

ที่ ศก ๐๐๒๓.๑/ว ๕๖๐๖



ศาลากลางจังหวัดศรีสะเกษ
ถนนเทพา ศก ๓๓๐๐๐

๗ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การย้ายหรือการโอนข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป
ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส ในสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๒.๓/ว ๒๙๔๙
ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การย้ายหรือการโอนข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส ในสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ตามนัยของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอนหรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภททั่วไปในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

จังหวัดศรีสะเกษจึงขอให้อำเภอแจ้งหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การย้ายหรือการโอน ข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส ในสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน ให้ข้าราชการสังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดศรีสะเกษ ที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป รายละเอียดสามารถสืบค้นได้ที่ www.dla.go.th หัวข้อ “หน่วยงานภายใน” หน่วยงาน “กองการเจ้าหน้าที่” เมนู “หลักเกณฑ์การแต่งตั้ง ย้ายข้าราชการ” และ เมนู “หนังสือราชการ” รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายพน พงศ์ลาดีสัย)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดศรีสะเกษ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

ฝ่ายบริหารทั่วไป

โทร. ๐ ๔๕๖๑ ๓๗๘๖



ที่ มท ๐๘๐๒.๓/ว๒๕๔๔

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดศรีสะเกษ	
รับที่ ๑๗๘๔	วันที่ - ๕ ต.ค. ๒๕๖๕
☒ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	
☐ ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม ๑๐๓๐๐	
๒๑ กันยายน ๒๕๖๕	

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การย้ายหรือการโอนข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส ในสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

ด้วย อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้ายหรือการโอนข้าราชการ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส ในสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ตามนัยของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภททั่วไปในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

ในการนี้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นขอให้จังหวัดแจ้งสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด แจ้งให้ข้าราชการในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป รายละเอียดสามารถสืบค้นได้ที่ www.dla.go.th หัวข้อ "หน่วยงานภายใน" หน่วยงาน "กองการเจ้าหน้าที่" เมนู "หลักเกณฑ์การแต่งตั้ง ย้ายข้าราชการ" และ เมนู "หนังสือราชการ"

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายประยูร รัตนเสนีย์)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กองการเจ้าหน้าที่

กลุ่มงานสรรหา บรรจุแต่งตั้ง และข้อมูลบุคคล

โทร. ๐-๒๒๔๔-๙๐๐๐ ต่อ ๑๒๐๓

โทรสาร ๐-๒๒๔๓-๖๖๓๗

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dl.go.th



ประกาศ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การย้ายหรือการโอนข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส ในสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน

.....

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การย้าย หรือการโอน
ข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส ในสายงานที่ไม่ได้จัด
อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานในตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่หรือเคยดำรงอยู่ในระดับเดียวกัน ให้เป็นไป
ตามที่ ก.พ. กำหนด

อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ มาตรา ๖๓
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อน
ข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภททั่วไปในหรือต่าง
กระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔
มติ อ.ก.พ.กระทรวงมหาดไทย ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ประกอบกับ
มติ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕
จึงประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การย้ายหรือการโอนข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท
ทั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส ในสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน ดังต่อไปนี้

ก. หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การย้ายหรือการโอนข้าราชการพลเรือนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส ในสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน

๑. คุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับการประเมิน

เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนด ดังนี้

๑.๑ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
โดยมีคุณวุฒิการศึกษาหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ ก.พ. หรือ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด ว่าเป็น
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน
ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๑.๒ มีคุณสมบัติในเรื่องเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสายงานต่าง ๆ คุณวุฒิหรือการอบรม
หลักสูตรเพิ่มเติมครบถ้วนตามที่ ก.พ. กำหนด (ถ้ามี)

๒. หลักเกณฑ์ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

กรณีข้าราชการพลเรือนสามัญมีความประสงค์ย้ายหรือโอนมาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท
ทั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส ในสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน กำหนดให้ผู้ที่
ได้รับการแต่งตั้งจะต้องผ่านการประเมินบุคคล ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนด ดังนี้

๒.๑ หลักเกณฑ์ประเมิน

๒.๑.๑ ให้พิจารณาผู้ขอรับการประเมินบุคคล ด้วยวิธีการประเมินคุณลักษณะบุคคลจากแบบประวัติ จำนวนคะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน จากองค์ประกอบดังต่อไปนี้ (เอกสารแนบ ๑)

๑) องค์ประกอบที่ ๑ ข้อมูลบุคคล จำนวนคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

พิจารณาจาก ๔ องค์ประกอบย่อย ตามที่ผู้ขอรับการประเมินได้แสดงไว้ในแบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล ดังนี้

- | | |
|--------------------------|--------------------|
| ๑.๑) ประวัติการศึกษา | คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน |
| ๑.๒) ประวัติการรับราชการ | คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน |
| ๑.๓) ผลการปฏิบัติราชการ | คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน |
| ๑.๔) ประวัติทางวินัย | คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน |

๒) องค์ประกอบที่ ๒ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และผลสัมฤทธิ์ของงาน คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

พิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ทักษะ และแนวคิดที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตามที่ผู้ขอรับการประเมินได้แสดงไว้ในแบบพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งและหน้าที่ความรับผิดชอบ

(เอกสารแนบ ๒)

๒.๑.๒ เกณฑ์การตัดสิน

การประเมินคุณลักษณะบุคคลจากแบบประวัติ กำหนดเกณฑ์การพิจารณาในแต่ละองค์ประกอบเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

- ๑) ระดับดีเด่น ได้คะแนนตั้งแต่ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป ของคะแนนเต็ม
- ๒) ระดับดีมาก ได้คะแนนตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๐ ของคะแนนเต็ม
- ๓) ระดับดี ได้คะแนนตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๐ ของคะแนนเต็ม
- ๔) ระดับพอใช้ ได้คะแนนตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๐ ของคะแนนเต็ม
- ๕) ระดับต่ำกว่าเกณฑ์ ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ของคะแนนเต็ม

ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส ในสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน ที่ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแต่งตั้ง เป็นผู้พิจารณา ซึ่งผู้ขอรับการประเมินจะต้องได้คะแนนรวมจากคณะกรรมการดังกล่าวในแต่ละองค์ประกอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ (ผลการประเมินระดับดีขึ้น) จึงจะถือว่าเป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคล ทั้งนี้ ในการประเมินบุคคลอาจให้ผู้ขอรับการประเมินเข้ารับการสัมภาษณ์เพื่อประกอบการพิจารณาด้วยก็ได้

๒.๒ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

ผู้ที่ประสงค์จะเข้ารับการประเมินต้องแจ้งความประสงค์และส่งเอกสารมาที่กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยต้องส่งแบบคำร้องขอย้ายหรือโอน พร้อมทั้งเอกสารที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑ ชุด ทั้งนี้ เมื่อกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีตำแหน่งว่าง และประสงค์ที่จะย้ายหรือโอนข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันให้มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง จะพิจารณาดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้

๒.๒.๑ ให้กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ประสงค์ที่จะย้ายหรือโอนข้าราชการในตำแหน่งว่างดังกล่าวเพื่อเข้ารับการประเมิน

๒.๒.๒ เมื่อปรากฏว่าผู้ขอรับการประเมินมีคุณสมบัติครบถ้วนถูกต้องตรงตามประกาศฯ ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส ในสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน ที่ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแต่งตั้ง ดำเนินการประเมินคุณลักษณะของผู้รับการประเมิน ซึ่งผู้ขอรับการประเมินต้องผ่านเกณฑ์การประเมินตามแนวทางที่ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด จึงจะถือว่าผ่านการประเมิน

ทั้งนี้ หากตรวจสอบพบว่าผู้ขอรับการประเมินผู้ใดแจ้งข้อมูลอันเป็นเท็จ เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับคุณสมบัติบุคคล หรือเรื่องอื่น ๆ เกี่ยวกับการประเมินบุคคลเป็นเท็จ กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะรายงานผลการตรวจสอบต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ของผู้ประสงค์ขอย้ายหรือโอนแล้วแต่กรณีทราบ และดำเนินการระงับหรือยกเลิกการประเมิน พร้อมกับการพิจารณาดำเนินการทางวินัยแก่ผู้นั้น และผู้ที่เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณีไป

๓. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการออกคำสั่งย้ายหรือโอนข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส ในสายงานไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานในตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่หรือเคยดำรงอยู่ เมื่อผู้ขอรับการประเมินได้ผ่านการประเมินบุคคลแล้ว

ข. หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข กรณีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้าราชการที่ไม่ใช่ข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส กรณีไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน

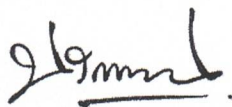
การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้าราชการที่ไม่ใช่ข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส ให้ดำเนินการประเมินบุคคลในทุกกรณีตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดไว้สำหรับกรณีการย้ายหรือการโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส ในสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน ตามข้อ ก. โดยอนุโลม

ระเบียบ ประกาศ และหนังสือใดที่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

อนึ่ง การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการและได้ผ่านกระบวนการตามหลักเกณฑ์หรือวิธีการเดิมแล้ว ก่อนวันที่ประกาศฉบับนี้มีผลใช้บังคับ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการเดิมต่อไปจนแล้วเสร็จ

ทั้งนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายประยูร รัตนเสนีย์)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ประธาน อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น



หลักเกณฑ์ฯ การย้ายหรือการโอนข้าราชการในสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน

(ตาม ประกาศ อ.ก.พ. สด. ลว. 21 ก.ย. 2565)

ประเภททั่วไป

1 คุณสมบัติ

- ข้าราชการประเภทและระดับนั้นๆ ที่มีคุณสมบัติครบในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (ย้าย/โอน)
- ดำรงตำแหน่งที่ไม่ได้จัดในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่จะย้ายหรือโอน
- ให้บังคับใช้ได้
- ข้าราชการพลเรือนสามัญ
- พนักงานส่วนท้องถิ่น
- ข้าราชการที่ไม่ใช่ข้าราชการพลเรือนสามัญ

2 ระดับ

ชำนาญงาน

อาวุโส

ข้าราชการ
ที่ประสงค์ ย้าย
หรือโอน

- เขียนคำร้อง
- แบบประวัติ

เมื่อมีตำแหน่งว่าง
และ สด. ประสงค์
จะรับโอน กอ.
จะตรวจสอบ
คุณสมบัติเบื้องต้น

เสนอให้คณะกรรมการ
ประเมินบุคคลฯ

กรมทบทวน
หรือออกคำ
สั่งเกี่ยวกับ
ย้าย/โอนต่าง
กลุ่ม

4 เกณฑ์การประเมินบุคคล

5 เกณฑ์การตัดสินใจ

กลุ่มตำแหน่ง

กลุ่มที่ 1

- เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
- เจ้าพนักงานธุรการ
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

กลุ่มที่ 2 เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์

รายการเอกสาร

องค์ประกอบที่ 1 ข้อมูลบุคคล

ประวัติ
ราชการ
50
คะแนน

ผลปฏิบัติ
ราชการ
30
คะแนน

องค์ประกอบที่ 2
ความรู้
ความสามารถฯ

การประเมิน
คุณลักษณะ
บุคคลจาก
แบบประวัติ
100 คะแนน

คะแนน
ในแต่ละองค์ประกอบ
ไม่ต่ำกว่าร้อยละ
70



QR CODE เอกสารที่เกี่ยวข้อง

ดาวน์โหลดเอกสารทางเว็บไซต์ กองการเจ้าหน้าที่

โดยสามารถสืบค้นได้ทาง www.dla.go.th หัวข้อ "หน่วยงานภายใน" หน่วยงาน "กองการเจ้าหน้าที่" เมนู "หลักเกณฑ์การแต่งตั้ง ย้ายข้าราชการ" และเมนู "หนังสือราชการ"

ติดต่อสอบถาม



www.DLA.go.th



Ins. O-2241-9000 ต่อ 1203



DLA.HR.RECRUIT@gmail.com



"กลุ่มงานสรรหา บรรจุแต่งตั้ง และข้อมูลบุคคล
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น"