



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง
เรื่อง มาตรการการใช้และตรวจสอบดุลพินิจ และการใช้อำนาจหน้าที่

เพื่อกำหนดมาตรการ แนวทาง และกลไกในการกำกับ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง ให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ มาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนการใช้และตรวจสอบการใช้ดุลพินิจของผู้ปฏิบัติงาน จึงกำหนดนโยบาย และมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ไว้ดังนี้

๑. การใช้ดุลพินิจของผู้บริหารมีอำนาจในการตัดสินใจอนุญาต อนุมัติหรือคำสั่งในเรื่องนั้นต้องเป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ควรมีขอบเขตและเหตุผลสนับสนุนการใช้ดุลพินิจอย่างเพียงพอ ผู้ใช้ดุลพินิจจะต้องพิจารณาตัดสินใจว่ากฎหมายได้กำหนดให้ใช้ดุลพินิจได้เพียงประการเดียวหรือหลายประการ ซึ่งสามารถตัดสินใจใช้อำนาจหรือไม่ก็ได้หรือจะเลือกกระทำการเพียงอย่างหนึ่งอย่างใดก็ได้ตามที่กฎหมายกำหนด เพื่อให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๒. กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับ ให้ครอบคลุมถึงการตรวจสอบ กำกับดูแล และติดตามการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ มาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด

๓. กำหนดจรรยาบรรณ บทบาทหน้าที่ของบุคลากรทุกระดับให้ครอบคลุมถึงการปฏิบัติงานตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ มาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๔. กำหนดให้ทุกส่วนราชการพิจารณาจัดทำคู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานของบุคลากรทั้งในภาพรวมและระดับกระบวนการหรือขั้นตอนการดำเนินงานที่สำคัญรวมถึงคู่มือหรือมาตรฐานในการให้บริการ

๕. ส่งเสริมให้มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบฐานข้อมูลมาใช้ในการจัดเก็บและประมวลผลข้อมูลอย่างเป็นระบบและสะดวกในการสืบค้นเพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน

๖. กำหนดให้บุคลากรมีการรายงานการดำเนินงาน ปฏิบัติงานที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ มาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ หรือรายงานผ่านช่องทางร้องเรียน เพื่อให้หน่วยงานหาข้อเท็จจริง วิเคราะห์เหตุการณ์เสนอแนวทางป้องกัน แก้ไขปัญหาต่อผู้บริหารที่รับผิดชอบและตามลำดับ

๗. กำหนดให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเพื่อวิเคราะห์และจัดการความเสี่ยง และตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ครอบคลุมถึงประเด็นการดำเนินงานของหน่วยงานตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ มาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง การควบคุมข้อบกพร่องในการปฏิบัติงาน ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง โดยรายงานสรุปผลการบริหารความเสี่ยงและจัดการความเสี่ยงต่อผู้บริหารสูงสุดอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕