

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง

อำเภอห้วยทับทัน จังหวัดศรีสะเกษ

➤ ผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของ ความ เสี่ยง	มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑.	<u>ประเด็น การรับสินบน</u> <u>เหตุการณ์ความเสี่ยง</u> การรับสินบนจากผู้รับเหมาหรือ ผู้รับงานจ้าง เพื่อให้ตรวจงาน ผ่านมาตรฐาน หรือเรียกรับ ผลประโยชน์ หรือให้ได้มาซึ่ง ผลประโยชน์ เพื่อให้เกิดผลต่อ การสนับสนุนแผนงานโครงการ	สูง	๑.กิจกรรม/การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ๒. มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๓.มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตาม ประมวลจริยธรรม ๔.โครงการส่งเสริมความรู้ด้านกฎระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น ๕.กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากร ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๖. มาตรการป้องกันการรับสินบน	(✓) ดำเนินการแล้ว ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้ ๑.๑ ประชุมประจำเดือนโดยมีคณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมา เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๖ โดยได้ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมให้บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรสุจริต ๑.๒ มีการประกาศมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การ บริหารส่วนตำบลเมืองหลวง ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ https://www.muangluang.go.th/index/?page=announce๖๗๐๙ ๑.๓ มีการประกาศ มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวล จริยธรรม เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และแจ้งให้บุคลากรที่ปฏิบัติงาน ในองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวงทราบและให้ปฏิบัติงานประมวล จริยธรรมอย่างเคร่งครัด https://www.muangluang.go.th ๑.๔ มีการส่งผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น และข้าราชการ พนักงาน จ้าง เข้าร่วมรับการฝึกอบรมตามหลักสูตร หรือโครงการส่งเสริมความรู้ ด้านกฎระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหารและสมาชิกสภา ท้องถิ่น ตลอดทั้งปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑.๕ มีการดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การ

๒. ประเด็น การบริหารงานบุคคล ปานกลาง
เหตุการณ์ความเสี่ยง
- การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย
โอน/เลื่อนระดับ/เงินเดือน และ
การมอบหมายงานไม่เป็นธรรม
เอาแต่พวกพ้อง หรือมีการเรียกรับเงินเพื่อให้ได้รับการแต่งตั้ง
หรือเลื่อนระดับ

๑. มาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและ
กำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ
ของอบต.เมืองหลวง
๒. มาตรการ No Gift Policy
๓. จัดกิจกรรมหรือเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์เพื่อ
ส่งเสริม และ ขับเคลื่อน นโยบาย
No Gift Policy /การป้องกันการขัดกันแห่ง
ผลประโยชน์

บริหารส่วนตำบลเมืองหลวง ข้าราชการ และพนักงานจ้าง โดยเดินทางไป
ศึกษาดูงานที่ต่างจังหวัด ช่วงเดือน ตุลาคม ๒๕๖๖

๑.๖ มีการประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบน โดยประกาศ ณ
วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๖ ที่เว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมือง
หลวง

<https://www.muangluang.go.th/index/?page=announce๘๓๖๘>

(v) **ดำเนินการแล้ว ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้**

๑. มาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูล
ทางเว็บไซต์ อบต.เมืองหลวง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑.๑ เผยแพร่ข้อมูลผ่านช่องทางที่หลากหลาย อาทิเช่น ข้อมูลพื้นฐาน
การบริหารงาน การบริหารงานด้านงบประมาณ การบริหารและพัฒนา
ทรัพยากรบุคคล การส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

๑.๒ ติดตาม/สรุปรายงานผลการดำเนินงานในแต่ละงานให้ผู้บริหาร
ทราบทุก ๓ - ๖ เดือน

๒. มาตรการ No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๒.๑ จัดทำมาตรการ No Gift Policy ไม่รับ - ไม่ให้ โดยจัดให้มีกิจกรรม
ประกาศเจตนารมณ์ นโยบายการไม่รับของหรือของกำนัลจากการปฏิบัติ
หน้าที่ ในวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๖ ณ บริเวณหน้าเสาธงสำนักงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง

๒.๒ จัดทำประกาศ No Gift Policy และผู้บริหารประกาศใช้เมื่อวันที่
๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖

๒.๓ เผยแพร่ประกาศใช้ No Gift Policy ให้แก่บุคคลในองค์กรและ
สาธารณชนได้รับทราบโดยทั่วกันผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์ อบต.
เมืองหลวง <https://www.muangluang.go.th>

๒.๔ ประเมินผลแลติดตามผลการใช้มาตรการ

๒.๕ รายงานผลการดำเนินการ

๓. กิจกรรมหรือเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์เพื่อส่งเสริม และขับเคลื่อนนโยบาย

No Gift Policy /การป้องกันการขัดกันแห่งผลประโยชน์ ของ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ดังนี้ ๓.๑ ดำเนินการจัดทำประกาศและเผยแพร่ มาตรการป้องกันการขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		
๓. <u>ประเด็น</u> การใช้อำนาจแทรกแซง การบริหารงานบุคคล <u>เหตุการณ์ความเสี่ยง</u> เอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง และ การประเมินผลการปฏิบัติ ราชการอย่างไม่เป็นธรรม	ปานกลาง ๑. จัดทำ/ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๒.จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓.จัดทำ/ปรับปรุง/เผยแพร่ หลักเกณฑ์ที่ เกี่ยวข้องกับการ บริหารงานบุคคลให้ บุคลากร ภายในได้รับทราบโดยทั่วกัน โดย ครอบคลุมประเด็น ดังนี้ ๑) การสรรหาและ คัดเลือกบุคลากร ๒) การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ๓) การพัฒนาบุคลากร ๔) การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ๕) การให้คุณให้โทษ และสร้างขวัญกำลังใจ ๔. จัดให้มีช่องทางการร้องเรียนเรื่องทุจริต/ เรื่องวินัย ภายในหน่วยงานโดยเฉพาะ โดย เป็นช่องทางที่มีความปลอดภัยต่อผู้ร้องเรียน และสร้างความมั่นใจว่าจะมีการ ดำเนินการ ตรวจสอบและ ลงโทษเรื่องทุจริตดังกล่าว อย่างจริงจัง พร้อมทั้งมีการ เผยแพร่รายงาน ข้อมูลสถิติ และความก้าวหน้าของการ จัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต	๑. มีการจัดทำ/ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ปี ๒๕๖๖ ๒. มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ของ อบต.เมืองหลวง ๓. มีการจัดทำ/ปรับปรุง/เผยแพร่ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการ บริหารงานบุคคลให้บุคลากร ภายในได้รับทราบโดยทั่วกัน โดยครอบคลุม ประเด็น ดังนี้ ๑) การสรรหาและ คัดเลือกบุคลากร ๒) การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ๓) การพัฒนาบุคลากร ๔) การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ๕) การให้คุณให้โทษ และสร้างขวัญกำลังใจ และได้เผยแพร่ในเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง ๔. มีช่องทางการร้องเรียนเรื่องทุจริต/เรื่องวินัย ภายในหน่วยงาน โดยเฉพาะ โดยเป็นช่องทางที่มีความปลอดภัยต่อผู้ร้องเรียน และสร้าง ความมั่นใจว่าจะมีการ ดำเนินการตรวจสอบและ ลงโทษเรื่องทุจริต ดังกล่าว อย่างจริงจัง พร้อมทั้งมีการ เผยแพร่รายงานข้อมูลสถิติ และ ความก้าวหน้าของการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต ในช่องทางออนไลน์ใน หน้าเว็บไซต์ตำบลเมืองหลวง และมีการประกาศมาตรการการจัดการใน กรณีได้ทราบหรือตรวจพบการทุจริตของหน่วยงาน ณ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๔. ประเด็น การนำทรัพย์สินส่วนราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว <u>เหตุการณ์ความเสี่ยง</u> -เจ้าหน้าที่บางรายมีการนำเอาทรัพย์สินของส่วนราชการไปใช้ส่วนตัวส โดยไม่ได้ขออนุญาตตามระเบียบขั้นตอนของทางราชการ	ปานกลาง	๑. จัดทำประกาศ แนวทางปฏิบัติ/ระเบียบการใช้หรือยืมทรัพย์สินของราชการ ๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ แนวทางปฏิบัติการใช้และยืมทรัพย์สินของทางราชการให้บุคลากรและประชาชนได้รับทราบผ่านช่องทางต่างๆ	(v) ดำเนินการแล้ว ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้ ๑.การจัดทำประกาศ แนวทางปฏิบัติ/ระเบียบการใช้หรือยืมทรัพย์สินของราชการ ดำเนินการปี ๒๕๖๖ ดังนี้ ๑.๑ มีการจัดทำประกาศ แนวทางปฏิบัติ/ระเบียบการใช้หรือยืมทรัพย์สินของราชการ ของอบต.เมืองหลวง ๒. การดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวทางปฏิบัติการใช้และยืมทรัพย์สินของทางราชการให้บุคลากรและประชาชนได้รับทราบผ่านช่องทางต่างๆ ปี ๒๕๖๖ ดังนี้ ๒.๑ มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวทางปฏิบัติการใช้และยืมทรัพย์สินของทางราชการให้บุคลากรและประชาชนได้รับทราบผ่านหน้าเว็บไซต์อบต.เมืองหลวง
๕. ประเด็น การให้บริการ สาธารณะ/บริการประชาชน	สูง	๑.มาตรการป้องกันการรับสินบนตามยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๒.ประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy ๓. มาตรการจัดการกรณีได้รับทราบหรือตรวจพบการทุจริตของหน่วยงาน ๔.คู่มือการบริการประชาชน ๕.มาตรการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ	(v) ดำเนินการแล้ว ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้ ๑.มาตรการป้องกันการรับสินบนตามยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้ ๑.๑ จัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบนตามยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยประกาศเผยแพร่ที่หน้าเว็บไซต์ตำบลเมืองหลวง วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๖ ๒.มีการประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้ ๒.๑ จัดทำมาตรการ No Gift Policy ไม่รับ - ไม่ให้ โดยจัดให้มีกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ นโยบายการไม่รับของหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ ในวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๖ ณ บริเวณหน้าเสาธงสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง ๒.๒ จัดทำประกาศ No Gift Policy และผู้บริหารประกาศใช้เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ๒.๓ เผยแพร่ประกาศใช้ No Gift Policy ให้แก่บุคคลในองค์กรและสาธารณชนได้รับทราบโดยทั่วกันผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์ อบต.เมืองหลวง https://www.muangluang.go.th

๓. มาตรการจัดการกรณีได้รับทราบหรือตรวจพบการทุจริตของหน่วยงาน มีการดำเนินการ ปี ๒๕๖๖ ดังนี้

๓.๑ มีมาตรการจัดการกรณีได้รับทราบหรือตรวจพบการทุจริตของ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง โดยได้เผยแพร่ประกาศมาตรการ จัดการกรณีได้รับทราบหรือตรวจพบการทุจริตขององค์การบริหารส่วน ตำบลเมืองหลวง ณ หน้าเว็บไซต์ อบต.เมืองหลวง <https://www.muangluang.go.th>

๔. มีการดำเนินการจัดทำคู่มือการบริการประชาชน ปี ๒๕๖๖ ดังนี้

๔.๑ การดำเนินการจัดทำคู่มือการบริการประชาชน และเผยแพร่ใน เว็บไซต์ ประชาสัมพันธ์ อบต.เมืองหลวง <https://www.muangluang.go.th>

๕. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะที่ได้ดำเนินการในปี ๒๕๖๖ ดังนี้

๕.๑ มีการจัดทำมาตรการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ ในหน้าเว็บไซต์อบต. เมืองหลวง ณ วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕

https://www.muangluang.go.th/index/load_data/?doc=๑๐๒๔๐