

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง อำเภอห้วยทับทัน จังหวัดศรีสะเกษ

รายการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑. การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๑) องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง ได้ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗) โดยได้ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กระบวนงาน และกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการปรับบทบาทและภารกิจ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง โดยมีการกำหนดตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข (ปก.ชก.) ตามมติ ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗	มีนาคม – เมษายน ๒๕๖๗
๒. การจัดทำคู่มือแผนเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Planning) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง โดยสำนักปลัด ได้ดำเนินการจัดทำคู่มือแผนเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Planning) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง ทั้งนี้ ได้ดำเนินการแจ้งเวียนให้บุคลากรทุกคนทราบ พร้อมทั้งมีการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวงแล้ว https://www.muangluang.go.th/index/load_data/?doc=๑๓๐๔๕	ตุลาคม ๒๕๖๖
๓) การจัดทำคู่มือการประเมินผล การปฏิบัติ ราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง โดยสำนักปลัด ได้ดำเนินการจัดทำคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านการประเมินพนักงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ทั้งนี้ ได้ดำเนินการแจ้งเวียนให้บุคลากรทุกคนทราบ พร้อมทั้งมีการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวงแล้ว	ตุลาคม ๒๕๖๖

รายการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
๔) การจัดทำข้อมูลสถิติการเข้ารับการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง ได้มีการวางแผนและจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามตำแหน่งและสายงานที่ปฏิบัติ จำนวนทั้งสิ้น ๑๓ ราย คิดเป็นร้อยละ ๕๐ ของบุคลากรทั้งหมด และได้ดำเนินการจัดทำข้อมูลสถิติการเข้ารับการฝึกอบรม พร้อมทั้งมีการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวงแล้ว (รายละเอียดปรากฏตามรายงานข้อมูลสถิติการเข้ารับการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๗) https://www.muangluang.go.th/index/load_data/?doc=๑๓๐๔๗	วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๗
๕) การข้อมูลสถิติอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง ได้ดำเนินการจัดทำข้อมูลสถิติอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ แจ้งเวียนให้บุคลากรทุกคนทราบ และมีการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวงแล้ว (รายละเอียดปรากฏตามรายงานข้อมูลสถิติอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๗) https://www.muangluang.go.th/index/load_data/?doc=๑๓๐๔๘	วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๖) การเผยแพร่หลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง ดำเนินการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคล และแจ้งเวียนให้บุคลากรทุกคนทราบ พร้อมทั้งมีการเผยแพร่หลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคล ในเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง ดังนี้ (๑) ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ https://www.muangluang.go.th/index/load_data/?doc=๑๓๐๕๓	ตุลาคม ๒๕๖๖

รายการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
	(๒) ประกาศ เรื่อง กำหนดเวลาปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา จำนวน ครั้งการมาสาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ https://www.muangluang.go.th/index/load_data/?doc=๑๓๐๕๑	
๗) การสร้างขวัญและกำลังใจและการ ลงโทษแก่พนักงานในสังกัดประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง ได้ดำเนินการจัดทำประกาศการ สร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน เรื่อง การสร้างขวัญและ กำลังใจและการลงโทษแก่พนักงานในสังกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ทางเว็บไซต์หน่วยงาน https://www.muangluang.go.th/index/load_data/?doc=๑๓๐๕๕	ตุลาคม ๒๕๖
๘) การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามผล การประเมินและประกาศหลักเกณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหลวง ได้มีการพิจารณาความดี ความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้มีการพิจารณาประเมินผลการ ปฏิบัติงาน จำนวน ๒ ครั้ง (ครั้งที่ ๑ - รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๗) และ(ครั้งที่ ๒ - รอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) ตามตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ เพื่อใช้ ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงาน ครู ผ่านกระบวนการพิจารณาของคณะกรรมการกลั่นกรองการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู โดยการ ดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความถูกต้อง ครบถ้วนทุกคน และเป็นไป ตามประกาศหลักเกณฑ์กำหนด	ครั้งที่ ๑ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗