

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร
ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. โครงการ ๕ ส. (สะอาด สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย) Big Cleaning Day
เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๒. มาตรการในการรักษาระเบียบวินัยของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

๓. กิจกรรมประชุมระหว่างคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

๔. กิจกรรมการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

๕. กิจกรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ลำดับที่ ๑

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ ให้บังเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น

๑.ชื่อโครงการ โครงการ ๕ ส. Big Cleaning Day เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๒.หลักการและเหตุผล

กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ดำเนินโครงการ “โครงการท้องถิ่นไทยใส่ใจความสะอาด คนในชาติมีความสุข” โดยประยุกต์ผ่านโครงการมอบของขวัญปีใหม่ ๒๕๕๙ “เสริมสร้างชีวิตใหม่ ให้คนไทยมีความสุข” ของกระทรวงมหาดไทย ซึ่งน้อมนำหลักการทรงงานของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว “รู้ รัก สามัคคี” ที่มุ่งเน้นในเรื่อง การทำงานให้ประสบความสำเร็จ จะต้องมีความรอบรู้ทุกมิติ การปฏิบัติงานต้องทำด้วยใจมุ่งมั่น ซื่อสัตย์ ขยัน อดทน และต้องรวมพลังหรือบูรณาการเพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จตามที่ตั้งเป้าหมายไว้ และเกิดความยั่งยืน องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวงได้นำนโยบายดังกล่าว มาปฏิบัติในหน่วยงาน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นเป้าหมายสำคัญ คือ ประชาชนจะต้องได้รับการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค และพึงพอใจในการบริการที่ได้รับ สวนราชการจึงมีความจำเป็นต้องมีการพัฒนาองค์กร กระบวนการและบุคลากรเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นที่พึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ โดยเฉพาะองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง ซึ่งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีภารกิจหลักในการให้บริการประชาชนในทุกด้านและได้ให้ความสำคัญและดำเนินการพัฒนาบุคลากร กระบวนการปฏิบัติงานและสิ่งอำนวยความสะดวกต่าง ๆ อย่างต่อเนื่องมาโดยตลอด อันเป็นการยกระดับการให้บริการให้เป็นที่ยอมรับของประชาชนผู้รับบริการ ไต่แกกิจกรรม ๕ ส. ประกอบด้วย สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ และสร้างนิสัย ซึ่งกิจกรรม ๕ ส. เป็น พื้นฐานสำคัญที่นำมาใช้พัฒนาประสิทธิภาพผู้ปฏิบัติงาน ในการส่งเสริมการปลูกและปลูกจิตสำนึก ในการรักษาผลประโยชน์ของหน่วยงาน ก่อให้เกิดความสัมพันธ์ในหมู่คณะให้มีการปฏิบัติงานร่วมกันอย่างราบรื่น เกิดบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน อีกทั้งยังเป็นการจัดระบบ ระเบียบ ทำให้ค้นหาเอกสารและวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างสะดวกรวดเร็ว ส่งผลให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ดังนั้น หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง จึงได้ดำเนินการมาตรการระยะสั้น จัดทำโครงการ ๕ ส. Big Cleaning Day ตำบลเมืองหลวง ขึ้น เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและให้หน่วยงานภายในสำนักงานมีระบบบริหารและการจัดการที่ดี สามารถพัฒนาประสิทธิภาพการทำงาน ซึ่งเป็นพื้นฐานของการพัฒนาไปสู่ระบบบริหารงานที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลต่อไป

๓.วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับบริการที่สะดวก รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ
- ๓.๒ เพื่อพัฒนาสร้างองค์ความรู้ให้บุคลากรมีความรู้ ทักษะและเทคนิคในการปฏิบัติงานราชการให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด โดยใช้การดำเนินงานกิจกรรม ๕ ส.
- ๓.๓ เพื่อสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรทำงานร่วมกันเป็นทีม อุทิศการทำงานเพื่อการบริการประชาชน ปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพลดต้นทุน ลดความสูญเสียในเรื่องของเวลา และมีการนำทรัพยากรมาใช้อย่างคุ้มค่ามากที่สุด โดยใช้เทคนิค ๕ ส.
- ๓.๔ เพื่อสร้างบรรยากาศและสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงานเป็นระเบียบเรียบร้อยพร้อมปฏิบัติงาน

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ ประชาชนผู้มารับบริการจากองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง
- ๔.๒ บุคลากรทุกฝ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง ได้แก่ สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ และวัฒนธรรม หน่วยตรวจสอบภายใน ร่วมมือกันดำเนินกิจกรรม ๕ ส (สะอาด สะดวก สดวก สุขลักษณะ และสร้างนิสัย)

๕.พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง

๖.วิธีการติดตามประเมินโครงการ

- ๑.แบบประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ
- ๒.รายชื่อผู้เข้าร่วมอบรม
- ๓.รายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม
๔. การประเมินผลการดำเนินงานกิจกรรมจากคณะกรรมการติดตามผล

วิธีการดำเนินงาน

๑. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการกิจกรรม ๕ ส. ดำเนินการ กำหนดนโยบาย แนวทางปฏิบัติ หลักเกณฑ์และกำหนดรูปแบบกิจกรรม ๕ ส. กำหนดมอบใบประกาศแก่หน่วยงานที่ได้คะแนนการประเมินสูงสุด

๓. จัดประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อกำหนดแนวทางการปฏิบัติ / หลักเกณฑ์มาตรฐาน ๕ส./ กำหนดพื้นที่

- ส่วนกลางในความรับผิดชอบของแต่ละกอง
๔. จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์/สื่อประชาสัมพันธ์
๕. จัดกิจกรรมตามโครงการ
๖. มอบใบประกาศแก่หน่วยงานที่ได้คะแนนการประเมินสูงสุด
๗. สรุป ติดตามและประเมินผลโครงการ

การดำเนินงานแบ่งออกเป็น

๑. กิจกรรมให้ความรู้แก่บุคลากรเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง
๒. กิจกรรมรณรงค์ประชาสัมพันธ์ความรู้เรื่อง ๕ ส. ให้เป็นที่รับทราบโดยทั่วกัน
๓. กิจกรรมวันทำความสะอาดครั้งใหญ่ Big Cleaning Day (๓ เดือน/๑ ครั้ง)

๔. กิจกรรมทำความสะอาดอย่างต่อเนื่อง (โดยจะทำทุกวันศุกร์แรกของเดือน)
๕. กิจกรรมตรวจประเมินผลการดำเนินกิจกรรม ๕ ส. โดยคณะกรรมการ

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ – ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

๙.ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง

๑๐.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๐.๑ ประชาชนได้รับบริการที่สะดวก รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ
- ๑๐.๒ บุคลากรมีความรู้ ทักษะและเทคนิคในการปฏิบัติงานราชการให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด
- ๑๐.๓ บุคลากรมีส่วนร่วมในการปรับปรุงงานและสถานที่ทำงาน
- ๑๐.๔ สถานที่ทำงานสะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อยพร้อมปฏิบัติงาน

๑๑.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๑.๑ ผู้รับบริการได้รับบริการที่สะดวก รวดเร็ว และในบรรยากาศที่ดี ร้อยละ ๘๐
- ๑๑.๒ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เรื่อง ๕ ส. ร้อยละ ๘๐
- ๑๑.๓ จำนวนบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวงเข้าร่วมโครงการ ฯ ร่วมมือกันปฏิบัติกิจกรรม ๕ ส อย่างต่อเนื่อง ร้อยละ ๙๐
- ๑๑.๔ คะแนนผลการประเมินของคณะกรรมการ ร้อยละ ๘๐ ผ่านเกณฑ์การประเมิน

ลำดับที่ ๒

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร
ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ ให้บังเกิด
ประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น

๑. ชื่อมาตรการ มาตรการในการรักษาระเบียบวินัยของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

เป้าหมายของการบริหารงานบุคคลที่สำคัญคือ การใช้ทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุดหรือ
กล่าวอีกนัยหนึ่งคือให้บุคคลที่ปฏิบัติงานอยู่ในองค์กรใช้ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างมี
ประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ที่องค์กรกำหนด การบริหารงานบุคคลที่ดีหรือการให้คนปฏิบัติงานได้ดีนั้น
จะต้องมีองค์ประกอบอย่างน้อย ๓ ประการคือ ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ และความประพฤติดี
องค์ประกอบทั้ง ๓ ประการนี้ กล่าวได้ว่าความประพฤติสำคัญมากเพราะคนจะมีความรู้ความสามารถเพียงใดก็
ตาม ถ้าความประพฤติไม่ดี ความรู้ความสามารถก็ไม่เกิดประโยชน์ ไม่สามารถปฏิบัติงานให้เกิดผลดีได้ ดังนั้น
การควบคุมการประพฤติปฏิบัติของบุคคลจึงเป็นเรื่องสำคัญในการบริหารงานบุคคล สิ่งที่ใช้ควบคุมความ
ประพฤติ โดยทั่วไปได้แก่ กฎหมาย พระราชบัญญัติ ระเบียบ ข้อบังคับ ซึ่งใช้บังคับหรือควบคุมประชาชนทุก
คนที่อยู่ในรัฐ ประเทศ และแคว้นต่างๆ หากผู้ใดฝ่าฝืนหรือละเมิดจะถูกลงโทษตามความผิด แต่สำหรับ
พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างนั้น นอกจากจะถูกควบคุมโดยกฎหมายของบ้านเมืองแล้วยังถูกควบคุม
ความประพฤติโดยวินัยขององค์กรอีกส่วนหนึ่งด้วย

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง จึงได้มีการจัดทำมาตรการในการรักษาระเบียบวินัยของพนักงาน
ส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเมือง
หลวงประพฤติปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้องตามหนังสือสั่งการ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ โดยกำหนดให้มีรูปแบบใน
การดำเนินการที่ชัดเจน เพื่อให้การประพฤติปฏิบัติตนเป็นไปอย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพประสิทธิผล และเกิด
ประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างควมมีระเบียบวินัยของพนักงานส่วนตำบลและพนักงาน

๓.๒ เพื่อให้การประพฤติปฏิบัติตนเป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง อำเภอห้วยทับทัน จังหวัดศรีสะเกษ

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ ดำเนินการประชุมระหว่างคณะผู้บริหารกับพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างเพื่อกำหนด
หลักเกณฑ์ในการรักษาระเบียบวินัยขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่
เกี่ยวข้อง

๖.๒ จัดทำประกาศเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างได้รับทราบ
๖.๓ ติดตามประเมินผลการประพฤติปฏิบัติตนของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างและ
รายงานผลการประพฤติปฏิบัติตนต่อผู้บังคับบัญชา

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ – ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

๙. ผู้รับผิดชอบ

หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง

๑๐. ผลลัพธ์

พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวงได้ประพฤติปฏิบัติตนในการรักษาระเบียบวินัยของปฏิบัติตามหนังสือสั่งการ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับด้านการบริหารงานบุคคล

๑๑. การประเมินผลมาตรการ

ประเมินผลมาตรการตามตัวชี้วัดความสำเร็จ ตรวจสอบได้จากเอกสารรายงานผลการประพฤติปฏิบัติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง

๑๒. ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จมาตรการในการรักษาระเบียบวินัยของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

หน่วยวัด : ร้อยละ

คะแนน : ๕ คะแนน

เกณฑ์การให้คะแนน

กำหนดความสำเร็จมาตรการในการรักษาระเบียบวินัยของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างจากร้อยละ (Percentage) ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวงหลังจากการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรการ แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ คะแนน ดังนี้

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑ คะแนน	จำนวนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐
๒ คะแนน	จำนวนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐
๓ คะแนน	จำนวนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐
๔ คะแนน	จำนวนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
๕ คะแนน	จำนวนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

ลำดับที่ ๓

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ ให้บังเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น

๑.ชื่อกิจกรรม กิจกรรมประชุมระหว่างคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

๒.หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานของรัฐเป็นปัญหาที่เป็นอุปสรรคต่อการทำงานในหน่วยงานต่างๆ ทุกหน่วยงานจึงควรมีโครงการ/มาตรการ/กิจกรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรในหน่วยงานนั้นๆ เกี่ยวกับการประพฤติชอบ การยึดมั่นในหลักศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ ความสุจริต ซื่อตรง เทียงธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ประหยัด เกิดความคุ้มค่า มีคุณภาพมาตรฐาน ถูกต้อง ตอบสนองความต้องการของประชาชน องค์กร และสังคม

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง ได้เห็นถึงความสำคัญเกี่ยวกับปัญหาดังกล่าว จึงได้ดำเนินกิจกรรมการประชุมระหว่างคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เป็นประจำทุกเดือน เพื่อเป็นเครื่องมือในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของพนักงาน ทำให้ฝ่ายบริหารและฝ่ายประจำสามารถแสดงความคิดเห็นชี้แจงปัญหาหรืออุปสรรคในการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งสามารถเสนอแนะแนวทางในการแก้ไขปัญหาและอุปสรรค ส่งผลให้เกิดความเข้าใจอันดีในกระบวนการทำงานร่วมกันทั้งฝ่ายบริหารและฝ่ายประจำ

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อถ่ายทอดนโยบายและแนวทางการปฏิบัติงานระหว่างผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

๓.๒ เพื่อเป็นการให้ความรู้และสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓.๓ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ได้มีการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับงานที่ปฏิบัติ พร้อมทั้งรับฟังปัญหา อุปสรรค และหาแนวทางแก้ไขปัญหาร่วมกัน

๓.๔ เพื่อสร้างความรู้สึกร่วมกันในการทำงานร่วมกันเป็นทีมเปิดเผยการดำเนินงานด้านต่างๆ อย่างโปร่งใส

๔.เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

๕.พื้นที่ดำเนินงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง ตำบลเมืองหลวง อำเภอห้วยทับทัน จังหวัดศรีสะเกษ

๖.วิธีการดำเนินงาน

๖.๑ จัดทำบันทึกข้อความเชิญประชุมแจกจ่ายให้ทุกส่วน/กอง เพื่อแจ้งให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างเข้าร่วมประชุม

๖.๒ จัดทำวาระการประชุม โดยประสานทุกส่วน/กอง ที่ประสงค์นำเรื่องต่างๆ หรือกับที่ประชุม เพื่อให้ความเห็นชอบ และนำความรู้เรื่องเกี่ยวกับมาตรการป้องกันการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เผยแพร่ให้ทราบ

๖.๓ จัดประชุมชี้แจงให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ให้ทราบและเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการป้องกันการทุจริตที่เกี่ยวข้อง ชี้แจงให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ในองค์กรให้เกิดประสิทธิภาพดังนี้

๖.๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่โดยมีความรับผิดชอบต่อผลการดำเนินงาน

๖.๓.๒ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย

๖.๓.๓ ปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบของตนอย่างเป็นธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริตคำนึงถึงประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่นและประเทศชาติ

๖.๓.๔ ปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มีมาตรฐาน โปร่งใสและตรวจสอบได้

๖.๓.๕ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หรืออำนาจหน้าที่ในการแสวงหาประโยชน์แก่ตนหรือบุคคลใกล้ชิด

๖.๓.๖ ความเชื่อมั่นของบุคลากรในหน่วยงานต่องานและบรรยากาศในการทำงาน

๖.๓.๗ มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่

๖.๓.๘ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ กระตือรือร้น เต็มใจ ทำงานรวดเร็ว เต็มความสามารถ โดยมุ่งผลสำเร็จของงาน

๖.๓.๙ มีการถ่ายทอดพฤติกรรมการทำงานที่ดี มีคุณธรรม และซื่อสัตย์สุจริตภายในหน่วยงานให้แก่อนุอยู่เสมอ

๖.๓.๑๐ การแสดงความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ เมื่อหน่วยงานเกิดความเสียหายอันเนื่องมาจากการปฏิบัติงานที่ผิดพลาด

๖.๓.๑๑ การแสดงความรับผิดชอบของผู้บริหาร หากการดำเนินงานของหน่วยงานส่งผลกระทบและเกิดความเสียหายต่อสังคมโดยรวม

๖.๓.๑๒ ร่วมกันสร้างมาตรการในการจัดการกับเจ้าหน้าที่ที่ไม่มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ

๖.๔ ทุกส่วน/กอง รายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือน เสนอปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน เพื่อร่วมกันกำหนดแนวทางต่างๆ ในการปฏิบัติงาน

๖.๕ จัดทำรายงานการประชุม เพื่อให้ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมในเดือนถัดไป

๖.๖ จัดทำแบบประเมินผลภายหลังจากการประชุม (รอบการประเมิน ๑ ตุลาคม-๓๑ มีนาคม)

๗.ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ – ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๘.งบประมาณดำเนินงาน

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

๙.ผู้รับผิดชอบ

หน่วยตรวจสอบภายใน

๑๐.ผลลัพธ์

๑๐.๑ คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง รับทราบถึงนโยบายและแนวทางการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นไปในแนวทางเดียวกัน เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและองค์กร

๑๐.๒ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่ตนรับผิดชอบ ในทุกงานมากขึ้น

๑๐.๓ คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ทราบและตระหนักถึงปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบ

๑๐.๓ สร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างพนักงานในการร่วมกันทำงานเป็นทีม เกิดความเป็นหนึ่งเดียว

๑๐.๔ การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ เกิดความโปร่งใส ลดปัญหาการทุจริต

๑๑.ตัวชี้วัด

เกณฑ์การให้คะแนน : รอบการประเมิน (๑ ตุลาคม-๓๑ มีนาคม)

เกณฑ์การให้คะแนน	ระดับคะแนน
สมรรถนะการปฏิบัติงานของบุคลากรด้านความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตสูงขึ้น ร้อยละ ๘๐	๑ คะแนน
สมรรถนะการปฏิบัติงานของบุคลากรด้านความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตสูงขึ้น ร้อยละ ๘๐ ร้อยละ ๘๕	๒ คะแนน
สมรรถนะการปฏิบัติงานของบุคลากรด้านความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตสูงขึ้น ร้อยละ ๘๐ ร้อยละ ๙๐	๓ คะแนน
สมรรถนะการปฏิบัติงานของบุคลากรด้านความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตสูงขึ้น ร้อยละ ๙๕	๔ คะแนน
สมรรถนะการปฏิบัติงานของบุคลากรด้านความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตสูงขึ้น ร้อยละ ๑๐๐	๕ คะแนน

เงื่อนไขตัวชี้วัด : จากจำนวนพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

ลำดับที่ ๔

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร
ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

๑.ชื่อกิจกรรม กิจกรรมการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

๒.หลักการและเหตุผล

ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและ
เป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น
ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์ บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่
ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละ
ท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดี มีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับ การประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และ
ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่นเป็น ผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการ
กระทำทุกสิ่งเพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ โดยน้อมนำพระราชกรณียกิจและอัญเชิญ
พระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวใส่เกล้าฯ เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้เกิดผลดี
อย่างเต็มกำลังความสามารถแล้ว ย่อมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรง

ประมวลจริยธรรมจึงถือได้ว่าเป็นเครื่องมืออันสำคัญอย่างยิ่งในการช่วยให้ข้าราชการ พนักงาน
และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้อง
เหมาะสม นำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของ
ประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคน
ดังนั้น เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในการนำประมวลจริยธรรมที่ได้จัดทำมาประพฤติ ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและ
หลีกเลี่ยงมิให้เกิดการฝ่าฝืนมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมที่กำหนดไว้ องค์การบริหารส่วนตำบล
เมืองหลวง จึงได้ดำเนินการจัดกิจกรรมการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล
เมืองหลวงนำประมวลจริยธรรมที่ได้จัดทำขึ้นไปใช้เป็นแนวทางปฏิบัติและกำกับความประพฤติของ
พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง เพื่อให้องค์การบริหาร
ส่วนตำบลเมืองหลวงมีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน อันเป็นการส่งเสริมศักยภาพและความเข้มแข็งของ
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง

๓.๒ ติดตามผลว่ามีการนำประมวลจริยธรรมที่ได้จัดทำนำไปใช้เป็นแนวทางปฏิบัติและ
กำกับความประพฤติของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล
เมืองหลวงมากน้อยเพียงใด ส่งเสริมให้นำไปประพฤติปฏิบัติให้มีความชัดเจนและเป็นรูปธรรมยิ่งขึ้น และ
เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวงมีการบริหารงานที่ดี มีการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและ
ประสิทธิผล อันจะส่งผลให้ประชาชนผู้รับบริการ เกิดความพึงพอใจและประทับใจและยอมรับกลไกการ
ปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวงมากขึ้น

๓.๓ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล
เมืองหลวงยึดถือประมวลจริยธรรมเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อกำกับความประพฤติของตน รวมทั้งมี

มาตรฐานในการปฏิบัติงานเพื่อให้บริการสาธารณะที่ไร้การทุจริตและประพฤติมิชอบและปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวงสนใจและมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นจำนวนมากขึ้น

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง

๕.พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง ตำบลเมืองหลวง อำเภอห้วยทับทัน จังหวัดศรีสะเกษ

๖.วิธีการดำเนินงาน

๑.จัดทำประมวลจริยธรรมให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายหรือหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องและเป็นปัจจุบัน

๒.แจ้งประมวลจริยธรรมที่ได้จัดทำให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวงทราบทุกครั้งที่ได้มีการจัดทำ แก้ไขปรับปรุง เพิ่มเติม หรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลง พร้อมให้ลงลายมือชื่อรับทราบด้วย

๓.จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมโดยการจัดให้มีการอบรมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรม พร้อมกับทดสอบความรู้ความเข้าใจก่อนและหลังการอบรมอย่างต่อเนื่องเป็นประจำ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๔.แจ้งผลการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมให้ผู้บริหารทราบ

๕.เผยแพร่ผลการดำเนินกิจกรรมให้ประชาชนทราบทางหอกระจายข่าว เว็บไซต์หน่วยงาน และจดหมายข่าว อบต.

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ – ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

๙.ผู้รับผิดชอบ

หน่วยตรวจสอบภายใน

๑๐.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวงเกิดความตระหนักและใส่ใจในการปฏิบัติตนให้ถูกต้องตามประมวลจริยธรรมที่ได้กำหนดไว้

๑๐.๒ ประชาชนหรือผู้รับบริการจากองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวงได้รับความพึงพอใจและประทับใจต่อการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง อันจะนำไปสู่การบริหารราชการบ้านเมืองที่ดี และสร้างประโยชน์สุขแก่ประชาชนทั่วไป

๑๑.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวงที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและไม่กระทำความผิดประมวลจริยธรรมที่กำหนด

ลำดับที่ ๕

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งประโยชน์

๑.ชื่อกิจกรรม กิจกรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.หลักการและเหตุผล

การมีผลประโยชน์ทับซ้อน ถือเป็นการทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหาประโยชน์ส่วนบุคคล โดยการละเมิดต่อกฎหมายหรือจริยธรรม ด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซงการใช้ดุลยพินิจ ในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ ขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลาง และความเป็นธรรม จนส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะของส่วนรวม และทำให้ผลประโยชน์หลักขององค์กร หน่วยงาน สถาบันและสังคมต้องสูญเสียไป โดยผลประโยชน์สูญเสียไปอาจอยู่ในรูปของผลประโยชน์ทางการเงิน คุณภาพการให้บริการ ความเป็นธรรมในสังคม รวมถึงคุณค่าอื่น ๆ ตลอดจนโอกาสในอนาคตตั้งแต่ระดับองค์กรจนถึงระดับสังคม ตัวอย่างเช่น การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้ประกอบการ เพื่อแลกเปลี่ยนกับการอนุมัติการออกใบอนุญาตประกอบกิจการใด ๆ หรือแลกเปลี่ยนกับการละเว้น การยกเว้น หรือการจัดการประมุขทรัพย์สินของรัฐเพื่อประโยชน์ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และพวกพ้อง ฯลฯ เป็นต้น ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflic of interest : COI) เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริตประทุมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้น และยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ ดังนั้น เพื่อเป็นการป้องกันมิให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้นในองค์กรและป้องกันมิให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล เมืองหลวงกระทำการทุจริตคอร์รัปชันโดยใช้ตำแหน่ง อำนาจหน้าที่ในทางมิชอบ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน จึงได้ดำเนินการจัดกิจกรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวงได้รับทราบและสามารถนำไปปฏิบัติให้เหมาะสมกับบทบาทและตำแหน่งหน้าที่ของตน ทำให้องค์กรเกิดความโปร่งใส ตลอดจนเป็นการปลูกและปลูกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ของรัฐยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นเรื่องหลัก

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง

๕.พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง ตำบลเมืองหลวง อำเภอห้วยทับทัน จังหวัดศรีสะเกษ

๖.วิธีการดำเนินงาน

๑. มีการประชุมหรืออบรมให้ความรู้ภายในองค์กรเพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง โดยใช้แฟกซ์เผยแพร่กฎหมาย ปพช.มาตรา ๑๐๐ และ ๑๐๓ เป็นเครื่องมือดำเนินงาน และร่วมกันวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดประโยชน์ทับซ้อน

๒. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานในแต่ละส่วนงานให้มีความชัดเจน โปร่งใสทุกขั้นตอนและกระบวนการในการมาติดต่อราชการ เพื่อป้องกันมิให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. จัดทำคู่มือเกี่ยวกับเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง

๔. ดำเนินการปรับปรุงขั้นตอน แนวทางในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๕. มีการรายงานผลและข้อเสนอแนะในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้ผู้บริหาร อบต.ทราบ

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ – ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

๙.ผู้รับผิดชอบ

หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง

๑๐.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนมากยิ่งขึ้น และแสดงเจตนารมณ์อย่างชัดเจนในการร่วมกันป้องกันมิให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้นในองค์กร เป็นการสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนผู้มาติดต่อ

๑๑.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวกับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ปฏิบัติงานโดยมีผลประโยชน์ทับซ้อนเข้ามาเกี่ยวข้องลดลง

