบคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน มีการประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานก่อนเริ่มรอบการประเมินทุกครั้ง และภายหลังการประเมินได้ประกาศยกย่องผู้ที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน คนละเยียด ดังนี้ ๑) ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๗	กันยายน ๒๕๖๖

รายการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
๕. การบริหารผลการปฏิบัติราชการ(ต่อ)	๒) คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๓) คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๔) คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	มีนาคม ๒๕๖๗ มีนาคม ๒๕๖๗ มีนาคม ๒๕๖๗
๖. สวัสดิการและค่าตอบแทน	องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวงมีการเลื่อนขึ้นเงินเดือนอย่างเป็นธรรมในรูปแบบคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองการเลื่อนเงินเดือน และการจัดสวัสดิการและค่าตอบแทน การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ดังนี้ ๑) การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ จำนวน ๑ คน ๒) คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการเลื่อนเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๓) คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๗. การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและรักษาวินัย	การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงานตามกรอบประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล โดยมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมฯ ดังนี้ ๑) ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมด้านกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของทางราชการ เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ๒) แจ้งประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการและสมาชิกสภาท้องถิ่น ให้บุคลากรทราบและยึดถือปฏิบัติ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗ พฤศจิกายน-ธันวาคม ๒๕๖๖

รายการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
๘. การส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๑) มีแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ ๒) การคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๒ คน มีคำสั่งเลื่อนระดับ จำนวน ๑ คน ดังนี้ - นิติกรชำนาญการ จำนวน ๑ คน ตามคำสั่ง อบต.เมืองหลวง ที่ ๓๐๓/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ -อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๑ คน	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗
๙. ความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน	จัดกิจกรรม ๕ ส เป็นประจำทุกเดือน	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗
๑๐. การพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑) มีการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงาน ๒) มีการส่งเสริมการทำงานเป็นทีม ๓) มีการส่งเสริมสุขภาพของพนักงาน การตรวจสุขภาพประจำปี ๔) จัดหาเครื่องมือเครื่องใช้ในสำนักงาน ๕) ประชุมพนักงานประจำเดือน	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗