



## คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง

ที่ ๗๗/๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง

.....

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรมและมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

- |  |                      |
|--|----------------------|
| ๑. นายสุวิทย์ วงศ์เจริญ นายกองการบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง | ประธานกรรมการ        |
| ๒. นายสมยศ ไชยพันธ์ รองนายกองการบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง  | รองประธานคณะทำงาน    |
| ๓. นายจำเริญ ลีนนิยม รองนายกองการบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง | รองประธานคณะทำงาน    |
| ๔. นายเสรี จันท์หอม เลขานุการนายกฯ                       | รองประธานคณะทำงาน    |
| ๕. นายบุญธรรม อินทร์แก้ว ประธานสภาฯ                      | รองประธานคณะทำงาน    |
| ๖. นายสมพงษ์ เชื้อทอง รองประธานสภาฯ                      | รองประธานคณะทำงาน    |
| ๗. นายสุดใจ ไชยพันธ์ สมาชิกสภา อบต.หมู่ที่ ๒             | รองประธานคณะทำงาน    |
| ๘. นายอนันต์ กองทอง สมาชิกสภา อบต.หมู่ที่ ๔              | รองประธานคณะทำงาน    |
| ๙. นางน้อย เข็มขาว สมาชิกสภา อบต.หมู่ที่ ๑๐              | รองประธานคณะทำงาน    |
| ๑๐. นายสมบูรณ์ จังอินทร์ สมาชิกสภา อบต.หมู่ที่ ๑๓        | รองประธานคณะทำงาน    |
| ๑๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล                            | คณะทำงาน             |
| ๑๒. ผู้อำนวยการกองช่าง                                   | คณะทำงาน             |
| ๑๓. ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ                              | คณะทำงาน             |
| ๑๔. นักจัดการงานทั่วไป                                   | คณะทำงาน             |
| ๑๕. นักวิชาการศึกษา                                      | คณะทำงาน             |
| ๑๖. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน                             | คณะทำงาน             |
| ๑๗. นิติกร   | คณะทำงาน             |
| ๑๘. หัวหน้าสำนักปลัด                                     | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๑๙. นักทรัพยากรบุคคล                                     | ผู้ช่วยเลขานุการ     |

/โดยมีหน้าที่...

**โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้**

๑. วิเคราะห์สถานการณ์การทุจริต ข้อมูลความเสี่ยงด้านจริยธรรม และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง
๒. ศึกษาทำความเข้าใจประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
๓. ประเมินความเสี่ยงด้านจริยธรรมและบริหารจัดการความเสี่ยงด้านจริยธรรม
๔. วางแผน จัดทำหรือทบทวนพัฒนาปรับปรุงแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน
๕. ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม (ถ้ามี)
๖. ดำเนินการกำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ดังนี้
  - (๑) ก่อนการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม เพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ/กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนแผนฯ
  - (๒) ระหว่างการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม เพื่อติดตาม/แก้ไขปัญหาในการปฏิบัติตามแผนฯ
  - (๓) หลังดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม เพื่อประเมินผลการขับเคลื่อนจริยธรรม สรุปผลการดำเนินงานขับเคลื่อนจริยธรรม พร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรค

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายสุวิทย์ วงศ์เจริญ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง