



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง
อำเภอห้วยทับทัน จังหวัดศรีสะเกษ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง อำเภอยะหริ่ง จังหวัดศรีสะเกษ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
			ที่ได้รับจัดสรร	ที่ใช้จ่าย	
๑. การบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)					
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๑) องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง ได้ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒) โดยได้ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้าง องค์กระบบงาน และกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการปรับบทบาทและภารกิจ ขององค์การบริหารส่วนตำบล เมืองหลวง โดยมีการกำหนดตำแหน่ง ดังนี้ ๑. ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา ๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสัตวบาล จำนวน ๑ อัตรา ๓. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา ๔. ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ) จำนวน ๓ อัตรา ๕. พนักงานดับเพลิง จำนวน ๔ อัตรา ๖. คนงานทั่วไป จำนวน ๔ อัตรา ๗. คนครัว จำนวน ๑ อัตรา ๘. พนักงานขับรถยนต์(รถกระบะ) จำนวน ๑ อัตรา ๙. คนงานทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา ตามมติ ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๘ ๒)องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง ปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ กลาง/ต้น)	-	-	๑ มีนาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘
			-	-	๑ มีนาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง อำเภอยะหริ่ง จังหวัดศรีสะเกษ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
			ที่ได้รับจัดสรร	ที่ใช้จ่าย	
๑. การบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)					
	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๓) องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง ได้มีการปรับปรุงโครงสร้างกองช่าง โดยการปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง(นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) ตามมติ ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๘ https://www.muangluang.go.th/index/load_data/?doc=๑.๓.๒๖๓	-	-	๑ มีนาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘
๒	การสรรหาบุคลากรตามกรอบ อัตรากำลัง โดย การบรรจุแต่งตั้ง และ การรับโอนพนักงานส่วนตำบล	๑.รับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหา เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ราย จำสิปโทเจริญ นพพิบูลย์ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ต้น สังกัด อบต.สลักได อ.เมืองสุรินทร์ จ.สุรินทร์ โอนมาดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ กลาง สังกัด อบต.เมืองหลวง อ.ห้วยทับทัน จ.ศรีสะเกษ	-	-	๒ มกราคม ๒๕๖๘
		๒.รับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหา เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ราย พันจำเริญวัชร ดอนไพรแดง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม ระดับ ต้น สังกัด อบต.นครเดิฐ อ.ศรีนคร จ.สุโขทัย โอนมาดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ต้น สังกัด อบต.เมืองหลวง อ.ห้วยทับทัน จ.ศรีสะเกษ	-	-	๓๑ มกราคม ๒๕๖๘
		๓.รับโอนพนักงานส่วนตำบล ราย นางสาวกุลริศา ไชยอุดม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ข้าราชการ สังกัด กองคลัง อบต.ขะยุง อ.อุทุมพรพิสัย จ.ศรีสะเกษ โอนมาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ข้าราชการ สังกัด กองคลัง อบต.เมืองหลวง อ.ห้วยทับทัน จ.ศรีสะเกษ	-	-	๑ เมษายน ๒๕๖๘

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง อำเภอยะหริ่ง จังหวัดศรีสะเกษ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
			ที่ได้รับจัดสรร	ที่ใช้จ่าย	
๑. การบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)					
๒		๔.รับโอนพนักงานส่วนตำบล ราย นางสาวละมุล ศรีโพทอง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน สังกัด กองช่าง เทศบาลเมืองสุรินทร์ จ.สุรินทร์ โอนมาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน สังกัด กองช่าง อบต.เมืองหลวง อ.ห้วยทับทัน จ.ศรีสะเกษ	-	-	๒ เมษายน ๒๕๖๘
		๕.รับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหา เพื่อแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ราย นายมาโนชญ์ เรือนสร้อย ตำแหน่ง รองปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ต้น สังกัด อบต.แซะ อ.ครบุรี จ.นครราชสีมา โอนมาดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ต้น สังกัด อบต.เมืองหลวง อ.ห้วยทับทัน จ.ศรีสะเกษ	-	-	๔ มิถุนายน ๒๕๖๘
		๖.รับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหา เพื่อแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ราย นายธนภัทร ปัญญาชนะวงศ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ ต้น สังกัด อบต.โพธิ์ศรีสำราญ อ.โนนสะอาด จ. อุดรธานี โอนมาดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ กลาง สังกัด กองช่าง อบต.เมืองหลวง อ.ห้วยทับทัน จ.ศรีสะเกษ	-	-	๔ มิถุนายน ๒๕๖๘
		๗.รับโอนพนักงานครูเทศบาล ราย นางอรพินท์ ศรีเพ็ญ ตำแหน่ง ครู ระดับชำนาญการ สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เทศบาล ตำบลกำแพง จ.ศรีสะเกษ โอนมาดำรงตำแหน่ง ครู ระดับชำนาญการ สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.เมืองหลวง อ.ห้วยทับทัน จ.ศรีสะเกษ	-	-	๑ สิงหาคม ๒๕๖๘
		๗.รับโอนพนักงานส่วนตำบล ราย นายวรเชษฐา ทองปาน ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ต้น สังกัด อบต.รังแร้ง อ.อุทุมพรพิสัย จ.ศรีสะเกษ โอนมาดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ต้น สังกัด อบต.เมืองหลวง อ.ห้วยทับทัน จ.ศรีสะเกษ	-	-	๑ กันยายน ๒๕๖๘

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง อำเภอยางชุมน้อย จังหวัดศรีสะเกษ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
			ที่ได้รับจัดสรร	ที่ใช้จ่าย	
๑. การบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)					
๓	การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามผลการประเมินและประกาศหลักเกณฑ์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง ได้มีการพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ มีการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานจำนวน ๒ ครั้ง (ครั้งที่ ๑ - รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) และ(ครั้งที่ ๒ - รอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) ตามตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ผ่านกระบวนการพิจารณาของคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู โดยดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความถูกต้อง ครบถ้วนทุกคน และเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์กำหนด	-	-	ครั้งที่ ๑ – ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ – ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘
๔	การจัดทำคู่มือการประเมินผลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี	องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง โดยสำนักปลัด ได้ดำเนินการจัดทำคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการส่วนท้องถิ่น เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านประเมินพนักงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ทั้งนี้ ได้ดำเนินการแจ้งให้บุคลากรทุกคนทราบ พร้อมทั้งมีการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง แล้ว https://www.muangluang.go.th/index/load_data/?doc=๑๓๕๒๘	-	-	๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
			ที่ได้รับจัดสรร	ที่ใช้จ่าย	
๑. การบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)					
๕	การเผยแพร่หลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง ดำเนินการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคล และแจ้งเวียนให้บุคลากรทุกคนทราบ พร้อมทั้ง มีการเผยแพร่หลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคล ในเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง ดังนี้ (๑) ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ https://www.muangluang.go.th/index/load_data/?doc=12852 (๒) ประกาศ เรื่อง กำหนดเวลาปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้ง การมาสาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ https://www.muangluang.go.th/index/load_data/?doc=๑๒๘๕๔	-	-	ตุลาคม ๒๕๖๗
๖	การสร้างขวัญและกำลังใจและการลงโทษ แก่พนักงานในสังกัดประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง ได้ดำเนินการจัดทำประกาศการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน เรื่อง การสร้างขวัญและกำลังใจและการลงโทษแก่พนักงานในสังกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ทางเว็บไซต์หน่วยงาน https://www.muangluang.go.th/index/load_data/?doc=๑๓๕๒๖			

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
			ที่ได้รับจัดสรร	ที่ใช้จ่าย	
๒. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)					
๑	โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพื่อติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ การติดตามประเมินผลยุทธศาสตร์และโครงการประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘และการติดตามใช้จ่ายงบประมาณจากเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ได้เข้าร่วมอบรมตามโครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพื่อติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ การติดตามประเมินผลยุทธศาสตร์และโครงการประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘และการติดตามใช้จ่ายงบประมาณจากเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โรงแรมอเล็กซานเดอร์ แขวงหัวหมาก เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร จำนวน ๑ ราย คือ ๑.นางสาวสุภัคพรรณ โสมาพร ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๘๐๐,๐๐๐ บาท	๕,๕๐๐ บาท	๖-๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๒	ประชุมวิเคราะห์ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน และมอบหมายงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ITA) พร้อมทั้งให้ความรู้ เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกในการทำงานด้วยใจบริการ เพื่อขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ได้เข้าร่วมประชุมวิเคราะห์ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน และมอบหมายงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ITA) พร้อมทั้งให้ความรู้ เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกในการทำงานด้วยใจบริการ เพื่อขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หน ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง จำนวน ๔๐ ราย ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	๘๐๐,๐๐๐ บาท	ดำเนินการโดย ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
			ที่ได้รับจัดสรร	ที่ใช้จ่าย	
๒. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)					
๓	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การปรับปรุง การตรวจสอบสินทรัพย์ ค่าเสื่อมราคาสะสม และการปิดบัญชีเพื่อจัดทำงบการเงินรวม การทำรายงานทางการเงินและหมายเหตุประกอบงบการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๗ และการเข้า New e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๘”	ได้เข้าร่วมอบรมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การปรับปรุง การตรวจสอบสินทรัพย์ ค่าเสื่อมราคาสะสม และการปิดบัญชีเพื่อจัดทำงบการเงินรวม การทำรายงานทางการเงินและหมายเหตุประกอบงบการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๗ และการเข้า New e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๘” ณ โรงแรมสุโขทัยแกรนด์ อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี จำนวน ๑ ราย คือ ๑.นางอมลรัตน์ จันทรา ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ๒.นายธนพล ไชยพันธ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๘๐๐,๐๐๐ บาท	๑๐,๖๐๐.๐๐	๔-๖ ธันวาคม ๒๕๖๗
๔	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “หลักเกณฑ์การดำเนินโครงการด้านการก่อสร้างของอปท.การจัดทำ TOR/แบบรูปรายการงานก่อสร้างและการจัดทำราคากลาง การประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ การจัดทำสัญญา การบริหารสัญญา และการคำนวณเงินชดเชยค่างานก่อสร้าง(ค่าKX) เพื่อลดความเสี่ยงจากข้อบกพร่องด้านการพัสดุ	ได้เข้าร่วมอบรมโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “หลักเกณฑ์การดำเนินโครงการด้านการก่อสร้างของ อปท.การจัดทำ TOR/แบบรูปรายการงานก่อสร้างและการจัดทำราคากลาง การประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ การจัดทำสัญญา การบริหารสัญญา และการคำนวณเงินชดเชยค่างานก่อสร้าง (ค่าKX) เพื่อลดความเสี่ยงจากข้อบกพร่องด้านการพัสดุ ณ โรงแรมบ้านสวนคุณตา กอล์ฟแอนด์ รีสอร์ท จังหวัดอุบลราชธานี จำนวน ๑ ราย คือ ๑.นางสาวศุฑา ศรียันต์ ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๒.นางสาวอังคณา หวังรักกลาง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๘๐๐,๐๐๐ บาท	๑๔,๖๔๐.๐๐	๑๓-๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
			ที่ได้รับจัดสรร	ที่ใช้จ่าย	
๒. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)					
๕	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร การปรับเงินเดือนและเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวข้าราชการส่วนท้องถิ่น ครู ลูกจ้าง พนักงานจ้าง การเลื่อนเงินเดือนผู้ได้รับการปรับเงินเดือน หลักเกณฑ์การรับโอนข้าราชการกฎหมายอื่น(ใหม่)ทิศทางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	ได้เข้าร่วมอบรม โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร การปรับเงินเดือนและเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวข้าราชการส่วนท้องถิ่น ครู ลูกจ้าง พนักงานจ้าง การเลื่อนเงินเดือนผู้ได้รับการปรับเงินเดือน หลักเกณฑ์การรับโอนข้าราชการกฎหมายอื่น(ใหม่)ทิศทางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ณ โรงแรมศรีลำตวน อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ จำนวน ๑ ราย คือ ๑.นางสาวกัญติมา ไชยพันธ์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล	๘๐๐,๐๐๐ บาท	๖,๘๕๘.๐๐	๒๐-๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๗
๖	โครงการฝึกอบรม การเตรียมการเลือกตั้ง ข้อกำหนดในช่วง ๑๘๐ วันและ๙๐ วัน ครบวาระ ข้อกำหนดในการหาเสียงเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นการกำหนดนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น การบริหารงบประมาณ การประชุมสภา การช่วยเหลือประชาชน การช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติ การขอใช้เงินสะสม การจัดงาน การจัดกิจกรรมสาธารณะ การแข่งขันกีฬา และการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น เพื่อการปฏิบัติที่ถูกต้องและปลอดภัย	ได้เข้าร่วมอบรมตามโครงการฝึกอบรมการเตรียมการเลือกตั้ง ข้อกำหนดในช่วง ๑๘๐ วันและ๙๐ วันครบวาระ ข้อกำหนดในการหาเสียงเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นการกำหนดนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น การบริหารงบประมาณ การประชุมสภา การช่วยเหลือประชาชน การช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติ การขอใช้เงินสะสม การจัดงาน การจัดกิจกรรมสาธารณะ การแข่งขันกีฬา และการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น เพื่อการปฏิบัติที่ถูกต้องและปลอดภัย ณ โรงแรมเชียงใหม่ภูคำ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ จำนวน ๑ ราย คือ ๑.นายสมพร เจटना ตำแหน่ง นายช่างโยธา	๘๐๐,๐๐๐ บาท	๗,๕๒๐ บาท	๖-๘ ธ.ค.๒๕๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
			ที่ได้รับจัดสรร	ที่ใช้จ่าย	
๒. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)					
๗	โครงการยกระดับประสิทธิภาพ การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ได้เข้าร่วมอบรมโครงการยกระดับประสิทธิภาพ การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ แขวงบางยี่ขัน เขตบางพลัด กรุงเทพฯ จำนวน ๑ ราย คือ ๑.นางสุทิตา ระเบียบศรี ตำแหน่ง นิติกร	๘๐๐,๐๐๐ บาท	๖,๒๑๖.๐๐	ระหว่างวันที่ ๗-๘ มกราคม ๒๕๖๘
๘	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการบันทึกบัญชีในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ ของหน่วยงานภายใต้สังกัด ผ่านระบบ (New e-LAAS)และการบันทึกแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณหรืองบประมาณรายจ่ายที่ได้รับอนุมัติในระบบ (New e-LAAS) ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก/โรงเรียนในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ได้เข้าร่วมอบรมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการบันทึกบัญชีในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ ของหน่วยงานภายใต้สังกัด ผ่านระบบ (New e-LAAS)และการบันทึกแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณหรืองบประมาณรายจ่ายที่ได้รับอนุมัติในระบบ (New e-LAAS) ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก/โรงเรียนในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ โรงแรมริเกลเลอรี่ดีไฮน์ จังหวัด ศรีสะเกษ จำนวน ๒ ราย คือ ๑.นางสาวรัตนา ดวงนิล ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ๒.นางสาวพัชรพร ศรียันต์ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก	๘๐๐,๐๐๐ บาท	๑๕,๒๔๐.๐๐	ระหว่างวันที่ ๗-๘ มกราคม ๒๕๖๘
๙	การใช้งาน Platform Google Drive	ได้เข้าอบรมออนไลน์หลักสูตร “การใช้งาน Platform Google Drive” ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) เว็บไซต์ www.Localmooc.com จำนวน ๑ ราย คือ ๑.นางสาวกัญติมา ไชยพันธ์ นักทรัพยากรบุคคล	๘๐๐,๐๐๐ บาท	ดำเนินการโดย ไม่ใช้ งบประมาณ	๓๐ มกราคม ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
			ที่ได้รับจัดสรร	ที่ใช้จ่าย	
๒. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)					
๑๐	การขับเคลื่อนโครงการควบคุม ป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ได้เข้าอบรมออนไลน์หลักสูตร “การขับเคลื่อนโครงการควบคุม ป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) เว็บไซต์ www.Localmooc.com จำนวน ๑ ราย คือ ๑.นางทองดี ตรีแก้ว ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด	๘๐๐,๐๐๐ บาท	ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ	๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
๑๑	โครงการฝึกอบรม นิติกร รุ่นที่ ๔๕	ได้เข้าร่วมอบรมตามโครงการนิติกร รุ่นที่ ๔๕ ณ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น หอประชุมอนุสรณ์ ๑๐๐ ปี มหาดไทย(ครองทก) อำเภอธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี จำนวน ๑ ราย คือ ๑.นางสุทิสรา ระยัปศรี ตำแหน่ง นิติกร	๘๐๐,๐๐๐ บาท	๓๐,๐๐๐.๐๐	ระหว่างวันที่ ๑-๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘
๑๕	โครงการฝึกอบรมการใช้งานระบบการใช้งานระบบ New e-LAAs และการบันทึกบัญชีรับเงิน-จ่ายเงินเพื่อให้เป็นปัจจุบันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ได้เข้าร่วมอบรมตามโครงการ การใช้งานระบบ New e-LAAs และการบันทึกบัญชีรับเงิน-จ่ายเงินเพื่อให้เป็นปัจจุบันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ณ โรงแรมศรีลำตวน อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ จำนวน ๔ ราย คือ ๑.นางสาวศุภา ศรียันต์ ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๒.นางสาวธนาวุฒิ หนูรัตน์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๓.นางสาวอังคณา หวังรักกลาง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ๔.นายธนพล ไชยพันธ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๘๐๐,๐๐๐ บาท	๒๑,๒๐๐.๐๐	๑๔-๑๖ มีนาคม ๒๕๖๘
๑๒	โครงการฝึกอบรมมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์(ee-CPP)	ได้เข้าร่วมอบรมตามโครงการฝึกอบรมมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์(ee-CPP) จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวกุลริศา ไชยอุดม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ	๘๐๐,๐๐๐ บาท	๕๕๐.๐๐	กรกฎาคม ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
			ที่ได้รับจัดสรร	ที่ใช้จ่าย	
๒. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)					
๑๓	โครงการอบรมเสริมความรู้การจัดทำ งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ การเสนอร่างงบประมาณ รายจ่ายประจำปีของผู้บริหารท้องถิ่นและ การพิจารณาของสภาท้องถิ่น ภายใต้ กฎหมาย ระเบียบและหนังสือสั่งการที่ เกี่ยวข้องขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ได้เข้าร่วมอบรมตามโครงการอบรมเสริมความรู้การจัดทำงบประมาณ รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ การเสนอร่างงบประมาณ รายจ่ายประจำปีของผู้บริหารท้องถิ่นและการพิจารณาของสภาท้องถิ่น ภายใต้กฎหมาย ระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ณ โรงแรมรอยัลริเวอร์ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานครจำนวน ๑ ราย คือ ๑.นางสาวสุภัคพรรณ โสมาพร ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๘๐๐,๐๐๐ บาท	๔,๕๐๐.๐๐	๕-๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘
๑๔	โครงการฝึกอบรมระบบศูนย์บริการข้อมูล บุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	ได้เข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการฝึกอบรมระบบศูนย์บริการข้อมูล บุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘) ณ ณ โรงแรมศรีลำดวน อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ จำนวน ๑ คน คือ ๑.นางสาวกัญติมา ไชยพันธ์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล	๘๐๐,๐๐๐ บาท	๕,๕๐๐.๐๐	ระหว่างวันที่ ๒๕-๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘
๑๕	อบรมหลักสูตร “การตรวจสอบการเงิน การคลังการบัญชีขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น กรณีศึกษาเกี่ยวกับเงินขาดบัญชี หรือเจ้าหน้าที่ทุจริตฯ	ได้เข้าร่วมอบรมตามโครงการ การใช้งานระบบ New e-LAAs และการ บันทึกบัญชีรับเงิน-จ่ายเงินเพื่อให้เป็นปัจจุบันขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ณ โรงแรมศรีลำดวน อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ จำนวน ๔ ราย คือ ๑.นางสาวศุทธา ศรียันต์ ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๒.นายธนพล ไชยพันธ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๘๐๐,๐๐๐ บาท	๙,๘๐๐.๐๐	๕-๗ กันยายน ๒๕๖๘
๑๖	การใช้งาน Platform Google Drive	ได้เข้าอบรมออนไลน์หลักสูตร “การใช้งาน Platform Google Drive” ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) เว็บไซต์ www.Localmooc.com จำนวน ๑ ราย คือ ๑.นางสาวกัญติมา ไชยพันธ์ นักทรัพยากรบุคคล	๘๐๐,๐๐๐ บาท	ดำเนินการโดย ไม่ใช้ งบประมาณ	๓๐ มกราคม ๒๕๖๘

ดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
			ที่ได้รับจัดสรร	ที่ใช้จ่าย	
๒. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)					
๑๗	การขับเคลื่อนโครงการควบคุม ป้องกัน โรคพิษสุนัขบ้าในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ได้เข้าอบรมออนไลน์หลักสูตร “การขับเคลื่อนโครงการควบคุม ป้องกัน โรคพิษสุนัขบ้าในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) เว็บไซต์ www.Localmooc.com จำนวน ๑ ราย คือ ๑.นางทองดี ตรีแก้ว ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด	๘๐๐,๐๐๐ บาท	ดำเนินการโดย ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
๑๘	ระบบ e-Sarabam ๒๐๒๑ สารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	ได้เข้าอบรมออนไลน์หลักสูตร “ระบบ e-Sarabam ๒๐๒๑ สารบรรณอิเล็กทรอนิกส์” ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) เว็บไซต์ www.Localmooc.com จำนวน ๑ ราย คือ ๑.นางสาวธิดาทิพย์ ชำนาญดี ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป	๘๐๐,๐๐๐ บาท	ดำเนินการโดย ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๖ กันยายน ๒๕๖๗
๑๙	การเขียนโครงการที่ดี	ได้เข้าอบรมออนไลน์หลักสูตร “การเขียนโครงการที่ดี” ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) เว็บไซต์ www.Localmooc.com จำนวน ๑ ราย คือ ๑.นายธนวัฒน์ ยิ่งดี ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๘๐๐,๐๐๐ บาท	ดำเนินการโดย ไม่ใช้ งบประมาณ	๗ มีนาคม ๒๕๖๘
๒๐	หลักสูตรด้านพุทธศึกษาสู่การจัด ประสบการณ์บูรณาการเรียนรู้ของ สถานศึกษาระดับการศึกษาปฐมวัย สังกัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ได้เข้าอบรมออนไลน์หลักสูตร “หลักสูตรด้านพุทธศึกษาสู่การจัด ประสบการณ์บูรณาการเรียนรู้ของสถานศึกษาระดับการศึกษาปฐมวัย สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) เว็บไซต์ www.Localmooc.com จำนวน ๑ ราย คือ ๑.นายทวี รักษา ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๘๐๐,๐๐๐ บาท	ดำเนินการโดย ไม่ใช้ งบประมาณ	๗ มีนาคม ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
			ที่ได้รับจัดสรร	ที่ใช้จ่าย	
๒. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)					
๒๑	ผู้จัดการการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง (CARE MANAGER)	ได้เข้าอบรมหลักสูตร “ผู้จัดการการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง(CARE MANAGER) ณ โรงแรมเอวาน่า กรุงเทพ โฮเทล แอนด์ คอนเวนชั่นเซ็นเตอร์ แขวงบางนา เขตบางนา กรุงเทพมหานคร จำนวน ๑ ราย คือ ๑.นางสาวธิดารัตน์ ทานะ นักวิชาการสาธารณสุข	๘๐๐,๐๐๐ บาท	๕,๗๖๐.๐๐	๒-๖ มิถุนายน ๒๕๖๘
๒๒	เส้นทางความก้าวหน้าของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น(Career Path)	ได้เข้าอบรมออนไลน์หลักสูตร “เส้นทางความก้าวหน้าของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น(Career Path)” ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) เว็บไซต์ www.Localmooc.com จำนวน ๑ ราย คือ ๑. นายติลก แก้วจันทร์ นายช่างไฟฟ้า	๘๐๐,๐๐๐ บาท	ดำเนินการโดย ไม่ใช้ งบประมาณ	๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
๒๓	เส้นทางความก้าวหน้าของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น(Career Path)	ได้เข้าอบรมออนไลน์หลักสูตร “เส้นทางความก้าวหน้าของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น(Career Path)” ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) เว็บไซต์ www.Localmooc.com จำนวน ๑ ราย คือ ๑. นายทินกร บุญโย เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๘๐๐,๐๐๐ บาท	ดำเนินการโดย ไม่ใช้ งบประมาณ	๓๐ มกราคม ๒๕๖๘
๒๔	การพัฒนาศักยภาพเฝ้าระวังและส่งเสริมพัฒนาการเด็กปฐมวัย(DSPM) และทักษะด้านการคิดเชิงบริหาร(EF)ในเด็กปฐมวัย	ได้เข้าอบรมโครงการการพัฒนาศักยภาพเฝ้าระวังและส่งเสริมพัฒนาการเด็กปฐมวัย(DSPM) และทักษะด้านการคิดเชิงบริหาร(EF)ในเด็กปฐมวัย ณ โรงพยาบาลห้วยทับทัน จังหวัดศรีสะเกษ จำนวน ๓ ราย คือ ๑.นางสาวพัชรพร วงษ์เจริญ ตำแหน่ง ครู ๒.นางสาวสุวิจิณี สังขาว ตำแหน่ง ครู ๓.นางสุภาภรณ์ สมทอง ตำแหน่ง ครู ๔.นางสาวดารารัตน์ คำล้ำน ตำแหน่ง ครู	๘๐๐,๐๐๐ บาท	ดำเนินการโดย ไม่ใช้ งบประมาณ	๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
			ที่ได้รับจัดสรร	ที่ใช้จ่าย	
๒. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)					
๒๕	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของโรงเรียน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก กิจกรรมประปา โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพและหน่วยงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของหน่วยงานภายใต้สังกัด (NEW e-LAAS) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ได้เข้าร่วมอบรมตามโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของโรงเรียน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก กิจกรรมประปา โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพและหน่วยงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของหน่วยงานภายใต้สังกัด (NEW e-LAAS) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โรงแรมสตาร์ คอนเวนชั่น อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง จำนวน ๑ ราย คือ ๑.นางอรพินท์ ศรีเพ็ญ ครู	๘๐๐,๐๐๐ บาท	๔,๙๐๐.๐๐	๑๖-๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ลำดับ	โครงการ/หลักสูตร	วันที่เข้าร่วมอบรม/ หลักสูตร	จำนวน ผู้เข้าร่วม	คิดเป็นร้อยละ (เมื่อเทียบกับ จำนวนบุคลากร ทั้งหมด)
๑	โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพื่อติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ การติดตามประเมินผลยุทธศาสตร์และโครงการประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘และการติดตามใช้จ่ายงบประมาณจากเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๖-๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	๑	๒.๕๐
๒	ประชุมวิเคราะห์ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน และมอบหมายงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ITA) พร้อมทั้งให้ความรู้ เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกในการทำงานด้วยใจบริการ เพื่อขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	๔๐	๑๐๐
๓	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การปรับปรุงการตรวจสอบสินทรัพย์ ค่าเสื่อมราคาสะสม และการปิดบัญชีเพื่อจัดทำงบการเงินรวม การทำรายงานทางการเงินและหมายเหตุประกอบงบการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๗ และการเข้า New e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๘”	๔-๖ ธันวาคม ๒๕๖๗	๒	๕.๐๐
๔	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “หลักเกณฑ์การดำเนินโครงการด้านการก่อสร้างของ อปท.การจัดทำ TOR/แบบรูปรายการงานก่อสร้างและการจัดทำราคากลาง การประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ การจัดทำสัญญา การบริหารสัญญา และการคำนวณเงินชดเชยค่างานก่อสร้าง(ค่าKX) เพื่อลดความเสี่ยงจากข้อบกพร่องด้านการพัสดุ	๑๓-๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๗	๒	๕.๐๐
๕	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร การปรับเงินเดือนและเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวข้าราชการส่วนท้องถิ่น ครูลูกจ้าง พนักงานจ้าง การเลื่อนเงินเดือนผู้ได้รับการปรับเงินเดือน หลักเกณฑ์การรับโอนข้าราชการกฎหมายอื่น (ใหม่) ทิศทางและการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	๒๐-๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๗	๑	๒.๕๐

ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ลำดับ	โครงการ/หลักสูตร	วันที่เข้าร่วมอบรม/ หลักสูตร	จำนวน ผู้เข้าร่วม	คิดเป็นร้อยละ (เมื่อเทียบกับ จำนวนบุคลากร ทั้งหมด)
๖	โครงการฝึกอบรม การเตรียมการเลือกตั้ง ข้อกำหนดในช่วง ๑๘๐ วันและ ๙๐ วันครบวาระ ข้อกำหนดในการหาเสียง เลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น การกำหนดนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น การบริหารงบประมาณ การประชุมสภา การช่วยเหลือประชาชน การช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติ การขอใช้เงินสะสม การจัดงาน การจัดกิจกรรมสาธารณะ การแข่งขันกีฬา และการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น เพื่อการปฏิบัติที่ถูกต้องและปลอดภัย	๑๑-๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๗	๑	๒.๕๐
๗	โครงการยกระดับประสิทธิภาพ การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ระหว่างวันที่ ๗-๘ มกราคม ๒๕๖๘	๑	๒.๕๐
๘	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการบันทึกบัญชีในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ ของหน่วยงานภายใต้สังกัด ผ่านระบบ (New e-LAAS) และการบันทึกแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ หรืองบประมาณรายจ่ายที่ได้รับอนุมัติในระบบ (New e-LAAS) ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก/โรงเรียนในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ระหว่างวันที่ ๗-๘ มกราคม ๒๕๖๘	๒	๕.๐๐
๙	การใช้งาน Platform Google Drive	๓๐ มกราคม ๒๕๖๘	๑	๒.๕๐
๑๐	การขับเคลื่อนโครงการควบคุม ป้องกัน โรคพิษสุนัขบ้าในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	๑	๒.๕๐
๑๑	โครงการฝึกอบรม นิติกร รุ่นที่ ๔๕	ระหว่างวันที่ ๑-๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘	๑	๒.๕๐
๑๒	โครงการฝึกอบรมการใช้งานระบบการใช้งานระบบ New e-LAAs และการบันทึกบัญชีรับเงิน-จ่ายเงินเพื่อให้เป็นปัจจุบันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๔-๑๖ มีนาคม ๒๕๖๘	๔	๑๐.๐๐
๑๓	โครงการฝึกอบรมมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์(ee-CPP)	กรกฎาคม ๒๕๖๘	๑	๒.๕๐
๑๔	โครงการอบรมเสริมความรู้การจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ การเสนอร่างงบประมาณรายจ่ายประจำปีของผู้บริหารท้องถิ่นและการพิจารณาของสภาท้องถิ่น ภายใต้กฎหมาย ระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๕-๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘	๑	๒.๕๐

ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ลำดับ	โครงการ/หลักสูตร	วันที่เข้าร่วมอบรม/ หลักสูตร	จำนวน ผู้เข้าร่วม	คิดเป็นร้อยละ (เมื่อเทียบกับ จำนวนบุคลากร ทั้งหมด)
๑๕	โครงการฝึกอบรมระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘	ระหว่างวันที่ ๒๕-๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘	๑	๒.๕๐
๑๖	อบรมหลักสูตร “การตรวจสอบการเงินการคลังการบัญชี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีศึกษาเกี่ยวกับเงินขาด บัญชีหรือเจ้าหน้าที่ทุจริตฯ	๕-๗ กันยายน ๒๕๖๘	๒	๕.๐๐
๑๗	การใช้งาน Platform Google Drive	๓๐ มกราคม ๒๕๖๘	๑	๒.๕๐
๑๘	การขับเคลื่อนโครงการควบคุม ป้องกัน โรคพิษสุนัขบ้าใน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	๑	๒.๕๐
๑๙	ระบบ e-Sarabam ๒๐๒๑ สารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	๑๖ กันยายน ๒๕๖๗	๑	๒.๕๐
๒๐	การเขียนโครงการที่ดี	๗ มีนาคม ๒๕๖๘	๑	๒.๕๐
๒๑	หลักสูตรด้านทุจริตศึกษาสู่การจัดประสบการณ์บูรณาการ เรียนรู้ของสถานศึกษาระดับการศึกษาปฐมวัย สังกัดองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๗ มีนาคม ๒๕๖๘	๑	๒.๕๐
๒๒	ผู้จัดการการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง(CARE MANAGER)	๒-๖ มิถุนายน ๒๕๖๘	๑	๒.๕๐
๒๓	เส้นทางความก้าวหน้าของข้าราชการหรือพนักงานส่วน ท้องถิ่น(Career Path)	๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	๑	๒.๕๐
๒๔	เส้นทางความก้าวหน้าของข้าราชการหรือพนักงานส่วน ท้องถิ่น(Career Path)	๓๐ มกราคม ๒๕๖๘	๑	๒.๕๐
๒๕	การพัฒนาศักยภาพเฝ้าระวังและส่งเสริมพัฒนาการเด็ก ปฐมวัย(DSPM) และทักษะด้านการคิดเชิงบริหาร(EF)ในเด็ก ปฐมวัย	๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘	๔	๑๐.๐๐
๒๖	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของ โรงเรียน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก กิจการประปา โรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพและหน่วยงานขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของหน่วยงานภายใต้ สังกัด (NEW e-LAAS) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑๖-๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘	๑	๒.๕๐

[illegible]

[illegible]

สรุปข้อมูลสถิติจำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากรที่มีคนครอง (คน)
บริหารท้องถิ่น	๑
อำนวยการท้องถิ่น	๒
วิชาการ	๑๘
ทั่วไป	๒
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๙
พนักงานจ้างทั่วไป	๒๒
รวม	๖๔

- ปัญหา/อุปสรรค ๑) ยังขาดการส่งเสริมสนับสนุนความต้องการหรือความคาดหวังของบุคลากรที่จะกระตุ้นให้เกิดการเรียนรู้ และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง บุคลากรขาดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง งบประมาณจำกัด
- ๒) บุคลากรที่เข้ารับการอบรมไม่มีการต่อยอดความรู้ที่ได้รับให้บุคลากรคนอื่นทราบ

- ข้อเสนอแนะ ๑) เห็นควรดำเนินการสำรวจความต้องการในการพัฒนางานของบุคลากรแต่ละตำแหน่ง เพื่อให้กระบวนการและวิธีการพัฒนาบุคลากร เป็นประจำทุกปี
- ๒) ส่งเสริมให้บุคลากรเกิดการพัฒนาด้วยตนเองและมีความต่อเนื่องขององค์ความรู้และสามารถถ่ายทอดความรู้ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องและสามารถสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ได้