



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง

อำเภอห้วยทับทัน จังหวัดศรีสะเกษ

**แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง อำเภอห้วยทับทัน จังหวัดศรีสะเกษ**

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน
๑.ด้านการสรรหา	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้าง และกรอบอัตราที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล	มีการดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ครั้งที่ ๒) เพื่อใช้เป็นกรอบบริหารงานบุคคล ให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้ดี โดยได้วิเคราะห์ปัจจัยต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกภาระงานและความคุ้มค่าของทรัพยากรในด้านต่างๆ
	จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและ พนักงานจ้าง	-บรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่ง นักวิชาการ วัฒนธรรมปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง ได้จัดทำคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง พนักงานส่วนตำบล ทำทะเบียน ประวัติพนักงานส่วนตำบล และรายงานอำเภอห้วยทับทัน เรียบร้อย
		ดำเนินการสรรหา พนักงานจ้างจำนวน ๓ อัตรา ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่าง ออกแบบ ๑ อัตรา ตำแหน่ง คนงาน เกษตร ๑ อัตรา ตำแหน่ง คนงานทั่วไป(ปฏิบัติงานศูนย์เยาวชน)
๒.ด้านการพัฒนา	๑.จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	ดำเนินการตามแผนฯให้สอดคล้องตามความจำเป็นและ ความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน
		จัดอบรมตามโครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ของผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง
		ส่งบุคลากรในฝึกอบรมตามสายงาน

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน
	๒.การพัฒนาบุคลากร แผนการฝึกอบรมขององค์การบริหาร ส่วนตำบลเมืองหลวง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๑. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะ ด้าน ความคิด มุ่งมั่นที่จะเป็นคนดี มี จิตสำนึก ในการพัฒนาตนเองเพื่อให้รู้วิธี คิดอย่างมี ระบบ รู้วิธีคิดที่ถูกต้อง มี ทักษะในการใช้ ความคิด เพื่อการ บริหารและการปฏิบัติงานที่มี ประสิทธิผล ๒. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะ ด้าน มนุษย์ มุ่งมั่นที่จะเข้าใจและ ตระหนักรู้ใน คุณค่าของตนเองและ คุณค่าของผู้อื่น มี ทักษะในการ ปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น เพื่อบริหารและ ปฏิบัติงานอย่างมี ประสิทธิภาพ ๓. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะ ด้าน งาน มุ่งมั่นที่จะเป็นคนเก่ง มีทักษะ ในการ บริหารและปฏิบัติงาน (Technical Skills) โดยเฉพาะ สมรรถนะในการบริหารและ ปฏิบัติงาน ตามโครงการภายใต้แผน ยุทธศาสตร์ การพัฒนาขององค์การบริหาร ส่วน ตำบล และโครงการภายใต้แผน ยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น เพื่อให้มีความพร้อมในการ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของกระทรวงและ ยุทธศาสตร์ของกรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งการ บริหารและปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก ของ หน่วยงานต่าง ๆ ที่ให้ความร่วมมือ และ ประสานงานขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ในส่วน ราชการต่าง ๆ ได้อย่างมี ประสิทธิผล	จัดให้มีระบบตรวจสอบติดตามและ ประเมินผล เพื่อให้ทราบถึง ความสำเร็จ ความรู้ความสามารถ และ ผลการปฏิบัติงาน

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	๓. เพื่อสร้างบรรยากาศและสิ่งแวดล้อม ใน ห้องทำงานให้ดีขึ้น ๔. สร้างความปลอดภัยให้กับบุคลากร ใน องค์กร มีการปรับปรุงซ่อมแซมระบบ ไฟฟ้า ห้องทำงาน	๑. เพื่อสร้างบรรยากาศและ สิ่งแวดล้อมใน ห้องทำงานให้ดีขึ้น ๒. สร้างความปลอดภัยให้กับ บุคลากรใน องค์กร มีการปรับปรุง ซ่อมแซมระบบไฟฟ้า ห้องทำงาน
๓. ด้านการดำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ	กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการ	มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการที่เป็นธรรม เสมอภาค และ สามารถตรวจสอบได้
		มีการพิจารณาความดีความชอบ ตาม ผลการปฏิบัติหน้าที่ ราชการอย่างเป็น ธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบ ได้
	การพัฒนาคุณภาพชีวิต	จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่ บุคลากร ในด้าน สภาพแวดล้อม การ ทำงาน ด้านความปลอดภัยในการ ทำงาน
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ	ประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วน ท้องถิ่นและข้อบังคับ องค์การบริหาร ส่วนตำบลเมืองหลวง ว่าด้วย จรรยาบรรณ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น	แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึง ประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วน ท้องถิ่นและข้อบังคับองค์การบริหาร ส่วนตำบลเมืองหลวง ว่าด้วย จรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น
	ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง เป็นธรรม ไม่ เลือกปฏิบัติ รวมถึงครอบคลุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	จัดทำคำสั่งแบ่งงานและมอบหมาย หน้าที่ความรับผิดชอบ แก่บุคลากร