



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง โทร. ๐๔๕ ๘๖๓๓๕

ที่ ศก ๘๙๓๐๑/๒๕๔

วันที่ ๑๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานสรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ (ITA)

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นประจำทุกปี โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ เพื่อให้หน่วยงานที่เข้าร่วมโครงการได้รับทราบผลการประเมินฯ และใช้เป็นข้อมูลประกอบการจัดทำแนวทางการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาการดำเนินงานพร้อมยกระดับผลการประเมินฯ ให้สอดคล้องกับตัวชี้วัดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ข้อเท็จจริง

สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้แจ้งผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง โดยได้คะแนน ๘๑.๗๗ คะแนน (คะแนนที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕ คะแนน

ในการนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้แจ้งแนวทางในการประเมิน ITA ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยการตอบแบบประเมิน ผู้มีส่วนได้เสียภายใน และการตอบแบบประเมินผู้มีส่วนได้เสียภายนอก สำนักงาน ป.ป.ช. จะเป็นหน่วยงานที่ลงพื้นที่ดำเนินการเก็บแบบประเมินด้วยตนเอง โดยผู้มีส่วนได้เสียภายในที่จะต้องทำแบบประเมินจะต้องเป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวงไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ ๑ ปี ขึ้นไป จำนวนค่าขั้นต่ำผู้ตอบแบบวัด IIT ๓๐ คน และจำนวนค่าขั้นต่ำของผู้ตอบแบบวัด EIT จำนวน ๙๓ คน

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง จึงขอรายงานผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อนำมาปรับปรุงพัฒนาให้บรรลุวัตถุประสงค์การประเมินในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้มีประสิทธิภาพสามารถเปิดเผยข้อมูลสาธารณะได้ ดังรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

- เห็นควรแจ้งแบบตรวจให้คะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ให้ทุกส่วนงาน (ทุกสำนัก / ทุกกอง) เพื่อทราบและดำเนินการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานให้ดีขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(ลงชื่อ)


(นางสุทิดา ระยับศรี)
นิติกรชำนาญการ

(୧୫୬)

[illegible]

(୧୭୮୭)

(၉၇၆၉)

- ୧ -

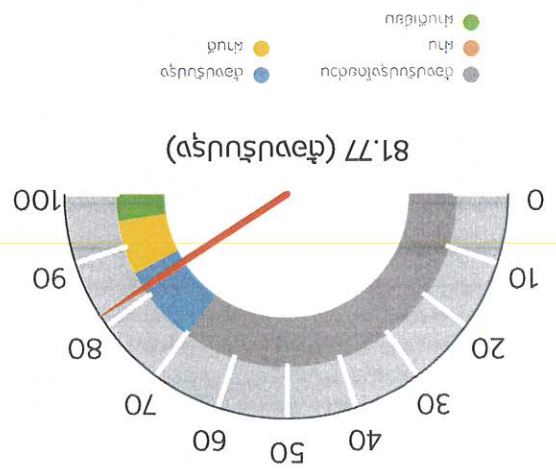
[illegible]

[illegible]

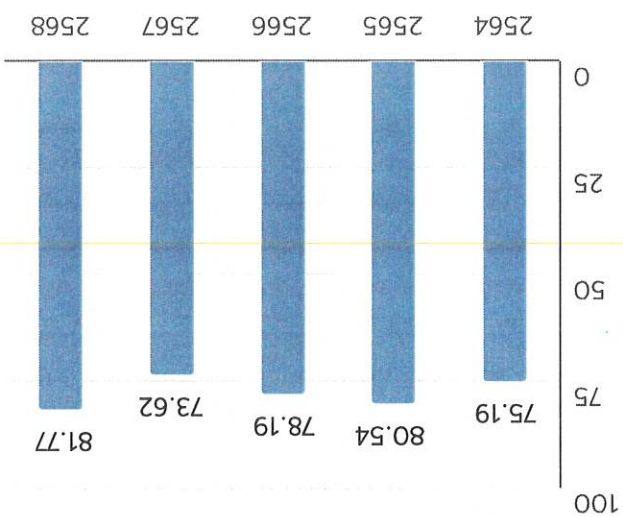


ការបង្ហាញលទ្ធផលការវាយតម្លៃការងាររបស់គ្រូបង្រៀន
ឆ្នាំសិក្សា ២០២២-២០២៣

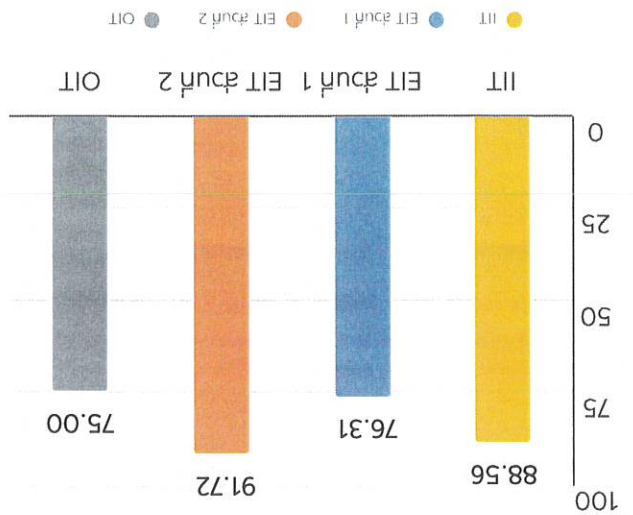
លទ្ធផលការវាយតម្លៃការងាររបស់គ្រូបង្រៀន
តាមប្រភេទការងារ



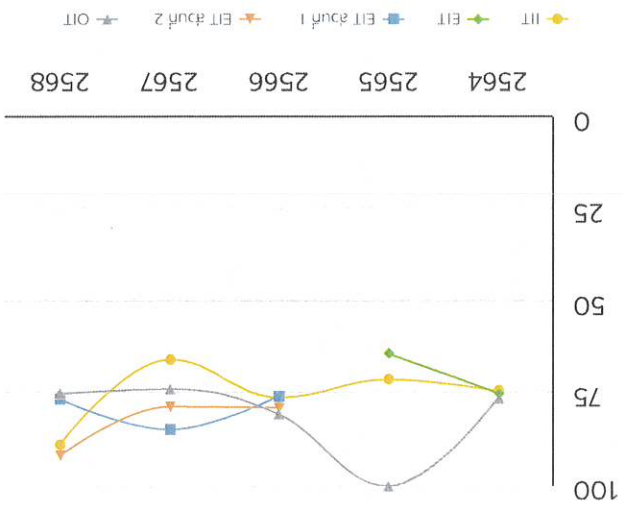
លទ្ធផលការវាយតម្លៃការងាររបស់គ្រូបង្រៀន



លទ្ធផលការវាយតម្លៃការងាររបស់គ្រូបង្រៀន



លទ្ធផលការវាយតម្លៃការងាររបស់គ្រូបង្រៀន



លទ្ធផលការវាយតម្លៃការងាររបស់គ្រូបង្រៀន

การประเมินระบบการวัด



การประเมินระบบการวัด

ตัวชี้วัด	รายละเอียดตัวชี้วัด	
1	การปฏิบัติงาน	92.63
2	การใช้งบประมาณ	90.35
3	การใช้เวลา	95.97
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	79.30
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	84.56
6	คุณภาพการดำเนินงาน	91.18
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	82.35
8	การปรับปรุงการทำงาน	78.51
9	การเปิดเผยข้อมูล	75.00
10	การป้องกันการทุจริต	75.00

สรุปแผนการเปิดเผยข้อมูล ปี 2567 และปี 2568

ข้อ ๐ ข้อมูล		คะแนนที่ได้ ปี พ.ศ. 2567	คะแนนที่ได้ ปี พ.ศ. 2568	ส่วนงานที่รับผิดชอบ
O1	โครงสร้าง และอำนาจหน้าที่	100	100	งานบุคคลฯ
O2	ข้อมูลผู้บริหาร	100	100	งานบุคคลฯ
O3	ข้อมูลการติดต่อ	100	100	งานธุรการ/ประชาสัมพันธ์
O4	ข่าวประชาสัมพันธ์	100	100	งานธุรการ/ประชาสัมพันธ์
O5	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	100	100	งานวิเคราะห์
O6	แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี 2568	50	50	งานวิเคราะห์
O7	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๗	0	100	งานวิเคราะห์
O8	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	100	100	ทุกงานต้องมีส่วนในการปฏิบัติงานของของงานตัวเองแล้วนำมาลงไว้
O9	คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ	100	100	ทุกงานต้องมีส่วนในการปฏิบัติงานของของงานตัวเองแล้วนำมาลงไว้
O10	E-Service	100	100	งานธุรการ/ประชาสัมพันธ์
O11	ข้อมูลสถิติการให้บริการ	100	100	งานธุรการ/ประชาสัมพันธ์
O12	รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุและความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัด	0	0	งานพัสดุ
O13	รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	0	0	งานพัสดุ
O14	แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	0	100	งานทรัพยากรบุคคล
O15	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	100	100	งานทรัพยากรบุคคล
O16	ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม	100	100	งานทรัพยากรบุคคล
O17	แนวปฏิบัติการจัดทำเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	0	100	งานนิติกร
O18	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100	100	งานนิติกร
O19	ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100	100	งานนิติกร
O20	การเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วม	100	100	งานวิเคราะห์ งานสาธารณสุขฯ งานวัฒนธรรม งานพัฒนาชุมชน
O21	ประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy จากการใช้ดินเหนียว	100	0	งานทรัพยากรบุคคล/งานนิติกร
O22	รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา	100	100	งานทรัพยากรบุคคล/งานนิติกร
O23	การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดไฟ/รับ สืบมาจากกรณีงานตามภารกิจของหน่วยงาน	0	100	งานตรวจสอบภายใน
O24	รายงานผลการดำเนินงานการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100	100	งานตรวจสอบภายใน
O25	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	100	100	งานนิติกร
O26	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	100	50	งานนิติกร
O27	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100	50	งานนิติกร งานทรัพยากรบุคคล
O28	รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน	0	100	งานนิติกร งานทรัพยากรบุคคล
ผลคะแนนประเมิน ITA ประจำปี		73.62	81.77	ค่าเฉลี่ย ITA ประจำปี
ผลคะแนนรวมรายปี OT		73.69	75	
ผลคะแนน IT (ผู้มีส่วนได้เสียภายใน)		65.62	88.56	
ผลคะแนน EIT ส่วนที่ 1 (ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกตนเอง)		84.62	76.31	